



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance – 2023-2025

PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE

2023-2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance – 2023-2025

Sommario

1. Premessa.....	3
2. Modalità operative per raccordo PEG- Piano della performance e Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.	4
3. Performance Organizzativa di Ente - 2023-2025	6
4.1. Obiettivi di Performance –2023 - 2025.....	14
Unità Organizzativa: Segreteria Generale.....	14
4.2 Obiettivi di Performance – 2023-2025.....	20
Unità Organizzativa: Amministrativo.....	20
4.3. Obiettivi di Performance – 2023-2025.....	41
Unità Organizzativa: Settore Ambiente, Territorio e Viabilità	41
4.4. Obiettivi di Performance – 2023-2025	58
Unità Organizzativa: Settore Istruzione e Affari Giuridici.....	58
4.5. Obiettivi di Performance - 2023 - 2025	75
Unità Organizzativa: Settore Risorse Umane e Finanziarie.....	75
4.6. Obiettivi di Performance – 2023 - 2025.....	91
Unità Organizzativa: Settore Programmazione e Sviluppo.....	91



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance – 2023-2025

1. Premessa

Il Piano della Performance è un documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori per la misurazione e la valutazione della performance individuale.

Il ciclo della Performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Il Piano della Performance e il documento centrale del ciclo di gestione della performance, in grado di rendere concrete e operative le scelte e le azioni delineate a livello di pianificazione strategica dell'Ente dal Documento Unico di Programmazione 2023/2025 attraverso l'individuazione coerente di obiettivi gestionali assegnati ai dirigenti.

Il Documento Unico di Programmazione (DUP) costituisce, infatti il presupposto per la successiva redazione del bilancio di previsione e si compone di due sezioni: la sezione strategica (SeS) che comprende una esplicitazione degli obiettivi strategici per un arco temporale di cinque anni con il loro collegamento con le missioni di bilancio e una sezione operativa (SeO) di durata triennale pari a quella del bilancio di previsione finanziario.

Il Piano della Performance si collega, inoltre, a doppio filo con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), la declinazione dei contenuti del PTPCT all'interno del Piano Performance avviene attraverso la previsione, al suo interno, di specifiche attività strutturali riferite all'Attuazione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione”

L'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021 n. 80 e convertito nella legge 6 agosto 2021 n. 113 ha introdotto quale strumento di pianificazione integrata Attività ed Organizzazione (di seguito indicato con l'acronimo PIAO)

Il Piano integra e sostituisce - con finalità di semplificazione ed integrazione – i seguenti documenti
Piano della Performance;



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance – 2023-2025

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
Programmazione Triennale del fabbisogno di Personale;
Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
Piano triennale delle Azioni Positive.

Il decreto ministeriale 24 giugno 2022, in attuazione di quanto previsto al comma 5 del citato articolo 6 ha individuato gli adempimenti contenuti nella disciplina vigente per i piani sopra citati che devono ritenersi assorbiti dal PIAO e tra le altre cose ha previsto che il Piano della performance assieme al Piano per la prevenzione della corruzione per la trasparenza trovasse collocazione nella sezione 2 dello stesso PIAO

2. Modalità operative per raccordo PEG- Piano della performance e Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

Nel corso del 2021 con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n.138 del 20/07/2021 è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) della Provincia di Nuoro che riporta in modo analitico i contenuti del ciclo della performance, sinteticamente sopra espressi.

Il Sistema di valutazione prevede che << l'Ente in allegato al Piano della performance ovvero al PEG venga approvato il dizionario delle competenze, cioè il documento che riporta descrivendole, l'insieme delle conoscenze, abilità tecniche e capacità comportamentali che individuano le competenze attese per i singoli profili/ruoli professionali presenti nell'Ente >>.

Pertanto nel **Dizionario**, allegato al presente documento, le competenze organizzative sono dettagliate in termini di descrittori comportamentali che costituiscono gli indicatori di verifica; tali indicatori assolvono alla duplice funzione di oggettivare la valutazione e di indirizzare l'azione del valutato verso quelle competenze organizzative che nell'Amministrazione sono riconosciute come un valore

Nella schede di assegnazione degli obiettivi devono, altresì, essere inserite le competenze organizzative e comportamentali con i relativi descrittori e i pesi, in relazione agli obiettivi dell'anno ed al percorso di crescita professionale dei soggetti destinatari, Dirigenti, elevate Qualificazioni, personale dei livelli.

Di seguito le schede analitiche degli obiettivi di performance organizzativa di ente, di settore ed individuale assegnati ai Dirigenti

Obiettivi di Performance dei Settori – 2023 - 2025

Obiettivi di Performance – Unità Organizzativa - Segreteria Generale - 2023 - 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance – 2023-2025

Obiettivi di Performance – Unità Organizzativa – Amministrativo - 2023 - 2025

Obiettivi di Performance – Unità Organizzativa - Ambiente, Territorio e Viabilità - 2023 - 2025

Obiettivi di Performance – Unità Organizzativa - Istruzione e Affari Giuridici - 2023 - 2025

Obiettivi di Performance – Unità Organizzativa - Risorse Finanziarie e Umane - 2023 - 2025

Obiettivi di Performance – PEG - Unità Organizzativa - Programmazione e Sviluppo - 2023 - 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

3. Performance Organizzativa di Ente - 2023-2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 1 OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE

Titolo Obiettivo:	Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione e assolvimento degli obblighi di trasparenza ex dlgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs 97/2016			
Peso 30%				
DUP_O.S.	01 – SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE			
DUP_O.O.				
Settore	Tutti i Settori			
Dirigente	Tutti i Settori			
U.O. coinvolte	Tutti i dirigenti			
Descrizione	Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione e assolvimento degli obblighi di trasparenza ex dlgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs 97/2016			
Finalità	Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente assolvendo altresì agli obblighi di trasparenza			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Attuazione del programma per la trasparenza e l'integrità- con focus sull'osservanza degli obblighi di pubblicazione in materia di contratti pubblici- sottosezione bandi di gara e Contratti	10/05/2023	15/12/2023	
2	Codice di comportamento – Monitoraggio sul rispetto del nuovo codice di comportamento adottato con deliberazione A S. n. 2 del 17/01/2022- verifica autocertificazioni presentate dai dipendenti	10/05/2023	15/12/2023	
3	Monitoraggio dei comportamenti in caso di conflitto di interessi- con focus sulle autodichiarazioni rese da tutti i partecipanti alla gara.	10/05/2023	15/12/2023	
4	Incarichi di ufficio, attività ed incarichi extra istituzionali vietati ai dipendenti	10/05/2023	15/12/2023	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

5	Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi dirigenziali e degli incarichi amministrativi di vertice con focus sulle dichiarazioni sostitutive rese dai dirigenti e dalle EQ	10/05/2023	15/12/2023		
6	Attività successiva al rapporto di lavoro con focus sulle dichiarazioni sostitutive da rendere all'atto dell'assunzione e al lato della cessazione del rapporto di lavoro	10/05/2023	15/12/2023		
7	Formazione delle commissioni e assegnazione del personale agli uffici.	10/05/2023	15/12/2023		
8	La tutela del dipendente che segnala illeciti (whistleblowing)	10/05/2023	15/12/2023		
9	Rotazione del personale addetto alle aree a rischio corruzione.-	10/05/2023	15/12/2023		
10	Formazione del personale	10/05/2023	15/12/2023		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025
	Attuazione del programma per la trasparenza e l'integrità- Assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs 33/2013 – Adeguamento nella pubblicazione dei dati previsti dal PNA 2022 in materia di contratti pubblici- monitoraggio con focus sulla sezione di secondo livello Bandi di Gara e Contratti. Comunicazione RPCT di avvenuta tempestiva risoluzione delle criticità segnalate sul report di monitoraggio entro 15gg dalla notifica del medesimo report	Si/no	si		
	Codice di comportamento- relazioni semestrali al RPCT sul monitoraggio dei comportamenti dei dipendenti del settore di riferimento.	Si/no	si		
	Monitoraggio dei comportamenti in caso di conflitto di interessi – Ricognizione sulle dichiarazioni sostitutive ai sensi degli articoli 6, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013 e 6-bis della legge n. 241/90 e sulle dichiarazioni sostitutive riferite alla singola procedura di gara, presentate dai dipendenti del settore e da tutti i soggetti che partecipano alla Gara, secondo quanto previsto nelle linee guida ANAC con deliberazione n. 494 del 05/06/2019 –Acquisizione, protocollazione, conservazione e verifiche di almeno il 50% della dichiarazioni rese - Relazione al RPCT nella tempistica prevista dal PTPCT	Si/no	si		
	Incarichi di ufficio, attività ed incarichi extra istituzionali vietati ai dipendenti-	Si/no	Si		



