



COMUNE DI CASALVECCHIO DI PUGLIA

PROVINCIA DI FOGGIA

Via Fabio Filzi n. 66 - 71030 Casalvecchio di Puglia (FG) – Tel. +39 0881553018 – Fax +39 0881553571
Codice Fiscale 80002620716 – Partita IVA - 01301430714

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47 DEL 15/05/2023

OGGETTO: Modifiche al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025 ed alla sezione relativa alle capacità assunzionali previste nel DUP 2023-2025.

L'anno **2023** il giorno **15** del mese di **maggio** alle ore **11:10** nella sala delle adunanze , previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

Alla seduta di oggi, risultano all'appello nominale:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
Ing. Noe' ANDREANO	Sì	
Nicola CELOZZI	Sì	
Antonio ANDREOLA	Sì	

TOTALE PRESENZE 3 TOTALE ASSENZE 0

Assiste Il **SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Graziella COTOIA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede l'adunanza **Ing. Noe` ANDREANO** nella qualità di **SINDACO** che, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addì 15/05/2023

DIRIGENTE DEL SETTORE
f.to Dott.ssa Graziella COTOIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addì 15/05/2023

RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott.ssa Concetta SANTORO

Gli assessori Celozzi e Andreola partecipano alla seduta in videoconferenza, in conformità alle disposizioni dettate con la D.C.C. n. 13 del 04/04/2022

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione G.C. n 32 del 27/03/2023, con la quale veniva approvato il PIAO 2023-2025 e, nello specifico, la sezione relativa alla programmazione del fabbisogno, nella quale si definiva la strategia assunzionale nel triennio 2023-2025;

Dato atto che:

– con DPCM 30.12.2022 sono state ripartite le risorse del fondo di cui al comma 5 dell'articolo 31-bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152 convertito in legge, con modificazioni dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233 ed è stato assegnato al Comune di Casalvecchio di Puglia il contributo di euro 36.166,23 da corrispondere per l'annualità 2022 l'assunzione dei seguenti profili professionali:

- a) n. 1 geometra;
- b) n. 1 ingegnere energetico;

– il comma 2 dell'art. 3 del DL 22 aprile 2023, n. 44 ha chiarito che le risorse del fondo destinato a contribuire al sostegno economico per le assunzioni a tempo determinato finalizzate all'attuazione del PNRR nei comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti assegnate nell'anno 2022 e non utilizzate, restano nella disponibilità dei comuni beneficiari anche per l'anno 2023;

– la suddetta spesa è da ritenersi neutra ed in deroga ai vincoli assunzionali in quanto assunzioni interamente finanziate con fondi del PNRR ed il Comune.

Ritenuto di avviare le seguenti procedure assunzionali:

- n. 1 Istruttore tecnico: utilizzo dell'attività lavorativa di dipendente di altro Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004 per n. 12 ore settimanali, dalla data di assunzione sino al 31.12.2023, mediante;
- n. 1 Funzionario Lavori Pubblici: contratto a tempo pieno e determinato dalla data di assunzione (presumibilmente il 15/06/2023) sino al 31.12.2023, previo espletamento di procedura selettiva.

Ritenuto altresì di non procedere nell'annualità 2023 alle assunzioni di n. 2 Funzionari Lavori Pubblici – AREA FUNZIONARI con contratti a tempo determinato e parziale (per n. 18 ore settimanali) a valere sul quadro economico dell'opera interessata, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del D.L. 80/2021 (c.d. decreto reclutamento) convertito con L.113/2021.

