



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

ORIGINALE

N. 45 del 09/05/2023

Titolo I - Classe 6

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PRESA ATTO DEL RISPETTO DELLA SPESA DI PERSONALE E DELLA SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA E CONFERMA DEL P.T.F.P. DI CUI ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO, APPROVATO CON DGC N. 10 DEL 31/01/2023 E S.M.I.

Il giorno 09/05/2023, alle ore 18:30 nella Solita sala delle Adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e dello Statuto Comunale vigente sono stati oggi convocati in seduta i componenti della GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenza</i>	
Prignaca Achille	SINDACO	Presente	
Uggeri Nazzareno	VICESINDACO	Presente	
Mancini Paola	ASSESSORE	Assente	
Negrisolò Valeria	ASSESSORE	Presente	
Merlo Giulia	ASSESSORE	Presente	
Rodella Tiziana	ASSESSORE	Presente	
Totale Presenti	5	Totale Assenti	1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE - Zirelli Roberta -, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO - PRIGNACA ACHILLE - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 45 DEL 09/05/2023

Settore Affari Generali e Personale

OGGETTO:

PRESA ATTO DEL RISPETTO DELLA SPESA DI PERSONALE E DELLA SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA E CONFERMA DEL P.T.F.P. DI CUI ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO, APPROVATO CON DGC N. 10 DEL 31/01/2023 E S.M.I.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali e di competenze dei relativi organi, e richiamati in particolare:

- l'art. 48, comma 3, in base al quale spetta alla Giunta adottare i regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;
- l'art. 89, comma 1, in base al quale gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- l'art. 89, comma 5, in base al quale l'ente locale provvede all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli vincoli derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi che gli sono attribuiti;

Considerato che l'ente identifica i fabbisogni di profili professionali e di risorse umane, anche in base:

- alla mappatura aggiornata dei processi produttivi, come risultanti dalle attività di semplificazione e reingegnerizzazione che l'ente programma allo scopo di raggiungere gli obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e accessibilità che si è dato;
- alla verifica delle competenze necessarie al loro svolgimento, dei ruoli che le combinano, dei profili di ruolo e competenza necessari a coprire questi ruoli, e del confronto fra queste necessità e il personale in forza con le sue competenze attuali e programmate;

Richiamate la propria precedente deliberazione n. 10 del 31/01/2023, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2023-2025 e s.m.i.;

Preso atto che la Sezione 3 del PIAO - Organizzazione e Capitale Umano – disciplina la struttura organizzativa, l'organizzazione del lavoro agile e il P.T.F.P.;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore Affari generali e personale n. 361 del 09/05/2023 a oggetto **“Determinazione della spesa del personale con riferimento al rendiconto 2022. Certificazione del non incremento della spesa rispetto al costo medio del triennio 2011/2013 e sostenibilità finanziaria”**;

Considerato che in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019, con D.M. 17 marzo 2020 **“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”** sono stati individuati i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Dato atto che dalle tabelle allegate alla determinazione n. 361 del 09/05/2023 si evince che il Comune di Castel Goffredo si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1, e pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 45 DEL 09/05/2023

Settore Affari Generali e Personale

indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica, ma solo entro il valore calmierato di cui alla Tabella 2 del medesimo D.M. 17 marzo 2020. I valori percentuali riportati in Tabella 2 rappresentano un incremento rispetto alla base “spesa di personale 2018”, per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti. Si tratta di una misura finalizzata a rendere graduale la dinamica di crescita della spesa di personale, comunque nei limiti massimi consentiti dal valore-soglia di riferimento;

Atteso che:

- a) tutti i comuni devono continuare a rispettare rigorosamente il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 o 562 della legge 296/2006, con le medesime regole di sempre, con l'unica eccezione sopra esplicitata a favore dei comuni virtuosi;
- b) il nuovo sistema delle assunzioni non è più basato su una logica di *turn over* ma di sostenibilità finanziaria. Adesso, ogni assunzione o cessazione, a qualsiasi titolo (e quindi anche i trasferimenti per mobilità), hanno rilievo non in quanto tali, ma solo ed esclusivamente nella misura in cui determinano un aumento o una diminuzione della spesa di personale;
- c) la spesa di personale del rendiconto 2018 rappresenta il valore fisso per l'applicazione della Tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020;
- d) l'art. 5 del D.M. 17 marzo 2020 prevede espressamente che “1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1”. Pertanto, a decorrere dal 2025, per i comuni virtuosi, sarà possibile procedere ad assunzioni senza dover rispettare i valori calmierati della tabella 2, esclusivamente in base alla propria sostenibilità finanziaria;
- e) in ossequio alle indicazioni fornite dalla Corte dei Conti Emilia Romagna con deliberazione n. 55/2020/PAR, occorre aggiornare il calcolo degli spazi assunzionali all'approvazione di ciascun rendiconto della gestione. Pertanto, per la programmazione 2023 – 2025, ci si dovrà riferire all'ultimo rendiconto approvato, ossia quello dell'anno 2022, verificando nuovamente la propria sostenibilità e ricalcolare il rapporto con i valori aggiornati all'approvazione del rendiconto 2022 e al momento di disporre le assunzioni;

Verificato che alla luce dei dati calcolati con riferimento al rendiconto 2022 la “posizione” del comune non muta, per cui sono confermate le azioni assunzionali già programmate nel PIAO, nella specifica sottosezione 3.3 e la relativa sostenibilità finanziaria;

