



# COMUNE DI PALAZZO CANAVESE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.40

### OGGETTO:

**Approvazione Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023/2025 - AGGIORNAMENTO**

L'anno duemilaventidue addì trenta del mese di novembre alle ore diciannove e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome                          | Presente           |
|---|--------------------|
| 1. SIGNORA SILVANO - Sindaco            | Sì                 |
| 2. PRELLE AMANDA - Vice Sindaco         | Sì                 |
| 3. PIGNOCCHINO ENRICA MARIA - Assessore | Sì                 |
| 4.                                      |                    |
|   | Totale Presenti: 3 |
|   | Totale Assenti: 0  |

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor BOVENZI Dott. Umberto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

### Parere di regolarità Tecnica e Contabile

Sulla proposta della presente deliberazione si esprime il seguente parere da parte del:



Responsabile della regolarità tecnica del settore competente (Art. 49, c.1 del T.U. N. 267/2000);  
Responsabile della regolarità contabile (Art. 49, C.1 del T.U. n. 267/2000);

#### FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to: Signora Silvano

Il Responsabile del Servizio Tecnico  
F.to: Condello Geometra Felice

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>Delibera N . 40 Del 30/11/2022</b> | <b>Oggetto: Approvazione Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023/2025 - AGGIORNAMENTO</b> |
|---------------------------------------|---|

## LA GIUNTA COMUNALE

#### PREMESSO:

- che considerate le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro ed in particolare le disposizioni di contenimento della spesa di personale disposte dalla vigente normativa, si ritiene di procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla normativa suddetta;
- che la procedura di programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento è stata puntualmente verificata dal Servizio Gestione Risorse Umane anche attraverso il confronto con i Responsabili dei Settori/Servizi dell'Ente nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 165/2001, previo accertamento della disponibilità dei posti di dotazione organica;
- che con tale provvedimento si adempie alle disposizioni di cui al Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali in virtù delle quali gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 e programmano altresì le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale stabiliti dalla normativa stessa;

**RILEVATO** che con deliberazione della G.C. n. 40 del 29.11.2017 si è proceduto alla definizione del Piano dei fabbisogni di personale 2018/2020, nel rispetto degli strumenti di programmazione già adottati, tenendo conto delle citate sopravvenute evoluzioni, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse anche da un monitoraggio con le figure apicali dell'Ente e degli obiettivi contenuti nei vigenti documenti programmatici;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n.15 del 13.04.2022 con la quale si aggiornava il piano di fabbisogno del personale relativo al triennio 2022/2024;

#### RISCONTRATO:

- che dalla ricognizione effettuata presso i Responsabili di Servizio, ai sensi degli artt. 6 e 33 del D.Lgs. 165/2001, non risulta presso l'Ente personale in eccedenza o in sovrannumero;
- che parimenti l'organico in essere essendo ampiamente sottodimensionato (5 dipendenti, 1 segretario in convenzione con altri 4 comuni ed un n. di abitanti al 31/12/2021 pari a 840) non è in condizione di garantire i servizi minimi essenziali che l'ente deve assicurare e tenuto conto che, allo stato attuale, le capacità di bilancio consentono le assunzioni per la copertura dei posti vacanti;

**CONSIDERATO** che, in relazione alla carenza di organico riscontrata, si ritiene di acclarare fabbisogni di personale, limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno, individuando i seguenti posti da ricoprire:

*Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Palazzo Canavese. Responsabile Procedimento: Enrica (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*

AREA AMMINISTRATIVA/ CONTABILE

| PROFILO PROFESSIONALE | MODALITA'/PROCEDURA DI RECLUTAMENTO  | AREA/SETTORE   | TEMPISTICA DI COPERTURA |
|-----------------------|--|--|-------------------------|
| ISTRUTTORE            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunicazione ex art. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001</li> <li>- Mobilità Volontaria</li> <li>- Concorso Pubblico</li> </ul> | <p>AREA AMMINISTRATIVA<br/>CONTABILE</p> <p>N.1</p> <p>PART-TIME 50%</p> | ANNI 2023/2025          |

AREA TECNICA

| PROFILO PROFESSIONALE | MODALITA'/PROCEDURA DI RECLUTAMENTO  | AREA/SETTORE  | TEMPISTICA DI COPERTURA |
|-----------------------|--|---|-------------------------|
| ISTRUTTORE            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunicazione ex art. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001</li> <li>- Mobilità Volontaria</li> <li>- Concorso Pubblico</li> </ul> | <p>AREA TECNICA</p> <p>N.1</p> <p>PART-TIME 50%</p> | ANNI 2023/2025          |

**VISTO** il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**VISTO** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

**Dopo** breve ed esauriente discussione;

**Con votazione** unanime e favorevole espressa per alzata di mano;

**DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) Di approvare l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale, per il periodo 2022/2024 prevedendo la copertura del seguente posto vacante in organico:  
AREA AMMINISTRATIVA/ CONTABILE

| <b>PROFILO PROFESSIONALE</b> | <b>MODALITA'/PROCEDURA DI RECLUTAMENTO</b>   | <b>AREA/SETTORE</b>  | <b>TEMPISTICA DI COPERTURA</b> |
|------------------------------|--|--|--------------------------------|
| Istruttore                   | - Comunicazione ex art. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001<br><br>- Mobilità Volontaria<br><br>- Concorso Pubblico | AREA AMMINISTRATIVA<br>CONTABILE<br><br>N.1<br><br>PART-TIME 50% | Anni 2023/2025                 |

AREA TECNICA

| <b>PROFILO PROFESSIONALE</b> | <b>MODALITA'/PROCEDURA DI RECLUTAMENTO</b>   | <b>AREA/SETTORE</b>                          | <b>TEMPISTICA DI COPERTURA</b> |
|------------------------------|--|--|--------------------------------|
| ISTRUTTORE                   | - Comunicazione ex art. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001<br><br>- Mobilità Volontaria<br><br>- Concorso Pubblico | AREA TECNICA<br><br>N.1<br><br>PART-TIME 50% | ANNI 2023/2025                 |

- 2) di dare atto che, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, saranno attivate:  
- le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, comma 1 e 2-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;  
- le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

- 3) di autorizzare per il triennio 2023/2025 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010 conv. In Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni di tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

- 4) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

- 5) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.:

Con separata votazione, anch'essa unanime, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi del 4° comma dell'art. 134 D.lgs. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to : SIGNORA SILVANO

Il Segretario Comunale  
F.to : BOVENZI Dott. Umberto

**ALBO PRETORIO INFORMATICO CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 26/01/2023 al 10/02/2023, come prescritto dagli art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e n. 32 della legge 18/06/2006 n. 69.

Palazzo Canavese , li \_\_\_\_\_  
Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to : BOVENZI Dott. Umberto

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Palazzo Canavese, li \_\_\_\_\_  
Il Segretario Comunale  
F.to : BOVENZI Dott. Umberto

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Palazzo Canavese, li \_\_\_\_\_  
Il Segretario Comunale

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30-nov-2022**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
F.to BOVENZI Dott. Umberto