

ORIGINALE



COMUNE DI PADERNO D'ADDA
C.A.P. 23877 - Provincia di Lecco

VERBALE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 96 in data 16-11-2022

Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **sedici** del mese di **Novembre** alle ore **17:00** nella **PALAZZO COMUNALE**, si è riunita la **Giunta Comunale**, nelle persone dei Signori :

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
TORCHIO GIANPAOLO	Sindaco	X	
RIVA BARBARA	Assessore	X	
VILLA GIANPAOLO	Vicesindaco	X	
CASIRAGHI VALENTINO	Assessore	X	
BESANA ANTONIO INNOCENTE	Assessore	X	
Presenti – Assenti		5	0

Assiste il Segretario Comunale, Dott. EMANUELA SEGHIZZI

Il Presidente TORCHIO GIANPAOLO in qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs 267/2000, nonché dell'art. 39 comma 1 e 19, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, gli organi delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. 60/2014, convertito dalla legge 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione accompagnatoria alla delibera di approvazione del bilancio dell'Ente;
- l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste, a legislazione vigente, e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP), che costituisce il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, deve aver all'interno la programmazione in materia di fabbisogno di personale;
- l'articolo 2, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stabilisce che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione alla “funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità”;
- l'articolo 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. con cui è previsto che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) approvato ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato che il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e norme collegate

garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

Evidenziato che nell'attuale quadro normativo gli enti locali e in particolare i Comuni, possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale quando:

- a) abbiano adottato il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) ed effettuato la relativa comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato mediante il portale SICO (articolo 6 e seguenti del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- b) abbiano provveduto alla ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (articolo 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- c) abbiano adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (articolo 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006);
- d) abbiano adottato il Piano della performance (articolo 10, comma 5 del D.Lgs. 150/2009) che, per gli enti locali, ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000 è unificato al Piano esecutivo di gestione (PEG);
- e) abbiano ottemperato all'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557 della legge 296/2006);
- f) abbiano inviato alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), di cui all'articolo 13 della legge n. 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione dei documenti di bilancio, i relativi dati;
- g) abbiano provveduto alla certificazione dei crediti (articolo 27, comma 2, lett. c), del D.L.g) 66/2014, convertito in Legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008);
- h) non risultino, in base ai parametri definenti, in stato di deficitarietà strutturale e non siano enti deficitari o dissestati (articolo 243, comma 1, del TUEL);
- i) abbiano rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto;

Dato atto che il Comune di Paderno D'Adda rispetta le condizioni sopra descritte ed in particolare:

- con delibera GC n. 84 del 06/10/2021, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e la ricognizione delle eccedenze di personale, e tale atto è stato trasmesso nel portale Sico del Mef;
- con delibera della Giunta comunale n. 110 del 29/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato Piano esecutivo di gestione P.E.G. 2022-2024;
- con delibera della Giunta comunale n. 31 del 27/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano degli obiettivi 2022-2024, assegnando ai vari responsabili dei servizi gli obiettivi strategici;
- con delibera GC n. 84 del 05/10/2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive 2023/2025 e nominato il Comitato Unico di Garanzia CUG;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 33 comma 2, del DL 34/2019 (Decreto crescita 2019) convertito dalla legge 28/06/2019, n. 58, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al

valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Visto il DM 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, con il quale sono state individuate le soglie, differenziate per fasce demografiche, del rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, nonché individuate le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale per gli enti che si collocano sotto soglia;

Preso atto che le disposizioni del DM 17 marzo 2020 si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020;

Vista la circolare del Ministero dell’Interno di concerto con il MEF prot.n. 1374 del 08/06/2020, in attuazione dell’art. 33 comma 2 del DL 34/2019;

Preso atto quindi che, gli Enti che rispetteranno il parametro finanziario potranno effettuare assunzioni non più in funzione delle cessazioni intervenute ma con il solo obbligo di rimanere nei rapporti citati, mentre chi non rispetterà il valore soglia, dovrà avviare un percorso di graduale riduzione fino al conseguimento di tale parametro;

Dato atto, quindi, che la nuova normativa è basata sulla “sostenibilità finanziaria” calcolata come rapporto fra spese di personale ed entrate correnti;