Visto l'allegato parere del Revisore dei Conti, Dott. Giuseppe Sagone, che assevera il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, triennio 2023/2025;

Visto il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000 (T.U.E.L.) e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e successive variazioni;

Visti gli artt. 8 e 16 del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 45 DEL 09/05/2023

Settore Affari Generali e Personale

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000:

- **Favorevole** di Regolarità Tecnica del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, *Mastroianni Giuseppina*;
- **Favorevole** di Regolarità Contabile del Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità, *Tiziana Casella*;

Con voti unanimi e favorevoli;

DELIBERA

1) **Di approvare** integralmente la premessa, quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2) **Di prendere atto** della determinazione del Responsabile del Settore Affari generali e personale n. 361 del 09/05/2023 a oggetto "***Determinazione della spesa del personale con riferimento al rendiconto 2022. Certificazione del non incremento della spesa rispetto al costo medio del triennio 2011/2013 e sostenibilità finanziaria***";

3) **Di aggiornare** le tabelle relative alla verifica della sostenibilità finanziaria e al rispetto della spesa del personale, presenti nella sezione 3.3 del PIAO, approvato con DGC n. 10 del 31/01/2023 e s.m.i., così come allegate alla determinazione n. 361 del 9/5/2023, alla luce dei dati calcolati con riferimento al rendiconto 2022, da cui si rileva che la "posizione" del comune non muta, confermandosi quale ente "*virtuoso*";

4) **Di confermare** le azioni assunzionali già programmate nel PIAO, nella specifica sottosezione 3.3;

5) **Di pubblicare** il presente atto sul sito internet del Comune di Castel Goffredo "***Amministrazione Trasparente***";

6) **Di trasmettere** la presente deliberazione alle OO.SS. e alla RSU;

7) **Di comunicare** l'adozione del presente atto ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua affissione all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000;

8) **Di inserire** il presente atto nella raccolta ufficiale degli atti del Comune di Castel Goffredo – Repertorio delle Deliberazione della Giunta Comunale.

Allegato:

- Parere del Revisore.

Successivamente;

LA GIUNTA COMUNALE

Allo scopo di consentire l'attuazione del P.T.F.P.;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 45 DEL 09/05/2023

Settore Affari Generali e Personale

con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.



Comune di Castel Goffredo
Provincia di Mantova

OGGETTO: PRESA ATTO DEL RISPETTO DELLA SPESA DI PERSONALE E DELLA SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA E CONFERMA DEL P.T.F.P. DI CUI ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO, APPROVATO CON DGC N. 10 DEL 31/01/2023 E S.M.I.

CERTIFICATO DI REGOLARITA' TECNICA
ART. 49 DEL T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
ESPRESSO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 100 DEL 08/05/2023

Il sottoscritto Responsabile di Elevata Qualificazione Settore Affari Generali e Personale certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento della proposta di deliberazione indicata in oggetto e che segue ed esprime

PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE SETTORE
AFFARI GENERALI E PERSONALE

Mastroianni Giuseppina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
ESPRESSO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 100 DEL 08/05/2023

Il sottoscritto RESPONSABILE SETTORE BILANCIO E CONTABILITÀ di questo Comune, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, esprime

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione che segue in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SETTORE BILANCIO E CONTABILITÀ

Casella Tiziana

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale.



Comune di Castel Goffredo
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Prignaca Achille

IL SEGRETARIO COMUNALE

Zirelli Roberta

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Zirelli Roberta

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale

Castel Goffredo, li 12/05/2023



COMUNE DI CASTEL GOFFREDO
Provincia di Mantova

Parere n. 12/2023 del 9 maggio 2023

OGGETTO: asseverazione mantenimento equilibrio pluriennale di bilancio.

Il Revisore dei Conti

Visto il rendiconto dell'esercizio 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 12 del 28 Aprile 2023, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo/disavanzo) pari a euro 3.334.254,47, così composto:

- quota accantonata di euro 1.596.378,34
- quota vincolata di euro 384.732,24
- quota destinata agli investimenti di euro 500.000,00
- quota disponibile di euro 853.143,89

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2023, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2023-2025 e s.m.i.;
- il proprio precedente parere n. 3 del 27/01/2023, a oggetto “*Asseverazione mantenimento equilibrio pluriennale di bilancio a seguito dell'approvazione del PTFP 2023-2025 – sezione 3.3 del PIAO - piano triennale dei fabbisogni di personale*”;
- la determinazione del Responsabile del Settore Affari generali e personale n. 361 del 09/05/2023, ad oggetto “*Determinazione della spesa del personale con riferimento al rendiconto 2022. Certificazione del non incremento della spesa rispetto al costo medio del triennio 2011/2013 e sostenibilità finanziaria*”;

Visto il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 46 del 29/12/2022 e s.m.i. ;

Rilevato che con la deliberazione di approvazione del bilancio preventivo 2023/2025 è stato accertato l'equilibrio di bilancio per il triennio considerato (allegato n° 9), mantenuto e confermato con le successive variazioni al bilancio, approvate;

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019, come convertito nella L. n.58/2019 il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”*;

Rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M. ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019*;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2023/2025, conservato agli atti;

Rilevato che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione sulla base delle previsioni e dei programmi fino ad oggi approvati e degli elementi ad oggi conosciuti, emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale;