Visti:

- il DPCM 30.12.2022;
- il comma 5 dell'articolo 31-bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152 convertito in legge, con modificazioni dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233;
- il comma 2 dell'art. 3 del DL 22 aprile 2023, n. 44;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto;
- il vigente regolamento di contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii.;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Per le ragioni indicate in narrativa, e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **Di avviare** le seguenti procedure assunzionali:

- n. 1 Istruttore tecnico: utilizzo dell'attività lavorativa di dipendente di altro Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004 per n. 12 ore settimanali, dalla data di assunzione sino al 31.12.2023, mediante;
 - n. 1 Funzionario Lavori Pubblici: contratto a tempo pieno e determinato dalla data di assunzione (presumibilmente il 15/06/2023) sino al 31.12.2023, previo espletamento di procedura selettiva.
2. **Di non procedere** nell'annualità 2023 alle assunzioni di n. 2 Funzionari Lavori Pubblici – AREA FUNZIONARI con contratti a tempo determinato e parziale (per n. 18 ore settimanali) a valere sul quadro economico dell'opera interessata, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del D.L. 80/2021 (c.d. decreto reclutamento) convertito con L.113/2021.
 3. **Di variare** la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del Piao 2023/2025, la quale allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale.
 4. **Di dare atto** che con il presente provvedimento viene modificata contestualmente la sezione relativa alle capacità assunzionali previste nel DUP 2023-2025.
 5. **Di autorizzare** il responsabile del settore economico finanziario ad avviare la procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Funzionario Lavori Pubblici.
 6. **Di disporre** che al presente provvedimento venga assicurata la pubblicità legale tramite la pubblicazione all'Albo Pretorio, nonché la trasparenza secondo il disposto del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, art. 37, mediante la pubblicazione sul sito Web istituzionale, secondo criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione nella apposita sezione "Amministrazione trasparente".
 7. **Di comunicare** il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter c. 5 del d.lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021 mediante la pubblicazione sul relativo portale.
 8. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Addì 15/05/2023

SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Graziella COTOIA

Previa lettura e conferma il presente verbale è approvato e sottoscritto.

SINDACO

f.to Ing. Noe` ANDREANO

SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Graziella COTOIA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (N. 254)

Il sottoscritto **A T T E S T A** che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi a partire dal 15/05/2023 (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267).

Addì 15/05/2023

RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

f.to Graziella COTOIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità :

[] è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio comunale ed è divenuta **ESECUTIVA** decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art.134, comma 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267);

[X] è divenuta **ESECUTIVA** per dichiarazione di immediata eseguibilità da parte dell'organo deliberante (art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267).

Addì 15/05/2023

SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Graziella COTOIA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

PIAO 2023 – 2025 - Modifica

Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano

Sottosezione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di personale

3.1.1. Programmazione delle risorse umane

Richiamata la deliberazione G.C.n. 32 del 27/03/2023, con la quale veniva approvato il PIAO 2023-2025 e, nello specifico, la sezione relativa alla programmazione del fabbisogno, nella quale si definiva la strategia assunzionale nel triennio 2023-2025 e si stabiliva, tra l'altro, che:

- *a decorrere dal 1° aprile 2023 l'Ente intende procedere alla trasformazione di n.1 posto di Istruttore Amministrativo-contabile – AREA ISTRUTTORI da part-time (21 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali);*
- *a decorrere dal 1° aprile 2023 l'Ente intende procedere alla trasformazione di n.1 posto di Istruttore di Polizia Municipale – AREA ISTRUTTORI da part-time (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali);*
- *... omissis ...*
- *l'ente intende continuare a coprire ex art. 1, comma 557 L. 311/2004 n. 1 posto di Istruttore tecnico sino al 31.12.2023;*
- *... omissis ...*
- *al fine di dare attuazione alle previsioni del PNRR, l'Ente autorizza il responsabile del settore competente ad avviare nell'annualità 2023 le assunzioni di n. 2 Funzionari Lavori Pubblici – AREA FUNZIONARI con contratti a tempo determinato e parziale (entrambi per n. 18 ore settimanali), la cui spesa è da ritenersi neutra ed in deroga ai vincoli assunzionali in quanto assunzioni interamente finanziate con fondi del PNRR a valere sul quadro economico dell'opera interessata, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del DL 80/2021 (c.d. decreto reclutamento) convertito con L.113/2021;*
- *... omissis ...*

Dato atto che:

