

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. in data 19.04.2022

Comune di Valbondione
(Provincia di Bergamo)
SERVIZIO PERSONALE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2022-2024

Indice:

- a) L'organizzazione dell'ente
- b) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato e relativi costi
- c) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

Il Responsabile del Servizio
Dott. Nunzio Panto
firmato digitalmente

a) **L'organizzazione dell'ente**

L'ente è strutturato mediante il seguente assetto organizzativo:

<p>SETTORE 1 AFFARI GENERALI</p>

UFFICI / SERVIZI

<p>➤ UFFICIO SEGRETERIA E PERSONALE</p>
<p>➤ DEMOGRAFICI - SERVIZI ALLA PERSONA</p>
<p>➤ VIGILANZA - COMMERCIO</p>

SETTORE 2
PROGRAMMAZIONE BILANCIO

UFFICI / SERVIZI

➤ CONTABILITA'

➤ TRIBUTI

SETTORE 3
GESTIONE DEL TERRITORIO

UFFICI / SERVIZI

➤ EDILIZIA PRIVATA

➤ URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO

➤ EDILIZIA PUBBLICA

b) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato e relativi costi

Il costo del personale attualmente in servizio è specificato nel quadro dimostrativo di seguito indicato e non si ritiene necessario ampliare la dotazione organica con nuove assunzioni di personale avendo provveduto a garantire il corretto funzionamento dei servizi comunali mediante affidamento di servizi a terzi;

**QUADRO DIMOSTRATIVO DELLE SPESE DEL PERSONALE
BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024**

N.	COGNOME E NOME QUALIFICA	CAT.	TABELLARE+PROGR. IND. COMPARTO	INDENNITA' IND. RESP./RIS. DIR. ROGITO	I.V.C. TRATT. ACCESS. STRAORDINARI	ACCANTON. NUOVO CCNL	IND. SPECIF.	TREDICESIMA	A.N.F. MISSIONI	TOT. LORDO	CAPITOLO PEG	ONERI SOCIALI OBBLIGATORI							
												IMPONIBILI			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			TOT. CONTR. capitolo PEG	I.R.A.P. capitolo PEG
												C.P.D.E.L.	INADEL / T.F.F.	INAIL	CPDEL	INADEL/TFR	INAIL		
SETTORE AA.GG. - SEGRETERIA												23,8	2,88	5,22		8,5			
1	ISTR. DIR. AMMINISTRATIVO	D3	25.452 623	2.500	1.700 1.400	1.000	108 (elem. pereq.)	2.228		€ 28.966 € 4.823 € 1.400		35.740	28.970	35.740	8.506	834	179	€ 9.519	€ 3.038
2	COLLAB. AMM.VO	B.3	19.064 480	350	1.333 1.000 1.020	700	288 (elem. pereq.)	1.682	100	€ 22.218 € 1.480 € 1.020		26.100	22.220	26.100	6.212	640	131	€ 6.982	€ 2.219
3	SEGRETERIO COMUNALE (REGGENZA A SCAVALCO FINO AL 30.09.2022)		8.356	3.228 5.000 5.000	59 0 0	10.395	2.420 (regg. scav.) (ind.convenz.25%)	1.172	100	€ 100 € 25.629 € 5.000 € 5.000		35.630	25.630	35.630	8.480	738	178	€ 9.396	€ 3.029
TOTALE SETTORE AA.GG. - SEGRETERIA										€ 76.813 € 11.303 € 2.420 € 5.000 € 200	10120104 10120101 10120101 10120107 10120102	97.470 76.820 97.470	23.198 2.212	487	€ 26.898	€ 8.295			
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO - RAGIONERIA												40.620	33.840	40.620	9.668	975	203	€ 10.845	€ 3.453
4	ISTR. DIR. AMMINISTRATIVO	D6	29.639 623	2.500	1.100 1.400	1.100	294 (R.I.A. + elem. pereq.)	2.603	100	€ 33.844 € 4.223 € 1.400 € 100		40.620	33.840	40.620	9.668	975	203	€ 10.845	€ 3.453
TOTALE ECONOMICO-FINANZIARIO - RAGIONERIA										€ 33.844 € 4.223 € 1.400 € 100	10130104 10130101 10130101 10130102	40.620 33.840 40.620	9.668	975	203	€ 10.845	€ 3.453		
SETTORE VIGILANZA - CONTROLLO DEL TERRITORIO - COMMERCIO												33.660	28.000	33.660	8.011	806	741	€ 9.558	€ 2.861
5	ISTR. POL. LOCALE	C6	23.544 550	1.111 2.000	165 900 1.400	900		2.143	100	€ 27.863 € 3.450 € 1.400 € 100		33.660	28.000	33.660	8.011	806	741	€ 9.558	€ 2.861
TOTALE VIGILANZA - CONTROLLO DEL TERRITORIO - COMMERCIO										€ 27.863 € 3.450 € 1.400 € 100	10310101 10310102 10310102 10310103	33.660 28.000 33.660	8.011	806	741	€ 9.558	€ 2.861		
SETTORE TECNICO - URBANISTICA/EDILIZIA												25.090	15.000	25.090	5.971	432	552	€ 6.955	€ 2.133
6	ISTR. DIR. TECNICO	D4 50%	13.270 312	8.070	93	500	72 (elem. pereq.)	1.161	100	€ 15.096 € 8.382 € 100		25.090	15.000	25.090	5.971	432	552	€ 6.955	€ 2.133
7	ISTR. TECNICO	C5	22.904 550	2.000	160 900 300	900	204 (elem. pereq.)	2.014	100	€ 26.182 € 3.450 € 300 € 100		30.980	26.000	30.780	7.373	749	677	€ 8.799	€ 2.516
TOTALE TECNICO - URBANISTICA/EDILIZIA										€ 41.278 € 11.832 € 300 € 200	10160101 10160103 10160103 10160104	56.070 41.000 55.870	13.345	1.181	1.229	€ 15.755	€ 4.749		
SETTORE TECNICO - LL.PP/MANUTENZIONI												23.950	22.000	23.950	-	-	527	€ 2.036	
8	OPERATORE ECOLOGICO / OPERAIO SPECIALIZZATO	B3	19.064 472	390	133 400 300	700	353 (ind. specif. + elem. pereq.)	1.688	21	€ 21.959 € 1.262 € 300 € 100		23.950	22.000	23.950	-	-	527	€ 2.036	
TOTALE TECNICO - LL.PP/MANUTENZIONI										€ 21.959 € 1.262 € 300 € 100	10950103 10950102 10950102 10950101	23.950 22.000 23.950	5.700	634	527	€ 6.881	€ 2.036		