Considerato che dagli atti adottati dal Comune di Castel Goffredo, risulta:

- il rispetto dei limiti previsti nel D.L. 34/2019 come definiti nel DPCM 17/3/2020;
- l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2023/2025;
- il rispetto dei limiti previsti all'art. 1 comma 557 Legge 296/2006;
- il rispetto dei limiti previsti per assunzione di personale a tempo determinato;

Richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. n.58/2019;

Tenuto conto che:

- la spesa relativa al piano triennale del personale trova copertura nel bilancio 2023-2025;

- la spesa relativa al piano triennale del personale rispetta i limiti di spesa previsti all'art. 1 comma 557 Legge 296/2006;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023-2025 del Comune di Castel Goffredo.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Giuseppe Sagone

Documento firmato digitalmente



Comune di Castel Goffredo
Provincia di Mantova

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 361
Settore Affari Generali e Personale

Titolo I - Classe 6

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

Assunto il giorno NOVE del mese di MAGGIO dell'anno DUEMILAVENTITRE da MASTROIANNI GIUSEPPINA Responsabile del SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

Oggetto:

**DETERMINAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE CON RIFERIMENTO AL RENDICONTO 2022.
CERTIFICAZIONE DEL NON INCREMENTO DELLA SPESA RISPETTO AL COSTO MEDIO DEL
TRIENNIO 2011/2013 E SOSTENIBILITA' FINANZIARIA**

Castel Goffredo, 09/05/2023

IL RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Mastroianni Giuseppina

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82
Codice dell'amministrazione digitale*



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 361 RESPONSABILE:
Mastroianni Giuseppina

OGGETTO:

DETERMINAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE CON RIFERIMENTO AL RENDICONTO 2022. CERTIFICAZIONE DEL NON INCREMENTO DELLA SPESA RISPETTO AL COSTO MEDIO DEL TRIENNIO 2011/2013 E SOSTENIBILITA' FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

Visto il decreto del Sindaco n. 8 del 30/04/2021, di rinnovo degli incarichi di Posizione Organizzativa e nomina dei Responsabili dei Settori e dei loro sostituti, dal primo maggio 2021 al 31 dicembre 2023, salvo eventuale revoca motivata, e della sottoscritta a Responsabile del Settore Affari Generali e Personale;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza, ossia, nel nostro caso specifico, fino al 31/12/2023;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 29/12/2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2024-2025 – Note di aggiornamento al DUP 2023-2025 e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 10/01/2023, avente ad oggetto “Approvazione del piano esecutivo di gestione - P.E.G. - Triennio 2023-2025” e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2023, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2023-2025 e s.m.i.;

Richiamata la determinazione n. 547 del 21/11/2014 ad oggetto “Spesa del personale anno 2013 - specificazioni rispetto alla determinazione n. 305 del 7/7/2014 - determinazione costo medio del personale triennio 2011-2013;

Precisato che:

- la spesa di personale è stata considerata nel suo complesso, tenendo conto di quanto indicato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9 del 17/02/2006, dalla Deliberazione n. 16 del 09/11/2009 delle Sezioni unite della Corte dei Conti, a partire dall'anno 2009 e dai vari questionari della Corte dei Conti sui bilanci preventivi e consuntivi (cfr. Linee guida e relativi questionari per gli organi di revisione economico finanziaria degli Enti Locali, approvati con delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 13/2015);
- sono stati posti in essere una pluralità di interventi finalizzati alla razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative e al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- il salario accessorio è previsto nei limiti di Legge e contrattuali vigenti;
- il Comune di Castel Goffredo ha rispettato le disposizioni degli obiettivi di finanza pubblica e di verifica degli equilibri di Bilancio per l'anno 2022;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 28/12/2012 con la quale viene determinata la spesa del personale a tempo determinato dell'anno 2009 in **Euro 90.991,26** ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al comma 28 dell'art. 9 della Legge n. 122/2010 e s.m.i.;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 361 RESPONSABILE:
Mastroianni Giuseppina

Considerato che sono esclusi gli oneri relativi ai rinnovi contrattuali derivanti dalla applicazione del CCNL delle funzioni locali del 21/05/2018 e del CCNL del 16/11/2022 (incidenza contrattuale), anche per quanto attiene alla spesa del personale a tempo determinato, nonché gli arretrati corrisposti al personale relativi agli anni 2019-2020-2021, in applicazione del CCNL/2022;

Dato atto che:

- la Legge 27/12/2006, n. 296 “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)*”, prevede che “*Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali “;*
- l'art. 16, comma 1, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, abroga la lettera a) del comma 557 “*a) [riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile]* ;
- a partire dal 20/04/2020 la vigente normativa in materia di assunzione di personale prevede la determinazione di percentuali di incidenza delle spese di personale rispetto alle entrate correnti;

Richiamati:

- i commi 557 e seguenti della legge n.296/2006 e s.m.i.;
- le deliberazioni della Corte dei conti del Veneto n.386/2016 e n.11/2017: per gli enti locali non c'è più alcun obbligo di ridurre il rapporto tra spese di personale e spese correnti;
- il D.lgs. n.118/2011 e s.m.i.;

