

**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)  
2023/2025**

- ⇒ **Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano**  
⇒ **Sottosezione 3.3 = Piano del fabbisogno del personale.**

La consistenza del personale in servizio dell'Azienda al 31.12.2022 era la seguente:

INQUADRAMENTO NUOVO CCNL 16/11/2022	PROFILO PRECEDENTE CONTRATTO	TEMPO		TEMPO		TOTALE
		INDETERMINATO O DETERMINATO		PIENO O PARZIALE		
Funzionari EQ	D/1	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Istruttori	C/6	Ind. 3	Det. /	p. 3	pt. /	3
Operatori esperti	B/8	Ind. 7	Det. /	p. 7	pt. /	7
Operatori	B/1	Ind. /	Det. /	p. /	pt. /	/
<b>TOTALE</b>		<b>Ind. 11</b>	<b>Det. /</b>	<b>p. /</b>	<b>pt. /</b>	<b>11</b>

Nell'Azienda sono cessati dal servizio nell'ultimo triennio senza essere stati sostituiti, numero tre (3) dipendenti con un risparmio complessivo pari a circa novantanovemila euro (€ 99.000,00), calcolati sulla base del trattamento economico previsto dal vigente CCNL 21/05/2018 e comprensivo di IRAP ed oneri riflessi; questo dato costituisce il tetto di spesa per le nuove assunzioni;

Anche la figura di Segretario dell'Azienda e di Responsabile P.O. dell'Unità Operativa Contabile Economato Informatica Personale e Unità Operativa Tecnico Amministrativo Manutenzione Residenza Protetta, come stabilito con deliberazione del C.d.A. n. 2 del 28 gennaio 2022, con la quale è stato rinviato il reclutamento di tale figura come previsto dalla deliberazione del C.d.A. n. 39 del 06/10/2021, è stata individuata "ad interim", con deliberazione del C.d.A. n. 6 del 09 marzo 2022, nel Responsabile P.O. dell'Unità Operativa Patrimonio Azienda Agraria, conformemente alle disposizioni contenute nel previgente C.C.N.L. - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018, garantendo, in questo modo, un ulteriore risparmio complessivo, comprensivo di IRAP ed oneri riflessi, pari a circa ventiduemila euro (€ 22.000,00).

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019 - 2021 che prevede, tra l'altro, un nuovo sistema di classificazione professionale del personale in servizio articolato in quattro aree;

L'Azienda intende adottare ed approvare un nuovo schema di dotazione organica e delle risorse umane, rapportando lo stesso, con le opportune modifiche intervenute, alla situazione di fatto, risultante alla data di adozione del presente piano rispetto a quello vigente come approvato con la citata deliberazione del C.d.A. n. 28 del 10 giugno 2022.

Rispetto a quanto sancito dalla dotazione organica approvata con la suddetta deliberazione è stato previsto un nuovo assetto organico con due posti vacanti di "operatore amministrativo" ex categoria/posizione B1 e la relativa copertura di uno di essi nel corso dell'anno 2023, a seguito della conclusione della procedura concorsuale espletata e di un altro nel corso dell'anno 2024 con

scorrimento della graduatoria di merito e contestuale eliminazione di un posto di istruttore ex categoria/posizione C1;

Con la nuova dotazione organica sono state altresì previste nel corso dell'anno 2023, in base a quanto disposto dall'Art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021 ed in relazione alla necessità di garantire al personale con esperienza maturata nell'area di provenienza che ha acquisito competenze, professionalità ed autonomia ed effettivamente utilizzate nel contesto lavorativo dall'Azienda, anche in deroga al titolo di studio, due progressioni verticali mediante "procedura transitoria" di cui al citato Art. 13 commi 6, 7, 8 come orientamento applicativo CFL 209 ARAN previa intesa con MEF – RGS Dipartimento Funzione Pubblica.

L'importo delle due citate progressioni risulta finanziato conformemente a quanto disposto dalla vigente normativa contrattuale.

In particolare si prevede:

- 1) Funzionario E.Q. (Ex categ-posiz D/1) Ammin.vo Contabile Respons. U.O. Contabile Personale Informatica Economato;

- 1) Funzionario E.Q. (Ex categ-posiz D/1) Ammin.vo Tecnico Respons. U.O. Manutenzione Residenza Protetta;

Sulla base dell'esame della dotazione organica e della relazione trasmessa dal responsabile competente, si attesta che nell'Azienda non vi sono dipendenti in sovrannumero o in eccedenza.

Le capacità assunzionali dell'Azienda sono di:

- 1 Operatore Esperto Ammin.vo (Ex Categ-Posiz. B/1) da destinare all'Unità Operativa Contabile Personale Informatica Economato – nel corso dell'anno 2023;

- 1 Operatore Esperto Ammin.vo (Ex Categ-Posiz. B/1) da destinare all'Unità Operativa Tecnico Amministrativo Manutenzione Residenza Protetta – nel corso dell'anno 2024.

L'Azienda intende utilizzare queste capacità assunzionali per euro 41.241,42 relativamente ad assunzioni a tempo indeterminato.

Nel corso del triennio 2023/2025 sono previste sulla base di dati certi per il collocamento in quiescenza in via obbligatoria le seguenti cessazioni di personale:

anno 2023, numero cessazioni una (1); risparmio previsto su base annua euro 24.182,56;

anno 2024, numero cessazioni una (1); risparmio previsto su base annua euro 24.182,56;

anno 2025, numero cessazioni zero; risparmio previsto su base annua euro zero.

