

Di seguito la programmazione delle **misure generali** di prevenzione della corruzione per l'annualità 2023:

Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Mappatura dei Processi	<p>Completamento mappatura processi SINTETICA con particolare attenzione ai processi coinvolti dal PNRR</p> <p>Avvio mappatura processi ANALITICA con particolare attenzione ai processi coinvolti dal PNRR</p>	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	<p>100%</p> <p>50%</p>	<p>Entro il 31.12.2023</p> <p>Entro il 31.12.2023</p>	Settore Anticorruzione Trasparenza e privacy	Annuale	
Registro degli eventi rischiosi	<p>avvio della redazione del registro utilizzando come strumento di analisi le singole attività di processo come prevede il PNA 2022</p> <p>Passaggio ad una valutazione del rischio di tipo completamente qualitativo</p>	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	<p>50%</p> <p>100%</p>	Entro il 31.12.2023	Settore Anticorruzione Trasparenza e privacy	Annuale	
Potenziamento del monitoraggio	Analisi della fattibilità di attivare monitoraggio digitale di tutti i piani del PIAO tramite software "Sprint"	digitalizzazione dell'attività di rilevazione e valutazione del rischio e di monitoraggio	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	Si/no Studio di fattibilità	Entro il 31.12.2023	Settore performance	Annuale	Piano della Performance

Qualificazione delle stazioni appaltanti e delle centrali di committenza - Delibera ANAC n. 441 del 28.09.2022	Individuazione dei requisiti necessari per la qualificazione delle stazioni appaltanti, analisi ed inserimento delle informazioni ritenute necessarie per dimostrare il possesso dei requisiti e le modalità di raccolta di tali informazioni.	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE	Si/no Invio ad ANAC dei dati richiesti	Entro il 30.11.2023	Singole U.O. di competenza e RASA	semestrale e annuale	
Integrazione misure innovative in materia di contratti pubblici	Diffusione di note informative sulle misure innovative in materia di contratti pubblici introdotte dal PNA 2022	Coordinamento della strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo	MISURA DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI, MISURA DI SENSIBILIZZAZIONE E PARTECIPAZIONE	SI/NO Adozione misura 1 di 2	Entro il 30.11.2023	Settore Anticorruzione Trasparenza e privacy	annuale	
Integrazione misure anticiclaggio	Acquisizione dichiarazioni sulla titolarità effettiva dell'operatore economico	Coordinamento della strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo	MISURA DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI	Si/no Adozione misura 2 di 2	Entro il 30.11.2023	Singole U.O. di competenza	quadrimestrale	Piano della Performance

Implementazione delle misure di pantouflage	Adeguamento modulistica prevedendo comunicazione obbligatoria di nuovo lavoro nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto	Revisione e miglioramento della regolamentazione interna, Miglioramento dell'organizzazione dei flussi informative e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno	MISURA DI GESTIONE DEL PANTOUFLAGE	Si/no	Entro il 30.11.2023	Area del personale	semestrale	
Implementazione delle misure di tutela del segnalante	Aggiornamento della disciplina interna alla delibera ANAC n.469/2021	Miglioramento dell'organizzazione dei flussi informative e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno Revisione e miglioramento della regolamentazione interna,	MISURA DI SEGNALAZIONE E PROTEZIONE	Si/no	Entro il 30.11.2023	RPCT e Area legale	Annuale	
Rotazione del personale	Regolamentazione dei criteri di rotazione ordinaria	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE E MISURA DI ROTAZIONE	Si/no Bozza di Regolamento	Entro il 30.11.2023	Area del personale/Area legale	Annuale	
Revisione Codice Etico e Codice di Comportamento	Elaborazione di un Codice che unifichi, aggiornandoli e integrandoli, i testi del	revisione e miglioramento della regolamentazione interna	MISURA DI DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETIC e di	Bozza di Codice Unico	Entro il 30.06.2023	Area legale	semestrale e annuale	Piano della Performance

