

COMUNE DI SONA
 Provincia di Verona
L'ORGANO DI REVISIONE
 Verbale n. 32 del 10/11/2022

OGGETTO: PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024: SECONDO ADEGUAMENTO

L'Organo di Revisione del Comune di Sona, nelle persone di Franco Grisi, Paola Schiavo e Giuseppe Pozzato,

Esaminato:

1. L'allegato D) alla proposta di deliberazione alla Giunta Comunale n. 128 del 25.10.2022 avente ad oggetto "Piano fabbisogni di personale 2022-2024: secondo adeguamento"

Considerato:

Che nell'All. D) alla proposta sopra richiamata viene modificato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, già approvato con Deliberazione di G.C. n. 163 del 26.11.2021 e con la successiva n. 13 del 22.02.2022, prevedendo la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo contabile, Cat. D, mediante progressione verticale, in luogo della copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo contabile, Cat. C, mediante progressione verticale.

Il posto precedentemente previsto:

NR	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	Tempistica di copertura	Modalità
1	C	Istruttore amministrativo contabile	Dal 01.08.2022	Mediante selezione comparativa ai sensi art. 52, c. 1 bis, D. Lgs. 165/2001

Viene sostituito dal seguente posto:

NR	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	Tempistica di copertura	Modalità
1	D	Istruttore direttivo amministrativo contabile	tempestivamente	Mediante selezione comparativa ai sensi art. 52, c. 1 bis, D. Lgs. 165/2001

Che l'approvazione di questa modifica al Piano dei fabbisogni di personale non comporta maggiori oneri bensì un'economia di spesa in quanto il differenziale economico tra la categoria D1 e la Categoria C1, pari ad € 1.791,40, è inferiore al differenziale economico tra la categoria C1 e la Cat. B1, pari ad € 2.310.

Visto ed esaminato

Il piano degli indicatori di bilancio relativi al bilancio di previsione 2022 – 2024 con riferimento ai seguenti indicatori:

1. **Rigidità strutturale di bilancio** – Incidenza spese rigide su entrate correnti (0,20) (rif. 0,35 – 0,48);
2. **Indicatore equilibrio economico finanziario** – Incidenza spesa personale su spesa corrente (0,19) (rif. 0,31 – 0,41);
3. **Indicatore equilibrio dimensionale in valore assoluto** – Spesa di personale pro capite (174) (rif. 363 – 467);

Rilevato

Che gli indicatori presentano un leggero aumento rispetto a quanto calcolato in sede di approvazione del bilancio di previsione 2022 – 2024 ma comunque con valori ben inferiori ai parametri medi calcolati dall'Osservatorio sulla Finanza e la Contabilità degli enti locali;

Che l'incidenza degli accertamenti di parte corrente sulle previsioni iniziali di parte corrente, rilevata nel Rendiconto dell'esercizio 2021, è pari a 1,11 a dimostrazione della buona affidabilità delle previsioni di entrata.

Il Collegio, dall'analisi degli indicatori sopra esposti, evidenzia come l'incremento della spesa di personale programmata, pur contribuendo al peggioramento di detti indici, non costituisce di per sé un pericolo per l'equilibrio futuro del bilancio.

Nella propria valutazione il Collegio considera, inoltre, che la Sezione Autonomie della Corte dei Conti nella delibera n. 9/2020 indica come cruciali per l'individuazione di segnali di squilibrio, tra l'altro, i seguenti indicatori:

1. Ripetuto utilizzo dell'anticipazione di tesoreria;
2. Disequilibrio consolidato della parte corrente del bilancio;

Il Comune di Sona non presenta utilizzi di anticipazione di tesoreria né un disequilibrio consolidato di parte corrente. Si evidenzia al proposito che le entrate da permessi di costruire, accertate ed incassate ad oggi per euro 545.440,00, vengono destinate in toto al finanziamento di spese per manutenzioni straordinarie.

Alla luce delle considerazioni sopra esposte, **viene confermato il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio** già asseverato con il parere n. 10 del 6.12.2021 di questo collegio espresso in sede di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024, e con il parere n. 21 del 20.6.2022;

Il Collegio ritiene comunque di invitare l'Ente, in sede di programmazione futura, a tenere costantemente monitorati gli equilibri di bilancio e in particolare quelli di parte corrente dando attuazione al piano assunzionale solo in caso di **verifica preliminare del permanere di detti equilibri** al fine di rendere più solido e stabile l'equilibrio complessivo del bilancio.

Ritenuto:

1. Di confermare per il triennio 2022 – 2024 il rispetto delle disposizioni di legge sui limiti di spesa inerenti la spesa del personale rimandando alle valutazioni e considerazioni esposte nel parere n. 9 del 24.11.2021 di questo collegio sul piano dei fabbisogni di personale 2022-2024;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;



esprime

parere favorevole all' allegato D) alla proposta di deliberazione alla Giunta Comunale n. 128 del 25.10.2022 avente ad oggetto "Piano fabbisogni di personale 2022-2024: secondo adeguamento"

L'Organo di Revisione

Dott. Franco Grisi

Dott.ssa Paola Schiavo

Dott. Giuseppe Pozzato