Totale delle cessazioni previste nel triennio 2023/2025: n°2 (due) con un risparmio previsto su base annua euro 24.182,56.

Capacità assunzionali previste:

- Per l'anno 2024: euro 20.620,71,

- Per l'anno 2025: euro zero.

Appare pertanto necessario rafforzare i seguenti settori che sono preposti allo svolgimento dei compiti istituzionali ed alla erogazione dei relativi servizi:

- Unità Operativa Contabile Personale Informatica Economato,

- Unità Operativa Tecnico Amministrativo Manutenzione Residenza Protetta

mentre si possono attuare forme di razionalizzazione in altri settori che sono preposti allo svolgimento di attività di supporto, anche alla luce del confronto con altri Enti o Amministrazioni che hanno caratteristiche analoghe a quelle di questa Azienda.

Di conseguenza, le necessità di assunzioni di personale dell'Azienda sono prioritariamente relative ai suddetti posti in considerazione del fatto che tali figure non erano presenti nella dotazione organica e pur se la reingenerizzazione dei procedimenti amministrativi, anche conseguenti alla introduzione delle tecnologie informatiche e telematiche o alla loro implementazione, comporta un'ipotetica contrazione dei fabbisogni, si rileva al contrario, anche in relazione all'ampliamento delle competenze, degli adempimenti, della loro complessità e delle criticità gestionali, un sempre maggiore e crescente impegno nei settori sopra evidenziati che determina la necessità di nuove assunzioni per la copertura dei suddetti posti; ed inoltre anche nei programmi politico amministrativi è indicata come prioritaria la necessità di potenziare le attività dirette alla erogazione dei suddetti servizi e a tal fine è necessario effettuare le predette assunzioni ed inoltre tali necessità presentano un

carattere non straordinario né limitato nel tempo, ma permanente per cui non è possibile fare fronte alle stesse con forme di ulteriore razionalizzazione e/o contrazione delle strutture amministrative.

Ed ancora, queste assunzioni devono essere effettuate necessariamente a tempo pieno; infine la necessità di potenziare le suddette attività, sulla base della rilevazione dei procedimenti amministrativi, del loro numero e della loro complessità.

Alla luce di tali considerazioni, l'ente programma le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e progressioni verticali da ricoprire con "procedura transitoria" – Art.13 CCNL 16/11/2022 per il periodo 2019-2021, relativamente al triennio 2023/2025:

**ANNO 2023**

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		SPESA ANNUA
Funzionari EQ Con progressione verticale da ricoprire con "procedura transitoria" – art.13 CCNL 16/11/2022	2	p. 2	pt. /	(*) Differenza derivante tra la spesa per due Istruttori ex C/6 con profilo ad esaurimento e due Funzionari ad Elevata Qualificazione €. 1.978,42/cadauna
Istruttori	/	p.	pt	/
Operatori esperti	1	p.1	pt /	€.20.620,71
Operatori	/	p.	pt	
<b>TOTALE</b>	n.1 assunzione n. 2 progressioni verticali	p. 3	pt	€. 20.620,71

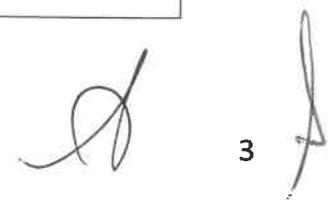
**ANNO 2024**

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		SPESA ANNUA
Funzionari EQ	/	p.	pt	/
Istruttori	/	p.	pt	/
Operatori esperti	1	p.1	pt /	/
Operatori	/	p.	pt	20.620,71
<b>TOTALE</b>	1	p. 1	pt	20.620,71

**ANNO 2025**

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		SPESA
Funzionari EQ	/	p. /	pt. /	/
Istruttori	/	p. /	pt. /	/
Operatori esperti	/	p. /	pt. /	/
Operatori	/	p. /	pt. /	/
<b>TOTALE</b>	/	p. /	pt. /	/

Non sono inoltre programmate assunzioni a tempo determinato.



Al fine di rispettare i vincoli dettati dalla legge n. 68/1999, c.d. assunzioni delle categorie protette, non si rende necessario effettuare assunzioni.

Al fine di rispettare il vincolo della riserva del 30% dei posti che l'Azienda copre dall'esterno in favore di personale ex militare di cui al D.Lgs. n. 66/2010, non si rende necessario provvedere ad alcuna assunzione.

Le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate utilizzando le seguenti procedure:

Procedura di assunzione	Funzionari EQ	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
Mobilità volontaria	/	/	/	/
Concorso pubblico	/	/	/	1
Scorrimento di graduatorie dell'Azienda	/	/	/	1
Scorrimento di graduatorie di altri enti	/	/	/	/
Trasformazione a tempo pieno	/	/	/	/
Concorso con riserva	/	/	/	/
Albi di idonei	/	/	/	/
Avviamento	/	/	/	/
Stabilizzazioni	/	/	/	/
Progressioni verticali	/	/	/	/
Progressioni verticali c.d. speciali con procedura transitoria Art.13 CCNL 16/11/2022	2	/	/	/
Contratto di formazione e lavoro	/	/	/	/