

Sono riportati sotto gli obiettivi strategici, e relativi indicatori di outcome, legati alle attività dei Dipartimenti.

Dipartimento di Architettura

Area strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore di outcome	Target storico			Target effettivo			Target effettivo al 31/12/2020	Target atteso al 31/12/2021	Target effettivo al 31/12/2021		Target atteso al 31/12/2022	Target effettivo al 31/12/2022		Target atteso al 31/12/2023
				a.a.2018/2019	Anno 2019	Note	a.a. 2019 - 2020	anno 2020	Note				Note			note	
DIDATTICA	Riqualificazione e ampliamento dell'Offerta formativa	Ampliamento dell'offerta formativa: istituzione nuovo corso di studio triennale in classe L21	NUMERO IMMATRICOLATI			NON ATTIVATO	30		ATTIVATO	ISTITUITO	30 IMMATRICOLATI	57 IMMATRICOLATI		56 Immatricolati		60	
RICERCA E TERZA MISSIONE	Incremento della capacità di attrarre fondi competitivi per la ricerca	Costituzione di partenariati finalizzati alla partecipazione e a progetti di ricerca	Numero intese/accordi di partenariato		0			2		2	3	7	N. convenzioni con altri enti per collaborazioni di ricerca firmate dal DdA nel 2021	7	13	N. convenzioni con altri enti per collaborazioni di ricerca firmate dal DdA nel 2021	10
	Tutela e promozione della ricerca al fine di favorire la diffusione della cultura scientifica accademica attraverso l'organizzazione di attività divulgative e il miglioramento delle attività espositive	Diffusione della cultura scientifica accademica attraverso l'organizzazione di attività divulgative nella forma di esposizioni tematiche	Numero eventi "esposizioni tematiche"			SALA ESPOSITIVA IN CORSO DI ALLESTIMENTO		2	ALLESTIMENTO SALA ESPOSITIVA	SOSPESO CAUSA COVID-19	SOSPESO CAUSA COVID-19	SOSPESO CAUSA COVID-19	ALLESTIMENTO SALA ESPOSITIVA	1	1	In via di completamento a causa dei ritardi nella consegna del materiale	1
INTERNAZIONALIZZAZIONE	Attività di promozione per l'attrazione e la mobilità in entrata e in uscita	Aumento del numero dei docenti incoming anche attraverso bandi di visiting professor	numero moduli CURRICOLARI erogati IN LINGUA INGLESE da docenti in mobilità		2			4		2 (+2 INCARICHI SPESI CAUSA COVID-19)	NUMERO CFU EROGATI DA DOCENTI STRANIERI. 6	NUMERO CFU EROGATI DA DOCENTI STRANIERI 2		NUMERO CFU EROGATI DA DOCENTI STRANIERI 2	2 Visiting		2
		Promozione della mobilità studentesca	Percentuale di laureati (L; LM; LMCU)		333.33	Scheda SUA CdS - Gruppo B - Indicatori Internazionalizzazione	336.33		Scheda SUA CdS - Gruppo B - Indicatori Internazionalizzazione	SOSPESO CAUSA COVID-19	SOSPESO CAUSA COVID-19	347,8	Scheda SUA CdS - Gruppo B -	+1%	0,167	Scheda SUA CdS - Gruppo B -	

		nelle convenzioni internazionali	entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero*									Indicatore iC11			Indicatore iC11
RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO	Promozione e diffusione del principio dell'eccellenza nella ricerca,	Adozione modello di programmazione che premia i migliori risultati VQR per la prima fascia	Aumento produttività scientifica dei docenti per SSD		VQR 2011 - 2014	https://www.anvur.it/attivita/vqr/vqr-2015-2019/		VQR 2015-2019	https://www.anvur.it/attivita/vqr/vqr-2015-2019/	NESSUN DATO DISPONIBILE		La pubblicazione dei risultati della VQR è stata differita al 15 marzo 2022 (DM 444/2020)	0.99	Valutazione Indicatore R1	
SERVIZI AGLI STUDENTI	Revisione, manutenzione e miglioramento delle condizioni strutturali e funzionali di aule, strumenti didattici, aree-studio, laboratori e biblioteche	Attivazione FAb-lab (laboratorio di prototipazione)	UTENZA INTERNA: NUMERO di classi		0			2		SOSPESO CAUSA COVID-19	0	Definitivamente abbandonato a causa del taglio dei fondi necessari per la realizzazione			

Dipartimento di Economia

Obiettivo strategico	Azione	Indicatore outcome	Target storico 2019	Incremento previsto nel 2020	Target atteso al 31.12. 2020	Target effettivo al 31.12. 2020	Target atteso al 31.12. 2021	Target effettivo al 31.12. 2021	Target atteso al 31.12. 2022	Target effettivo al 31.12. 2022	Target atteso al 31.12. 2022
Miglioramento attività didattica	Riduzione degli studenti fuoricorso e abbandoni	Numero di contratti di tutorato didattico espletati	18	+2	20	16	8	18	10	9	10
		Numero di insegnamenti/moduli/seminari/laboratori che si avvalgono della piattaforma Moodle FAD.unich	26	+2	28	45	35	19	30	38	40
Miglioramento della ricerca scientifica di Dipartimento	Eliminazione o riduzione del numero di ricercatori inattivi	Rilevazione n. docenti inattivi nell'ultimo biennio	2	-1	1	1	0	0	0	0	0
	Miglioramento della qualità del Dottorato di Ricerca attraverso una maggiore qualificazione della docenza e ed una maggiore attenzione alla internazionalizzazione	Numero di PhD del DEC che hanno ottenuto il titolo di doctor europeus	1	+1	2	3	1	1	1	1	1
		Numero di attività formative del Dottorato del DEC erogati da docenti stranieri	Rilevazione iniziata il 01/01/2020	2	2	4	5	1	1	0	0
Miglioramento terza missione	Potenziamento ed innovazione delle azioni di orientamento per favorire l'attrattività dell'Ateneo	n. studenti che hanno partecipato ad attività di Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (ex Alternanza Scuola lavoro) frequentando moduli erogati da docenti DEC	416	+60	476	489	490	1496	1500	1360	1400
	Implementazione di attività connesse con la internazionalizzazione	N° network scientifici o convenzioni internazionali cui partecipano affiliati del Dipartimento	5	+2	7	8	8	6	6	8	8
	Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con amministrazioni pubbliche e private)	N. delle convenzioni per ricerca	6	+1	7	6	7	4	5	9	9
	Implementazione attività di placement in uscita	numero di eventi organizzati con sponsorizzazioni, patrocinii o partecipazioni di aziende o enti pubblici e privati, nazionali e locali	15	+2	17	2	4	3	4	7	7