Visto l'art. 33 del D.L. n. 34/2019 (Decreto Crescita) che introduce importanti novità in materia di regole sulle assunzioni di personale, disponendo che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, previa l'adozione dei piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore ad un “*valore soglia*”, la cui quantificazione è demandata a successivo decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del decreto (quindi entro fine giugno 2019); tale “*valore soglia*” di virtuosità è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative alle entrate correnti del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione; in sostanza, chi rispetterà il parametro finanziario potrà effettuare assunzioni non più in funzione delle cessazioni intervenute in precedenza, ma con il solo obbligo di rimanere nei rapporti citati;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 361 RESPONSABILE:
Mastroianni Giuseppina

Richiamato il D.M. 17 marzo 2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.*”, nonché la circolare Ministeriale n. 17102/110/1 – Uff. V - Affari Territoriali - del 08/06/2020, secondo cui, sinteticamente:

- le nuove regole in materia di assunzioni e le conseguenti disposizioni in materia di trattamento economico accessorio, come previste dall’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, si applicano ai Comuni con decorrenza 20/04/2020;
- i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia sono tenuti alla certificazione di compatibilità dei piani con la nuova disciplina da parte del Revisore;
- per i Comuni “*sotto soglia*” possono ritenersi superate le ordinarie facoltà assunzionali basate sul turn-over al 100%; infatti, se le condizioni imposte dalla norma risultano soddisfatte, per tali Enti potrà essere possibile incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato, purché nel rispetto del vincolo di contenimento complessivo della spesa di personale di cui all’art. 1, comma 562 o 557, della L. n. 296/2006;
- i valori percentuali riportati nella tabella 2 del D.M. rappresentano un incremento annuale sempre rispetto al valore base relativo alla “*spesa di personale 2018*”, per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti. Questo significa che la percentuale del 2023 include quelle del 2020, del 2021 e del 2022; di conseguenza, la capacità assunzionale del 2023 in termini di incremento della spesa di personale per le nuove assunzioni a tempo deve considerare anche la spesa per le nuove assunzioni avvenute nel 2020, 2021 e 2022;
- i Comuni potranno ora procedere alla sostituzione di personale trasferito per mobilità con una nuova assunzione, nel rispetto dei parametri previsti dall’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal D.M. 17/03/2020. La mobilità non è più neutrale sia in entrata che in uscita;
- l’art. 7, comma 1, del D.M. 17/03/2020 prevede, per gli enti virtuosi, che “*la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*”;

Considerato che il D.L. 30/04/2022, n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79, dispone all’art. 3, comma 4-ter, prevede che “*A decorrere dall’anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all’anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58*”;

Verificato che:

- la popolazione residente al 31/12/2022 è pari a 12.759 abitanti;
- il totale della spesa di personale conseguente al rinnovo del CCNL del 16/11/2002, relativo al triennio 2019-2021, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti il 2022, è pari a Euro 68.967,50, di cui retribuzioni Euro 52.256,02, oneri previdenziali e assistenziali Euro 12.665,05 e IRAP 4.046,43;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 04/04/2023 avente ad oggetto “*Approvazione dello schema di rendiconto esercizio 2022 e relativi allegati.*”;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 361 RESPONSABILE:
Mastroianni Giuseppina

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 28/04/2023 avente ad oggetto “**Approvazione del rendiconto esercizio 2022 e relativi allegati**”;

Atteso che occorre aggiornare il calcolo degli spazi assunzionali all’approvazione di ciascun rendiconto di gestione, allo scopo di verificare la propria sostenibilità finanziaria e ricalcolare il rapporto con i valori aggiornati all’approvazione del rendiconto 2022 e al momento di disporre le assunzioni di personale;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa al Revisore Unico del Conti ai fini dell’asseverazione del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale;

Vista la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;

Considerato il D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Vista la Legge 7/8/1990, n. 241 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) **Di approvare** la tabella di determinazione della spesa di personale con riferimento agli impegni definitivi assunti sul bilancio 2022 (Rendiconto 2022), il cui risultato è sintetizzato come segue:

Descrizione	Media 2011/2013	Impegni definitivi 2021
Spese macroaggregato 101	2.010.655,76	2.102.380,34
Spese macroaggregato 103	32.365,72	23.865,17
Irap macroaggregato 102	127.695,84	131.491,28
Totale spese di personale (A)	2.170.717,32	2.257.736,79
(-) Componenti escluse (B)	52.983,54	349.806,60
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	2.117.733,78	1.907.930,19
Spese correnti	10.518.118,94	9.271.981,13

- 2) **Di attestare** il rispetto del limite della spesa di personale rispetto al costo medio del personale del triennio 2011-2013 e il mantenimento della percentuale di incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti nei limiti degli anni precedenti, con riferimento a parametri di raffronto omogenei, come evidenziato nelle tabelle A-B-C, allegata al presente atto;
- 2) **Di attestare** il rispetto dei vincoli disposti dall’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., considerata la spesa per l’anno 2022 per il personale a tempo determinato pari a **Euro 21.836,21**;
- 3) **Di attestare** la sostenibilità finanziaria delle assunzioni previste nel PTFP 2023-2025 rispetto al consuntivo 2022, come evidenziato nella tabella D allegata al presente atto;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DETERMINAZIONE - Settore Affari Generali e Personale - NR. 361 RESPONSABILE:
Mastroianni Giuseppina

- 4) **Di trasmettere** il presente atto al Revisore Unico dei Conti ai fini dell'asseverazione;
- 5) **Di inserire** il presente atto nella raccolta ufficiale degli atti del Comune di Castel Goffredo – Repertorio delle Determinazioni

Allegati:

