

Con deliberazione n. 84 del 09/09/2020, la Giunta comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022. Tale programmazione è stata definita tenendo conto delle disponibilità assunzionali quantificate in applicazione delle nuove regole introdotte dall'art. 4 – Tabella 1 – del D.M. 17.03.2020.

Come illustrato nella relazione istruttoria allegata, nella definizione del piano dei fabbisogni per l'anno 2020, il budget di spesa complessivo da destinare alle assunzioni è stato quantificato in € **146.288,08**, determinato utilizzando la percentuale del 20% della spesa di personale sostenuta nell'anno 2018, come prescritto dal comma 1 dell'art. 5 del D.M. 17/03/2020.

Con il piano dei fabbisogni di personale sopra richiamato, sono state previste le assunzioni per la copertura dei posti di seguito indicati.

**REALIZZAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER L'ANNO 2020 CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, CON FINANZIAMENTO DEL BUDGET DI SPESA DETERMINATO AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4 E 5 COMMA 1 DEL D.M. DEL 17/03/2020**

PROFILO PROFESSIONALE	Pos. Econ.	Stipendio tabellare	IVC	13° mensilità	Comparto	Retribuzione Imponibile	Oneri	Irap	FINANZIAMENTO ASSUNZIONI
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO LAVORI PUBBLICI - <i>RAPPORTO DI LAVORO FULL TIME</i>	D1	22.135,47	185,76	1.860,10	59,40	24.240,73	6.564,39	2.060,46	32.865,59
ISTRUTTORE TECNICO <i>RAPPORTO DI LAVORO FULL TIME</i>	C1	20.344,07	142,44	1.707,21	52,08	22.245,80	6.024,16	1.890,89	30.160,85
ISTRUTTORE CONTABILE <i>RAPPORTO DI LAVORO PART TIME AL 50%</i>	C1	20.344,07	142,44	1.707,21	52,08	11.122,90	3.012,08	945,45	15.080,43
ISTRUTTORE CONTABILE <i>RAPPORTO DI LAVORO FULL TIME</i>	C1	20.344,07	142,44	1.707,21	52,08	22.245,80	6.024,16	1.890,89	30.160,85
ISTRUTTORE DI VIGILANZA <i>RAPPORTO DI LAVORO FULL TIME</i>	C1	20.344,07	142,44	1.707,21	52,08	22.245,80	6.024,16	1.890,89	30.160,85
<b>PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020</b>						<b>102.101,03</b>	<b>27.648,96</b>	<b>8.678,59</b>	<b>138.428,58</b>
<b>SPESA DA CONSIDERARE PER IL FINANZIAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020</b>									<b>146.288,08</b>
<b>RESIDUI SPAZI ASSUNZIONALI DA CONSIDERARE PER IL FINANZIAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2021</b>									<b>7.859,50</b>

In relazione al predetto piano dei fabbisogni, si precisa che nell'anno 2021 sono state effettuate le assunzioni per la copertura dei posti di categoria "C" con profilo professionale di Istruttore contabile. Allo stato risultavano ancora in corso di svolgimento le procedure di reclutamento per i restanti posti sopra indicati.

Come chiarito dalla circolare esplicativa del 13.05.2020, ogni percentuale assorbe quella precedente. Pertanto, al fine di rispettare il limite di spesa determinato ai sensi del comma 1 dell'art. 4 del D.M. attuativo, l'incremento annuale della spesa da destinare alle assunzioni per l'anno 2023 deve essere decurtato dalla somma utilizzata nel triennio precedente 2020/2022.

Come illustrato nella relazione istruttoria allegata, nella definizione del piano dei fabbisogni per l'anno 2021, il budget di spesa complessivo da destinare alle assunzioni è stato quantificato in € 36.572,02, determinato utilizzando la percentuale del 25% della spesa di personale sostenuta nell'anno 2018, come prescritto dal comma 1 dell'art. 5 del D.M. 17/03/2020.

In merito al dei fabbisogni per l'anno 2021, si precisa che la Giunta comunale, con deliberazione n. 54 del 15/04/2021, ha confermato il piano dei fabbisogni programmato con la succitata deliberazione giuntale n. 84 del 09.09.2020, rinviando, per prudenza, la definizione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 a data successiva all'approvazione del rendiconto di gestione anno 2020, con l'obiettivo di effettuare un esame approfondito delle reali disponibilità assunzionali.

Atteso, pertanto, che per l'annualità 2022 l'incremento della spesa di personale sostenibile è stata determinata in un importo di € 21.943,22, determinato utilizzando la percentuale del 28% della spesa di personale sostenuta nell'anno 2018, si rende necessario definire la spesa effettivamente utilizzabile nel triennio 2020/2022, tenendo conto delle assunzioni effettuate con il piano dei fabbisogni approvato nell'anno 2020, come di seguito illustrato.