Dipartimento di Economia Aziendale

Obiettivo strategico	Azione	Indicatore di outcome	Target al atteso 31/12/2021	Target al effettivo 31/12/2021	Target atteso al 31/12/2022	Monitoraggio al 30.06.2022	Monitoraggio al 31/12/2022
Miglioramento attività didattica (percorso formativo con doppia titolazione)	Miglioramento attività didattica (percorso formativo con doppia titolazione)	<i>Double degree</i> (avvio della convenzione a.a. 2020/2021)	0		0		1
Miglioramento attività didattica (ottimizzazione dei percorsi esistenti)	Adeguamento dei percorsi formativi.	Revisione regolamento sulla base degli incontri con gli <i>stakeholders</i> .	0		1	2	3
Miglioramento qualità della ricerca.	Organizzazione di eventi scientifici di rilievo.	Numero di eventi per anno.	4	3	3	2	3
Rafforzamento della Internazionalizzazione della Didattica (in compliance con l'obiettivo di Ateneo)	Aumento del numero dei docenti in mobilità per Bandi ERASMUS o per accordi di mobilità internazionale.	Numero docenti in mobilità	4	0	3	0	3
Miglioramento delle attività di terza missione (consolidamento e sviluppo delle attività di <i>public engagement</i>)	Individuazione/organizzazione di attività significative e valore educativo, culturale e di sviluppo della società.	Numero di attività svolte.	28	41	28	29	48
Miglioramento degli aspetti gestionali del DEA per l'internazionalizzazione	Realizzazione ed implementazione del sito web in lingua inglese.	Sito web in lingua inglese.	Aggiornamento annuale	Aggiornati i contenuti in lingua inglese	Aggiornamento annuale	-	Aggiornamento Annuale
Sviluppo della innovazione e della imprenditorialità (in compliance con obiettivo di Ateneo)	Incentivazione a partecipare a <i>network</i> e reti	Numero di partecipazioni a <i>network</i> e reti	3	3	1		2

Dipartimento di Farmacia

Area strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore di outcome	Target storico			Target soglia	Target atteso	Target effettivo			Target effettivo al 31/12/2022	Target atteso al 31/12/2022
				a.a. 2020/ 2021	Anno 2021	Note			a.a. 2021-2022	Anno 2022	Note		
DIDATTICA	Istituzione di percorsi di eccellenza nei Corsi di Studio in Farmacia e CTF nell'ottica di richiamare studenti particolarmente motivati	Rivisitazione dei regolamenti didattici del CdS in Farmacia e CTF	N. percorsi di eccellenza	1	2		-1	+1	2	1		1	2
	Attivazione di un corso di Laurea triennale	Progettazione del Corso	N. Cdl Triennale attivati	1	1			+1	1	1		1	1
	Miglioramento Supporto formazione post lauream	Mantenimento dei Master già attivati	N. master, corsi perfezionamento e formazione attivati	n. 0 master, n. 0 corso di perfezionamento			0	2	n. 0 master, n. 0 corso di perfezionamento	2	+1	2	2
RICERCA e terza missione INTERNAZIONALIZZAZIONE	Miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura	Incontri per l'incentivazione dell'obiettivo	N. brevetti e spin off	5			5	6	5	6	+1	12	12
	Miglioramento dell'attività conto terzi della struttura	Potenziamento interazione con aziende di settore	Entrate ultimo anno	73.000			-1%	+2%	301.600	347.000		>2%	>2%
	Miglioramento dell'attività bandi competitivi nuovi assunti	Capacità di attrazione di risorse esterne per la ricerca	Incremento n. bandi competitivi e indicatori della qualità scientifica dei nuovi assunti								Il anno di rilevazione	Nessuna attività da segnalare	
	Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con altre amministrazioni)	Ampliamento delle collaborazioni esistenti e creazione di nuovi accordi strategici con università di eccellenza italiane e straniere nell'ambito di progetti congiunti di ricerca	N. delle convenzioni per ricerca	17	5		17	17	13	9		9	17
	Consolidamento di posizioni di visiting professors e scholars	Aumento del n. dei docenti invitati	n. dei docenti invitati	7			0	7	7	7		7	7
RECLUTAMENTO e capitale umano	Promozione e diffusione dell'eccellenza della ricerca del Dipartimento	Capacità di attrazione di risorse esterne per la ricerca	Incremento n. bandi competitivi e indicatori della qualità scientifica dei docenti	8			-1%	+1%	8	11		>1%	+1%
SERVIZI agli studenti	Riduzione del numero di studenti fuori corso	Monitoraggio fuori corso	Percentuale di studenti regolari Scheda di Monitoraggio Annuale (SMA)	72% CdS CTF 59,2% CdS Farmacia	77% CdS CTF 66,8% CdS Farmacia		-1%	+1%	70% CdS in CTF 58,4% CdS in Farmacia	70% CdS in CTF 56,3% CdS in Farmacia		>1	+1%