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

Piena operatività, al 31/07/2023 del servizio ispettivo previsto dal regolamento per lo svolgimento di incarichi esterni, approvato con deliberazione A.S. n. 57 del 01/12/2015 – Relazione al RPCT nella tempistica prevista dal PTPCT				
Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi dirigenziali e degli incarichi amministrativi di vertice- Verifica dichiarazioni sostitutive rese dai dirigenti e dalle EQ attraverso richieste di certificati al casellario giudiziario, rispettivamente, da parte dell'ufficio risorse umane e da parte dei dirigenti di ciascun Settore.- Relazione al RPCT	Si/no	si		
Attività successiva al rapporto di lavoro – Verifiche a campione nelle misura del 50% dei dipendenti cessati nel triennio con particolare riguardo ai soggetti che abbiano rivestito ruoli apicali – Verifiche attraverso l'interrogazione di banche dati, liberamente consultabili o cui l'ente abbia accesso per effetto di apposite convenzioni nonché per lo svolgimento delle proprie funzioni istituzionali (ad es. Telemaco, INI-PEC).	Si/no	si		
Formazione delle commissioni e assegnazione del personale agli uffici.- Verifica del 100% delle dichiarazioni rese circa l'assenza delle cause ostative allo svolgimento di determinate attività ex art. 35 bis del d.lgs 165/2001 e smi , dai componenti le commissioni di gara dai RUP nominati per ciascun settore di riferimento- Relazione al RPCT nella tempistica prevista dal PTPCT	Si/no	si		
La tutela del dipendente che segnala illeciti (whistleblowing) – Adeguamento a Linee guida ANAC – Delibera 469 del 09 giugno 2021- in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)	Si/no	si		
Rotazione del personale addetto alle aree a rischio corruzione.- Relazione sullo stato dell'arte da parte dei dirigenti con indicazione dei vincoli oggettivi e soggettivi che hanno impedito l'eventuale impossibilità di procedere alla rotazione del personale assegnato al settore ed eventuali misure organizzative alternative adottate per produrre un effetto analogo a quello della rotazione. Relazione semestrale al RPCT.	Si/no	si		



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	Formazione del personale- proposte di fabbisogno formativo inerenti il settore di riferimento presentate dai dirigenti entro la data del 30/06/2023.	Si/no	si		
--	--	--------------	-----------	--	--



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 2 OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE

Titolo Obiettivo:	Potenziamento del sistema dei controlli interni - introduzione del controllo di gestione, del controllo di qualità e del controllo strategico.			
Peso 70%				
DUP_O.S.	01 – SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE			
DUP_O.O.				
Settore	Tutti i Settori			
Dirigente	Tutti i Settori			
U.O. coinvolte	Tutti i Settori			
Descrizione	Atti propedeutici all'introduzione del controllo di gestione, del controllo di qualità e del controllo strategico – adeguamento ai rilievi effettuati dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 12/22/VSGC -			
Finalità	Adeguamento operativo alle disposizioni normative e regolamentari per un più efficace sul corretto funzionamento dei controlli interni			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Controllo di Gestione - Riunioni della conferenza dei dirigenti dirette a produrre una prima bozza di atto organizzativo da presentare al A.S., avente ad oggetto: a) l'individuazione dell'unità o le unità responsabili della progettazione e della gestione del controllo medesimo; b) le unità organizzative a livello delle quali si intende misurare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa; c) le procedure di determinazione degli obiettivi gestionali e dei soggetti responsabili; d) l'insieme dei prodotti e delle finalità dell'azione amministrativa, con riferimento	01/07/2023	15/12/2023	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	<p>all'intera amministrazione o a singole unità organizzative; e) le modalità di rilevazione e ripartizione dei costi tra le unità organizzative e di individuazione degli obiettivi per cui i costi sono sostenuti; f) gli indicatori specifici per misurare efficacia, efficienza ed economicità; g) la frequenza di rilevazione delle informazioni. i) i necessari e opportuni adeguamenti informatici (digitalizzazione e integrazione dei software) i) i necessari e opportuni adeguamenti regolamentari</p>				
2	<p>Controllo sulla qualità dei servizi - Riunioni della conferenza dei dirigenti dirette a produrre una prima bozza di atto organizzativo al AS, avente ad oggetto: a) Predisposizione della carta dei servizi provinciali da parte di ciascun settore per i servizi di competenza. b) Proposte di adeguamento operativo o regolamentare ai fini della realizzazione del controllo di qualità</p>	01/07/2023	30/11/2023		
3	<p>Controllo Strategico – Riunioni con il nucleo di valutazione e i dirigenti per stabilire le modalità operative in ordine alla produzione e al contenuto informativo dei report da produrre ai fini del controllo strategico</p>	01/07/2023	15/12/2023		
	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025
Indicatori	Controllo di Gestione – Bozza atto organizzativo da presentare al A.S entro la data del 01/07/2023	Si/No	si		
	Controllo sulla qualità dei servizi erogati- bozza di atto organizzativo del controllo da presentare al A.S + carta dei servizi, entro la data del 30/11/2023	Si/No	si		
	Controllo Strategico –Risultanze attività preliminari entro la data del 01/07/2023- report controllo strategico al 31/12/2023	Si/No	si		



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
VALORE PUBBLICO							
Obiettivo di Valore Pubblico	L'ANAC sostiene che, se le attività delle pubbliche amministrazioni hanno come orizzonte quello del valore pubblico, le misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza sono essenziali per ridurre il rischio di fenomeni corruttivi. L'ANAC amplia il concetto di valore pubblico infatti la prevenzione della corruzione ha natura trasversale a tutte le attività volte alla realizzazione della missione istituzionale di una amministrazione o ente.						
Valore pubblico atteso	La prevenzione della corruzione contribuisce, a generare valore pubblico, riducendo gli sprechi e orientando correttamente l'azione amministrativa pertanto è funzionale alla qualità delle istituzioni e quindi è un presupposto per la creazione di valore pubblico.						
	La Provincia di Nuoro, pertanto, pur con tutti i limiti derivanti dalla carenza di personale dovuta al depauperamento del proprio organico che si è consumato nel corso degli anni, con la realizzazione degli obiettivi trasversali di cui sopra, intende promuovere all'interno della propria struttura organizzativa la cultura della legalità e della trasparenza.						



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

4.1. Obiettivi di Performance –2023 - 2025
Unità Organizzativa: Segreteria Generale

Dirigente Responsabile: Dott.ssa Carla Tanzillo



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 1 OBIETTIVO PERFORMANCE DI SETTORE

Titolo Obiettivo:	Potenziamento del sistema dei controlli interni attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile successivo con riguardo agli atti di gestione delle risorse del PNRR			
Peso 100%				
DUP_O.S.	01 – SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE			
DUP_O.O.				
Settore	SEGRETERIA GENERALE			
Dirigente	SEGRETARIO GENERALE – DOTT. SSA CARLA TANZILLO			
U.O. coinvolte	SEGRETERIA GENERALE			
Descrizione	Il Controllo di Regolarità Amministrativa, attività prevista per legge ex art. 147 bis del T.U.E.L. e disciplinata anche da apposito Regolamento d'Ente, viene svolto secondo le Modalità operative per l'esercizio del controllo successivo di regolarità amministrativa contabile, stabilite, da ultimo, con atto del Segretario generale Prot. Int. n. 767 del 28/10/2021. Con riguardo al 2023 tale controllo, in osservanza di quanto raccomandato dalla Corte dei Conti e dal PNA 2022, verrà potenziato con riguardo a tutti gli atti aventi ad oggetto la gestione delle risorse del PNRR assegnate a questa Provincia.			
Finalità	Miglioramento della qualità degli atti in termini di rispetto delle norme di legge, di regolarità delle procedure seguite e di correttezza formale nella redazione dell'atto, da perseguire attraverso modalità propositive e dialettiche coinvolgenti i Settori dell'Ente.			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Verifica trimestrale della conformità, regolarità e correttezza degli atti dell'Ente secondo le modalità operative previste con atto del Segretario Gen. prot. int. n. 767/2021	10/05/2023	31/12/2023.	
2	Verifica trimestrale sull'osservanza degli obblighi di pubblicità e trasparenza, accertamenti in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi nonché controlli nel settore della contrattualistica pubblica in relazione alla gestione delle	10/05/2023	31/12/2023.	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

risorse del PNRR.							
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	n. atti controllati tra quelli previsti nel regolamento sui controlli interni	10%	100%	100%	100%	100%	
	n. rilievi di legittimità recepiti/su totale rilievi fatti	100%	100%	100%	100%	100%	
	n. atti di gestione delle risorse PNRR controllati/ su totale atti emanati	100%	100%	100%	100%	100%	
	n. rilievi di legittimità recepiti/su totale rilievi fatti	100%	100%	100%	100%	100%	
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 1 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Coordinamento nell' attuazione del PIAO 2023-2025 e monitoraggio del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2023-2025			
Peso 100%				
DUP_O.S.	01 – SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE			
DUP_O.O.				
Settore	SEGRETERIA GENERALE			
Dirigente	SEGRETARIO GENERALE – DOTT. SSA CARLA TANZILLO			
U.O. coinvolte	SEGRETERIA GENERALE			
Descrizione	Attuazione del PTPCT-Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 e coordinamento nella predisposizione e attuazione del PIAO			
Finalità	Attuazione del PTPCT, con particolare riferimento alle caratteristiche organizzative dell'ente e alle sue competenze, adeguamento al PNA 2022 – Coordinamento nell'attuazione del PIAO 2023-2025			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Implementazione del coinvolgimento di dirigenti e dipendenti nel processo di revisione della mappatura dei processi relativamente all'anno 2023 e monitoraggio sull'attuazione del PIAO.	10/05/2023	30/04/2023	
2	Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione inerenti i processi di gestione dei fondi del PNRR mappati nella sezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO.	10/05/2023	30/04/2023	
4	Coordinamento nell'attività di attuazione del PIAO	10/05/2023	30/04/2023	
	Monitoraggio sull'adempimento delle misure di prevenzione attraverso la	10/05/2023	31/12/2023	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

