

| Ufficio                                    | Tipologia misura  | Misura   | Fasi e tempi | Indicatori   | Valore target                                 |
|--|---|--|--------------|--|---|
| Anagrafe                                   | d) Regolamentazione   | - Predeterminazione dei criteri da utilizzare per evitare che la discrezionalità' travalichi in abuso  | 2023-2024    | Percentuale di avvenuta predeterminazione dei criteri  | 100%  |
| Anagrafe                                   | d) Regolamentazione   | - Razionalizzazione organizzativa dei controlli, mediante potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione (art. 1, comma 62, l. n. 662 del 1996) rispetto a tutte le verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 d.P.R. n. 445 del 2000)  | 2023-2024    | Avvenuto potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione   | 1   |
| Centro Elaborazione Dati                   | d) Regolamentazione   | - Direttive finalizzate alla prevenzione del comportamento a rischio   | 2023-2024    | Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio  | 1   |
| Giunta comunale                            | d) Regolamentazione   | - Regolazione dell'esercizio della discrezionalità' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi  | 2023-2024    | Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità' nei procedimenti amministrativi e nei processi  | 1   |
| Giunta comunale                            | a) Controllo  | Monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinità' con i dipendenti dell'area; Colonna E: monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici; Colonna F: n. 1 monitoraggio | 2023-2024    | Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici | avvenuto rafforzamento                        |
| Polizia locale                             | l) Disciplina del conflitto di interessi  | - Affidamento delle ispezioni, dei controlli e degli atti di vigilanza di competenza dell'amministrazione ad almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale  | 2023-2024    | Percentuale di ispezioni, di controlli e atti di vigilanza affidati ad almeno due dipendenti   | 60%   |
| Polizia locale                             | d) Regolamentazione   | - Direttive finalizzate alla prevenzione del comportamento a rischio   | 2023-2024    | Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio  | 1   |
| Polizia locale                             | d) Regolamentazione   | - Formazione su procedure, istruzioni, documentazione e sui sistemi di gestione del rischio  | 2023-2024    | Eventi di formazione attuati   | 2   |
| Prevenzione della corruzione e illegalità' | d) Regolamentazione   | - Disposizioni per garantire l'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno  | 2023-2024    | Numero di disposizioni per garantire l'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno  | 2   |
| Prevenzione della corruzione e illegalità' | f) Formazione   | - Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali   | 2023-2024    | Eventi di formazione attuati   | 1   |
| Prevenzione della corruzione e illegalità' | f) Formazione   | - Formazione specialistica sull'attuazione delle misure di prevenzione e sull'aggiornamento del PTPC   | 2023         | Eventi di formazione attuati   | 1   |
| Prevenzione della corruzione e illegalità' | b) Trasparenza  | - Pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione di casi esemplificativi anonimi, tratti dall'esperienza concreta dell'amministrazione, in cui si prospetta il comportamento non adeguato, che realizza l'illecito disciplinare  | 2023-2024    | Percentuale di pubblicazioni di casi esemplificativi anonimi   | 100%  |
| Protezione Civile                          | m) Regolazione dei rapporti con i rappresentanti di interessi particolari (lobbies) | - Adozione di criteri trasparenti per documentare il dialogo con i soggetti privati e con le associazioni di categoria, prevedendo, tra l'altro, verbalizzazioni e incontri aperti al pubblico e il coinvolgimento del RPCT  | 2023-2024    | Percentuale di verbalizzazioni e incontri aperti al pubblico, con il coinvolgimento del RPCT, tra quelle svolte  | 80%   |
| Protezione Civile                          | a) Controllo  | - Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RPCT e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma  | 2023-2024    | Percentuale di check list realizzate rispetto ai procedimenti di ogni ufficio  | 70%   |
| Segreteria                                 | f) Formazione   | - Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali   | 2023-2024    | Eventi di formazione attuati   | 1   |
| Segreteria                                 | d) Regolamentazione   | - Preventiva individuazione, mediante direttive e circolari interne, di procedure atte ad attestare il ricorrere dei presupposti legali per indire procedure negoziate o procedere ad affidamenti diretti da parte del RUP   | 2023-2024    | Avvenuta adozione di direttiva o circolare procedure atte ad attestare il ricorrere dei presupposti legali per indire procedure negoziate o procedere ad affidamenti diretti da parte del RUP                              | Avvenuta adozione della direttiva o circolare |
| Segreteria                                 | a) Controllo  | - Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinità' con i dipendenti dell'area   | 2023-2024    | Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici | Avvenuto rafforzamento                        |

|   |  |  |           |  |  |
|---|--|--|-----------|--|--|
| Servizi cimiteriali                         | l) Disciplina del conflitto di interessi | - Affidamento delle ispezioni, dei controlli e degli atti di vigilanza di competenza dell'amministrazione ad almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale  | 2023-2024 | Percentuale di ispezioni, di controlli e atti di vigilanza affidati ad almeno due dipendenti   | 60%  |
| Servizi cimiteriali                         | a) Controllo                             | - Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico  | 2023-2024 | Numero di controlli finali eseguiti  | 12 anni  |
| Servizi Sociali                             | a) Controllo                             | - Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RPCT e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma                                  | 2023-2024 | Percentuale di check list realizzate rispetto ai procedimenti di ogni ufficio  | 70%  |