Dipartimento di Lettere, Arti e Scienze Sociali

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	TARGET STORICO	TARGET ATTESO	TARGET EFFETTIVO AL 31/12/2020	TARGET ATTESO AL 31/12/2021	TARGET FINALE AL 31/12/2021	TARGET ATTESO AL 31/12/2022	TARGET FINALE AL 31/12/2022
Valorizzazione del sistema post-lauream	Avvio di master e/o corsi di perfezionamento	Direttore di Dipartimento, CdS, Settore post-lauream	Numero master/corsi di perfezionamento	0	1	master school = 0; master/corsi di perfezionamento = 0	1	1 (Master Starch)	1 Master	1 (Master Starch)
Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa	Revisione degli ordinamenti dei CdS e istituzione di un nuovo percorso CdS	CdS, gruppi AQ CdS, Direttore Dipartimento	Punteggio medio nella rilevazione dell'opinione degli studenti frequentanti per Dipartimenti	3,47 (anno 2018)	3,52	media gradimento studenti per i 4 cds Lettere: 3.52; Filologia, Linguistica e Tradizioni letterarie = 3.58; Beni culturali = 3.50; BASA = 3.62 MEDIA = 3.55	media gradimento= 3.55	3,55	3,55	BC=3,51 Lettere = 3,59 FLTL=3,55 BASA = 3,61 MEDIA GRADIMENTO = 3,56
Potenziamento del dottorato di ricerca	Monitoraggio della qualità scientifica del dottorato	Collegio di Dottorato, segreteria	si/no	monitoraggio no (0%) 24	monitoraggio si (100%)	si	si	si	si	
Implementazioni delle azioni volte a stimolare la ricerca	incremento assegni di ricerca e posti RDT-A e partecipazione a bandi competitivi	Dipartimento	numero assegni e RDT-A	25 (triennio 2017-2019: 22 assegni + 3 RDT-A)	27	Periodo 2017 - 2020: 28 assegni di ricerca di cui 6 sono stati rinnovati. Periodo 2017 - 2020: 4 ricercatori di tipo A	28	Assegni di ricerca attivati periodo 2017 - 2021: n. 28 di cui 9 rinnovi. Ricercatori di tipo A attivati periodo 2017 - 2021: n. 6	Assegni di ricerca da gennaio 2022: n.13, Ricercatori di tipo A da gennaio 2022: n. 2	Assegni di ricerca attivati anno 2022: n.1 , Ricercatori di tipo A attivati anno 2022: n. 4
			numero vincitori bandi competitivi	4 (PRIN)	5	Periodo 2017 - 2020: 4 PRIN	5	Periodo 2017 - 31/08/2021: 4 PRIN, 1 ERC, 1 Erasmus+ PICASP, 1 ERASMUS KA204, 1 Search for Excellence, 2 Progetti MAE	n.3 PRIN, n.1 ERC, n.1 PICASP, n.1 ERASMUS KA204, n.2 PROGETTI MAE 2022 = n. 8	anno 2022: 6 PRIN, 1 ERC, 1 Erasmus+ PICASP, 1 ERASMUS KA204, 2 Progetti MAE 2022, 1 Progetto Fare
Potenziamento delle iniziative di partecipazione dell'Ateneo	Sviluppo dei rapporti con gli stakeholders	Responsabile di Dipartimento per la Terza Missione, Responsabile di Dipartimento per i rapporti con gli stakeholders, Referente Placement, Direttore di Dipartimento.	numero incontri con stakeholders	1	2019 = 1; 2020=0	0	2	2	2	3
Internazionalizzazione della didattica	Incentivazione attività Erasmus e creazione di percorsi formativi di carattere internazionale	Delegato di Dipartimento alle Relazioni Internazionali, Delegati Erasmus, Presidenti CdS, Direttore di Dipartimento	Numero percorsi internazionali	0	1	0	0	0	0	0
			Numero studenti con CFU conseguiti all'estero	18	30 [2020: 21 (25%); 2021: 24 (50%); 2022: 27 (75%); 2023: 30 (100%)]	2019-20 = 9 studenti per 168 CFU	10	10	10	21-22 = 14 studenti per 316 CFU
			Numero visiting professor	0	3 [2021: 1 (33%); 2022: 2 (66%); 2023: 3 (100%)]	4	4	4	4	4
Rafforzamento inclusivo di criteri di alta qualità scientifica nel processo di reclutamento	Incentivazione qualità procedure di reclutamento	Consiglio di Dipartimento, Direttore di Dipartimento	Peso percentuale del Dipartimento in base alla produzione scientifica dei neoassunti nell'ultimo triennio	9,60 (triennio 2015-17)	9,70	9,6	9,7	9,7	9,7	9,7
Valorizzazione del PTA	Monitoraggio e rendicontazione attività formative	Direttore di Dipartimento, SAD	si/no	monitoraggio assente (0%)	monitoraggio presente (100%)	Il personale tecnico amministrativo e Cineca afferente al Dilass ha effettuato corsi formativi durante il 2020	si	si (Il personale Cineca e dipendente ha effettuato corsi formativi durante il 2021)	si	si (Il personale Cineca e dipendente ha effettuato corsi formativi durante il 2022)

Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Moderne

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore di outcome	Target storico			Target atteso	Target effettivo			Target effettivo % al 31/12/2021	Target atteso al 31/12/2022	Target effettivo al 31/12/2022
			a.a. 2020/2021	anno 2021	Note		a.a. 2021/2022	anno 2022	Note			
Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa	Miglioramento stages/tirocini offerti agli studenti	n. di Convenzioni per stages/tirocini stipulati dal Dipartimento		30		31		48		100%	31	48
	Miglioramento N. corsi erogati in parte in Lingua inglese	n. insegnamenti erogati in parte in Lingua inglese	9% dei corsi erogati in parte in Lingua inglese			+1%	11%			100%	+2%	11%
Internazionalizzazione della ricerca	Miglioramento internazionalizzazione della ricerca	organizzazione di almeno 2 convegni, conferenze e Summer School internazionali con almeno 3 speakers stranieri organizzati nell'anno		2		4		4		100%	4	4
Potenziamento delle iniziative di partecipazione dell'Ateneo	Miglioramento delle azioni di comunicazione rivolte a docenti, studenti e a imprese e associazioni di categoria del territorio	almeno 1 workshop annuale		1		100%		0		0%	1	0
Potenziamento del dottorato di ricerca	Miglioramento numero di dottorandi in mobilità all'estero per un periodo di almeno due mesi nell'anno	numero di dottorandi in mobilità all'estero per un periodo di almeno due mesi nell'anno		1		+30%		5		100%		5

