

Linea strategica Linea strategica Garanzie, competenze e responsabilità per lo sviluppo

Referente politico Stefano Filié

Dirigente responsabile D.ssa Monica Torti

| | |
|---------------------------------|--|
| Centro di Responsabilità | AREA SERVIZI AL CITTADINO E AREA FINANZIARIA |
| Centro di costo | UFFICIO PERSONALE |

| N. | Denominazione obiettivo | Ind/Org | Peso ponderale | Valore atteso |
|---|---------------------------------|----------------|-----------------------|---|
| | Mantenimento dotazione organica | I | 10 | La dotazione organica degli Enti è caratterizzata – soprattutto negli ultimi due anni – da una instabilità di personale. Tale fenomeno è da ricondurre alle numerose opportunità di trasferimento di sede lavorativa offerte ai dipendenti per i numeri concorsi pubblici e/o procedure di mobilità che vengono banditi. L'instabilità della dotazione organica impone, quindi, la necessità da parte dell'Ente di aver a disposizione graduatorie concorsuali da cui attingere personale ovvero di disporre di altri strumenti assunzionali che garantiscano un rapido approvvigionamento di personale. Per realizzare quanto sopra, il Servizio deputato sarà impegnato nella costituzione di una rete di strumenti assunzionali dai quali è possibile reperire con rapidità la figura professionale da reclutare. |
| Descrizione obiettivo | | | | |
| Conservazione e/o incremento della dotazione organica, secondo la programmazione contenuto nel fabbisogno del personale, affinché | | | | |

| | |
|---|---|
| l'Amministrazione sia dotata delle necessarie risorse umane per il perseguimento degli obiettivi individuati. | |
| | |
| N. | Azioni |
| 1 | Disporre di graduatorie concorsuali |
| 2 | Accordi con enti per l'utilizzo di graduatorie per assunzione di vari profili professionali |
| 3 | Stipula convenzioni con centro per l'impiego per assunzione di personale anche appartenente alle categorie protette |
| 4 | Stesura di bandi di mobilità fra enti |

| | |
|---------------------------|---|
| Riferimento al DUP | |
| Missione | 1 |
| Programma | 10 |
| Obiettivo operativo | Perseguire efficienza efficacia economicità e trasparenza dell'azione nell'utilizzo degli strumenti di governo e delle risorse (di mezzi, finanziarie ed umane) |