| Servizi Sociali                             | a) Controllo                             | - Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area | 2023-2024 | Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici | Avvenuto rafforzamento                         |
| Servizi Sociali                             | d) Regolamentazione                      | - Razionalizzazione organizzativa dei controlli, mediante potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione (art. 1, comma 62, l. n. 662 del 1996) rispetto a tutte le verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 d.P.R. n. 445 del 2000)  | 2023-2024 | Avvenuto potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione   | 1  |
| Sindaco                                     | a) Controllo                             | - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli  | 2023-2024 | Percentuale di implementazione sui controlli gia' attivati   | 60%  |
| Sindaco                                     | a) Controllo                             | - Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico  | 2023-2024 | Numero di controlli finali eseguiti  | 12 anni  |
| Sindaco                                     | a) Controllo                             | - Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area | 2023-2024 | Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici | Avvenuto rafforzamento                         |
| Sindaco                                     | d) Regolamentazione                      | - Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi  | 2023-2024 | Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi  | 1  |
| Sportello unico per le attivita' produttive | l) Disciplina del conflitto di interessi | - Affidamento delle ispezioni, dei controlli e degli atti di vigilanza di competenza dell'amministrazione ad almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale  | 2023-2024 | Percentuale di ispezioni, di controlli e atti di vigilanza affidati ad almeno due dipendenti   | 60%  |
| Sportello unico per le attivita' produttive | a) Controllo                             | - Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico  | 2023-2024 | Numero di controlli finali eseguiti  | 12 anni  |
| Sportello unico per le attivita' produttive | a) Controllo                             | - Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area | 2023-2024 | Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici | Avvenuto rafforzamento                         |
| Tutti gli uffici - Attivita' trasversale    | e) Semplificazione                       | - Adozione di un sistema informatizzato per la gestione degli obblighi di pubblicazione  | 2023-2024 | Acquisto o realizzazione di un software per la gestione digitalizzata della pubblicazione degli atti   | Avvenuto acquisto o realizzazione del software |
| Tutti gli uffici - Attivita' trasversale    | d) Regolamentazione                      | - Direttive finalizzate alla prevenzione del comportamento a rischio   | 2023-2024 | Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio  | 1  |
| Tutti gli uffici - Attivita' trasversale    | d) Regolamentazione                      | - Direttive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la procedura da seguire, improntata ai massimi livelli di trasparenza e pubblicita', anche con riguardo alla pubblicita' delle sedute di gara e alla pubblicazione della determina a contrarre ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. n. 33/2013     | 2023-2024 | Direttive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la procedura da seguire: conoscenza e osservanza da parte di tutti i soggetti tenuti   | 1  |
| Tutti gli uffici - Attivita' trasversale    | f) Formazione                            | - Formazione specialistica sul tema dell'accesso, della comunicazione istituzionale e della trasparenza  | 2023-2024 | Eventi di formazione attuati   | 1  |
| Tutti gli uffici - Attivita' trasversale    | d) Regolamentazione                      | - Formazione su procedure, istruzioni, documentazione e sui sistemi di gestione del rischio  | 2023-2024 | Eventi di formazione attuati   | 2  |
| Tutti gli uffici - Attivita' trasversale    | a) Controllo                             | - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli  | 2023-2024 | Percentuale di implementazione sui controlli gia' attivati   | 60%  |
| Tutti gli uffici - Attivita' trasversale    | a) Controllo                             | - Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico  | 2023-2024 | Numero di controlli finali eseguiti  | 12 anni  |

|  |  |  |           |  |                        |
|--|--|--|-----------|--|------------------------|
| Tutti gli uffici - Attivita' trasversale | i) Segnalazione e protezione             | - Obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale (definito in modo congruo dalla stazione appaltante)  | 2023-2024 | Numero di controlli sull'obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale  | 6                      |
| Tutti gli uffici - Attivita' trasversale | b) Trasparenza                           | - Pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione di casi esemplificativi anonimi, tratti dall'esperienza concreta dell'amministrazione, in cui si prospetta il comportamento non adeguato, che realizza l'illecito disciplinare  | 2023-2024 | Percentuale di pubblicazioni di casi esemplificativi anonimi   | 100%                   |
| Tutti gli uffici - Attivita' trasversale | d) Regolamentazione                      | - Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi  | 2023-2024 | Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi  | 1                      |
| Tutti gli uffici - Attivita' trasversale | l) Disciplina del conflitto di interessi | - Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi   | 2023-2024 | Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi  | 100%                   |
| Ufficio Elettorale                       | d) Regolamentazione                      | - Razionalizzazione organizzativa dei controlli, mediante potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione (art. 1, comma 62, l. n. 662 del 1996) rispetto a tutte le verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 d.P.R. n. 445 del 2000)  | 2023-2024 | Avvenuto potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione   | 1                      |
| Ufficio Elettorale                       | l) Disciplina del conflitto di interessi | - Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi   | 2023-2024 | Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi  | 100%                   |