Dipartimento di Medicina e Scienze dell'Invecchiamento

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore outcome	Target storico 2019-2020	Monitoraggio al 31.8.2021	Incremento previsto nel 2021	Risultato al 31.12.2021	Risultato al 31.12.2022
Miglioramento supporto attività didattica	Miglioramento Supporto formazione post lauream	N. master, corsi perfezion. e formazione attivati	6	1	2	1 master 2 c.si di formazione 2 C.si Perf.	1 master 1 corso di perfezionamento
	Predisposizione di materiale didattico ed integrativo in lingua inglese dei CdS	N. di programmi inseriti sul sito Syllabus	6	77	10	85	90
Miglioramento supporto ricerca	Miglioramento tasso partec. ai bandi competitivi	N. proposte bandi competitivi presentate/N. docenti	7	4	6	9	3
	Implementazione produttività scientifica	n. prodotti	165	182	80		226
	Riduzione docenti inattivi	Rilevazione n. docenti inattivi	4	-2	0	0	0
	Monitoraggio dell'attività di ricerca dei dottorandi	n. presentazione dei progress report annuali in lingua inglese (PhD day)	6	0	4	0	0
		Presentazione Produzione scientifica a congressi naz/internaz	5	2	5	3	6
Miglioramento supporto terza missione	Miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura	N. brevetti/n. docenti	1	0	2	1	0
	Implementazione attività di orientamento	n. attivazioni convenzioni alternanza/scuola lavoro	3	0	0	0	0
	Implementazione di attività connesse con la internazionalizzazione	N. convenzioni internazionali/Erasmus	7	11	33	39	4
	Implementazione attività di placement in uscita	n. partecipazione a riunioni/eventi divulgativi	5	24	3	6	4

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo/Azione	Indicatore	Target storico		Target atteso al 31/12/2021	Target effettivo al 31/12/2021 o del a.a. 2020-21	Target atteso al 31/12/2022 o del a.a. 2021-22	Target EFFETTI-VO al 31/12/2022 o del a.a. 2021-22
			a.a. 2019-2020	anno 2020				
Ampliamento, Qualificazione e Ottimizzazione dell'offerta formativa (CdS)	Monitoraggio/riesame degli ordinamenti didattici sulla base delle risultanze auto-valutative e degli studenti ed analisi delle esigenze didattiche effettive dei singoli CdS	<i>Indice di soddisfazione medio degli studenti misurato tramite questionario ministeriale (outcome)</i>	L/SNT3 ≥3,26 L/SNT2≥3,38 LM51≥3,48		L/SNT3 ≥3,26 L/SNT2≥3,38 LM51≥3,48	L/SNT3 =3,51 L/SNT2=3,34 LM51=3,47	≥Target storico	Target pressoché raggiunto. L/SNT3 = 3,36 L/SNT2 = 3,44 LM51 = 3,50. Un leggero decremento per l' L/SNT3 che comunque mantiene un valore superiore all'a.a. 2019-20 e non si discosta di molto dalla media di Ateneo per l'area sanitaria (3,40). I valori delle altre due lauree sono leggermente aumentate rispetto al target atteso.
Valorizzazione dei sistemi formativi e di aggiornamento post-lauream	Istituzione di master	Numero di master (output)	Tre Master attivati		Tre Master attivati	MASTER DSA + MASTER NEUROIMAGING + ECONOMIA COMPORT.LE .	≥Target storico (3)	Target raggiunto. Riconfermati i tre master del 2021 (DSA + NEUROIMAGING+ ECONOMIA)
Miglioramento della qualità della ricerca	Organizzazione di eventi scientifici di rilievo a carattere internazionale (workshop, Summer o Winter School, Science Factory, etc.)	Numero di eventi per anno (output) <i>Incremento del numero delle collaborazioni internazionali (outcome)</i>		Due eventi sospesi causa emergenza sanitaria	Due eventi sospesi causa emergenza sanitaria	1 SUMMER SCHOOL ISTITUITA (NON ATTIVATA NEL 2021 CAUSA COVID) 1 WORKSHOP APPROVATO (NON ATTIVATO NEL 2021 CAUSA COVID)	≥Target storico	Target raggiunto con due eventi (1 SummerSchool+1 Corso di formazione*)
Miglioramento della qualità della ricerca	Reclutamento di giovani ricercatori	Numero di bandi pubblicati	-	3	≥Target storico	5	≥Target storico	Target raggiunto. 5 RTDA 7 RTDB in considerazione dell'assegnazione iniziale di 4 posizioni su Puntii Organico extra per Piano Straordinario
Valorizzazione del Dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR	Incentivare l'acquisizione del titolo Doctor Europaeus da parte dei dottorandi e il rilascio del doppio titolo o del titolo congiunto con istituzioni straniere	Numero di convenzione internazionali attive (output) <i>Numero di Dottori di ricerca con titolo di Doctor Europaeus o Dottorato Internazionale (outcome)</i>	Non si è potuto incrementare a causa dell'emergenza sanitaria 12 per XXXII		Dodici Dieci per il XXXIII ciclo	In corso di approvazione. In seguito al monitoraggio 2021 si è ottenuto: 15 accordi Erasmus che includono il terzo livello + 16 accordi internazionali per attività di ricerca	≥Target storico =Target storico	Target pressoché raggiunto. 14 accordi Erasmus che includono il terzo livello + 15 accordi internazionali per attività di ricerca (uno è in corso di approvazione) 1 del XXXIV ciclo. Target non raggiunto anche in considerazione del fatto che il XXXIV ciclo si è svolto in piena fase di pandemia
Consolidamento e sviluppo delle attività di Public Engagement	Incentivazione di attività con valore educativo, culturale e di sviluppo della società, anche in collaborazione con le strutture di coordinamento di Ateneo	Numero di attività (output) <i>Numero di partecipanti coinvolti nelle attività (outcome)</i>		Sebbene organizzate, le attività non sono state svolte a causa dell'emergenza sanitaria.	Due attività Almeno 100 partecipanti in totale	Sebbene organizzate, alcune attività non sono state svolte a causa dell'emergenza sanitaria. Partecipazione alla Notte della ricerca	≥Target storico	Target raggiunto. (Attiva partecipazione alla Notte dei ricercatori con numerose attività+Settimana del cervello+Olimpiadi delle Neuroscienze 2022). A parte la Notte dei ricercatori per le altre attività si possono considerare almeno 100 partecipanti in totale.
	Miglioramento del contenuto e aspetto del sito web dipartimentale	<i>Indice di soddisfazione dei docenti e ricercatori per il nuovo sito del Dipartimento misurato tramite questionario ad hoc (outcome)</i>		Non monitorato	Almeno 3 in una scala da 1 a 5	Non monitorato	Da inserire nel sondaggio della prossima customer satisfaction	Target raggiunto. E' stato inserito nella indagine di Customer Satisfaction del 2022 con un quesito quantitativo (frequenza di utilizzo) e uno qualitativo (suggerimenti per migliorare l'efficacia). I risultati della Customer Satisfaction saranno discussi in CdD
Potenziamento dell'Internazionalizzazione della Ricerca	Incentivazione della mobilità di ricercatori in collaborazione con le strutture e le risorse di Ateneo	<i>Numero di visiting Professor o Researcher (outcome)</i>		Approvati 6 vincitori+5 idonei nel SA del 15-9-2020. Attività sospesa in parte causa COVID ----	Quattro l'anno	6 VISITING OSPITATI IN DIPARTIMENTO	Quattro l'anno	Sei
Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello	Incremento degli incontri di orientamento dedicati alla promozione dei bandi di mobilità	Numero degli incontri (output) <i>Numero di studenti outgoing (outcome)</i>	Dodici	1 EFFETTUATO+1 PROGRAMMATO 2 VOLTE MA SALTATO CAUSA COVID 4 Erasmus svolte+6 Erasmus previste ma annullate per COVID+6 internazionali	Due Quindici	1 In corso di approvazione	≥Target storico ≥Target storico	Due incontri (1 per il bando Erasmus Studio e 1 per il bandi Erasmus Traineeship) a.a. 2021-22: 13 (11 Erasmus studio + 2 Erasmus traineeship)