3	somministrazione di specifiche schede.						
6	Redazione della relazione annuale sull'attuazione del PTPCT				15/12/2023		
	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	Condivisione dell'obiettivo della prevenzione della corruzione e di implementazione della trasparenza dell'attività amministrativa da parte di tutti i dirigenti e i dipendenti dell'ente, mediante il loro coinvolgimento diretto nel processo di valutazione del rischio all'interno dei Settori di rispettiva competenza e in sede di definizione delle misure di prevenzione e trasparenza connesse, in attuazione del dovere di collaborazione nei confronti del RPCT entro il 30/04/2023	si/no	si	si	si		
	Circolare esplicativa sulle modalità sull'utilizzo delle check list di cui all'allegato 8 al PNA 2022 in materia di contratti pubblici e sulla somministrazione del nuovo modello di autodichiarazione sul conflitto di interessi ai RUP e a tutti i partecipanti alle procedure di Gara.	si/no	si	si	si		
Indicatori	Coordinamento nell'attività di redazione del PIAO						
	Monitoraggio sull'adempimento delle misure di prevenzione attraverso la somministrazione delle specifiche schede per la rilevazione dei dati da inserire nella piattaforma dell'ANAC a cadenza trimestrale	si/no	si	si	si		
	Monitoraggio Semestrale Sezione Amministrazione Trasparente - Riunioni con i dirigenti di settore per gestione criticità e l'implementazione delle sottosezioni di secondo livello di competenza di tutti i settori e di quelle specifiche	si/no	si	si	si		
	Redazione della relazione annuale sull'attuazione del PTPCT	si/no	si	si	si		
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

VALORE PUBBLICO	
Obiettivo di Valore Pubblico	La prevenzione della corruzione si attua attraverso una serie di attività e misure organizzative le cui modalità di attuazione vengono definite attraverso la predisposizione di adeguati piani che ne consentano una razionale ed adeguata realizzazione tenuto conto di tutte le variabili legate al contesto interno in cui i soggetti destinatari si trovano ad operare.
Valore pubblico atteso	La redazione del PTPCT 2023-2025, il necessario raccordo con gli altri strumenti di pianificazioni contenuti nel PIAO e le circolari informative/esplicative del RPCT sugli ultimi aggiornamenti normativi in materia di anticorruzione e trasparenza, costituiscono gli strumenti necessari per la realizzazione del valore pubblico legato alla correttezza dell'azione amministrativa



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

4.2 Obiettivi di Performance – 2023-2025
Unità Organizzativa: Amministrativo

Dirigente Responsabile: Dott.ssa Cecilia Sotgiu



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 1 OBIETTIVO PERFORMANCE DI SETTORE

Titolo Obiettivo:	Formazione specifica in materia di privacy e tutela dei dati personali				
Peso 100%					
DUP_O.S.					
DUP_O.O.					
Settore	Settore Amministrativo				
Dirigente	Cecilia Sotgiu				
U.O. coinvolte	Uffici del Settore (agricoltura, trasporti, sinistri stradali, contratti e albo pretorio, sicurezza nei luoghi di lavoro)				
Descrizione	Implementare l'attività di formazione dei dipendenti, in materia di privacy e di tutela dei dati personali presenti negli atti e nella modulistica in uso nei vari uffici del Settore.				
Finalità	Assicurare il corretto trattamento dei dati forniti dall'utenza negli svariati procedimenti ad istanza di parte				
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no	
1	1. organizzazione corso di formazione con DPO incaricato;	gennaio 2023	maggio 2023		
2	2. espletamento attività formativa;	giugno 2023	luglio 2023		
3	3. verifica schemi di provvedimenti e modulistica in uso;	ottobre 2023	dicembre 2023		
4	4. aggiornamento/ adeguamento modelli in uso;	gennaio 2024	dicembre 2024		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025
	1. predisposizione atti per organizzazione servizio di formazione;	%	100%		
	2. svolgimento corso di formazione;	%	100%		
	3. esame atti e modulistica in uso;	%	100%		
	4. redazione aggiornamenti/ adeguamenti atti.	%	100%	100%	100%



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
	Fondi di bilancio	no	no	no	no	no	no
VALORE PUBBLICO							
Obiettivo di Valore Pubblico	<p>La Provincia, sulla base di disposizioni di legge nazionali e regionali, garantisce ad utenti e imprese il rilascio di licenze, autorizzazioni, nulla osta, abilitazioni e iscrizioni in materia di trasporto e agricoltura. Infatti, l'attività amministrativa posta in essere è diretta in prima battuta a soddisfare le esigenze e gli interessi della popolazione del territorio provinciale. A tale scopo è stata predisposta e diffusa la modulistica occorrente all'utenza per acquisire le abilitazioni, i nulla osta e le autorizzazioni d'interesse. Particolare attenzione viene riservata alla predisposizione degli atti e provvedimenti che dispongono in merito alle istanze presentate.</p> <p>L'obiettivo perseguito, condotto secondo principi di economicità delle risorse a disposizione, è quello di somministrare all'utenza uno strumento in linea non solo con l'esigenza di digitalizzazione e di agevole comprensione ed utilizzo, ma altresì idoneo ad assicurare la tutela degli svariati dati personali, in alcuni casi di natura sensibile, dichiarati nelle istanze presentate dall'utenza, in modo da garantire la sicurezza nel trattamento dei dati medesimi.</p>						
Valore pubblico atteso	<ul style="list-style-type: none"> - capacità di ingenerare nell'utenza una chiara percezione di correttezza e tutela nel trattamento dei propri dati; - adozione di atti e provvedimenti amministrativi conformi alla tutela della privacy e della riservatezza; - assenza di ricorsi, reclami o azioni di tutela della privacy da parte dell'utenza. 						



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 1 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Gestione servizi assicurativi a supporto dell'ente						
Peso 15%							
DUP_O.S.							
DUP_O.O.							
Settore	Settore Amministrativo						
Dirigente	Cecilia Sotgiu						
U.O. coinvolte	Ufficio contratti – Ufficio gestione sinistri su strade provinciali						
Descrizione	Affidamento e gestione coordinata dei servizi assicurativi, di carattere trasversale, a supporto dei vari Settori dell'Ente.						
Finalità	Migliorare lo standard nella gestione delle procedure di appalto dei servizi assicurativi, a supporto dei vari Settori dell'Ente, e nella gestione delle polizze per sinistri su strade provinciali.						
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no			
1	1. predisposizione atti per l'affidamento dei servizi assicurativi;	giugno 2023	ottobre 2023				
2	2. gestione istanze risarcimenti assicurativi per sinistri su strade provinciali;	gennaio 2023	giugno 2023				
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	1. indizione procedura per appalto del servizio;	%	100%				
	2. adozione modulistica per presentazione istanze risarcitorie all'Ente;	%	100%				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
	Fondi di bilancio	no	no	no	si	si	si