- a decorrere dal 1° aprile 2023, l'Ente ha proceduto alla trasformazione di n.1 posto di Istruttore Amministrativo-contabile – AREA ISTRUTTORI da part-time (21 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali);
- a decorrere dal 1° aprile 2023, l'Ente ha proceduto alla trasformazione di n.1 posto di Istruttore di Polizia Municipale – AREA ISTRUTTORI da part-time (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali);
- a decorrere dal 1° aprile 2023 è cessato l'utilizzo dell'attività lavorativa di n. 1 Istruttore tecnico, dipendente di altro Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004;

Dato atto che:

- con DPCM 30.12.2022 sono state ripartite le risorse del fondo di cui al comma 5 dell'articolo 31-bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152 convertito in legge, con modificazioni dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233 ed è stato assegnato al Comune di Casalvecchio di Puglia il

contributo di euro 36.166,23 da corrispondere per l'annualità 2022 l'assunzione dei seguenti profili professionali:

- a) n. 1 geometra, per n. 5 mesi – costo € 14.574,45;
 - b) n. 1 ingegnere energetico, per. n. 7 mesi – costo € 21.591,78;
- il comma 2 dell'art. 3 del DL 22 aprile 2023, n. 44 ha chiarito che le risorse del fondo destinato a contribuire al sostegno economico per le assunzioni a tempo determinato finalizzate all'attuazione del PNRR nei comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti assegnate nell'anno 2022 e non utilizzate, restano nella disponibilità dei comuni beneficiari anche per l'anno 2023;
- la suddetta spesa è da ritenersi neutra ed in deroga ai vincoli assunzionali in quanto assunzioni interamente finanziate con fondi del PNRR ed il Comune.

Pertanto, con il presente provvedimento si autorizza il responsabile del settore economico-finanziario ad avviare le seguenti procedure assunzionali:

- n. 1 Istruttore tecnico: utilizzo dell'attività lavorativa di dipendente di altro Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004 per n. 12 ore settimanali, dalla data di assunzione sino al 31.12.2023;
- n. 1 Funzionario Lavori Pubblici: contratto a tempo pieno e determinato dalla data di assunzione (presumibilmente il 15/06/2023) sino al 31.12.2023, previo espletamento di procedura selettiva.

Si stabilisce altresì che il Comune non intende più avviare nell'annualità 2023 le assunzioni di n. 2 Funzionari Lavori Pubblici – AREA FUNZIONARI con contratti a tempo determinato e parziale (per n. 18 ore settimanali) a valere sul quadro economico dell'opera interessata, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del D.L. 80/2021 (c.d. decreto reclutamento) convertito con L.113/2021.

Ciò rilevato, si riportano i dati aggiornati relativi alla capacità assunzionale dell'Ente, dando atto che con il presente provvedimento viene modificata contestualmente la sezione relativa alle capacità assunzionali previste nel DUP 2023-2025.

Sulla base di quanto analiticamente riportato nella successiva Tabella 1:

- il rapporto spese/entrate calcolate ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 è pari al 20,92% ed è quindi inferiore al valore soglia del 28,60%;
- ne consegue che il Comune di Casalvecchio di Puglia, ponendosi al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1, appartiene agli enti di prima fascia ed il valore di soglia di cui alla tabella 1 è pari al 28,60%;
- secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto “i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;
- l'incremento massimo ipotetico di spesa per il 2023 è pari a € 103.927,91.