				finanziate ma non bandite causa COVID				
Miglioramento e pubblicizzazione della Carta dei servizi	Aggiornamento della Carta dei Servizi e sua pubblicazione sul sito di Dipartimento	Avvenuto aggiornamento e pubblicazione sul sito (output)		Versione embrionale della carta dei servizi non presente sul sito del Dipartimento	Effettuato	Raggiunto	Monitoraggio ed eventuale Aggiornamento della Carta dei servizi in funzione dell'organizzazione del PTA	Target Raggiunto. Anche per il 2022 è stata effettuata la periodica revisione della Carta dei servizi ed ottimizzata la distribuzione delle competenze per il 2022

*Come da delibera di Consiglio di Dipartimento era prevista per il mese di settembre 2022 l'attivazione della II Edizione del Corso di formazione permanente sul tema "Video-feedback Intervention to Promote Positive Parenting and Sensitive Discipline training". Il corso si propone di diffondere tra i professionisti competenti la promozione della "Positive Parenting and Sensitive Discipline (VIPP-SD)", secondo la procedura di video-feedback ideata della Leiden University e alle condizioni da quest'ultima stabilite per tutti gli altri Atenei Europei. Il metodo VIPP-SD è una strategia di supporto alla genitorialità, ampiamente validata in ambito di ricerca a livello nazionale ed internazionale. Il Corso sarà attivato all'anno 2023 come richiesto da Leiden University.

Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative

Area strategica	Obiettivo strategico	Indicatore di outcome	Target storico	Target atteso	Target effettivo	Target atteso	Target effettivi	Note
			01/01/2020	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2022	
DIDATTICA	Obiettivo 1; Migliorare l'esperienza degli studenti frequentanti e non frequentanti	Numero momenti di confronto con gli studenti per individuare criticità e verificare l'efficacia dei corsi di studio e degli specifici insegnamenti	uno per CdS	uno per CdS	1	uno per CdS	1	
	Obiettivo 2: Ampliamento e miglioramento dell'offerta formativa	Numero di corsi di studio dotati di doppio titolo	Zero	uno	0	1	0	Entro il 2023
		Numero di convenzioni internazionali ai fini della mobilità strutturata	uno	due	1	2	2	Entro il 2023
RICERCA	Obiettivo 3: Sviluppare la dimensione internazionale della ricerca	Numero di visiting professor e relatori a seminario provenienti da università estere	0	2	9	5	8	N. 20 (entro il 2023)
		Media pubblicazioni per docente con coautori afferenti ad università estere	0	0.1	0.21	0.1	0.15	Inteso come docenti con pubblicazioni con coautori stranieri
TERZA MISSIONE	Obiettivo 4: Incremento divulgazione delle attività di ricerca del Dipartimento	Organizzazione e/o partecipazione a incontri pubblici divulgativi	0	1	1	1	1	
INTERNAZIONALIZZAZIONE	Obiettivo 5: Incrementare il numero degli scambi con sedi di Stati esteri da cui tradizionalmente provengono studenti Erasmus	Numero studenti outgoing nel prossimo quinquennio 2019- 2023	40 ultimo quinquennio 8 annuali	10	8	10	11	Entro il 2023 Aumento del 25%
		Numero studenti incoming nel prossimo quinquennio 2019- 2023	19 ultimo quinquennio 4 annuali	6	20	6	20	Entro il 2023 Aumento del 50%

Dipartimento di Scienze Giuridiche e Sociali

Obiettivo strategico	Azione	Indicatore outcome	Target Atteso 31/12/2020	Target Effettivo 31/12/2020	Target Atteso 31/12/2021	Target Effettivo 31/12/2021	Target Atteso 31/12/2022	Target Effettivo 31/12/2022	Target Atteso 31/12/2023
Miglioramento supporto attività didattica	Insegnamenti tenuti in lingua inglese	Numero di insegnamenti in lingua inglese	2	2	2	9	9	8	8
	Seminari tenuti in lingua straniera	Numero di seminari in lingua straniera	7	2	7	3	3	8	
	Incontri informativi e divulgativi su programma ERASMUS	Numero di studenti Erasmus out- going	40	20	4	35	35	47	40
	Borse di tutorato a sostegno della didattica	Numero di borse	5	10	10	10	12	10	14
Miglioramento supporto ricerca	Riduzione del numero di ricercatori inattivi	Numero di ricercatori inattivi	0	3	0	0	0	4	0
	Miglioramento della qualità dei prodotti scientifici del Dipartimento	Indicatore della produzione scientifica (cfr. RiRD 2018-2019)	1.19	1.04	1.0	0.84	1.0	0.97	1.0
		Percentuale di pubblicazioni sottoposte a referaggio	59%	68%	50%	85%	70%	74%	85%
		Percentuale di articoli su riviste in Fascia A	25%	37%	30%	32%	30%	38%	40%
		Percentuale di articoli su riviste impattate	38%	7%	5%	8%	7%	11%	11%
	Potenziamento dell'internalizzazione del dottorato	Numero di seminari svolti da docenti stranieri	2	10	2	7	7	1	7
	Potenziamento dei network scientifici nazionali ed internazionali	Indicatore Network scientifici (cfr. RiRD 2018-2019)	2.13	1.23	+5%	1.58	1.60	1.58	1.60
	Potenziamento dei gruppi di ricerca	Indicatore dei gruppi di ricerca (cfr. RiRD 2018-2019)	1.58	1.69	+5%	2.11	2.10	2.23	2.20
	Partecipazione a bandi competitivi	Indicatore di Partecipazione a Bandi (cfr. RiRD 2018-2019)	0.61	0.43	+5%	1.41	1.00	1.50	1.00
	Potenziamento degli assegni di ricerca	Numero di assegni di ricerca	10	7	5	8	14	14	7
Potenziamento delle borse di studio	Numero di borse di studio	6	2	8	3	8	10	14	
Attività divulgative	Numero di attività divulgative	monitoraggio iniziato il 01/01/2020	5	5	30	5	76	30	
Miglioramento supporto terza missione	Incremento delle collaborazioni con enti ed istituti nazionali ed esteri	Indicatore delle collaborazioni con enti (cfr. RiRD 2018-2019)	0.69	5%	0.72	0.81	+5%	0.88	0.80