<b>SPAZI ASSUNZIONALI DETERMINATI PER IL TRIENNIO 2020/2022, COMPENSIVI DI IRAP, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 4, COMMA 1, DEL D.M. 17/03/2020</b>	<b>204.803,32</b>	
<b>FINANZIAMENTO DELLE ASSUNZIONI PREVISTE CON IL PIANO DEI FABBISOGNI 2020 (D.G.M. n. 84 del 09/09/2020)</b>	<b>138.428,58</b>	
<b>FINANZIAMENTO DELLE ASSUNZIONI PREVISTE CON IL PIANO DEI FABBISOGNI 2021 (D.G.M. n. 54 del 15/04/2021)</b>	<b>0,00</b>	
<b>LIMITE SPESA PERSONALE ARCO TEMPORALE 2020/2022, AL NETTO DELL'IRAP, COME DETERMINATA NEL RISPETTO DELL'ART. 4 COMMA 1 DEL DECRETO ATTUATIVO 17.03.2020</b>	<b>66.374,74</b>	

In base alle direttive della Conferenza dei Servizi, si è proceduto alla definizione del piano dei fabbisogni per l'anno 2022, utilizzando una parte delle capacità assunzionali ancora disponibili, pari ad € 66.374,74, per garantire, in un'ottica prudenziale, la sostenibilità finanziaria delle assunzioni previste con il piano dei fabbisogni per l'anno 2022, come di seguito illustrato.

**PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2022, CON FINANZIAMENTO MEDIANTE UTILIZZO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DISPONIBILI, DETERMINATE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4 E 5 COMMA 1 DEL D.M. DEL 17/03/2020**

PROFILO PROFESSIONALE	Pos. Econ.	Stipendio tabellare	IVC	13° mensilità	Comparto	Imponibile	Oneri	Irap	FINANZIAMENTO ASSUNZIONI
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO URBANISTICA - RAPPORTO DI LAVORO PART TIME AL 50%	D1	22.135,47	185,76	1.860,10	59,40	12.120,37	3.282,20	1.030,23	16.432,79
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO RAPPORTO DI LAVORO PART TIME AL 50%	C1	20.344,07	142,44	1.707,21	52,08	11.122,90	3.012,08	945,45	15.080,43
<b>PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2022</b>						<b>23.243,27</b>	<b>6.294,28</b>	<b>1.975,68</b>	<b>31.513,22</b>

<b>LIMITE SPESA PERSONALE ARCO TEMPORALE 2020/2022, COME DETERMINATA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4, COMMA 1, E 5, COMMA 1, DEL D.M. 17.03.2020</b>	<b>66.374,74</b>
<b>BUDGET DI SPESA PER ASSUNZIONI NON UTILIZZATE NEL TRIENNIO 2020/2022</b>	<b>34.861,52</b>

Come illustrato nella relazione istruttoria allegata, nella definizione del piano dei fabbisogni per l'anno 2023, il budget di spesa complessivo da destinare alle assunzioni è stato quantificato in € **7.314,41**, determinato utilizzando la percentuale del 29% della spesa di personale sostenuta nell'anno 2018, come prescritto dal comma 1 dell'art. 5 del D.M. 17/03/2020, e, pertanto, per l'annualità 2023 le capacità assunzionali vengono determinate in un importo complessivo di € **42.175,93**, comprensivo degli spazi assunzionali non utilizzati nell'anno precedente.

In base alle direttive della Conferenza dei Servizi, si è proceduto alla definizione del piano dei fabbisogni per l'anno 2023, utilizzando una parte delle capacità assunzionali ancora disponibili, per garantire, in un'ottica prudenziale, la sostenibilità finanziaria delle assunzioni previste con il piano dei fabbisogni per il quadriennio 2020/2023, come di seguito illustrato.

**PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2023, CON FINANZIAMENTO MEDIANTE UTILIZZO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DETERMINATE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4 E 5 COMMA 1 DEL D.M. DEL 17/03/2020**

PROFILO PROFESSIONALE	Pos. Econ.	Stipendio tabellare	IVC	13° mensilità	Comparto	Imponibile	Oneri	Irap	FINANZIAMENTO ASSUNZIONI	
ISTRUTTORE TECNICO <i>DI LAVORO FULL TIME</i>	<i>RAPPORTO</i>	C1	20.344,07	142,44	1.707,21	52,08	22.245,80	6.024,16	1.890,89	30.160,85
<b>PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2023</b>						<b>22.245,80</b>	<b>6.024,16</b>	<b>1.890,89</b>	<b>30.160,85</b>	
<b>LIMITE SPESA PERSONALE PER L'ANNO 2023, COME DETERMINATA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4, COMMA 1, E 5, COMMA 1, DEL D.M. 17.03.2020</b>									<b>42.175,93</b>	
<b>BUDGET DI SPESA PER ASSUNZIONI NON UTILIZZATE NEL QUADRIENNIO 2020/2023</b>									<b>12.015,08</b>	

Come illustrato nella relazione istruttoria allegata, nella definizione del piano dei fabbisogni per l'anno 2024, il budget di spesa complessivo da destinare alle assunzioni è stato quantificato in € **7.314,41**, determinato utilizzando la percentuale del 30% della spesa di personale sostenuta nell'anno 2018, come prescritto dal comma 1 dell'art. 5 del D.M. 17/03/2020.

Atteso, pertanto, che per l'annualità 2024 l'incremento della spesa di personale sostenibile viene determinata in un importo di € **19.329,49**, comprensivo degli spazi assunzionali non utilizzati nell'anno precedente, non si prevedono assunzioni per l'anno 2024, in quanto le risorse disponibili non sono sufficienti a garantire nuove assunzioni.