	Codice Etico e del Codice di comportamento, in osservanza delle indicazioni fornite da ANAC.		standard di comportamento					
	Approvazione Codice Unico			Presentazione Codice Unico agli Organi Accademici	Entro il 30.11.2023			
Adeguamento tabella degli obblighi di pubblicazione	Aggiornamento della tabella integrandola con la mappatura dei processi e implementando i dati oggetto di pubblicazione come previsto dal PNA 2022	Miglioramento continui della chiarezza e conoscibilità dell'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente/ revisione e miglioramento della regolamentazione interna/ miglioramento continuo dell'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione <i>"Amministrazione trasparente/ miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno"</i>	MISURA DI TRASPARENZA	Si/no	Entro il 31.12.2023	Settore Anticorruzione Trasparenza e privacy	annuale	
Miglioramento dell'attività di	accertare le potenzialità della piattaforma e-	miglioramento continuo dell'informatizzazione	MISURA DI TRASPARENZA	SI/NO Studio di fattibilità	Entro il 31.12.2023	Settore Anticorruzione	annuale	Piano della Performance

pubblicazione	TRASPARENZA attualmente in uso. Verificare lo stato di realizzazione del sito Amministrazione trasparente da parte del CINECA progettato proprio per consentire un'automazione delle pubblicazioni di dati già esistenti su U-GOV. Scopo dell'obiettivo è quello di operare una scelta decisionale tra due diverse opzioni: 1) passare subito alla piattaforma CINECA perché già operativa, testata e perfettamente funzionante; 2) attendere che la piattaforma CINECA venga testata e diventi perfettamente operante e nel frattempo procedere alle automatizzazioni offerte da e-TRASPARENZA	dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente" / miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno				Trasparenza e privacy e Settore Sistemi Informativi e innovazione tecnologica		
Rilevazione soddisfazione stakeholders interni ed esterni	Prosecuzione attività rilevamento soddisfazione dell'utenza e Good Practice	promozione di strumenti di condivisione di esperienze e buone pratiche	MISURA DI SENSIBILIZZAZIONE E PARTECIPAZIONE	Adozione misura n.1 di 3	Entro il 30.11.2023	Settore URP e Accesso agli Atti e Settore Performance solo per le Good practice	annuale	
Miglioramento del monitoraggio	Ricognizione, aggiornamento e	promozione di strumenti di	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE E	100%	Entro il 30.06.2023	Settore Anticorruzione,	quadrimestrale	

sulle misure di gestione del rischio	implementazione dei Referenti Tac e attivazione report	condivisione di esperienze e buone pratiche	MISURA DI TRASPARENZA			trasparenza e privacy		
Miglioramento del monitoraggio sulle misure di gestione del rischio	indicazione come obiettivi di performance dei dirigenti anche obiettivi di rilevazione dell'efficacia delle misure organizzative di prevenzione della corruzione-	miglioramento del ciclo della <i>performance</i> in una logica integrata (<i>performance</i> , trasparenza, anticorruzione)	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	30%	Entro il 30.11.2023	Settore performance	annuale	Piano della performance
Miglioramento del monitoraggio	Adozione di un documento interno all'Ufficio che formalizzi l'attività di monitoraggio periodico delle misure di prevenzione adottate	Miglioramento continui della chiarezza e conoscibilità dell'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE	SI/NO	Entro il 31.12.2023	Settore Anticorruzione, trasparenza e privacy	quadrimestrale	Piano della performance
Miglioramento del monitoraggio	Effettuazione di verifiche periodiche e sistematica sull'idoneità delle misure	Miglioramento continuo della chiarezza e conoscibilità dell'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente	MISURA DI MONITORAGGIO	N. VERIFICHE	Entro il 31.12.2023	Settore Anticorruzione, trasparenza e privacy	quadrimestrale	Piano della performance
Segnalazione operazioni sospette	Identificazione di una struttura di riferimento (Divisione/Area/Ufficio) per la gestione delle segnalazioni di operazioni sospette - antiriciclaggio	coordinamento della strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo	MISURA DI SEGNALAZIONE E PROTEZIONE	ADOZIONE MISURA N.2 DI 3	Entro il 31.12.2023	Direttore Generale e RPCT	annuale	Piano della Performance