Dipartimento di Scienze Mediche, Orali e Biotecnologiche

Obiettivo strategico	Azione	Indicatore outcome	Target al 31.12.2021	Incremento previsto nel 2022	Target al 31.12.2022	Dati 2022	nota
Potenziare il sistema PostLauream	Incrementare offerta formativa post lauream	N. master, corsi perfezion. e formazione attivati	30	2	32	4	Due di nuova attivazione edue rinnovi
	Organizzazione di un ufficio con ruolo di incentivazione/supporto all'organizzazione di programmi di formazione post -lauream	Strutturazione dell'ufficio di supporto	1		Obiettivo realizzato nel 2021		
Potenziamento della qualità della ricerca scientifica	Aumentare il n° di articoli scientifici pubblicati su riviste censite Scopus o WoS	n° di articoli scientifici indicizzati	241	10%	+ 10%	208	Il dato potrebbe essere incompleto per mancato inserimento da parte dei docenti
	Aumentare il n. di pubblicazioni catalogate in Q1 o Q2	n° di pubblicazioni in Q1 o Q2	Q1: 91 Q2: 84	+ 10%	+ 10%	Q1: 62 Q2: 54	Il dato potrebbe essere incompleto per mancato inserimento da parte dei docenti
	Favorire lavori ed attività di ricerca interdisciplinare anche mediante seminari interni	n° di eventi	1	meno 1 per anno	Almeno 1 per anno	Seminario Ricercatori DSMOB	
	Organizzazione di convegni e workshop nazionali e internazionali	n° di eventi	3	meno 2 per anno	Almeno 2 per anno	2	
Efficientamento delle infrastrutture	Organizzazione di un servizio con ruolo di supporti ai docenti per l'aggiornamento dei propri CV su IRIS i di promozione /incentivazione della produzione scientifica	Strutturazione dell'ufficio di supporto	assente		Strutturazione dell'ufficio di supporto		
Migliorare il tasso di partecipazione e successo nei bandi competitivi	Incentivare la partecipazione dei ricercatori a bandi Europei o altri bandi competitivi	N° dei progetti presentati e n° progetti finanziati	Progetti presentati 35 Progetti finanziati 2	umento del 15%	Aumento del 15%	Progetti presentati 51 Progetti finanziati 65	
Organizzazione di una struttura/infrastruttura dipartimentale per la gestione della Terza Missione	Individuare un Referente dipartimentale per la Terza Missione e i membri dell'apposita Commissione	Nomina del Referente e individuazione dei membri della Commissione	Nomina dei membri della Commissione		Obiettivo realizzato nel 2021		
Valorizzazione della ricerca	Miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura	N. brevetti	3		Almeno 2 brevetti nel triennio		Per il triennio 2021-2023 È stato raggiunto il target
	Valorizzazione economica dei brevetti depositati	Ricadute economiche e realizzazione di spin off	0		Almeno 1 spin off nel triennio	1	Per il triennio 2021-2023 È stato raggiunto il target
Potenziamento delle iniziative dipartimentali per la spendibilità della ricerca accademica	Incentivare i contratti con terzi/ricerca commissionati		19	2	Almeno 2 nell'anno	5	
	Incentivare il n° di sperimentazioni cliniche effettuate		1	1	Almeno 1 nell'anno	7	Si riferisce a nr. Di sperimentazioni
							cliniche approvate dal dipartimento che in parte mancano di approvazione da parte del nuovo Comitato Etico non ancora attivo
Potenziamento dell'internazionalizzazione della ricerca	Aumentare il n° di convenzioni con Enti/Atenei stranieri	N° di convenzioni con enti/atenei stranieri	2	1	Almeno 1 nell'anno	1	
	Aumentare le collaborazioni con enti/atenei stranieri	n° di pubblicazioni con co-autori stranieri	49	Incremento del 20%	Incremento del 20%	47	47