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

VALORE PUBBLICO	
Obiettivo Pubblico	diValore
	<p>Nell'ambito delle attività programmate, sono ricomprese, oltre ai servizi resi ad utenti esterni, le attività strumentali e di supporto agli uffici delle varie unità organizzative, in quanto indispensabili per consentire l'espletamento efficiente delle funzioni istituzionali. Il campo di attività dei servizi assicurativi rappresenta un momento di sintesi e sinergia tra l'esigenza dell'Ente di restare indenne dalle conseguenze di fatti dannosi e quello dell'utenza di ottenere, tempestivamente ed in maniera efficiente, il ristoro di danni patiti in conseguenza di attività della Provincia.</p> <p>L'obiettivo perseguito, condotto secondo principi di economicità delle risorse a disposizione, è quello di ottimizzare, tramite una puntuale individuazione dei rischi e delle coperture più efficaci, le forme di copertura adatte ai diversi compiti e attività espletati dai vari Settori dell'Amministrazione. Nel contempo, occorre dare risposte efficaci e puntuali all'utenza (compresi gli stessi amministratori o dipendenti dell'Ente), rimasta danneggiata durante l'esercizio delle funzioni istituzionali o in occasione delle stesse.</p>
Valore pubblico atteso	<ul style="list-style-type: none">- erogazione di un servizio assicurativo adeguato e rispondente alle effettive esigenze dei Settori dell'Ente;- soddisfacimento delle istanze risarcitorie presentate da terzi danneggiati;- riduzione di reclami o azioni giudiziali parte dell'utenza.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 2 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Miglioramento rilascio titoli in agricoltura				
Peso 10%					
DUP_O.S.					
DUP_O.O.					
Settore	Settore Amministrativo				
Dirigente	Cecilia Sotgiu				
U.O. coinvolte	Ufficio Agricoltura				
Descrizione	Migliorare il rilascio di abilitazioni, iscrizioni e certificazioni in agricoltura, fornendo supporto all'utenza per la regolarizzazione e il conseguimento dei titoli richiesti.				
Finalità	Gestione aggiornata del rilascio e della regolarizzazione dei provvedimenti in materia di agricoltura.				
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no	
1	4. Adeguamento alle ultime disposizioni RAS delle schede quiz da somministrare nell'esame di abilitazione relativo ai prodotti fitosanitari, previo riesame delle schede in uso (Vedi Nota)	gennaio 2023	settembre 2023		
2	5. Verifica iscrizioni IAP sub condizione presso registri Camera di Commercio (CCIA) (Vedi Nota)	gennaio 2023	giugno 2023		
3	6. Definizione delle posizioni sotto condizione, verificate d'ufficio con la visura camerale. (Vedi Nota)	luglio 2023	dicembre 2023		
Nota: l'adeguamento delle schede da somministrare in sede di esame di abilitazione e la verifica camerale d'ufficio delle iscrizioni IAP sotto condizione non regolarizzate, costituiscono nuove iniziative, avviate dal Servizio nell'anno 2023.					
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025
	1. n. schede verificate/n. schede da verificare;	%	100%		
	2. n. iscrizioni scadute/n. iscrizioni verificate nei registri camerali;	%	100%		
	3. n. posizioni verificate/ n. posizioni definite;	%	100%		



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
Risorse Finanziarie	Fondi di bilancio; tariffe istruttorie non a destinazione vincolata.	si	si	si	no	no	no

VALORE PUBBLICO

Obiettivo di Valore Pubblico	<p>In materia di agricoltura, la Provincia assicura l'espletamento dei procedimenti di iscrizione nel Registro regionale degli imprenditori agricoli professionali (IAP) e il rilascio e rinnovo delle abilitazioni per la vendita e l'acquisto di prodotti fitosanitari e nocivi. Sono assicurati poi l'organizzazione ed espletamento degli esami per il conseguimento dell'abilitazione, in stretta collaborazione con l'Agenzia regionale Laore e con l'ATS-Servizi per l'igiene degli alimenti.</p> <p>I servizi predetti in materia di agricoltura sono rivolti a un bacino di utenza costituito in prevalenza da soggetti esercenti attività di impresa, che necessitano delle qualifiche in agricoltura per poter accedere alle diverse forme di finanziamento previste a livello nazionale e comunitario. Sono tuttavia ricompresi anche utenti privati che intendono conseguire le abilitazioni relative all'uso prodotti fitosanitari, sempre più spesso richieste come titolo di accesso a alcune forme di impiego.</p> <p>Le attività espletate vanno a supportare un comparto, quale quello dell'agricoltura, che richiede in misura sempre maggiore un adeguato livello di professionalizzazione, per rafforzare e accrescere la competitività e per fronteggiare adeguatamente il fenomeno dei cambiamenti climatici, le cui conseguenze condizionano e danneggiano l'attività delle imprese del territorio.</p> <p>A seguito del periodo pandemico, si può registrare un incremento delle istanze per conseguire la qualifica di imprenditore agricolo (IAP), non solo in forma individuale ma anche come conferimento in forme societarie, a conferma di una tendenza a creare fenomeni associativi e produzioni di filiera. Nell'ambito delle abilitazioni per acquisto e uso di prodotti fitosanitari, si registra un approccio più attento e consapevole nell'uso dei fitofarmaci, presumibilmente dovuto all'adozione di differenti strategie di difesa delle colture a basso impatto ambientale, ma anche alla crescente attenzione dei consumatori e delle istituzioni verso la salute e la salvaguardia dell'ambiente.</p> <p>L'obiettivo principale da perseguire è quello di assicurare un celere espletamento sia degli esami per i primi rilasci, sia dei procedimenti per i rinnovi delle abilitazioni. Infatti, tali titoli consentono ad agricoltori e coltivatori di contribuire alla salvaguardia delle proprie aziende,</p>
-------------------------------------	--



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	<p>tramite l'acquisto e l'utilizzo di prodotti fitosanitari adeguati, durante le infestazioni acridiche sempre più frequenti e massicce in vaste zone del territorio provinciale.</p> <p>Nell'espletamento dei procedimenti sono altresì perseguiti gli obiettivi di un costante supporto informativo agli utenti riguardo all'iter dei procedimenti e una sempre maggiore informatizzazione delle procedure per la presentazione delle istanze, per lo svolgimento delle attività istruttorie e per le comunicazioni all'utenza, intensificando l'uso della posta elettronica certificata, della firma digitale, dei pagamenti elettronici tramite portale Pago PA e dei canali di corrispondenza e-mail.</p> <p>Per il raggiungimento degli obiettivi l'ufficio assicura altresì un puntuale popolamento ed aggiornamento del sito istituzionale, sia nelle sezioni attinenti alla struttura organizzativa e la modulistica, sia tramite la sezione dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP).</p>
Valore pubblico atteso	<ul style="list-style-type: none">- aggiornamento dell'attività di rilascio dei titoli abilitativi in agricoltura;- snellimento delle procedure mediante aumento dell'informatizzazione;- riduzione di reclami o azioni giudiziali parte dell'utenza.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 3 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Implementazione della gestione delle autoscuole, scuole nautiche, centri di revisione e autotrasporto						
Peso 10%							
DUP_O.S.							
DUP_O.O.							
Settore	Settore Amministrativo						
Dirigente	Cecilia Sotgiu						
U.O. coinvolte	Ufficio Trasporti						
Descrizione	Assicurare la gestione efficiente dei procedimenti relativi ad autoscuole, scuole nautiche, centri di revisione e dell'autotrasporto, individuando strumenti per agevolare le verifiche dovute, relative agli aspetti di maggiore complessità.						
Finalità	Migliorare lo standard della gestione procedimenti di verifica concernenti le autoscuole, scuole nautiche, centri di revisione auto e autotrasporto.						
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no			
1	<ul style="list-style-type: none"> • predisposizione apposita modulistica per l'attestazione della capacità finanziaria delle imprese (Vedi nota) 	gennaio 2023	giugno 2023				
2	<ul style="list-style-type: none"> • somministrazione modulo alle imprese (Vedi nota) 	luglio 2023	dicembre 2023				
3	<ul style="list-style-type: none"> • acquisizione e verifica modulo dalle imprese 	gennaio 2024	dicembre 2025				
Nota: l'introduzione di apposita modulistica e la somministrazione alle imprese è una nuova attività del Servizio, introdotta nell'anno 2023							
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	1. adozione modulistica;	%	100%				
	2. diffusione presso le imprese;	%	100%				
	3. n. attestazioni pervenute/ n. attestazioni verificate;	%	100%	100%	100%		
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

Fondi di bilancio; tariffe istruttorie non a destinazione vincolata	si	si	si	no	no	no
---	----	----	----	----	----	----

VALORE PUBBLICO

Obiettivo di Valore Pubblico

Le competenze nel campo dei trasporti afferiscono all'autorizzazione e vigilanza sull'attività svolta dalle autoscuole, dalle scuole nautiche, dalle agenzie pratiche auto, dalle officine autorizzate alla revisione, nel pieno rispetto delle tempistiche stabilite dalla vigente normativa in materia di Sportelli Unici attività Produttive (SUAPE).

Sono inoltre rilasciate e sottoposte a periodico controllo le licenze per l'autotrasporto di merci per conto proprio, mentre il processo di riorganizzazione delle Province ha comportato il trasferimento alla Motorizzazione Civile delle competenze relative all'autotrasporto contro terzi. Periodicamente è inoltre garantito l'espletamento degli esami per il riconoscimento dell'idoneità di insegnanti e istruttori di autoscuole.

I servizi predetti, in materia di trasporti, sono rivolti a un bacino di utenza ben definito, costituito da soggetti esercenti attività di impresa nel settore dei servizi, che nel territorio provinciale costituisce la maggiore percentuale della struttura produttiva.

I servizi resi alla collettività da aziende quali le autoscuole, i centri di revisione auto e le agenzie per il disbrigo di pratiche automobilistiche, sono a sostegno della mobilità privata in un territorio ancora carente sotto il profilo dei trasporti pubblici e della viabilità.

Sempre nell'ottica di assicurare un efficace supporto alle imprese operanti nel territorio, assume rilevanza il rilascio delle licenze per autotrasporto merci in conto proprio, quale attività complementare o accessoria dell'attività principale dell'impresa, che consente agli operatori dei più vari settori produttivi di movimentare le merci prodotte, assunte in comodato o locazione per il funzionamento dell'azienda, trasformate o elaborate secondo il proprio processo produttivo.