- A - Tabella spese personale impegni 2022
- B - Tabella % incidenza rendiconto 2022
- C – Tabella riassuntiva consuntivo 2022
- D - Tabella riassuntiva consuntivi dal 2011 al 2022
- E - Sostenibilità finanziaria

Spese per il personale			
Comuni soggetti al patto di stabilità			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Consuntivo 2022
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.102.380,34
di cui:	Ributuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.456.387,73
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ISTAT, Elezioni, trasferimenti da altri comuni nell'ambito della gestione associata, Servizi Ordine Pubblico)		23.291,39
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata). Incidenza contrattuale anno 2022		121.231,35
	Spese derivanti arretrati CCNL 16/11/2022 (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata). Arretrati anni 2019-2021		52.256,02
	Spese di personale rimborsate ad altri Comuni nell'ambito delle gestioni associate		1.518,58
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	F.P.V.		
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		390.372,01
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori per Censimento, consultazioni elettorali, trasferimenti da altri comuni nell'ambito della gestione associata, Servizi Ordine Pubblico)		5.637,95
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori sui rinnovi contrattuali. Incidenza contrattuale anno 2022		32.958,25
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori arretrati CCNL 16/11/2022. Anni 2019-2021		12.665,05
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Oneri riflessi rimborsati ad altri Comuni nell'ambito delle gestioni associate		368,71
	Oneri per il nucleo familiare , buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		5.693,30
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL (nello specifico 110, comma 2)		
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori per spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL (nello specifico 110, comma 2)		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, L.S.U. buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, L.S.U. buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Accantonamenti per gli adeguamenti del CCNL (contabilizzati in un intervento diverso dall'1. Fondo macroaggregato "10")	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, mensa)	+	23.865,17
5	IRAP	+	116.005,95
6	IRAP sui rinnovi contrattuali. Incidenza contrattuale anno 2022	+	9.708,64
	IRAP arretrati CCNL 16/11/2022. Anni 2019-2021		4.046,43
7	IRAP - F.P.V.	+	
8	Irap a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori per Censimento, consultazioni elettorali, trasferimenti da altri comuni nell'ambito della gestione associata, Servizi Ordine Pubblico)	+	1.601,18
9	IRAP rimborsata ad altri Comuni nell'ambito delle gestioni associate	+	129,08
10	Irap a carico del datore di lavoro per Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004	+	
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.257.736,79
11	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.257.736,79
COMPONENTI ESCLUSE:			Consuntivo 2022
12	Spese derivanti dal CCNL 21/05/2018 - incremento tabellari - Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 13.771,88 e IRAP Euro 4.006,37 - (Compreso segretario per quota a carico del Comune). Incidenza contrattuale anno 2022	-	68.027,10
13	Spese derivanti dal CCNL 16/11/2022 - incremento tabellari - Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 12.286,25 e IRAP Euro 3.564,91. Incidenza contrattuale anno 2022	-	60.561,11
14	Art. 67, comma 2, lett. a) - Importo, su base annua, pari a euro 83,20. Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 1.335,72 e IRAP per Euro 410,18. Fondo Risorse Decentrate	-	6.571,50
15	Differenziale PEO CCNL 2016/2018. Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 950,13 e IRAP per Euro 291,77. Fondo Risorse Decentrate	-	4.674,47
16	Differenziale PEO CCNL 2019/2021. Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 913,15 e IRAP per Euro 280,41. Fondo Risorse Decentrate	-	4.492,52
17	Elemento Perquauto CCNL/2018. Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 2.558,98 e IRAP Euro 816,99. Incidenza contrattuale anno 2022	-	13.835,55
18	Nuovo rinnovo contrattuale: I.V.C. - Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 1.162,14 e IRAP per Euro 338,01. Incidenza contrattuale anno 2022	-	5.735,99
19	Nuovo CCNL/2022: Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 12.665,05 e IRAP per Euro 4.046,43. Arretrati contrattuali 2019-2021	-	68.967,50
20	F.P.V.	-	
21	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) - Rimborso Segretario in Convenzione con altri Comuni - Rimborsi ricevuti nell'ambito della gestione associata (Compresi oneri 9.627,26 e Irap 3.161,94)	-	49.988,42
22	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
23	Spese per formazione del personale	-	8.264,35
24	Rimborsi per missioni	-	855,20
25	Trasferimenti risorse per Rimborso spese di viaggio a personale per conto di aziende speciali	-	
26	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
27	Trasferimenti risorse per spese di personale da parte degli altri Comuni nell'ambito delle gestioni associate, compresi oneri e Irap	-	
28	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale, di cui oneri Euro 4.742,30 e Irap 1.332,74	-	25.834,51
29	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7), di cui oneri 795,00 e Irap 234,17	-	4.158,09
30	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
31	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
32	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
33	Spese per incentivi al personale per funzioni tecniche art. 113 codice dei contratti, di cui oneri Euro 2.468,10 e IRAP Euro 814,72	-	13.056,81
34	Spese per incentivi al personale per IMUTARI di cui oneri Euro 1.513,42 e IRAP Euro 523,28	-	8.192,90
35	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale (oneri 984,73 e Irap 351,68 compresi)	-	5.473,92
36	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	578,74
37	Spese per servizi di ordine pubblico - emergenza Covid - rimborsate dallo Stato, di cui oneri 100,65 e Irap 34,27	-	537,92
38	Spese per lavoro straordinario P.L. - Art. 115 DL 18/2020 rimborsate dallo Stato di cui oneri e Irap)	-	
39	Spese per accessori personale dipendente Ordinanza DPC n. 690/2020, rimborsate dallo Stato di cui oneri e Irap	-	
40	Rimborsi da regione per operazione Smart - utilizzo agenti polizia locale, compresi oneri e Irap	-	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			349.806,60
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.907.930,19