Individuazione operazioni sospette	Individuazione, con provvedimento formalizzato, di un Gestore delle segnalazioni di operazioni sospette alla UIF "Unità di Informazione Finanziaria" - Banca d'Italia	coordinamento della strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo	MISURA DI SEGNALAZIONE E PROTEZIONE	ADOZIONE MISURA N.3 DI 3	Entro il 31.12.2023	Direttore Generale e RPCT	Annuale	Piano della Performance
Migliorare la qualità dei dati pubblicati	Attività formativa sulla privacy strumentale agli adempimenti e alle pubblicazioni obbligatorie in materia di trasparenza	miglioramento continuo della chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente	MISURA DI FORMAZIONE	Si/no Erogazione formazione	Entro il 31.12.2023	Direttore generale	semestrale e annuale	Piano della Performance e Piano della formazione

Di seguito, invece, le **misure programmate nell'ambito specifico** dei rischi del sistema universitario per l'annualità 2023: **"Attività di Ricerca", "Attività Didattica", "Reclutamento", "Enti partecipati ed esternalizzazione di servizi"**.

ATTIVITA' DI RICERCA								
Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Ricognizione delle misure programmate	Rilevazione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza già adottate dall'Ateneo	Miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE, MISURA DI TRASPARENZA, MISURA DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI	Si/No	Entro il 30.11.2023	Dirigente Area della Didattica e della Ricerca, Responsabili di Area, Divisione e singole U.O. di competenza.	annuale e semestrale	
Implementazione trasparenza	iniziative volte a migliorare il	miglioramento continuo della chiarezza e	MISURA DI TRASPARENZA	Si/No	Entro il 30.11.2023	Dirigente Area della Didattica e	annuale e semestrale	

	deposito di pubblicazioni scientifiche nel database di ateneo ARUda(Iris)	conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente				della Ricerca e singole U.O. di competenza.		
--	---	--	--	--	--	---	--	--

ATTIVITA' DIDATTICA

Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Ricognizione delle misure programmate	Rilevazione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza già adottate dall'Ateneo	Miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE, MISURA DI TRASPARENZA, MISURA DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI	Si/No	Entro il 30.11.2023	Dirigente Area della Didattica e della Ricerca, Responsabili di Area, Divisione e singole U.O. di competenza.	annuale e semestrale	
Promozione dell'etica	diffusione di circolari informative rivolte alla comunità accademica per ribadire il rispetto di regole comportamentali	integrazione tra sistema di monitoraggio del PTPCT o della sezione Anticorruzione e trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni	MISURA DI DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO	Adozione iniziativa n.1 di 1	Entro il 30.11.2023	Dirigente Area della Didattica e della Ricerca e singole U.O. di competenza.	annuale e semestrale	

RECLUTAMENTO

Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Ricognizione delle misure	Rilevazione delle misure di prevenzione	Miglioramento dell'organizzazione dei	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE,	Si/No	Entro il 30.11.2023	Dirigente Area del Personale,	Monitoraggio annuale e	

programmate	della corruzione e di trasparenza già adottate dall'Ateneo e implementazione delle misure di gestione del conflitto di interessi	flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno	MISURA DI TRASPARENZA, MISURA DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INETERESSI			Responsabili di Area, Divisone e singole U.O. di competenza.	semestrale	
Miglioramento della qualità delle pubblicazioni in Amministrazione Trasparente	Ricognizione dei dati pubblicati e miglioramento della qualità delle pubblicazioni	miglioramento continuo della chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente	MISURA DI TRASPARENZA	Numero di Controlli effettuati	Entro il 30.11.2023	Dirigente Area della Didattica e della Ricerca e singole U.O. di competenza.	Monitoraggio periodico 3 volte l'anno	Piano della Formazione e

ENTI PARTECIPATI ED ESTERNALIZZAZIONE DI SERVIZI

Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Ricognizione delle misure programmate	Rilevazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza già adottate dall'Ateneo e implementazione delle misure di gestione del conflitto di interessi	Miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE, MISURA DI TRASPARENZA, MISURA DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INETERESSI	Si/No	Entro il 30.11.2023	Dirigente Area del Personale, Responsabili di Area, Divisone e singole U.O. di competenza.	Monitoraggio annuale e semestrale	
Miglioramento della qualità delle pubblicazioni in Amministrazione Trasparente	Ricognizione dei dati pubblicati e miglioramento della qualità delle pubblicazioni	miglioramento continuo della chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione	MISURA DI TRASPARENZA	Numero di controlli effettuati	Entro il 30.11.2023	Settore coordinamento attività di terza missione	Monitoraggio periodico 3 volte l'anno	Piano della Formazione