Nell'espletamento dei relativi procedimenti sono perseguiti gli obiettivi di un costante supporto informativo agli utenti riguardo le procedure e le novità introdotte in campo normativo e una sempre maggiore informatizzazione delle procedure per la presentazione delle istanze, per lo svolgimento delle attività istruttorie e per le comunicazioni all'utenza, intensificando l'uso della posta elettronica certificata, della firma digitale, dei pagamenti elettronici tramite portale Pago PA e dei canali di corrispondenza e-mail.

Per il raggiungimento dell'obiettivo l'ufficio assicura altresì un puntuale popolamento ed aggiornamento del sito istituzionale, sia nelle sezioni attinenti alla struttura organizzativa e la modulistica, sia tramite la sezione dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP).

Nei campi di intervento considerati sono espletate infine le correlate funzioni di vigilanza e controllo amministrativo, anche in raccordo con forze di polizia.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

Valore pubblico atteso

- disponibilità da parte dell'utenza di un supporto informativo puntuale e facilitazione nella presentazione della documentazione;
- tempestività nelle verifiche dei titoli e delle abilitazioni, con riduzione della tempistica;
- riduzione di reclami o azioni giudiziali parte dell'utenza.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 4 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Gestione esami per il conseguimento idoneità professionale esercizio attività di autotrasporto.						
Peso 10%							
DUP_O.S.							
DUP_O.O.							
Settore	Settore Amministrativo						
Dirigente	Cecilia Sotgiu						
U.O. coinvolte	Ufficio Trasporti						
Descrizione	Adeguare il Regolamento approvato con deliberazione A.S. n.2 del 4.9.2015 alla normativa sopravvenuta in materia di nuove fattispecie di esame (Reg.to UE n.2020/1055; DD 8.4.2022 art.6) e semplificare modalità espletamento esami.						
Finalità	Migliorare la gestione e l'espletamento degli esami, finalizzati al conseguimento di una idoneità lavorativa.						
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no			
	1. elaborazione modifiche al regolamento; 2.indizione sessione di esame; 3.espletamento esame	gennaio 2023 giugno 2023 settembre2023	giugno 2023 agosto2023 dicembre2023				
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	1. predisposizione testo regolamentare e proposta di delibera di approvazione; 2. adozione bando d'esame; 3. svolgimento sessioni d'esame	%	100% 100% 100%				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate	Cap. Entrate	Cap. Entrate	Cap. Spese	Cap. Spese	Cap. Spese 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

		2023	2024	2025	2023	2024	2025
		no	no	no	no	no	no

VALORE PUBBLICO	
Obiettivo Pubblico	<p>Nell'ambito delle competenze esercitate nel campo dei trasporti, periodicamente è garantito l'espletamento degli esami per il riconoscimento dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di autotrasportatore di merci e di persone. La domanda di conseguimento della predetta idoneità proviene da un bacino di utenza ben definito, costituito dai soggetti esercenti attività di impresa nel settore dei servizi, che nel territorio provinciale costituisce la maggiore percentuale della struttura produttiva, in un contesto territoriale ancora carente sotto il profilo delle infrastrutture del trasporto di merci e persone.</p> <p>Lo svolgimento degli esami si pone nell'ottica di fornire alle imprese operanti nel territorio l'acquisizione di un titolo indispensabile per l'esercizio dell'attività d'impresa di autotrasporto.</p> <p>Nell'espletamento del relativo procedimento è perseguito in primo luogo l'obiettivo di assicurare lo svolgimento dell'esame a cadenza regolare, almeno una volta l'anno, con una costante verifica delle novità o modifiche normative introdotte dalla legislazione del settore. È anche perseguito un obiettivo di semplificazione, rendendo più snelle le modalità di esame, con ricorso appositi software e supporti informatici.</p>
Valore pubblico atteso	<ul style="list-style-type: none"> - accesso al titolo idoneativo con tempistica certa; - semplificazione e aggiornamento del servizio erogato, con riguardo alle nuove normative introdotte; - costante informazione e aggiornamento degli utenti.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 5 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Misure di sicurezza nei luoghi di lavoro						
Peso 10%							
DUP_O.S.							
DUP_O.O.							
Settore	Settore Amministrativo						
Dirigente	Cecilia Sotgiu						
U.O. coinvolte	Servizio Sicurezza nei Luoghi di Lavoro						
Descrizione	Formazione all'uso dei defibrillatori automatici e semiautomatici (DAE), di cui alla legge 4 agosto 2021, n.116 e dotazione apparecchi.						
Finalità	Migliorare le misure di sicurezza nei luoghi di lavoro della Provincia, con particolare riguardo alle misure di primo soccorso.						
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no			
1	1. affidamento servizio di formazione; 2. formazione in aula; 3. acquisto apparecchiature.	gennaio 2023 marzo 2023 giugno 2023	maggio 2023 aprile 2023 dicembre 2023				
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	1. predisposizione atto di affidamento; 2. effettuazione della formazione; 3. acquisto apparecchiature.	%	100%				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
	Fondi di bilancio	no	no	no	no	no	no



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

VALORE PUBBLICO	
Obiettivo di Valore Pubblico	<p>Nell'ambito delle attività strumentali e di supporto agli uffici delle varie unità organizzative, assicurate in quanto indispensabili per consentire l'espletamento delle funzioni istituzionali, occorre annoverare il Servizio di sicurezza nei luoghi di lavoro, fornito al datore di lavoro e ai dirigenti, delegati quali datori di lavoro.</p> <p>Con la legge 4 agosto 2021 è stato incentivato e favorito l'uso di defibrillatori semiautomatici e automatici esterni (DAE) anche presso le sedi delle pubbliche amministrazioni in cui siano impiegati almeno 15 dipendenti e con servizi aperti al pubblico.</p> <p>Accanto alle misure di prevenzione e protezione individuare dal vigente Documento di valutazione dei rischi (DVR), con riguardo ai lavoratori dell'Ente, si pone questa ulteriore misura di salvaguardia, da introdurre non solo a tutela dei dipendenti ma anche dei visitatori, che quotidianamente accedono agli uffici.</p> <p>Obiettivo primario è promuovere la cultura della sicurezza e la tutela della salute, rendendo al contempo più confortevole la permanenza nell'ambiente di lavoro con l'introduzione di apparecchiature salvavita e con la formazione di appositi operatori tra il personale in servizio. Tale percorso formativo va ad aggiungersi alla formazione già effettuata degli addetti al primo soccorso, presenti nell'Ente.</p>
Valore pubblico atteso	<ul style="list-style-type: none">- rafforzamento della cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro;- miglioramento dell'ambiente della prestazione lavorativa;- aumento della percezione della sicurezza da parte di dipendenti e visitatori.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N.6 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE.

Titolo Obiettivo:	Attivazione Ufficio relazioni con il pubblico (URP)						
Peso 1%							
DUP_O.S.							
DUP_O.O.							
Settore	Settore Amministrativo						
Dirigente	Cecilia Sotgiu						
U.O. coinvolte	dirigente + n.1 collaboratore amm. vo cat. C						
Descrizione	Avviare l'attività di front office dell'URP e implementare la sezione del sito istituzionale del sito istituzionale.						
Finalità	Completare l'attivazione dell'Ufficio relazioni con il pubblico, avviando anche il servizio front office.						
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no			
1	1. implementazione pagine informative della sezione URP;	gennaio 2023	dicembre 2023				
2	2. attivazione del servizio settimanale di front office (con modalità in presenza, contatto telefonico o tramite posta elettronica);	gennaio 2023	dicembre 2024				
3	3. aggiornamento pagine informativa e modulistica.	gennaio 2024	dicembre 2024				
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	1. implementazione delle pagine, con inserimento link, informazioni utili, spazio per Consigliera Provinciale di Parità e sezione FAQ	%	100%	100%	100%		
	2. avvio attività sportello settimanale (vedi nota)	%	100%				
	3. attività di aggiornamento	%		100%	100%		
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

Fondi di bilancio	no	no	no	no	no	no
-------------------	----	----	----	----	----	----

Nota: nel mese di dicembre 2022 è stata assunta una collaboratrice amministrativa cat. C con laurea in Scienza della Comunicazione o titoli assimilabili (art. 5 L.n.150/200 e DPR 422/2001), per collaborazione con il dirigente.

VALORE PUBBLICO

L'ufficio relazioni con il pubblico (URP) annovera tra le funzioni fondamentali l'attività di informazione all'utenza sugli atti amministrativi, sui responsabili dei procedimenti, sulle norme che li disciplinano, sullo svolgimento e sui tempi di conclusione dei procedimenti e sulla modalità di erogazione dei servizi.

L'Ente ha già individuato e mappato le attività e i procedimenti svolti dai propri uffici, con i correlati oneri istruttori e la tempistica di adozione degli atti finali, descritto la propria organizzazione, le modalità per contattare i dipendenti incaricati e reso disponibile la propria modulistica in formato editabile.

