

Alla delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**CONTENIMENTO DELLA SPESA PER RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE IN APPLICAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DETTATE DALL'ART. 9, COMMA 28 DEL DECRETO LEGGE N. 78/2010 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 122/2010**

Il comma 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 prevede che, a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

Il secondo periodo dello stesso comma prevede gli stessi vincoli indicati nel primo periodo per i contratti di formazione lavoro, di somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.

Con le disposizioni dettate dall'art. 4, comma 102, della legge n. 183/2011, c.d. Legge di Stabilità, a decorrere dall'anno 2012, anche gli Enti locali sono stati inseriti tra le amministrazioni soggette al vincolo del contenimento della spesa per contratti di lavoro a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009.

Il comma 4-bis dell'articolo 11 del Decreto Legge n. 90/2014, convertito con modificazioni nella legge n. 114/2014, ha introdotto una specifica deroga alle predette limitazioni per gli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando il divieto di superare la spesa sostenuta nell'anno 2009.

L'art. 16, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160 ha stabilito l'esplicita esclusione dal tetto alla spesa per il lavoro flessibile degli incarichi a contratto conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL.

La Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie, con la Delibera n. 23 del 20.05.2016, ha chiarito che la spesa sostenuta per prestazioni lavorative, rese in distacco e a tempo parziale, c.d. "scavalco condiviso", ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, esula dall'ambito di applicazione dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010

Verifica del rispetto della disciplina relativa al contenimento della spesa per i rapporti di lavoro flessibile prevista nella programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022

TIPOLOGIA DI CONTRATTO	SPESA IMPEGNATA NELL'ANNO 2009 (Comprensiva di oneri riflessi e IRAP)	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	SPESA PREVISTA ANNO 2022 (Comprensiva di oneri riflessi e IRAP)
Rapporti di lavoro a tempo determinato ex art. 90 del D.lgs. N. 267/2000	15.248,75	Rapporti di lavoro a tempo determinato ex art. 90 del D.lgs. N. 267/2000	28.642,49
Contratti di collaborazione occasionale	41.701,72	Contratti di collaborazione occasionale	
Rapporti di lavoro a tempo determinato ex art. 92 del D.lgs. N. 267/2000	29.258,13	Rapporti di lavoro a tempo determinato ex art. 92 del D.lgs. N. 267/2000	
Rapporti di lavoro a tempo determinato per assunzioni stagionali ex art. 208 della legge n. 285/1992	33.269,80	Rapporti di lavoro a tempo determinato per assunzioni stagionali ex art. 208 Codice della strada	16.411,25
Contratti di lavoro a tempo determinato ex art.1, comma 557, della legge n. 311/2004		Contratti di lavoro a tempo determinato ex art.1, comma 557, della legge n. 311/2004	16.512,42
Contratti di somministrazione di lavoro ex art. 20 del D.lgs. n. 276/2003		Contratti di somministrazione di lavoro ex art. 20 del D.lgs. n. 276/2002	
<b>TOTALE</b>	<b>119.478,40</b>	<b>TOTALE</b>	<b>61.566,16</b>
<b>Anno 2018 – Incremento del 3,48 per cento</b>	<b>4.157,85</b>		
<b>FONDO COMPLESSIVO PER RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE</b>	<b>123.636,25</b>		
<b>RISORSE DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 3, DEL D.LGS. N. 75/2018</b>	<b>31.240,00</b>	<b>FONDO RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE</b>	<b>61.566,16</b>
<b>FONDO DISPONIBILE PER RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE</b>	<b>92.396,25</b>	<b>RISORSE DISPONIBILI PER RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>30.830,09</b>