		Amministrazione Trasparente						
--	--	--------------------------------	--	--	--	--	--	--

Di seguito, infine, la **pianificazione** per le annualità successive del triennio:

2024								
Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Consultazione degli stakeholders interni ed esterni	Pubblicazione per 15 giorni del PTPCT 2024-2026 sul sito di ateneo per la consultazione prima dell'adozione in sede di approvazione del PIAO	individuazione di soluzioni innovative per favorire la partecipazione degli <i>stakeholder</i> alla elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione	MISURA DI SENSIBILIZZAZIONE E PARTECIPAZIONE	Numero di iniziative n.1	Entro il 31.03. 2024	Settore Anticorruzione, Trasparenza e Privacy.	semestrale	
Registro degli eventi rischiosi	redazione del registro utilizzando come strumento di analisi le singole attività di processo come prevede il PNA 2022	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	70%	Entro il 31.12.2024	Settore Anticorruzione Trasparenza e privacy	annuale	
Miglioramento del monitoraggio	Monitoraggio periodico e adozione Sistema di monitoraggio integrato dei Piani contemplati nel PIAO	integrazione tra sistema di monitoraggio del PTPCT o della sezione Anticorruzione e	MISURA DI CONTROLLO	Adozione iniziativa n.1 di 1	Entro il 30.11.2024	single U.O. di competenza dei Piani	quadrimestrale	Tutti gli altri Piani

		trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni						
Miglioramento del monitoraggio	indicazione come obiettivi di performance dei dirigenti anche obiettivi di rilevazione dell'efficacia delle misure organizzative generali e specifiche di prevenzione della corruzione-	miglioramento del ciclo della <i>performance</i> in una logica integrata (<i>performance</i> , trasparenza, anticorruzione)	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	70%	Entro il 30.11.2024	Settore performance	semestrale	Piano della Performance
Implementazione delle misure di prevenzione della corruzione	Implementazione delle misure programmate a come misure generali e come misure specifiche del sistema universitario	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURE DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI/ MISURE DI GESTIONE DEL PANTOUFLAGE/ MISURE DI ROTAZIONE/ MISURE DI SEGNALAZIONE E PROTEZIONE	70%	Entro il 30.11.2024	Direttore generale e Dirigenti e Responsabili di Area, Dipartimenti e Centri	quadrimestrale	
Realizzazione mappatura processi unificata (performance e anticorruzione)	Mappatura e aggiornamento continuo dei processi e del registro degli eventi rischiosi come previsto dal PNA	miglioramento del ciclo della <i>performance</i> in una logica integrata (<i>performance</i> , trasparenza, anticorruzione)	MISURA DI TRASPARENZA E REGOLAMENTAZIONE	70%	Entro il 30.11.2024	Settore anticorruzione, trasparenza e privacy e Settore performance	annuale	Piano della performance
Analisi decisionale	Redazione studio di fattibilità che valuti la	digitalizzazione dell'attività di	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	Si/no Redazione	Entro il 30.11.2024	Settore anticorruzione,	annuale	Piano della performance

	possibilità di gestire digitalmente la rilevazione e valutazione del rischio	rilevazione e valutazione del rischio e di monitoraggio		studio di fattibilità		trasparenza e privacy e Settore Sistemi Informativi e Innovazione Tecnologica		
Implementazione formazione in materia di anticorruzione e trasparenza	Implementazione del Piano della formazione d'Ateneo con riferimenti ai temi dell'anticorruzione e della trasparenza	incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	MISURA DI FORMAZIONE	Numero di eventi	Entro il 30.11.2024	Direttore Generale Area delle Risorse Umane	annuale	Piano della Formazione
Adozione sistema digitale di monitoraggio integrato	Adozione sistema digitale di monitoraggio che consenta monitoraggio Integrato dei diversi Piani contenuti nel PIAO	Digitalizzazione dell'attività di rilevazione e valutazione del rischio e di monitoraggio	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE/MISURA DI CONTROLLO	30%	Entro il 30.11.2024	Settore performance/ Settore Supporto al Nucleo di valutazione	annuale	Piano della performance