Atteso che si rende necessario verificare la capacità assunzionale secondo la nuova normativa, dando atto che il Comune di Paderno D’Adda, con n. 3872 abitanti rientra nella fascia d) con valore soglia più basso pari a 27,20% e valore soglia più alto pari a 31,20%;

Visto il prospetto di calcolo sotto riportato che dimostra che il Comune di Paderno D’Adda rientra nel valore soglia più bassa e quindi dei Comuni virtuosi:

	IMPORTI	
SPESE DI PERSONALE REDICONTO ANNO 2021		463.359,07
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	2.106.969,86	2.159.279,83
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	2.194.606,39	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	2.176.263,25	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019		40.000,00
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI		21,86%

Dato atto quindi che il Comune può incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 ma comunque entro il valore calmierato di cui alla tabella 2, come previsto dall’art. 54 del DM stesso, e tali maggiori spese consentite non rilevano ai fini del rispetto dell’aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell’art. 1, comma 557 della legge 296/2006;

Atteso che lo spazio teorico disponibile per l’anno 2023 è il seguente, considerato che il legislatore ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili nel periodo 2021-

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e norme collegate

2024, come segue:

Spesa di personale 2021	463.359,07
Spesa massima di personale (27,20% di 2.119.279,83)	576.444,11
Incremento massimo di spesa	113.085,04
Spesa personale 2018 (compresa spese per segretario)	491.761,82
% di incremento anno 2023 tabella 2	27%
Capacità assunzionale anno 2023	132.775,69

Dato atto che il piano assunzione non prevede costi aggiuntivi per l'anno 2023;

Preso atto, infine, dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 in base al quale il tetto complessivo della spesa da destinare a lavoro flessibili è pari a quella sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto, quindi, che la spesa annua per il lavoro flessibile per l'anno 2021 ammonta a € 43.447,32;

Richiamato, altresì, il Decreto 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", ai sensi dell'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art.33 del D.Lgs. nr. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dal 01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., come da attestazioni dei vari responsabili di servizio;

Considerato che la programmazione del fabbisogno di personale costituisce allegato al D.U.P. 2023-2025;

Considerato che questo Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che il Comune di Paderno d'Adda ha meno di 15 dipendenti e quindi non è tenuto al rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Atteso che:

- la dotazione organica dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati,
- tale dotazione di personale di cui all'allegato "B" costituisce un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge;
- annualmente l'Ente potrà procedere alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e norme collegate

propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria;

Considerato infine che:

- l'art. 6 del DL 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 06/08/2021, n. 113, ha introdotto il Piano Integrato di attività e organizzazione PIAO;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visto il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

Dato atto che si è data preventiva informativa sindacale con nota prot. n. 10579 del 02/11/2022;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti del Comune di Paderno D'Adda (allegato "G");

Visto il Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Dato atto che questo Ente al 31.12.2021 aveva una popolazione di n. 3.872 abitanti;

Acquisito il parere ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267/2000, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa:

- 1) di recepire tutto quanto in premessa;
- 2) di dare atto che, a seguito della verifica della capacità assunzionale per l'anno 2023, il Comune di Paderno D'Adda rispetta il criterio di "sostenibilità finanziaria della spesa di personale" secondo quanto previsto dalla del DL 34/2019 e dal DM DM 17 marzo 2020, in base al rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, rientrando nella soglia più bassa fra i Comuni virtuosi, come da allegato "A";
- 3) di dare atto che il limite di spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 (spesa media del triennio 2011-2013) per il Comune di Paderno D'Adda ammonta a € 568.855,17;
- 4) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, come

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e norme collegate

segue:

➤ assunzioni a tempo indeterminato esclusivamente per eventuali turn-over, da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento, compresa mobilità, utilizzo graduatorie di altri Enti e concorsi pubblici;

Nell'anno 2023, completamento della procedura già in atto di sostituzione per turn-over di n. 01 istruttore direttivo amministrativo-contabile cat. D.