CALCOLO INCIDENZA DELLE SPESE DEL PERSONALE SULLE SPESE CORRENTI

a) calcolo dell'incidenza delle spese di personale al LORDO delle componenti da escludere

Spese di personale dell'Ente:	2.257.736,79	24,35%	Incidenza spesa personale del Comune di Castel Goffredo ANNO 2022

Tot. spese correnti dell'Ente:	9.271.981,13		

CALCOLO INCIDENZA DELLE SPESE DEL PERSONALE SULLE SPESE CORRENTI

a) calcolo dell'incidenza delle spese di personale al NETTO delle componenti A carico di TERZI

Spese di personale dell'Ente:	2.177.217,85	23,48%	Incidenza spesa personale del Comune di Castel Goffredo ANNO 2022

Tot. spese correnti dell'Ente:	9.271.981,13		

	Media 2011/2013	Consuntivo
	2008 per enti non soggetti al patto	2022
Spese macroaggregato 101	2.010.655,76	2.102.380,34
Spese macroaggregato 103 *	32.365,72	23.865,17
Irap macroaggregato 102	127.695,84	131.491,28
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		
Fondo accantonamenti rinnovo CCNL macroaggregato 10		
Totale spese di personale (A)	2.170.717,32	2.257.736,79
(-) Componenti escluse (B)	52.983,54	349.806,60
(-) F.P.V.		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	2.117.733,78	1.907.930,19
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)		

*) Missioni-Formazione-Mensa

Anni	2011 (Rendiconto)	2012 (Rendiconto)	2013 (Rendiconto)	Media (Rendiconto)
Spesa personale intervento 101	2.056.409,09	2.011.310,27	1.964.247,92	2.010.655,76
Missioni, formazione	6.979,39	10.611,93	13.867,43	10.486,25
Mensa	22.341,07	23.484,91	19.812,43	21.879,47
Irap	130.237,27	128.286,14	124.564,10	127.695,84
Spesa complessiva personale	2.215.966,82	2.173.693,25	2.122.491,88	2.170.717,32
Somme escluse:	84.342,40	42.557,46	32.050,76	52.983,54
Comandi e convenzioni out			7.383,98	2.461,33
Formazione	5.824,39	8.355,94	12.295,50	8.825,28
Missioni	1.155,00	2.255,99	1.571,93	1.660,97
Spese per elezioni *				
Spese per censimento	39.325,00	4.118,98	518	14.653,99
Spese progettazione	6.057,54	7.829,67	2.063,19	5.316,80
Recupero ICI	5.771,71	10.000,00	633,74	5.468,48
Diritti di rogito	26.208,76	9.996,88	7.584,42	14.596,69
Fondo Perso/Sirio				
Spesa personale	2.131.624,42	2.131.135,79	2.090.441,12	2.117.733,78
Spese correnti	10.661.270,29	10.452.641,03	10.440.445,49	10.518.118,94
Percentuale di incidenza	20,79	20,80	20,33	20,64

Anni	2014 (Rendiconto)	2015 (Rendiconto)	2016 (Rendiconto)	2017 (Rendiconto)
Spesa personale intervento 101	1.958.022,83	1.943.817,97	1.945.269,30	1.951.290,85
Missioni, formazione	13.183,55	12.232,79	13.843,72	16.203,43
Mensa	13.215,35	13.517,65	13.126,37	12.517,59
Irap	125.051,05	122.393,81	121.980,91	121.523,08
Spesa complessiva personale	2.109.472,78	2.091.962,22	2.094.220,30	2.101.534,95
Somme escluse:	68.781,79	80.678,99	133.946,04	135.193,71
Comandi e convenzioni out	28.253,88	48.595,08	84.942,78	82.581,33
Trasferimento risorse da altri Comuni in gestione associata			3.090,67	3.846,77
Formazione	11.297,81	10.426,31	11.376,21	14.259,13
Missioni	1.917,54	1.806,48	2.467,51	1.944,30
Spese per elezioni	11.042,83		26275,62	14150,84
Spese per censimento			76,08	
Spese progettazione	526,20	15.844,29	3.741,46	7.272,19
Recupero ICI	633,74	737,37	827,63	607,29
Diritti di rogito	14.471,59	2.121,37	0,00	9.437,10
Rimborso regione operazione Smart/PL				45,02
F.P.V. - Somme reimputate al 2018				
Risorse per rinnovo contrattuale				
Fondo Perso/Sirio	638,2	1.148,09	1.148,08	1.049,74
Spesa personale	2.040.690,99	2.011.283,23	1.960.274,26	1.966.341,24
Spese correnti	10.446.910,44	10.395.120,23	10.591.198,19	10.615.632,54
Percentuale di incidenza	20,19	20,12	19,77	19,80

