



COMUNE DI PASSIGNANO SUL TRASIMENO

Provincia di PERUGIA
Area Economico finanziaria tributi cultura
Via Piero Gobetti, 1
06065 Passignano sul Trasimeno (PG)

L'ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 10 DEL 11/05/2023

OGGETTO: Parere del revisore sul "PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025 (PTPF)" di cui all'allegato A) della proposta di deliberazione della giunta Comunale n. 58 del 04/05/2023

Il sottoscritto Filippo Maria Pantini revisore unico del Comune di Passignano sul Trasimeno nominato con delibera della Giunta Comunale n. 61 del 28/10/2021 per il triennio 2021-2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame " PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025 (PTPF)" di cui all'allegato A) della proposta di deliberazione della giunta Comunale n. 58 del 04/05/2023

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamata la seguente normativa:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 33 del D.lgs.165/2001
- l'art. 22, c.1, del D.Lgs. 75/2017
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del D.Lgs.165/2001
- l'art. 16 del D.Lgs. 24 giugno 2016, n. 113.

Visto

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 16/09/2022 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021 convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 27/10/2022 ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021 convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021: aggiornamento Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale

- il "PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025 (PTPF)" di cui all'allegato A) della proposta di deliberazione della giunta Comunale n. 58 del 04/05/2023, a seguito dell'avvenuta approvazione, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 28/04/2023, del rendiconto di gestione 2022, ed i calcoli in esso riportati, in relazione a:

- situazione Ente-capacità assunzionali 2023-2025;
- resti assunzionali 2015-2019;
- spesa personale art. 1, comma 557 L.296/2006;

Considerato che l'amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni:

A) Assunzioni a tempo indeterminato anno 2023:

- 1) n. 1 unità di categoria C) "Istruttore Amministrativo-Contabile" – Area degli Istruttori presso l'Area Amministrativa-Demografica-Risorse Umane, a tempo pieno e indeterminato, in sostituzione di un dipendente cessato dal servizio, per pensionamento, in data 31/08/2020 per la quale, nell'anno 2022, sono state attivate le relative procedure;
- 2) n. 1 unità di categoria C) "Istruttore Tecnico" – Area degli Istruttori, presso l'Area Urbanistica, a tempo pieno e indeterminato, in sostituzione di un dipendente cessato dal servizio in data 10/01/2022 a seguito di pensionamento per raggiunti limiti di età per la quale, nell'anno 2022, sono state attivate le relative procedure;
- 3) n. 1 unità di categoria D), a tempo pieno e indeterminato di "Funzionario Amministrativo" – Area dei Funzionari e dell' EQ presso l'Area Lavori Pubblici e Servizi, in sostituzione di un dipendente cessato dal servizio in data 18/03/2023 a seguito di pensionamento per raggiunti limiti, per il quale sono già state attivate, nell'anno 2022, le relative procedure;
- 4) n. 1 unità di categoria D), a tempo pieno e indeterminato, di "Funzionario Tecnico" – Area dei Funzionari e dell' EQ presso l'Area Urbanistica, a seguito della cessazione dal servizio, per dimissioni volontarie, della relativa unità di personale;
- 5) n. 1 unità di categoria B3, a tempo pieno e indeterminato, "Operatore Amministrativo Esperto" – Area degli Operatori Esperti, presso l'Area Vigilanza a seguito della cessazione dal servizio, per dimissioni volontarie, della relativa unità di personale;

B) Assunzioni a tempo indeterminato anno 2024:

Le assunzioni avverranno in relazione alle eventuali cessazioni che si avranno nel periodo di riferimento;

C) Assunzioni a tempo indeterminato anno 2025:

Le assunzioni avverranno in relazione alle eventuali cessazioni che si avranno nel periodo di riferimento;

D) Assunzioni a tempo determinato anni 2023-2024-2025:

- n. 1 unità di categoria C1) "Istruttore di Vigilanza" – Area Vigilanza per mesi 2 (due);

Constatato che il Comune di Passignano sul Trasimeno, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17

marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 21,02%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;
- l'incremento teorico disponibile dell'Ente è pari ad € 319.055,87, l'incremento calmierato = spese di personale 2018*Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica Ente pari ad € 296.354,27;

Preso atto, in base al conteggio effettuato con i parametri di cui alla tabella 1, tenendo conto della spesa "storica" (spesa personale ultimo rendiconto 2022), valore massimo teorico applicazione tabella 1, spesa obbligatoria, spesa potenziale per nuove assunzioni anno 2023 che il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di € 1.458.549,81 costituito da € 1.139.493,94 di cosiddetta "spesa storica" e di € 319.055,87 di nuovi spazi finanziari concessi dal DM.

Verificato che per il triennio 2023-2025 la spesa di personale, in valore assoluto, al netto delle componenti escluse ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 viene quantificata come segue:

- anno 2023: € 1.121.326,86
- anno 2024: € 1.154.081,42
- anno 2025: € 1.154.081,42

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2022;
- la spesa di personale, come riportato nella proposta, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dai prospetti prodotti dagli uffici;
- l'ente effettua, nel sopraccitato allegato, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei Bilanci di Previsione, Rendiconti, Bilancio Consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*";

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che quanto disposto nel "PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025 (PTPF)" di cui all'allegato A) della proposta di deliberazione della giunta Comunale n.58 del 04/05/2023, sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2023/2025. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Perugia, il 11/05/2023

L'ORGANO DI REVISIONE

Filippo Maria Pantini