| Ufficio Istruzione                       | a) Controllo                             | - Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RPCT e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma                                  | 2023-2024 | Percentuale di check list realizzate rispetto ai procedimenti di ogni ufficio  | 70%                    |
| Ufficio Istruzione                       | a) Controllo                             | - Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area | 2023-2024 | Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici | Avvenuto rafforzamento |
| Ufficio Istruzione                       | d) Regolamentazione                      | - Razionalizzazione organizzativa dei controlli, mediante potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione (art. 1, comma 62, l. n. 662 del 1996) rispetto a tutte le verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 d.P.R. n. 445 del 2000)  | 2023-2024 | Avvenuto potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione   | 1                      |
| Ufficio per le relazioni con il pubblico | a) Controllo                             | - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli  | 2023-2024 | Percentuale di implementazione sui controlli gia' attivati   | 60%                    |
| Ufficio per le relazioni con il pubblico | a) Controllo                             | - Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico  | 2023-2024 | Numero di controlli finali eseguiti  | 12 annui               |
| Ufficio per le relazioni con il pubblico | l) Disciplina del conflitto di interessi | - Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi   | 2023-2024 | Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi  | 100%                   |
| Ufficio Personale                        | a) Controllo                             | - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli  | 2023-2024 | Percentuale di implementazione sui controlli gia' attivati   | 60%                    |
| Ufficio Personale                        | a) Controllo                             | - Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico  | 2023-2024 | Numero di controlli finali eseguiti  | 12 annui               |
| Ufficio Personale                        | a) Controllo                             | - Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area | 2023-2024 | Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici | Avvenuto rafforzamento |
| Ufficio Personale                        | d) Regolamentazione                      | - Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi  | 2023-2024 | Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi  | 1                      |
| Ufficio Personale                        | l) Disciplina del conflitto di interessi | - Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi   | 2023-2024 | Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi  | 100%                   |
| Ufficio Ragioneria                       | a) Controllo                             | - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli  | 2023-2024 | Percentuale di implementazione sui controlli gia' attivati   | 60%                    |
| Ufficio Ragioneria                       | a) Controllo                             | - Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico  | 2023-2024 | Numero di controlli finali eseguiti  | 12 annui               |

|                 |   |   |           |  |   |
|-----------------|---|---|-----------|--|---|
| Ufficio Tecnico | m) Regolazione dei rapporti con i rappresentanti di interessi particolari (lobbies) | - Adozione di criteri trasparenti per documentare il dialogo con i soggetti privati e con le associazioni di categoria, prevedendo, tra l'altro, verbalizzazioni e incontri aperti al pubblico e il coinvolgimento del RPCT   | 2023-2024 | Percentuale di verbalizzazioni e incontri aperti al pubblico, con il coinvolgimento del RPCT, tra quelle svolte  | 80%                                     |
| Ufficio Tecnico | a) Controllo  | - Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RPCT e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma                                 | 2023-2024 | Percentuale di check list realizzate rispetto ai procedimenti di ogni ufficio  | 70%                                     |
| Ufficio Tecnico | f) Formazione   | - Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio  | 2023      | Corsi di formazione programmati  | 50% corsi attuati sui corsi programmati |
| Ufficio Tecnico | d) Regolamentazione   | - Formazione su procedure, istruzioni, documentazione e sui sistemi di gestione del rischio   | 2023-2024 | Eventi di formazione attuati   | 2                                       |
| Ufficio Tecnico | a) Controllo  | - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli   | 2023-2024 | Percentuale di implementazione sui controlli già attivati  | 60%                                     |
| Ufficio Tecnico | a) Controllo  | - Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico   | 2023-2024 | Numero di controlli finali eseguiti  | 12 anni                                 |
| Ufficio Tecnico | i) Segnalazione e protezione  | - Obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale (definito in modo congruo dalla stazione appaltante)   | 2023-2024 | Numero di controlli sull'obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale  | 6                                       |
| Ufficio Tecnico | a) Controllo  | - Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinità con i dipendenti dell'area | 2023-2024 | Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici | Avvenuto rafforzamento                  |
| Ufficio Tecnico | d) Regolamentazione   | - Regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività, mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi   | 2023-2024 | Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi   | 1                                       |
| Ufficio Tecnico | l) Disciplina del conflitto di interessi  | - Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi  | 2023-2024 | Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi  | 100%                                    |
| Ufficio Tributi | a) Controllo  | - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli   | 2023-2024 | Percentuale di implementazione sui controlli già attivati  | 60%                                     |
| Ufficio Tributi | l) Disciplina del conflitto di interessi  | - Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi  | 2023-2024 | Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi  | 100%                                    |