Le predette informazioni sono pubblicate, oltre che ai sensi del D.lgs. 33/2013 nelle sezioni dedicate della "Amministrazione Trasparente" e nelle altre sezioni del sito istituzionale, nelle pagine web dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico, in corso di allestimento.

Sono inoltre già pubblicati, nelle pagine dell'URP, appositi moduli per formulare segnalazioni, osservazioni o per richiesta informazioni.

Per supportare l'utente esterno e agevolarlo ad orientarsi meglio tra le varie sezioni on-line, dove reperire le informazioni utili per i propri fabbisogni, sono state pubblicate anche schede informative sintetiche sui procedimenti e di facile lettura, che riportano gli elementi essenziali in un unico documento.

L'obiettivo principale è quello di fornire agli utenti un valido strumento di conoscenza, e quindi di partecipazione, sui servizi erogati, sulla struttura organizzativa incaricata, sulla modalità di relazionarsi con gli uffici e altresì avvalersi di uno strumento di tutela che garantisca risposte a coloro che formulano richieste, segnalazioni o reclami.

Contestualmente, gli utenti disporranno di uno strumento di controllo dell'azione amministrativa, attraverso i risultati resi pubblici della rilevazione e valutazione della qualità del servizio, che rappresenta la fase immediatamente successiva.

L'URP potrà infine rappresentare, ove l'utente potrà reperire nel medesimo ambiente virtuale, celeri collegamenti con le altre principali amministrazioni o istituzioni, con le quali ha necessità di raccordarsi.

Valore pubblico atteso

- utenza informata e supportata per orientarsi tra i servizi offerti, in relazione ai propri fabbisogni;
- migliore controllo dell'azione amministrativa da parte del cittadino;
- comunicazione completa degli impegni dell'Ente in termini di servizi offerti e rimedi approntati.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 7 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Funzionamento Archivio della Provincia						
Peso 15%							
DUP_O.S.							
DUP_O.O.							
Settore	Settore Amministrativo						
Dirigente	Cecilia Sotgiu						
U.O. coinvolte	- Archivio -Ufficio acquisizione beni e servizi - RSPP						
Descrizione	Sistemazione del materiale custodito nell'archivio deposito presso altro idoneo locale di proprietà della Provincia.						
Finalità	Migliorare lo standard nella gestione del servizio archiviazione atti, rendendolo più efficiente e sicuro.						
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no			
1	3. affidamento del servizio trasloco;	gennaio 2023	ottobre 2023				
2	4. esecuzione del trasloco documentazione d'archivio;	novembre 2023	dicembre 2023				
3	3. sistemazione definitiva documentazione	gennaio 2024	giugno 2024				
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	1.predisposiziadozione atti di affidamento (vedi nota);	%	100%	100%			
	2. avvio operazioni di trasloco;	%	100%	100%			
	3. attività di sistemazione definitiva documentazione.	%					
Nota: l'obiettivo potrà essere perseguito previa approvazione della delibera A.S. di destinazione del nuovo locale (proposta depositata nel mese di dicembre 2022) .							
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
	Fondi di bilancio	no	no	no	si	si	no



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

VALORE PUBBLICO	
Obiettivo di Valore Pubblico	<p>Nell'ambito delle attività strumentali e di supporto agli uffici delle varie unità organizzative, assicurate in quanto indispensabili per consentire l'espletamento delle funzioni istituzionali, occorre annoverare la tenuta e la gestione dell'archivio, sia corrente che deposito, che attualmente si trova allocato nel palazzo sede della Provincia.</p> <p>L'attività svolta è quella di governare la sedimentazione e l'accrescimento dell'archivio nel tempo. La gestione dei flussi documentali riveste carattere strategico, nell'ambito dell'ottimizzazione dei processi amministrativi in particolare nell'ottica della transizione digitale.</p> <p>La gestione e conservazione del materiale documentale è inoltre rilevante sotto i profili della sicurezza e della prevenzione, applicati alla salvaguardia della salute dei lavoratori e alla custodia e tutela dei beni dell'Amministrazione.</p> <p>Presupposto indefettibile ed essenziale per avviare le procedure volte alla definitiva sistemazione e digitalizzazione del materiale documentale è lo spostamento e alloggiamento in apposito locale, diverso dalla sede dell'Ente, del materiale archivistico di deposito.</p> <p>Il primo obiettivo perseguito è quindi lo sfoltimento dell'archivio di deposito e di quella parte di documentazione che non è oggetto di consultazione frequente, tramite trasloco in altro locale che consentirà agevolerà le successive attività di scarto e /o digitalizzazione, non interferendo con le quotidiane attività degli uffici.</p> <p>Altro primario obiettivo è quello di contribuire significativamente all'incolumità di dipendenti e visitatori alla preservazione di beni ed attrezzature, con la rimozione di una significativa quantità di materiale cartaceo. Pertanto l'attività programmata necessita del supporto del Servizio Sicurezza nei luoghi di lavoro, fornito al datore di lavoro e ai dirigenti, delegati quali datori di lavoro.</p>
Valore pubblico atteso	<ul style="list-style-type: none">- miglioramento della gestione e conservazione del materiale archivistico;- agevolare l'avvio della digitalizzazione documentale;- miglioramento della sicurezza di dipendenti e visitatori.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 8 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Miglioramento gestione servizio autorimessa a supporto dell'Ente						
Peso 5%							
DUP_O.S.							
DUP_O.O.							
Settore	Settore Amministrativo						
Dirigente	Cecilia Sotgiu						
U.O. coinvolte	Servizio autorimessa; operatori ausiliari						
Descrizione	Acquisizione e sistemazione dati su fruizione e costi della gestione del servizio autorimessa, ripartiti in base alle ripartizioni organizzative dei Settori.						
Finalità	Acquisire i dati necessari per migliorare lo standard nella gestione del servizio, a supporto delle varie ripartizioni organizzative dell'Ente.						
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no			
1	5. Acquisizione dati, ripartiti per Settori, chilometri percorsi e relativi costi;	giugno 2023	novembre 2023				
2	6. Sistemazione dati in apposito quadro di raffronto;	giugno 2023	dicembre 2023				
3	7. Relazione finale sulla gestione;	gennaio 2024	gennaio 2024				
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	1. acquisizione dati tramite fogli macchina e verifiche contabili;	%	100%				
	2. predisposizione quadro di raffronto;	%	100%	100%			
	3. stesura relazione finale.	%					
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
	Fondi di bilancio	no	no	no	no	no	no



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

VALORE PUBBLICO	
Obiettivo di Valore Pubblico	<p>Nell'ambito delle attività programmate, sono ricomprese, oltre ai servizi resi ad utenti esterni, le attività strumentali e di supporto agli uffici delle varie unità organizzative, in quanto indispensabili per consentire l'espletamento efficiente delle funzioni istituzionali. Tra queste è incluso il servizio fornito dall' autorimessa, mediante utilizzo di automezzi acquisiti a noleggio, che consente l'espletamento di missioni istituzionali e di sopralluoghi con finalità istruttorie o di vigilanza.</p> <p>L'obiettivo perseguito, condotto secondo principi di economicità delle risorse a disposizione, è quello di ottimizzare, il servizio reso, tramite una puntuale individuazione di possibili criticità e misure di miglioramento, assicurando il pieno soddisfacimento del fabbisogno rappresentato dalle varie ripartizioni organizzative. Allo stesso tempo, occorre dare risposte efficaci e puntuali durante l'esercizio delle funzioni istituzionali o in occasione delle stesse.</p>
Valore pubblico atteso	<ul style="list-style-type: none">- erogazione di un servizio adeguato e calibrato sulle effettive esigenze dei Settori dell'Ente;- ottimizzazione dei costi sostenuti.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

4.3. Obiettivi di Performance – 2023-2025
Unità Organizzativa: Settore Ambiente, Territorio e Viabilità

Dirigente Responsabile: Ing. Antonio Gaddeo



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 1 OBIETTIVO ORGANIZZATIVA 2023 (performance di settore)