Ai fini della strategia assunzionale, si conferma che:

- l'Ente rispetta il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020;
- l'Ente rispetta il limite per il triennio 2023-2025 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006;
- l'Ente ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27 comma 9 del D.L.n. 66/2017;
- l'Ente ha adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024, con delibera di Giunta Comunale n. 16 del 16/02/2022, ai sensi dell'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs. 198/2006; integrato con l'apposita sezione del PIAO 2023-2025;
- ai sensi dell'art. 16 della L.183/2011 e dell'art. 33 del D.Lgs.n. 165/2001, dalla ricognizione annuale effettuata dai responsabili di settore, non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Si conferma che:

- l'ente intende continuare a coprire ex art. 1, comma 557 L. 311/2004 n. 1 posto di Istruttore contabile sino al 31/12/2023;
- l'ente intende continuare a coprire ex art. 110, comma 1 del D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii., nel triennio 2023-2024-2025 (sino a scadenza del mandato amministrativo) n. 1 posto di Funzionario Lavori Pubblici – AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, attualmente già coperto con la predetta modalità assunzionale;
- nelle annualità 2023-2024-2025 l'ente gestirà in convenzione con l'Unione dei Comuni dei Casali Dauni il servizio sociale professionale con l'utilizzo dell'attività lavorativa di n. 1 Assistente Sociale attualmente assegnata dall'Unione attraverso contratto di somministrazione con agenzia interinale;
- non sono previste cessazioni nel triennio di riferimento.

Sono altresì autorizzate per il triennio 2023/2025 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile.

Ciò rilevato, l'Ente con l'approvazione del presente documento provvede a programmare le assunzioni nel triennio 2023 – 2025 di personale *full time e part time* come da seguenti tabelle.

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.							
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020							
Abitanti	1737	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa 2023			
Anno Corrente	2023	28,60%	32,60%	%	€		
Entrate correnti		FCDE		34,00%	103.927,91 €		
Ultimo Rendiconto	1.409.119,99 €	74.114,50 €	Media - FCDE	Incremento spesa 2023 - I FASCIA			
Penultimo rendiconto	1.450.618,80 €	1.381.847,13 €	Rapporto Spesa/Entrate	%	€		
Terzultimo rendiconto	1.508.146,10 €	20,92%	Incremento spesa 2023 - I FASCIA				
Spesa del personale		Collocazione ente		35,95%	103.927,91 €		
Ultimo rendiconto 2022	289.129,00 €	Prima fascia					
Anno 2018	305.670,33 €						
Margini assunzionali		FCDE					
Utilizzo massimo margini assunzionali				Incremento spesa			
0.00 €				103.927,91 €			
Spesa del Personale							
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;							
Entrate Correnti							
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.							
Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024

Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29.50%	33.50%	23.00%	29.00%	33.00%	34.00%	35.00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28.60%	32.60%	23.00%	29.00%	33.00%	34.00%	35.00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27.60%	31.60%	20.00%	25.00%	28.00%	29.00%	30.00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27.20%	31.20%	19.00%	24.00%	26.00%	27.00%	28.00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26.90%	30.90%	17.00%	21.00%	24.00%	25.00%	26.00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27.00%	31.00%	9.00%	16.00%	19.00%	21.00%	22.00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27.60%	31.60%	7.00%	12.00%	14.00%	15.00%	16.00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28.80%	32.80%	3.00%	6.00%	8.00%	9.00%	10.00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25.30%	29.30%	1.50%	3.00%	4.00%	4.50%	5.00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

FABBISOGNO DEL PERSONALE

triennio 2023-2025

Profilo professionale	Personale in dotazione organica a tempo pieno e indeterminato	Personale in servizio
I SETTORE AFFARI GENERALI		
AREA FUNZIONARI - Funzionario giuridico-amministrativo	1	0
AREA ISTRUTTORI - Istruttore amministrativo	3	1
AREA ISTRUTTORI - Istruttore amministrativo-contabile	2	2
OPERATORI ESPERTI - Collaboratore amministrativo	2	1
TOTALE	8	4

II SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO		
AREA FUNZIONARI - Funzionario Contabile	2	0
AREA ISTRUTTORI - Istruttore contabile	1	1
OPERATORI ESPERTI - Collaboratore amministrativo	1	0
TOTALE	4	1

III SETTORE GESTIONE DEL PATRIMONIO - URBANISTICA - EDILIZIA - PROTEZIONE CIVILE		
AREA FUNZIONARI - Funzionario Patrimonio, Edilizia e Urbanistica	1	1
AREA ISTRUTTORI - Istruttore di Polizia Locale	1	1
OPERATORI - Addetto ai servizi ausiliari	2	1
TOTALE	4	3