Dipartimento di Scienze Psicologiche della Salute e del Territorio

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore di outcome	Target atteso 31/12/20	Target effettivo 31/12/20	Target atteso 31/12/21	target effettivi al 31/12/2021	Target attesi al 31/12/2022	target effettivi al 31/12/2022
Miglioramento supporto attività didattica	Miglioramento gestione offerta formativa	Predisposizione e gestione Calendario didattico in house di Attività di Terzo livello (Master)	Predisposizione e gestione calendario per almeno 1 Master	Predisposizione e gestione calendario per 1 Master	Predisposti e gestiti calendari didattici per n. 2 Master (secondo anno della prima edizione e primo anno della seconda edizione del Master Biennale di II livello STArch)	Predisposti e gestiti calendari didattici per n. 2 Master (secondo anno della prima edizione e primo anno della seconda edizione del Master Biennale di II livello STArch)	Predisposizione e gestione calendario per 2 Master	Predisposizione e gestione calendario didattico del Master Starch Seconda Edizione (aa.aa.2020-2021/2021-2022); predisposizione e gestione dei verbali delle riunioni di Consiglio di Corso, delle verifiche intermedie di tutte le discipline (n. 50 insegnamenti), delle verifiche finali, delle relazioni conclusive del Master STArch Prima edizione (aa.aa. 2019-2020/2020-2021).
	Strutturazione e di percorsi di alternanza scuola-lavoro in ciascuna delle 3 macro aree scientifiche del Dipartimento	N. dei percorsi attivati in ciascuna macro area	Almeno un percorso per ciascuna macro area	Attivazione e di un percorso per UNA macro area	Sono stati attivati accordi con alcuni ISS ma causa COVID non è stato possibile espletare le attività didattiche con gli studenti	Sono stati attivati accordi con alcuni ISS ma causa COVID non è stato possibile espletare le attività didattiche con gli studenti	Almeno un percorso per ciascuna macro area	Attivato un percorso di PCTO (ex Alternanza Scuola-Lavoro) in convenzione DiSPuTer e Liceo Classico "G. D'Annunzio" di Pescara: n. 38 allievi, 45 ore. Adesione al percorso di PCTO del Dipartimento DiLASS (TheATER) con il Liceo Classico "G.B.Vico" di Chieti: n. 14 studenti, 3 ore.
Semplificazione e ottimizzazione delle attività amministrative	Attuazione normativa sull'Amministrazione digitale	% di documenti prodotti in formato digitale	95%	95%	100% raggiunto	100% raggiunto	Digitalizzazione dei contratti di insegnamento per il raggiungimento del 100%	Digitalizzati tutti i contratti di insegnamento laddove il docente aveva disponibilità di firma digitale. Non essendo previsto l'obbligo sul bando non è stato possibile imporre la firma digitale a chi ne fosse sprovvisto.
	Revisione del Patrimonio del Dipartimento	% del Patrimonio verificato	70%	L'obiettivo è stato assegnato a livello individual e e ripartito tra il 2020 e 2021. Realizzato al 10%	75% del patrimonio verificato	75% del patrimonio verificato	Se non termina l'emergenza sanitaria non si andrà oltre il 25%	Revisione conclusa al 90%
Valorizzazione del personale TA	Promozione partecipazione del personale a corsi di formazione	n. corsi di formazione frequentati	Incremento del 25% del numero dei corsi seguiti	23	n. corsi di formazione frequentati in totale: 47	n. corsi di formazione frequentati in totale: 47	Mantenimento della soglia > 30	A causa della drastica diminuzione delle assegnazioni di budget non è stato possibile investire risorse nella formazione del personale se non in piccolissima parte. Il personale ha seguito fondamentalmente corsi gratuiti in ossequio alla soglia prefissata.
	Sviluppo iniziative volte alla rilevazione del grado di soddisfazione e dell'utenza e degli stakeholders	Adozione misure correttive in relazione ai risultati della Customer Satisfaction	Adozione misure correttive per ciascuna criticità rilevata	Misure adottate, customer satisfaction 2020 di successo.	Riscontro positivo mantenuto	Riscontro positivo mantenuto	Mantenimento del riscontro positivo.	Target positive mantenuto
	Attività di promozione	N. delle unità	Soddisfatti	Causa Covid non			Impossibile fare previsioni sempre a	

Dipartimento di Tecnologie Innovative in Medicina & Odontoiatria

Obiettivo strategico	Azione	Indicatore outcome	Target storico 2021	Target effettivo al 31/12/2022	Target atteso al 31/12/2023
Miglioramento supporto attività didattica	Miglioramento Supporto formazione post lauream	N. master, corsi perfezion. e formazione attivati	7	7	8
	Progettazione di nuovi CdS	Progettazione di nuovi CdS	0	1	0
	Organizzazione di un ufficio con ruolo di incentivazione/supporto all'organizzazione di programmi di formazione post-lauream	Strutturazione dell'ufficio di supporto	0	0	0
Potenziamento dell'internazionalizzazione dei Cds	Incentivare la mobilità degli studenti nell'ambito delle attività Erasmus	n° studenti in Erasmus	3	3	3
	Incrementare il numero di seminari svolti da Professori provenienti da Atenei Stranieri	n° di N seminari	0	3	4
Miglioramento supporto ricerca	Miglioramento tasso partec. ai bandi competitivi	N. proposte bandi competitivi presentate/N. docenti	7/6	7/6	10/7
Potenziamento della qualità della ricerca scientifica	Aumentare il n° di articoli scientifici pubblicati su riviste censite Scopus o WoS	n° di articoli scientifici indicizzati		308	350
	Organizzazione di convegni e workshop nazionali e internazionali	n° di eventi	0	2	2
Migliorare il tasso di partecipazione e successo nei bandi competitivi	Incentivare la partecipazione dei giovani ricercatori a bandi di Ateneo o altri	N° dei progetti presentati da giovani ricercatori	3	5	5
Valorizzazione dei giovani ricercatori e potenziamento del Dottorato di Ricerca	Incentivare le pubblicazioni da parte dei Dottorandi di Ricerca/ assegnisti/ borsisti	n° di pubblicazioni	0	3	3
	cofinanziamento di borse di studio/assegni o di progetti meritevoli da parte di giovani ricercatori	n° di cofinanziamenti	7	1	0
Miglioramento supporto terza missione	Miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura	N. brevetti/n. docenti	0	1	0
	Miglioramento dell'attività conto terzi della struttura	Entrate ultimo anno/media entrate triennio precedente	120.000	1.200.000,00	+5%
	Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con amministrazioni pubbliche e private)	N. delle convenzioni per ricerca	5	20	20
		N. delle borse di studio e assegni di ricerca	13	8	4
Individuazione di un Referente e istituzione di un'apposita Commissione Dipartimentale	Individuare un Referente dipartimentale per la Terza Missione e i membri dell'apposita Commissione	Nomina del Referente e individuazione dei membri della Commissione	nessuno	Nominato	

N.B. Gli Assegni di Ricerca e le Borse di Studio hanno subito un forte calo a fronte di numerosi posti da ricercatore messi a concorso (RTDA PON e punti organico RTDB)