Titolo Obiettivo:	Formazione specifica e aggiornamento per il personale del settore ATV alla luce del nuovo codice dei contratti.
Peso 100%	
DUP_O.S.	
DUP_O.O.	
Settore	AMBIENTE TERRITORIO VIABILITA
Dirigente	ING. ANTONIO C. GADDEO
U.O. coinvolte	AREE AMBIENTE e STRADE
Descrizione	<p>Il primo aprile 2023 è entrato in vigore, con il D. Lgs. n° 36 del 28 marzo 2023, il Nuovo Codice dei Contratti. Cessa quindi l'applicazione del precedente codice a far data dal prossimo primo luglio 2023 – in questa nuova forma si è prevista una efficacia differita di tre mesi rispetto all'entrata in vigore. L'ancora vigente codice (D.lgs. 50/2016) ha avuto una vita breve, solo sette anni, ma la sua complessità ha lasciato strascichi molto importanti in tutti i procedimenti. Ogni norma sui contratti, dacché le conosco ed utilizzo nel lavoro quotidiano, è caratterizzata da complessità di lettura, interpretazione ed applicazione. Un simile compendio di nozioni, per essere padroneggiato al meglio, necessita di studio e costante applicazione (cosa che molti anni addietro veniva favorita dal lungo periodo di vigenza, vedi la L. 2248 del 1865 – rimasta in vigore per 130 anni e abrogata nel 1994, data dalla quale sono iniziate le nuove disposizioni che hanno vita molto più breve: la serie delle leggi Merloni (in tutto 13 anni con ben quattro modifiche), il codice 163/2006 (durato 10 anni), il codice 50/2016 (vigente per 7 anni). La caratteristica della breve durata unita alla sempre maggiore complessità, rendono il presente codice 36/2023 davvero ostico nella sua lettura ed applicazione. Nondimeno bisogna qui ricordare che la sua applicazione da parte dei RUP (di lavori, servizi e forniture) dovrà essere immediata a far data dal 1° luglio p.v.</p> <p>Occorre provvedere ad una massiccia formazione del personale del settore, formazione che dovrà essere di livello molto alto e, soprattutto, diffusa nel tempo (difficilmente si potrà assimilare questa mole di informazioni, nozioni, pratiche) in un solo episodio formativo.</p> <p>La sfida contenuta nel D. Lgs. 36/2023 non è solo tecnica e amministrativa nel senso che gli abbiamo attribuito fino ad oggi, il nuovo codice pone obblighi di digitalizzazione fortissimi per tutta la stazione appaltante (inteso come intero ente), una sfida che coinvolge la stessa amministrazione provinciale di Nuoro in termini di adeguamento hardware, software e – ovviamente – di formazione del personale. Per tutta questa seconda parte, la digitalizzazione, è prevista l'efficacia a partire dal 1° gennaio 2024. Appare più che necessario provvedere quantomeno, per quello che si può</p>



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	fare settore per settore, alla formazione del personale assegnato.						
Finalità							
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no			
1	Formazione del personale sul Codice dei contratti D.Lgs. 36/2023	01/04/23	30/06/23				
2	Formazione specifica sul ruolo del RUP	01/07/23	31/12/23				
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no	Azioni		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	Azione 1	Si/No	*				
	Azione 2	Si/No	*				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
		15.000			15.000		

Copertura finanziaria richiesta con nota N° 470 del 08/05/2023

VALORE PUBBLICO SETTORE AMBIENTE TERRITORIO VIABILITA- Servizio STRADE	
Obiettivo di Valore Pubblico	Formazione del personale.
Valore pubblico atteso	Efficientamento delle procedure connesse ai contratti pubblici. Accorciamento dei tempi di affidamento di lavori servizi e forniture; progettazione; esecuzione. Miglioramento in generale della immagine della P.A.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 1 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Progetti di miglioramento viabilità stradale				
Peso 10%					
DUP_O.S.					
DUP_O.O.					
Settore	AMBIENTE TERRITORIO VIABILITA				
Dirigente	ING. ANTONIO C. GADDEO				
U.O. coinvolte	AREA STRADE				
Descrizione	Gestione delle criticità della viabilità provinciale attraverso interventi di manutenzione e messa in sicurezza delle strade provinciali con fondi del Decreto Ministero Infrastrutture e Trasporti n. 49 del 16/02/2018.				
Finalità	Conservazione e messa in sicurezza del patrimonio stradale provinciale				
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no	
1	Approvazione Progetto “Opere di miglioramento della sicurezza stradale – Nuorese e Zona Ogliastra” per l’annualità 2023	01/01/23	31/07/23		
2	Gara affidamento lavori Progetto “Opere di miglioramento della sicurezza stradale – Nuorese e Zona Ogliastra” per l’annualità 2023	01/07/23	15/11/23		
3	Consegna lavori all’impresa	01/11/23	31/12/23		
	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025
	Progettazione	Si/No	*		



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

Indicatori	Indizione gara Appalto	Si/No	*				
	Consegna lavori all'impresa	Si/No	*				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
	Fondi MIT	2.075.000			2.075.000		

La scheda obiettivo in questione è stata proposta ogni anno a partire dall'anno 2018; questo 2023 è l'ultimo anno del finanziamento.

Si tratta di un finanziamento per ciascuna Zona di manutenzione. Le Zone sono in numero di 5: Alta Baronina, Nuorese, Marghine – Planargia, Mandrolisai, Ogliastro (che utilizza per la M.S. altri fondi, analoghi a quelli del DM 49/18).

Pertanto, questo obiettivo comprende la redazione di 5 progetti, 5 gare di appalto, 5 inizio lavori.

Ognuna di queste fasi è valutata con un peso del 20% del singolo indicatore pertanto, a fine anno, la valutazione sarà perfettamente oggettiva essendo sufficiente assegnare il proprio peso a ciascun progetto, ciascuna gara, ciascuna attivazione di cantiere.

VALORE PUBBLICO SETTORE AMBIENTE TERRITORIO VIABILITÀ- Servizio STRADE	
Obiettivo di Valore Pubblico	Miglioramento delle condizioni della rete stradale sia in termini di conservazione del patrimonio che sotto il miglioramento degli standard di livello di servizio.
Valore pubblico atteso	Riduzione dell'incidentalità stradale. Miglioramento del confort di viaggio. Aumento delle velocità consentite dall'Ente Gestore (la Provincia) imponendo valori sempre più prossimi a quelli previsti dal Codice della Strada per le diverse tipologie stradali. L'utenza direttamente e indirettamente interessata è variegata e numerosa essendo le strade provinciali percorse da ogni genere di stakeholder: trasporto privato, trasporto pubblico, trasporti eccezionali.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 2 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Attuazione Direttiva Min. Trasporti 293/17 in materia di trasporti eccezionali e Decreto Ministeriale n. 204 del 1° luglio 2022 con il quale sono state approvate le Linee Guida per la classificazione e gestione del rischio, la valutazione della sicurezza ed il monitoraggio dei ponti esistenti, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 del decreto-legge 28 settembre 2018, n.109, come da ultimo modificato dall'articolo 49, comma 4, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120 Censimento (livello 0), ispezione visiva (livello 1), classe di attenzione (livello 2), valutazione preliminare (livello 3), valutazione accurata (livello 4) e resilienza della rete (livello 5) come da Allegato A del predetto D.M. 1° luglio 2022 n. 204.			
Peso 15%				
DUP_O.S.				
DUP_O.O.				
Settore	AMBIENTE TERRITORIO VIABILITA			
Dirigente	ING. ANTONIO C. GADDEO			
U.O. coinvolte	AREA STRADE			
Descrizione	Censimento, ispezione visiva e determinazione della classe di attenzione dei 105 attraversamenti non ancora censiti e sottoposti ad alcuna ispezione come prescritto dalle linee guida di cui al D.M. 1° luglio 2022 n. 204 così da avere una conoscenza di tutte le strutture esistenti (260 oltre agli attraversamenti minori ancora da censire ed ispezionare negli anni successivi). Completare la conoscenza strutturale degli attraversamenti inseriti nella rete stradale provinciale contribuisce a mettere a disposizione del mondo imprenditoriale una più ampia possibilità di trasportare carichi eccezionali, circostanza sempre più frequente a causa del progresso delle macchine motrici sempre più potenti.			
Finalità	Miglioramento nel garantire la sicurezza dei trasporti sulle strade provinciali attraverso la verifica delle condizioni strutturali delle strade e degli attraversamenti. ANNUALITA' 2023, CENSIMENTO E ISPEZIONE DI ALTRI 105 PONTI			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
Peso 15%				



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

1	Affidamento del servizio di censimento ed ispezione visiva di 105 ponti e inizio ispezione.		01/05/23	31/12/2023			
2	Esecuzione, verifica e approvazione del servizio di cui al punto 1		Entro 300 gg dall'inizio del servizio che è a sua volta dipendente dalla data di disponibilità delle somme.				
3	Affidamento del servizio di ingegneria relativo alla determinazione della classe di attenzione dei 105 ponti/viadotti di cui al punto 1		01/01/2024	01/06/2024			
4	Esecuzione, verifica e approvazione del servizio di cui al punto 3		02/06/2024	31/12/2024			
5	Affidamento del servizio di ingegneria relativa alla valutazione preliminare atte a comprendere unitamente all'analisi della tipologia ed entità dei dissesti rilevati nelle ispezioni di eseguite al livello 1, se sia comunque necessario procedere ad approfondimenti mediante l'esecuzione di verifiche accurate di livello 4		01/01/2025	31/12/2025			
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	Censimento e ispezione di 105 attraversamenti	Si/No	*				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
	Fondi propri	190.000			150.000		
	Fondi propri		100.000			100.000	
	Fondi propri			100.000			100.000



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

La fase della ISPEZIONE deve essere ultimata entro il 31/12/2023, ciò a norma del D.M. 1° luglio 2022 n. 204, ma tale adempimento sarà per noi caratterizzato dalla data di assegnazione delle risorse necessarie per l'affidamento del servizio (somme richieste con nota n° 389 del 11/04/2023).