IV SETTORE LAVORI PUBBLICI - AMBIENTE		
AREA FUNZIONARI - Funzionario Lavori Pubblici	1	1
AREA ISTRUTTORI - Istruttore tecnico	1	0
TOTALE	2	1

TOTALE GENERALE	18	9
------------------------	-----------	----------

IV SETTORE LAVORI PUBBLICI - AMBIENTE - UFFICIO PNRR		
Profilo professionale – Assunzioni a valere su fondi PNRR (art.31-bis, c. 5 del D.L 6.11.2021, n. 152 convertito con modificazioni dalla legge 29.12.2021, n. 233 e art. 3, c. 2 del DL 22.04.23, n. 44)	Personale a tempo determinato	Personale in servizio
AREA FUNZIONARI – Funzionario Lavori Pubblici (tempo pieno)	1	0
AREA ISTRUTTORI – Istruttore tecnico (12 ore settimanali)	1	0

**PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE
PIANO ASSUNZIONALE 2023 -2025**

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE IN DOTAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	PERSONALE IN SERVIZIO	POSTI VACANTI	Strategia assunzionale nel triennio 2023-2024-2025
FUNZIONARI	Funzionario giuridico-amministrativo	1	0	1	//
	Funzionario contabile	2	0	2	//
	Funz. Patrimonio, Edilizia e urbanistica	1	1	0	//
	Funzionario Lavori Pubblici	1	1	0	posto coperto ex art. 110, c. 1 TUEL per le annualità 2023-2024-2025
ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	3	1	2	//
	Istruttore contabile	1	1	0	posto coperto ex art.1, c. 557 L. 311/2004 fino al 31.12.2023
	Istruttore amministrativo-contabile	2	2	0	//
	Istruttore tecnico	1	0	1	//
	Istruttore di polizia locale	1	1	0	//
OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo	3	1	2	//
OPERAT.	Operatore ausiliario	2	1	1	//
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO da assumere con fondi del PNRR (art.31-bis, c. 5 del D.L 6.11.2021, n. 152 convertito con modificazioni dalla legge 29.12.2021, n. 233 e art. 3, c. 2 del DL 22.04.23, n. 44)					
FUNZIONARI	Funzionario Lavori Pubblici	1	0	1	a tempo pieno, dalla data di assunzione sino al 31.12.2023 – procedura selettiva
ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico	1	0	1	12 ore settimanali, dalla data di assunzione sino al 31.12.2023 - ex art.1, c. 557 L. 311/2004

Il margine di spesa individuato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato.

Il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020.

Sulla presente sezione del PIAO:

- è stata inoltrata informativa preventiva alle OO.SS. ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 2019-2021, giusta nota prot. n. 2901 del 11/05/2023;
- è stato espresso parere favorevole dell'Organo di Revisione, reso con verbale n. 37 del 12/05/2023, ed assunto al protocollo dell'Ente n. 2935 del 15/05/2023.

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, potrà essere, eventualmente, oggetto di revisione per adeguarlo alle eventuali nuove regole di determinazione della capacità assunzionale degli Enti Locali, nonché ad un nuovo ed eventuale valore soglia del rapporto tra spesa complessiva di tutto il personale e la media delle entrate correnti dei successivi rendiconti, oltre che alle diverse ed ulteriori esigenze istituzionali.

Per consultazioni inerenti al Fabbisogno del Personale utilizzare il seguenti link:

<https://www.comune.casalvecchiodipuglia.fg.it/amministrazione-trasparente/provvedimenti/provvedimenti-organismi-indirizzo-politico?sez=9&ss=9-1>

https://www.comune.casalvecchiodipuglia.fg.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general?screen_check=done&Width=1920&Height=1080&sez=1&ss=1-2&data_inizio=&data_fine=&anno_corrente=