



COMUNE DI PRAIANO

Antica Plagianum

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 49 DEL 30.03.2023

OGGETTO: CONFERMA PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024.
ANNUALITA' 2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno trenta del mese di marzo alle ore 14,09, convocata nelle forme di legge, si è riunita, in modalità telematica ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento sul funzionamento della G.C., la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	PRESENTI	ASSENTI
ANNA MARIA CASO SINDACA	<i>X</i>	
MARIO CAPUANO ASSESSORE	<i>X in remoto</i>	
AGOSTINO AMENDOLA ASSESSORE	<i>X</i>	

Assenti: ///;

Partecipa in presenza il Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Mancino;

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- l'articolo 151, comma 1 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il quale fissa al 31 Dicembre il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione per l'anno successivo da parte degli enti locali e dispone che il termine può essere differito con Decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica, sentita la Conferenza Stato – Città ed autonomie locali;
- il decreto del Ministero dell'Interno del 13 Dicembre u.s., pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 295 del 19 Dicembre 2022, è stato disposto il differimento al 31 Marzo 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali;
- l'art. 1 comma 775 ultimo periodo della Legge di Bilancio 2023 (L. 29/12/2022 n. 197), il quale in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023 in considerazione della crisi ucraina differisce il termine dell'approvazione del bilancio di previsione al 30 Aprile 2023 per consentire l'eventuale applicazione della quota di avanzo libero accertato con l'approvazione del rendiconto 2022.

VISTA la legge di bilancio 2023 del 29 Dicembre 2022, n. 197;

VISTO:

- Il D.P.R. 24/06/2022, n. 81 (GU n.151 del 30/06/2022): “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”
- Il DM 30/06/2022, n. 132 - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA: “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”.

Solo per i comuni con meno di 50 dipendenti:

“ Art. 6 - Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti

1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività [... per il piano anticorruzione], per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando [...], quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a: autorizzazione/concessione; contratti pubblici; concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; concorsi e prove selettive; processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.”

VISTO l'art.4, comma 1, lettera c) del decreto per la pubblica amministrazione 30 giugno 2022, n.132, di definizione dello schema tipo di PIAO, il quale stabilisce che in apposita sottosezione di

programmazione, ciascuna amministrazione indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:

- 1) La capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- 2) La programmazione delle cessazioni dal servizio, la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazione o dismissioni dei servizi, attività o funzioni;
- 3) Le strategie di copertura del fabbisogno;
- 4) Le strategie di formazione;
- 5) Le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale;

CONSIDERATO che in particolare ai sensi dell'art.6 comma 3 del d.m.132/2022 per gli enti con popolazione inferiore a 5000 abitanti deve essere elaborata la sezione c) limitatamente al punto 2);

CONSIDERATO inoltre che la medesima programmazione del personale implica la determinazione dei nuovi spazi assunzionali in relazione al calcolo degli indicatori relativi gli accertamenti dei primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'esercizio precedente non ancora approvato;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. N.25 del 14.02.2022 con la quale si approvava il piano triennale 2022/2024 per il fabbisogno di personale relativo al triennio;

RITENUTO, nelle more dell'approvazione del rendiconto e del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, confermare il piano di assunzioni previsto sull'annualità 2023, del piano 2022/2024 approvato con deliberazione summezionata;

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 hanno espresso i pareri:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile di ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile.

VISTO il parere reso dal revisore dei conti;

Con votazione palese ed unanime

DELIBERA

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. Di confermare per l'annualità 2023, nelle more dell'approvazione del rendiconto di gestione 2022 e del PIAO, il piano di assunzioni per il fabbisogno di personale approvato con deliberazione di G.C. N.25 del 14.02.2022;
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.28 agosto 2000, n. 267.

LA SINDACA

F.to Dott.ssa Anna Maria Caso

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Carmela Mancino

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il Responsabile delle pubblicazioni, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune (art.32, comma1,della legge 18 giugno 2009, n.69).

Praiano, li 05/04/2023

Il Pubblicatore on-line
f.to Dott.ssa Carmela Mancino

- Su relazione del responsabile delle pubblicazioni, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 05.04.2023 al 20.04.2023

Praiano, li 05/04/2023

ESECUTIVITA' DELLADELIBERAZIONE

Il Responsabile del Settore, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134,comma4,del D. Lgs. n.267/2000);

Praiano, li 05/04/2023

Il Pubblicatore on-line
f.to Dott.ssa Carmela Mancino