➤ assunzioni a tempo determinato esclusivamente per esigenze straordinarie e temporaneo degli uffici, come sostituzioni di maternità e malattie prolungate per oltre mesi due, anche tramite somministrazione di lavoro, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs 165/2001 e nel rispetto delle disposizioni dei vigenti CCNL

➤ utilizzo/proroghe di borse sociali lavoro con la Provincia di Lecco e dotecomune di Regione Lombardia e Ancilab;

5) di dare atto quindi che con il presente piano triennale non è prevista spesa per nuovi assunzioni;

6) di confermare la consistenza della dotazione organica attuale, intesa come valore finanziario di spesa potenziale massima, riportata nell'allegato "B", dando atto che l'Ente potrà procedere alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria;

7) di dare atto che, a seguito dell'analisi della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs 165/2011 e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2011, non emergono situazioni di personale in esubero, come da attestazioni dei titolari di posizioni organizzative, allegato "C-D-E-F";

8) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste al D.L. 34/2019, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio, nonché i limiti imposti dall'art. 1 commi 557, e seguenti della legge 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale;

9) di dare atto che il presente provvedimento costituisce allegato al D.U.P.S. documento unico di programmazione semplificato 2023-2025;

10) di provvedere alla pubblicazione del presente piano dei fabbisogni del personale in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto a tempo indeterminato, di cui all'art. 16 del D.Lgs 33/2013;

11) di trasmettere copia del presente piano triennale dei fabbisogni di personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001;

Con separata votazione unanime favorevole, il presente atto viene reso immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267/2000.

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e norme collegate

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente
GIANPAOLO TORCHIO

Il Segretario Comunale
Dott. EMANUELA SEGHIZZI

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

La presente deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. N. 267/2000 e ss.mm.ii.

Il Segretario Comunale
Dott. EMANUELA SEGHIZZI



Comune di Paderno d'Adda
Provincia di Lecco

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025.

P A R E R E D I R E G O L A R I T A ' T E C N I C A

(Art.147 bis – comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì, 14-11-2022

Il Responsabile del Servizio
MANDELLI MARIA GRAZIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



Comune di Paderno d'Adda
Provincia di Lecco

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025.

P A R E R E D I R E G O L A R I T A ' C O N T A B I L E

(Art.147 bis – comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Servizio economico finanziario e tributario, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere Favorevole di regolarità contabile.

Addì, 14-11-2022

Il Responsabile del Servizio
MANDELLI MARIA GRAZIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



Comune di Paderno d'Adda
n° 96/2022

Settore Economico-Finanziario

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025.

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione certifica che il provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio online consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 01-12-2022 per giorni quindici consecutivi. Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'esecutività dell'atto.

Paderno d'Adda, lì 01-12-2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Delfino Luciana

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

Allegato "A"

COMUNE DI	PADERNO D'ADDA
POPOLAZIONE	3872
FASCIA	d
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20%
Limite c.557 L 296/2006	568.855,17 €

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2021		463.359,07	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	2.106.969,86	2.159.279,83	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	2.194.606,39		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	2.176.263,25		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021		40.000,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		21,86%	

macroaggregato
101+spesa segretario

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2021	463.359,07	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	576.444,11	
INCREMENTO MASSIMO	113.085,04	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	491.761,82	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2023	27,00%	
INCREMENTO ANNUO	132.775,69	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023	132.775,69	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2023	624.537,51	DEVE ESSERE < O = A 0
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	576.444,11	
DIFFERENZA	48.093,40	

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

COMUNE DI PADERNO D'ADDA

Allegato "B"