Anni	2018 (Rendiconto)	2019 (Rendiconto)	2020 (Rendiconto)	2021 (Rendiconto)
Spesa personale intervento 101	1.961.164,51	1.940.240,50	1.933.746,78	1.974.817,77
Missioni, formazione	11.608,08	12.562,08	6.367,47	6.961,71
Mensa	13.500,00	13.718,88	10.839,26	14.496,35
Irap	123.479,28	121.828,74	121.131,90	123.439,26
Fondo accantonamento rinnovi CCNL	0,00	0,00	0,00	0,00
Spesa complessiva personale	2.109.751,87	2.088.350,20	2.072.085,41	2.119.715,09
Somme escluse:	216.055,17	256.378,73	272.327,75	265.006,51
Comandi e convenzioni out	80.832,32	97.498,75	91.275,87	91.650,58
Trasferimento risorse da altri Comuni in gestione associata	4.533,06	2.704,12	1.332,10	0,00
Trasferimento risorse da Azienda Speciale	0,00	80,90	57,20	0,00
Formazione	9.278,06	10.132,08	6.127,06	6.724,25
Missioni	2.330,02	2.349,10	183,21	237,46
Spese per elezioni	17.277,43	10.474,33	12.761,15	0,00
Spese per censimento	0,00	0,00	957,53	7.296,79
Spese per indennità ordine pubblico			4.900,81	464,39
Spese per accessori Ordinanza DPC 690/2020			0,00	23.971,89
Spese lavoro straordinario P.L. Covid			3.828,94	0,00
Spese per Funzioni Tecniche	0,00	32.832,78	25.318,69	22.584,09
Spese per Progettazioni (INAIL)	116,53	0,00	0,00	0,00
Recupero ICL. (Poi IMU/TARI)	788,96	551,95	15.713,08	68,90
Diritti di rogito	5.055,72	542,82	10.438,00	8.817,30
Rimborso regione operazione Smart/PL	0,00	0,00	0,00	0,00
F.P.V. - Somme reimputate	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse rinnovi CCNL	94.854,72	98.652,17	99.195,83	102.952,58
Risorse per futuri rinnovi CCNL	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo Perso/Sirio	988,35	559,73	238,28	238,28
Spesa personale	1.893.696,70	1.831.971,47	1.799.757,66	1.854.708,58
Spese correnti	9.706.740,09	9.687.600,04	8.029.746,84	8.858.143,42
Percentuale di incidenza	21,73	21,56	25,81	23,93

Spesa complessiva personale al NETTO delle somme non a carico del Comune (Rimborsi da terzi)

Percentuale di incidenza

1.956.971,81	1.996.331,44
24,37	22,54

Anni	2022 (Rendiconto)
Spesa personale intervento 101	2.102.380,34
Missioni, formazione	9.119,55
Mensa	14.745,62
Irap	131.491,28
Fondo accantonamento rinnovi CCNL	0,00
Spesa complessiva personale	2.257.736,79
Somme escluse:	349.806,60
Comandi e convenzioni out	49.988,42
Trasferimento risorse da altri Comuni in gestione associata	0,00
Trasferimento risorse da Azienda Speciale	0,00
Formazione	8.264,35
Missioni	855,20
Spese per elezioni	25.834,51
Spese per censimento	4.158,09
Spese per indennità ordine pubblico	537,92
Spese per accessori Ordinanza DPC 690/2020	0,00
Spese lavoro straordinario P.L. Covid	0,00
Spese per Funzioni Tecniche	13.056,81
Spese per Progettazioni (INAIL)	0,00
Recupero ICL. (Poi IMU/TARI)	8.192,90
Diritti di rogito	5.473,92
Rimborso regione operazione Smart/PL	0,00
F.P.V. - Somme reimputate	0,00
Risorse rinnovi CCNL/2018 e CCNL/2022 (Incidenza Contrattuale)	163.898,24
Risorse CCNL arretrati 2019/2021	68.967,50
Fondo Perso/Sirio	578,74
Spesa personale	1.907.930,19
Spese correnti	9.271.981,13
Percentuale di incidenza	24,35
Spesa complessiva personale al NETTO delle somme non a carico del Comune (Rimborsi da terzi)	2.177.217,85
Percentuale di incidenza	23,48

SEZIONE 1 - SPESE DI PERSONALE							
Codici bilancio	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
-U.1.01.00.00.000	1.940.240,50	1.933.746,78	1.974.817,77	2.037.459,27			
-U1.03.02.12.001;				662,16			
-U1.03.02.12.002;							
-U1.03.02.12.003;							
-U1.03.02.12.999.							
TOTALE	1.940.240,50	1.933.746,78	1.974.817,77	2.038.121,43	-	-	-

SEZIONE 2 - ENTRATE CORRENTI E FCDE							
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Titolo 1	6.203.800,78	5.923.671,30	6.172.101,22	6.206.997,00			
Titolo 2	902.841,53	1.993.595,89	1.005.604,21	883.387,04			
Titolo 3	4.860.418,19	3.356.674,09	3.676.503,92	4.001.025,86			
TOTALE ENTRATE	11.967.060,50	11.273.941,28	10.854.209,35	11.091.409,90	-	-	-
FCDE (asestato) 2021	558.552,60	558.552,60	558.552,60				
FCDE (asestato) 2022		692.733,70	692.733,70	692.733,70			
FCDE (asestato) 2023			-	-			
FCDE (asestato) 2024				-	-		
FCDE (asestato) 2025					-	-	

SEZIONE 3 - RAPPORTO % SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI							
PIANO TRIENNIO FABBISOGNI PERSONALE	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Numeratore (SPESE DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO)	1.974.817,77	2.038.121,43					
Denominatore (MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE)	10.806.517,78	10.380.453,14					
Percentuale	18,27%	19,63%					