Dipartimento di Ingegneria e Geologia

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore outcome	Dato anno 2020	Target effettivo anno 2021	Target atteso anno 2022	Target effettivo al 31/12/2022	Note	Target atteso al 21/12/2023
Miglioramento supporto attività didattica	Miglioramento gestione offerta formativa	N. inserimento dati UGOV-Didattica	682	682	300	816		500
	Miglioramento gestione mobilità Erasmus	N. studenti incoming n. student outgoing Erasmusplus	0	28	00	77		77
	Miglioramento Supporto formazione post laurea	N. master, corsi perfezionam. e formazione attivati	0	0				7
Miglioramento supporto ricerca	Miglioramento tasso partec. ai bandi competitivi	N. proposte bando competitivi presentate / N. docenti	6/6	11/10	6	19/6		15
Miglioramento supporto terza missione	Miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura	N. 1 brevetti/n.docenti	0	0/0		0		0
		N. 1 spin off / n. 1 docenti	1/1	1/0	0	1		1
	Miglioramento dell'attività conto terzi della struttura	Entrate ultimo anno /Media entrate triennio precedente	45.952,52/ 120.913,48 €	292.460,00/ 50.000	50.000	243.595,93		200.000 €
	Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con amministrazioni pubbliche e private)			191.381,37 €				
		N. delle convenzioni per ricerca	27	20	20	30/20		20
		N. delle borse di studio e assegni di ricerca	15+15	15+15	12+17	15/16		15+15

Lo schema utilizzato dall'Ateneo per rappresentare la performance organizzativa fa quindi riferimento ai tre ambiti sopra definiti (indicatori di outcome, obiettivi del Direttore Generale incluso la loro declinazione alle Aree amministrative al 2° livello di *cascading*, obiettivi relativi ai dipartimenti) e può essere schematizzata come riportato sotto:

Missioni		Programmi	Costi Bilancio autorizzatorio 2023	Obiettivi di Ateneo	Obiettivi Strategici	
Ricerca e innovazione	Ricerca scientifica e tecnologica di base	Ricerca di base	76.216.230,01	Miglioramento della produttività e della qualità della ricerca	Implementazione delle azioni volte a stimolare la ricerca	
	Ricerca scientifica e tecnologica applicata	R&S per gli affari economici	0,00		Efficientamento infrastrutture e ammodernamento attrezzature per la ricerca con la realizzazione di centri interdipartimentali e laboratorio "diffuso"	
		R&S per la sanità	1.234.922,06		Perseguimento dell'eccellenza e della multidisciplinarietà nella ricerca	
Istruzione universitaria	Sistema universitario e formazione postuniversitaria	Istruzione superiore	79.264.578,71	Miglioramento dei servizi agli studenti e didattica sostenibile e qualificata anche a livello internazionale	Potenziamento del dottorato di ricerca	
					Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori	
					Modifica e riqualificazione dell'offerta formativa	
					Progettazione di nuovi percorsi formativi e adeguamento dei percorsi esistenti al fine favorire l'ingresso al mondo del lavoro	
					lavoratori già attivi	
					Progettazione di percorsi formativi con doppia titolazione per una apertura al contesto internazionale	
					Attivazione di corsi didattici in lingua straniera	
					Sviluppo di servizi per studenti con disabilità	
Servizi Istituzionali e generali	Indirizzo politico	Istruzione	286.690,91	Assicurare qualità e trasparenza, semplificazione e partecipazione	Digitalizzazione e modernizzazione delle modalità di erogazione dell'offerta didattica con particolare attenzione per la didattica a distanza	
					Sviluppo delle attività di mobilità per didattica	
					Valorizzazione del sistema post lauream	
					Comunicazione e immagine	
					Rafforzamento delle strutture amministrative di supporto alla ricerca	
	Servizi e affari generali per le amministrazioni	Servizi e affari generali	57.489.435,67		57.489.435,67	Applicazioni di sistemi per la responsabilizzazione e misurazione della performance e incentivazione del personale TA
						Promozione del coordinamento delle strutture per semplificare e migliorare efficienza e efficacia dell'azione
						Semplificazione e ottimizzazione delle attività amministrative
						Standardizzazione delle procedure in funzione degli standard e requisiti richiesti, anche in vista della visita di accreditamento dell'ANVUR
						Sviluppo del sistema informativo gestionale
				Sviluppo iniziative volte al potenziamento della trasparenza, prevenzione della corruzione, comunicazione e immagine		
				Sviluppo iniziative volte alla rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza e l'opinione degli stakeholder		
				Valorizzazione del potenziale del personale TA		
				Valorizzazione, messa a norma e implementazione del patrimonio edilizio		

descrizione	finalità dello stanziamento	2022	2023
Sostegno agli studenti	Borse di studio Erasmus	1.530.000,00	2.037.000,00
	Altre borse di studio	187.000,00	108.600,00
	Tutorato	1.327.085,00	1.001.352,00
	Costi di viaggio e soggiorno studenti per scambi culturali	211.000,00	20.600,00
	Borse di studio studenti stranieri	13.000,00	300.000,00
	Rimborso tasse sopratasse e contributi a studenti	20.000,00	35.000,00
	Premio di studio e di laurea	9.000,00	
	Part-time (art. 13 L. 390/91)	194.000,00	620.950,00
	Fondo di Solidarietà studenti	77.556,00	30.000,00
	Altri interventi a favore di studenti	409.180,00	1.041.950,00
	Incentivi lauree scientifiche (ex art. 3 DM 976/2014)	32.198,00	104.063,00
	Interventi formativi in materia di sicurezza	40.000,00	40.000,00
	Costi attività sostegno studenti disabili	475.000,00	465.000,00
	Tirocini curriculari ed extracurriculari	262.471,00	158.500,00
Iniziative e attività culturali gestite dagli studenti	105.000,00	100.000,00	
Totale		4.892.490	6.063.015

descrizione	finalità dello stanziamento	2022	2023
Ricerca	Borse di studio dottorato di ricerca	5.840.873	5.072.177
	Borse di studio su attività di ricerca	7.613.445	3.680.957
	Missioni e quote iscrizione convegni/congressi dottorandi	840.803	867.890
	Collaborazioni scientifiche	925.413	3.086.152
	Materiali di consumo per laboratori	2.945.647	4.513.462
Totale		18.166.181	17.220.638

descrizione	finalità dello stanziamento	2022	2023
Servizi bibliografici e editoriali	Attività editoriale	774.666	1.048.472
	Libri	137.470	149.817
	Risorse digitali (bibliografiche e banche dati)	1.188.050	1.160.450
	Riviste formato cartaceo	67.200	63.200
	Giornali cartacei e in formato elettronico	58.200	10.750
	Servizio di prestito interbib. e ripr. di materiale bibliografico	5.200	3.750
Totale		2.230.786	2.436.439