DOTAZIONE ORGANICA triennio 2023-2025

1° POSIZIONE ORGANIZZATIVA - SETTORE AMMINISTRATIVO	FULL TIME PART-TIME	DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	ASSUNZIONI ANNO 2023 *	ASSUNZIONI ANNI 2024 *	ASSUNZIONI ANNO 2025 *	LIVELLO DI INGRESSO	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	COSTO TEORICO RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL del 21/05/2018
Categoria Giuridica D1	100%	1	0	1	1	0	0	D/1	D	22.135,47
Categoria Giuridica C1	66,67%	1	1	0	0	0	0	C/1	C/3	13.563,39
Categoria Giuridica B3	72,22%	1	0	1	0	0	0	B/3		13.767,88
Categoria Giuridica B1	72,22%	1	1	0	0	0	0	B/1	B/2 part-time 72,22%	13.024,20
TOTALE SETTORE		4	2	2	1	0	0			62.490,94
2° POSIZIONE ORGANIZZATIVA - SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	FULL TIME PART-TIME	DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI				LIVELLO DI INGRESSO	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	COSTO TEORICO RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL del 21/05/2018
Categoria Giuridica D1	100%	1	1	0	0	0	0	D/1	D/2	22.135,47
Categoria Giuridica B3	100%	1	1	0	0	0	0	B/3	B/7	19.063,80
TOTALE SETTORE		2	2	0	0	0	0			41.199,27
3° POSIZIONE ORGANIZZATIVA - SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	FULL TIME PART-TIME	DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI				LIVELLO DI INGRESSO	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	COSTO TEORICO RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL del 21/05/2018
Categoria Giuridica D1	100%	1	1	0	0	0	0	D/1	D/5	22.135,47
Categoria Giuridica C1	100%	1	1	0	0	0	0	C/1	C/3	20.344,07
Categoria Giuridica B3	50%	1	0	1	0	0	0	B/3		9.531,90
Categoria Giuridica B3	75%	1	1	0	0	0	0	B/3	B/7 part-time 55,56%	14.297,85
TOTALE SETTORE		4	3	1	0	0	0			66.309,29
4° POSIZIONE ORGANIZZATIVA - SETTORE TECNICO	FULL TIME PART-TIME	DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI				LIVELLO DI INGRESSO	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	COSTO TEORICO RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL del 21/05/2018
Categoria Giuridica D1	100%	1	1	0	0	0	0	D/1	D/5	22.135,47
Categoria Giuridica C1	100%	1	1	0	0	0	0	C/1	C/5	20.344,07
Categorai Giuridica C1	100%	1	1	0	0	0	0	C/1	C/4	20.344,07
Categoria Giuridica B1	100%	1	0	1	0	0	0	B/1		18.034,07
Categoria Giuridica C1	60%	1	0	1	0	0	0	C/1		12.206,44
Categoria Giuridica B1	92%	1	0	1	0	0	0	B/1	vacante dal 01/01/2021	16.591,34
TOTALE SETTORE		6	3	3	0	0	0			109.655,47
TOTALE COSTO TEORICO DOTAZIONE ORGANICA		16	10	6	1	0	0			279.654,97

I profili professionali sono individuati nei contratti individuali di lavoro

* oltre eventuali turn-over

in corso



COMUNE di PADERNO D'ADDA

c.a.p. 23877

PROVINCIA DI LECCO

Paderno D'Adda, 18 ottobre 2022

Spett.le
AMMINISTRAZIONE COMUNALE
di
23877 – PADERNO D'ADDA (LC)

OGGETTO: Ricognizione per l'anno 2022 di eventuali situazioni di esubero nell'organico dell'ente.

In relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12/11/2011, n. 183, si comunica che all'interno della posizione organizzativa n. 1 "Servizio Amministrativo-cultura e Istruzione", a cui la sottoscritta è preposta, il personale attualmente in servizio è il seguente:

- n. 1 "Istruttore direttivo" cat. D tempo pieno;
- n. 1 "Istruttore Amministrativo" cat. C3 part-time 66,67%
- n. 1 "Messo comunale" cat. B2 part-time in convenzione con il Comune di Verderio (solo n. 10 ore svolte per Paderno D'Adda).

Visti i carichi di lavoro, la sottoscritta dichiara che non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, bensì la necessità di integrare con nuove assunzioni l'area di competenza.

Cordiali saluti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Bonfanti Pinuccia Emanuela

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82 del 2005, a norma di legge.



COMUNE di PADERNO D'ADDA

c.a.p. 23877

PROVINCIA DI LECCO

Paderno D'Adda, 25.10.2022

Spett.le

AMMINISTRAZIONE COMUNALE

di

23877 – PADERNO D'ADDA (LC)

Spett.le RESP. DEL SERVIZIO

MANDELLI MARIA GRAZIA

OGGETTO: Ricognizione per l'anno 2023 di eventuali situazioni di esubero nell'organico dell'ente.

In relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12/11/2011, n. 183, si comunica che all'interno della posizione organizzativa n. 2 "Servizi al cittadino", a cui la sottoscritta è preposta, il personale attualmente in servizio è il seguente:

- n. 1 "Istruttore direttivo" cat. D2 tempo pieno;
- n. 1 "Collaboratore amministrativo" cat. B7 tempo pieno

Visti i carichi di lavoro, la sottoscritta dichiara che non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, **bensi la necessità di integrare con nuove assunzioni (almeno una) l'area "Servizi al cittadino", come già evidenziato anche in precedenti comunicazioni.**

Cordiali saluti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Carminati Maria Cristina

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82 del 2005, a norma di legge.