TOTALE GENERALE

€ 201.757	Fisso	€ 251.770	€ 201.660	€ 251.570	€ 59.921	€ 5.808	€ 3.187	€ 68.916	€ 21.383
€ 32.070	Accessorio								
€ 12.000	FPV accessorio 2021								
€ 5.820	Straordinari								
€ 5.000	Diritti rogito								
€ 700	Missioni								
€ 68.916	Oneri								
€ 5.000	buoni pasto								
€ 9.200	spese consultazioni elettorali								
€ 21.383	IRAP								
€ 14.000	recupero quota parte spese Convenzione Servizio Segreteria)								
€ 317.850	TOTALE SPESE ARROT. (al netto spese consultazioni elettorali - IRAP - recupero quota parte Servizio Segreteria Convenzione)								

c) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

Innanzitutto, a seguito di apposita ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001, si è appurato che non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Il piano è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018.

Comune di Valbondione (Prov. Bergamo)
SERVIZIO PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 19.04.2022

Categoria Giuridica	Posti coperti alla data del 19.04.2022		Posti da coprire per effetto del presente piano		Posti complessivi per effetto del presente piano	
	Tempo Pieno	Part Time	Tempo Pieno	Part Time	Tempo Pieno	Part Time
Segretario comunale	1	0	0	0	1	0
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
D3	0	0	0	0	0	0
D	2	1	0	0	2	1
C	2	0	0	0	2	0
B3	1	0	1(*)	0	2	0
B	0	0	0	0	0	0
A	0	0	0	0	0	0
TOTALE	6	1	1	0	7	1

(*) n. 1 posto di Operatore ecologico – Operato specializzato cat. giuridica B3 a seguito turn over per dimissioni volontarie per pensionamento anticipato del titolare dal 01.04.2022 e contestuale trasformazione da B giuridico a B3 giuridico, con invarianza di costi.

PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2024

ANNO 2022

Cat. Giur.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹				Tempi di attivazione procedura	
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera		Stabil.
B3	Operatore ecologico – Operaio specializzato	Manutenzione territorio	FT	1					6 MESI
COSTO COMPLESSIVO ANNUO								30.600,00	

ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹				Tempi di attivazione procedura	
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera		Stabil.
	NESSUNO								
COSTO COMPLESSIVO ANNUO								0,00	

ANNO 2024

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹				Tempi di attivazione procedura	
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera		Stabil.
	NESSUNO								
COSTO COMPLESSIVO ANNUO								0,00	

¹ Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli articoli 30 e 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001.