

MODELLO SCHEDA VALUTAZIONE INDIVIDUALE DIRIGENTI

DIPARTIMENTO/DIVISIONE/SERVIZIO:

SERVIZIO:

NOMINATIVO:

PESO OBIETTIVI CATEGORIA A	30
PESO OBIETTIVI CATEGORIA B	30
PESO COMPETENZE CATEGORIA C	40
TOTALE PESO	100

CATEGORIA A: OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO O SVILUPPO DEI PRODOTTI/PRESTAZIONI/ATTIVITA'/SERVIZI

A	B	C	D	
DESCRIZIONE	P=peso	R=% raggiungi- mento	PXR	EVENTUALI COMMENTI
Descrizione Obiettivo 1				
Descrizione Obiettivo 2				
Descrizione Obiettivo 3				
TOTALE	30	-		

MEDIA1 (TOT COLONNA D/ 30) =

MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1 * 30 / 100)= (A)

CATEGORIA B: SPECIFICHE DI PERFORMANCE E/O SPECIFICHE DI QUALITÀ

A	B	C	D	
DESCRIZIONE	P=peso	R=% raggiungi- mento	PXR	EVENTUALI COMMENTI
TOTALE RISULTATO SPECIFICHE DI PERFORMANCE/QUALITÀ	30			

MEDIA2 (TOT COLONNA D/ 30) =

MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2 * 30 / 100)= (B)

VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E RISULTATO FINALE PIANO DEGLI OBIETTIVI (PDO) XXXX

(A)	TOTALE RISULTATO:	<input style="width: 100px;" type="text"/>
(B)	TOTALE RISULTATO:	<input style="width: 100px;" type="text"/>
(C)	TOTALE A) + B):	<input style="width: 100px;" type="text"/>
(K)	QUALITÀ DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE	<input style="width: 100px;" type="text"/>

(D) RISULTATO FINALE PDO XXXX = C * K

COEFFICIENTI DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO:

0,6 -0,7: inferiore alle attese
0,8: corrispondente alle attese
0,9 - 1: superiore alle attese

CATEGORIA C: COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE XXXX
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI - Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo - Esecuzione e impegno lavorativo - Capacità di utilizzo delle risorse assegnate - Affidabilità	
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE - Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate - Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative - Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi - Orientamento ai risultati	
COMPETENZE PROFESSIONALI - Esperienza professionale - Capacità di trasmissione delle competenze acquisite	
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO - Grado di integrazione con i collaboratori - Educazione - Leadership	
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA - Capacità di gestione dei rapporti - Capacità di comunicazione - Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente - Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente	
TOTALE (E)	
TOTALE RAPPORATO A PESO = 40%	
CAPACITA' DI VALUTAZIONE DIFFERENZIATA DEL PERSONALE	
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI = F * G	

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE:

1. AD OGNI FATTORE SI PUO' ATTRIBUIRE UN VALORE CRESCENTE DA 0,5 A 1;

2. TOTALE RAPPORATO A PESO (F) = 40 /5 * TOTALE (E)

COEFFICIENTI DA UTILIZZARE PER LA CAPACITA' DI VALUTAZIONE DIFFERENZIATA DEL PERSONALE:

Migliorabile: 0,9
 Quasi adeguata: 0,95
 Adeguata: 1

E)
 F)
 G)
 H)

RIEPILOGO FINALE

RISULTATO FINALE PDO XXXX		(D)
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI		(H)
RISULTATO FINALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE = (D) + (H)		(I)
% IP EQUIVALENTE (I / 2)		(L)

COMMENTO FINALE (FACOLTATIVO)

Il Direttore/La Direttrice

.....

Il/La Dirigente

.....

Il valutato per presa visione

.....