2025								
Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani

Consultazione degli stakeholders interni ed esterni	Pubblicazione per 15 giorni del PTPCT 2024-2026 sul sito di ateneo per la consultazione prima dell'adozione in sede di approvazione del PIAO	individuazione di soluzioni innovative per favorire la partecipazione degli <i>stakeholder</i> alla elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione	MISURA DI SENSIBILIZZAZIONE E PARTECIPAZIONE	Numero di iniziative n.1	Entro il 31.03. 2025	Settore Anticorruzione, Trasparenza e Privacy.	semestrale	
Registro degli eventi rischiosi	redazione del registro utilizzando come strumento di analisi le singole attività di processo come prevede il PNA 2022	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	100%	Entro il 31.12.2025	Settore Anticorruzione Trasparenza e privacy	annuale	
Miglioramento del monitoraggio	Monitoraggio periodico e Attivazione Sistema di monitoraggio integrato dei Piani contemplati nel PIAO	integrazione tra sistema di monitoraggio del PTPCT o della sezione Anticorruzione e trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni	MISURA DI CONTROLLO	Adozione iniziativa n.1 di 1	Entro il 30.11.2025	singole U.O. di competenza dei Piani	semestrale	Tutti gli altri Piani
Miglioramento del monitoraggio delle misure adottate	indicazione come obiettivi di performance dei dirigenti anche obiettivi di rilevazione dell'efficacia delle misure organizzative	miglioramento del ciclo della <i>performance</i> in una logica integrata (<i>performance</i> , trasparenza, anticorruzione)	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	100%	Entro il 30.11.2025	Settore performance	annuale	Piano della performance

	di prevenzione della corruzione e della trasparenza							
Mantenimento e implementazione delle misure di prevenzione della corruzione	Mantenimento ed Implementazione delle misure programmate come misure generali e come misure specifiche del sistema universitario	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURE DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI/ MISURE DI GESTIONE DEL PANTOUFLAGE/MISURE DI ROTAZIONE/ MISURE DI SEGNALE E PROTEZIONE	100%	Entro il 30.11.2025	Direttore generale e Dirigenti e Responsabili di Area, Dipartimenti e Centri	annuale	Piano della performance
Realizzazione mappatura processi unificata (performance e anticorruzione)	Mappatura e aggiornamento continuo dei processi e del registro degli eventi rischiosi come previsto dal PNA	miglioramento del ciclo della <i>performance</i> in una logica integrata (<i>performance</i> , trasparenza, anticorruzione)	MISURA DI TRASPARENZA E REGOLAMENTAZIONE	100%	Entro il 30.11.2025	Settore anticorruzione, trasparenza e privacy e Settore performance	annuale	Piano della performance
Analisi decisionale	Redazione studio di fattibilità che valuti la possibilità di gestire digitalmente la rilevazione e valutazione del rischio	digitalizzazione dell'attività di rilevazione e valutazione del rischio e di monitoraggio	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	Si/no Redazione studio di fattibilità	Entro il 30.11.2025	Settore anticorruzione, trasparenza e privacy e Settore Sistemi Informativi e Innovazione Tecnologica	annuale	Piano della performance
Implementazione formazione in materia di anticorruzione e trasparenza	Attuazione del Piano della formazione d'Ateneo con riferimenti ai temi dell'anticorruzione e della trasparenza	incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per	MISURA DI FORMAZIONE	Numero di eventi	Entro il 30.11.2025	Direttore Generale Area delle Risorse Umane	annuale	Piano della Formazione

		il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico						
Adozione sistema digitale di monitoraggio integrato	Adozione sistema digitale di monitoraggio che consenta monitoraggio Integrato dei diversi Piani contenuti nel PIAO	digitalizzazione dell'attività di rilevazione e valutazione del rischio e di monitoraggio	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE/MISURA DI CONTROLLO	100%	Entro il 30.11.2025	Settore performance/ Settore Supporto al Nucleo di valutazione	annuale	Piano della performance