SEZIONE 4 - NUMERO ABITANTI							
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
N. abitanti al 31.12.	12.710	12.721	12.665	12.759	0	0	0

SEZIONE 5 - (EVENTUALI) RESTI TURN-OVER 5 ANNI ANTECEDENTI 2020	-
--	---

SEZIONE 6 - SPESE DI PERSONALE RENDICONTO 2018	1.961.356,24	valore di riferimento FISSO per applicazione Tabella 2 Dm 17 marzo 2020
---	--------------	--

SEZIONE 7 - PERCENTUALI DI RIFERIMENTO DELL'ENTE - INSERIRE LE PROPRIE % DI RIFERIMENTO						
	2023	2024	2025	2026	2027	
Valore soglia Tabella 1	27,00%					
Valore soglia Tabella 3	31,00%					
Percentuale Tabella 2	21,00%					

SEZIONE 8 - TABELLE DEL DM 17 MARZO 2020 DA VISIONARE PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE								
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3	2020	2021	2022	2023	2023
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%		34%
b	1000-1999	28,60%	32,60%	23%	29%	33%		34%
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%		29%
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%		27%
e	5000-9999	26,90%	30,90%	17%	21%	24%		25%
f	10000-59999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%		21%
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%		15%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%		9%
i	1500000>	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%		4,50%

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1
N.B. IN ATTUAZIONE DEL D.M. 17/03/2020 (ATTUALMENTE) DAL 2025 NON SI APPLICA TABELLA 2

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024
Numeratore	1.974.817,77	2.038.121,43	-	-	-	-
Denominatore	10.806.517,78	10.380.453,14	-	-	-	-
Percentuale Tabella 1	27,00%	27,00%				
Valore massimo teorico	942.942,03	764.600,92	-	-	-	-
TOTALE TABELLA 1	2.917.759,80	2.802.722,35	-	-	-	-
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2						
Spese di personale 2018	1.961.356,24	1.961.356,24				
Percentuale di Tabella 2	19%	21%				
Valore massimo teorico	372.657,69	411.884,81				
TOTALE TABELLA 2	2.334.013,93	2.373.241,05				
Resti dei cinque anni antecedenti al 2020	-	-	-	-	-	-
FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)						
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	1.961.356,24	1.961.356,24	-	-	-	-
<i>di cui resti</i>	-	-	-	-	-	-
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	2.334.013,93	2.373.241,05	-	-	-	-
<i>di cui maggiori spazi</i>	372.657,69	411.884,81	-	-	-	-
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	2.334.013,93	2.373.241,05	-	-	-	-
<i>di cui resti o maggiori spazi</i>	372.657,69	411.884,81	-	-	-	-
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2						
Somma per assunzioni IN PIU' a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	372.657,69	411.884,81	-	-	-	-
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO						
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	1.961.356,24	1.961.356,24	-	-	-	-
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	372.657,69	411.884,81	-	-	-	-
VALORE "SOGLIA" DA NON SUPERARE	2.334.013,93	2.373.241,05	-	-	-	-

FILE DI CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019.
UTILIZZARE SE LA % DEL COMUNE E' INFERIORE ALLA SOGLIA DELLA Tabella 1

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	12759	f	0,00

FASE 2	SPESA PERSONALE RENDICONTO 2022	2.038.121,43	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2020	11.273.941,28	MEDIA
	ENTRATE RENDICONTO 2021	10.854.209,35	11.073.186,84
	ENTRATE RENDICONTO 2022	11.091.409,90	
	FCDE RENDICONTO 2022	692.733,70	
	ENTRATE NETTO FCDE	10.380.453,14	

FASE 3	19,63%
CALCOLO % ENTE	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

FASE 5	764.600,92	27,00%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)		

FASE 6	Da applicare alla spesa del personale anno 2018 che ingloba quella anni precedenti	21,00%	Tabella 2	ANNO 2023
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2			0-999	34,00%
			1000-1999	34,00%
			2000-2999	29,00%
	Incremento massimo teorico	764.600,92	3000-4999	27,00%
	Incremento entro limite Tabella 2	411.884,81	5000-9999	25,00%
	Incremento effettivo	411.884,81	10000-59999	21,00%
			60000-249999	15,00%
		250000-1499999	9,00%	
		1500000>	4,50%	

FASE 7	spesa 2018 + incremento massimo teorico - riduzione % Tabella 2	2.373.241,05
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE		

(EVENTUALE)			
FASE 8	Incremento effettivo + bonus facoltà residua	411.884,81	NUOVO LIMITE SPESA
FASE 9	applicazione valore massimo teorico se inferiore a valore FASE 8 (segno negativo)	411.884,81	
VERIFICA FINALE RISPETTO % MASSIMA SOGLIA Tabella 1		2.373.241,05	

Incremento 2020	176.522,06	(1.961.356,24*9%)
Incremento 2021	137.294,94	(1.961.356,24*7%)
Incremento 2022	58.840,69	(1.961.356,24*3%)
Incremento 2023	39.227,12	(1.961.356,24*2%)
Incremento totale a regime	411.884,81	(1.961.356,24*21%)

I valori riportati in tabella 2 hanno come base la spesa di personale sostenuta nel 2018 (art. 5, comma 1), di Euro 1.961.356,24.