

Spese per il personale

Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Previsione 2022	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	796.893,54
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		497.781,92
	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale		3.400,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		167.415,78
	Oneri per il nucleo familiare, (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		
	AUMENTI CONTRATTUALI 2019/2021, COMPRESIVI DI ONERI E IRAP		29.500,00
	SALARIO ACCESSORIO RINNOVO CCNL 2109/2021, COMPRESIVI DI ONERI E IRAP		5.500,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto, esclusi oneri e IRAP		6.249,68
	Spese sostenute dall'Ente per il personale a tempo determinato ex art. 1 Comma 557 della legge n. 311/2004, esclusi oneri e IRAP		11.416,21
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL, esclusi oneri e IRAP		63.730,13
	Spese per il personale con contratti di lavoro a tempo determinato per vigili stagionali, esclusi oneri e IRAP		11.899,82
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	10.500,00
5	Irap su retribuzioni corrisposte al personale	+	50.542,61
6	Irap Spese per assunzione di personale determinate in applicazione dell'art. 4 comma 1 del DPCM del 17/03/2020	+	
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			857.936,15
7	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			857.936,15
COMPONENTI ESCLUSE:			Previsione 2022
8	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressi	-	135.513,39
9	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressi connessi agli aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata	-	13.908,24
10	AUMENTI CONTRATTUALI 2019/2021	-	29.500,00
	SALARIO ACCESSORIO RINNOVO CCNL 2109/2021, COMPRESIVI DI ONERI E IRAP		5.500,00
11	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) - Segretario	-	25.420,78
13	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
14	SPESA FINANZIAMENTO PIANO FABBISOGNO 2020/2023	-	127.911,97
15	Spese per formazione e missioni del personale	-	2.500,00
16	Assegni familiari	-	0,00
17	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
18	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	
19	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
20	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
21	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	10.000,00
22	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	
23	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	4.544,44
24	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	
25	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	
26	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
27	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			354.798,82
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			503.137,33
MEDIA SPESA PERSONALE DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			569.378,00
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
Margine di spesa ancora sostenibile nel 2022			€ 66.239,67