COMUNE di PADERNO D'ADDA

c.a.p. 23877

PROVINCIA DI LECCO

Paderno D'Adda, 18 ottobre 2022

Spett.le
AMMINISTRAZIONE COMUNALE
di
23877 – PADERNO D'ADDA (LC)

OGGETTO: Ricognizione per l'anno 2023 di eventuali situazioni di esubero nell'organico dell'ente.

In relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12/11/2011, n. 183, si comunica che all'interno della posizione organizzativa n. 3 "Servizio economico-finanziario-tributirisorse umane", a cui la sottoscritta è preposta, il personale attualmente in servizio è il seguente:

- n. 1 "Istruttore direttivo" cat. D tempo pieno;
- n. 1 "Istruttore contabile" servizio tributi cat. C3 tempo pieno
- n. 1 "Collaboratore contabile" cat. B7 part-time 20 ore settimanali pari al 55,56%

Visti i carichi di lavoro, la sottoscritta dichiara che non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazioni alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.

Cordiali saluti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Mandelli Maria Grazia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82 del 2005, a norma di legge.



COMUNE di PADERNO D'ADDA

c.a.p. 23877

PROVINCIA DI LECCO

Paderno D'Adda, 18 ottobre 2022

Spett.le
AMMINISTRAZIONE COMUNALE
di
23877 – PADERNO D'ADDA (LC)

OGGETTO: Ricognizione per l'anno 2023 di eventuali situazioni di esubero nell'organico dell'ente.

In relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12/11/2011, n. 183, si comunica che all'interno della posizione organizzativa n. 4 "Servizio tecnico", a cui il sottoscritto è preposto, il personale attualmente in servizio è il seguente:

- n. 1 "Istruttore direttivo" cat. D tempo pieno;
- n. 1 "Geometra comunale" cat. C tempo pieno
- n. 1 "Istruttore amministrativo addetto ced" cat. C tempo pieno
- n. 1 tirocinio formativo "DoteComune" per mesi 09 dal 14/06/2022, n. 20 ore settimanali.

Visti i carichi di lavoro e le continue nuove funzioni assegnate, il sottoscritto dichiara che non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, bensì la necessità di integrare con nuove assunzioni l'area "Servizio tecnico" del Comune di Paderno D'Adda.

Cordiali saluti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Marco Testori

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82 del 2005, a norma di legge.

COMUNE DI PADERNO D'ADDA

Provincia di Lecco

DATA 16 NOV 2022

INGRESSO / USCITA

N.

Parere dell'Organo di Revisione Economico-finanziaria

Oggetto: Parere sulla proposta di delibera relativa alla Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025

Vista la proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto: "*Programmazione dei fabbisogni di personale triennio 2023-2025*", unitamente agli allegati, sottoposta all'esame del revisore per la redazione del parere;

Richiamato l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 nel quale è previsto che gli organi di revisione accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visti:

- l'articolo 1, comma 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) e s.m.i., il quale stabilisce il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 e ss.mm.ii. il quale ha modificato la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il D.M. 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, in materia di nuove "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni*" in attuazione del D.L. 34/2019 l'art. 33, comma 2;

Esaminata la proposta di delibera in oggetto, riguardante la programmazione triennale fabbisogno del personale 2023-2025 dell'Ente;

Dato atto che:

- il Comune di Paderno d'Adda, collocandosi al di sotto del valore soglia più basso per fascia demografica previsto dal D.M. 17 marzo 2020, articolo 4, tabella 1, può incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2023, come risulta dal prospetto elaborato dall'Ufficio Ragioneria (Allegato "A" alla proposta di delibera);
- a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, e della ricognizione delle eccedenze di personale, di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, non sono emerse situazioni di personale in esubero in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente, come si evince dalle attestazioni rilasciate dai titolari di posizioni organizzative;
- la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio e risulta coerente con i vincoli imposti dall'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006, in materia di contenimento della spesa del personale;
- l'Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. 67/2000;

M

- con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 l'ente non ha previsto spesa per nuove assunzioni;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile reso dal Responsabile dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso, l'Organo di revisione

esprime parere favorevole

sulla proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto: "*Programmazione dei fabbisogni di personale triennio 2023-2025*".

Milano 15/11/2022

Il Revisore Unico
Dr. Antonio Raghino