VALORE PUBBLICO SETTORE AMBIENTE TERRITORIO VIABILITÀ- Servizio STRADE	
Obiettivo di Valore Pubblico	Conoscenza del patrimonio stradale. Valutazione dello stato di consistenza (censimento) e della condizione statica delle opere d'arte (ponti e viadotti) inseriti nella rete stradale di competenza.
Valore pubblico atteso	Aumento delle alternative al trasporto pubblico e al trasporto eccezionale. L'utenza interessata, di fatto è tutta quella che usufruisce della rete, ma quella più direttamente coinvolta da questa "conoscenza" è molto specifica essendo le strade provinciali impiegate per trasporto pubblico e trasporti eccezionali. Avere maggiori alternative di percorsi possibili agevola molto queste due categorie altrimenti costrette a percorsi alternativi spesso lunghissimi e tortuosi.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 3 OBIETTIVO PERFORMANCE 2023

Titolo Obiettivo:	Interventi urgenti di protezione civile (Ordinanza 721) in conseguenza degli eccezionali eventi meteorologici che hanno interessato il Comune di Bitti in data 28/12/2020			
Peso				
DUP_O.S.				
DUP_O.O.				
Settore	AMBIENTE TERRITORIO VIABILITA			
Dirigente	ING. ANTONIO C. GADDEO			
U.O. coinvolte	AREA STRADE			
Descrizione	Lavori di ripristino della SP 3 dal km 1+230 al km 4+100 a seguito degli eventi calamitosi del 28 novembre 2020 – Il tratto di strada suddetto collega il centro abitato di Bitti con quello di Onani per poi proseguire verso Lula e Siniscola e riveste una notevole importanza paesaggistica e agro/pastorale in particolare per le comunità di Bitti e Onani e quindi sociale ed economica. La esecuzione dei lavori consentirà agli operatori turistici e agro/pastorali della zona nonché ai mezzi di trasporto pubblico un notevole risparmio dei tempi di percorrenza per chi da Bitti deve recarsi a Onani e viceversa, che oggi si trovano costretti a percorrere necessariamente la SP 73 (Bitti Sologo)			
Finalità	Apertura al transito della SP 3 dal km 1+230 al km 4+100 chiusa al transito con Ordinanza prot. n. 2020/0021713/GEN/INF DEL 29/11/2020			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Approvazione progetto di fattibilità tecnica ed economica	30/05/2023	15/06/2023	
2	Compilazione e approvazione progetto definitivo	16/06/2023	31/12/2023	
3	Compilazione e approvazione progetto esecutivo	01/01/2024	31/09/2024	
	Indizione gara d'appalto e affidamento dei lavori	01/10/2024	31/12/2024	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

4							
5	Esecuzione dei lavori			01/01/2025	31/12/2025		
6	Collaudo dell'opera e riapertura al transito			01/01/2026	30/06/2026		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	Approvazione progetto preliminare/studio di fattibilità tecnica ed economica	Si/No	*				
	Approvazione progetto definitivo	Si/No	*				
	Approvazione del progetto esecutivo e affidamento lavori	Si/No		*			
	Esecuzione dei lavori					*	
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
	Fondi RAS (Protezione Civile)	5.000.000			200.000	100.000	4.700.000

VALORE PUBBLICO SETTORE AMBIENTE TERRITORIO VIABILITA- Servizio STRADE	
Obiettivo di Valore Pubblico	Riapertura di strada provinciale chiusa dal 2020.
Valore pubblico atteso	Ripresa del trasporto privato locale e del trasporto pubblico. Migliorare gli attuali collegamenti, più lunghi e complicati, tra i centri abitati di Bitti, Onani, Lula. Agevolare il comparto agro-pastorale con un collegamento più diretto e rapido.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 4 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Rilevamento del traffico lungo le strade di competenza della Provincia di Nuoro			
Peso 15%				
DUP_O.S.				
DUP_O.O.				
Settore	AMBIENTE TERRITORIO VIABILITA			
Dirigente	ING. ANTONIO C. GADDEO			
U.O. coinvolte	AREA STRADE			
Descrizione	Rilevamento/censimento traffico veicolare sull'intera rete stradale di competenza della provincia di Nuoro.			
Finalità	Acquisire i dati aggiornati e reali sul traffico lungo le strade di proprietà della Provincia di Nuoro al fine di individuare le arterie che sono soggette ad una maggiore usura (e di conseguenza che necessitano di interventi manutentivi più frequenti) ed al contempo di fornire una mappa di quelli che, in virtù della minore densità veicolare che vi si può svolgere, possono essere indicati come "percorsi alternativi preferenziali". Quanto detto per l'aggiornamento dei Piani di Traffico, che si rammenta, l'art. 36 del Nuovo codice della strada demanda alla Province per la rete stradale di competenza. Tali dati sono inoltre indispensabili per il corretto dimensionamento e scelta delle barriere stradali di protezione.			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Predisposizione zone di rilevamento del traffico e affidamento del servizio a ditta specializzata Esecuzione, verifica e approvazione del servizio affidato. Zona A	30/05/2023	31/12/2023	
2	Predisposizione zone di rilevamento del traffico e affidamento del servizio a ditta specializzata Esecuzione, verifica e approvazione del servizio affidato. Zona B	01/01/2024	31/12/2024	
3	Predisposizione zone di rilevamento del traffico e affidamento del servizio a ditta specializzata Esecuzione, verifica e approvazione del servizio affidato. Zona C	01/01/2025	31/12/2025	
4	Predisposizione zone di rilevamento del traffico e affidamento del servizio a ditta specializzata Esecuzione, verifica e approvazione del servizio affidato. Zona D	01/01/2026	31/12/2026	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

Indicatori	Descrizione	U.M	Target	Target	Target
			2023	2024	2025
	Affidamento del servizio	Si/No	*		
	Approvazione risultanze del servizio	Si/No	*		

Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap.	Cap.	Cap.	Cap.	Cap.	Cap.
		Entrate 2023	Entrate 2024	Entrate2025	Spese 2023	Spese2024	Spese 2025
	Fondi propri	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000

La tempistica del presente obiettivo è legata alla disponibilità delle somme necessarie. La richiesta di finanziare il servizio di Rilevamento del traffico è stata inoltrata in data 11/04/2023 con nota prot. n° 389.

VALORE PUBBLICO SETTORE AMBIENTE TERRITORIO VIABILITA- Servizio STRADE	
Obiettivo di Valore Pubblico	Conoscenza del patrimonio stradale. Valutazione dell'utilizzo della rete. Indicazioni per lo sviluppo del traffico: normale, pubblico, eccezionale. Indicazioni strategiche per la progettazione di nuove opere.
Valore pubblicoatteso	Aumento delle alternative al trasporto in generale.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 5 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Piano Triennale di Gestione delle popolazioni di cinghiale nelle Oasi di Protezione Faunistica e cattura e nelle Zone Temporanee di Ripopolamento e Cattura e nelle aree limitrofe della Provincia di Nuoro e avvio delle attività di gestione			
Peso 15%				
DUP_				
DUP_O.O.				
Settore	Ambiente Territorio e viabilità			
Dirigente	Ing. Antonio Gaddeo			
U.O. coinvolte	Servizio Faunistico- Venatorio			
Descrizione	Servizio di Redazione del Piano Triennale di Gestione delle popolazioni di cinghiale nelle Oasi di Protezione Faunistica e cattura, nelle Zone Temporanee di Ripopolamento e Cattura e nelle aree limitrofe della Provincia di Nuoro e avvio delle attività di gestione			
Finalità	Intervenire con azioni di controllo per ovviare alla consistenza e distribuzione della popolazione di cinghiale stazionante nelle aree protette e limitrofe che causa ingenti danni alle fitocenosi forestali e conflitti con la popolazione residente per i numerosi danni alle produzioni agricole e agli incidenti stradali causati dalla specie.			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Condivisione e supporto al professionista per l'elaborazione e redazione del Piano	01.01.2023	31.12.2023	
2	Controllo sulle attività del professionista tecnico- faunistico incaricato di studio, analisi ed elaborazione dei dati per la redazione del Piano.	01.01.2023	30.06.2024	
3	Organizzazione di ulteriori corsi di formazione per Coadiutori nella gestione della fauna selvatica	01.06.2023	31.12.2023	
4	Gestione dei rapporti con gli Enti a vario titolo coinvolti per la pianificazione e redazione del Piano.	01.01.2023	30.09.2023	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

5	Approvazione della Proposta di Piano e trasmissione alla RAS per gli adempimenti di competenza.	01.10.2023	31.12.2023				
6	avvio delle attività di gestione	01.01.2024	30.06.2024				
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
1	Condivisione e supporto al professionista	Si/No	*				
2	Controllo sulle attività del professionista	Si/No	*				
3	Organizzazione di corsi di formazione per Coadiutori	Si/No	*				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025
	RAS - Servizio faunistico-venatorio L. R. 23/98- Gestione Oasi e ZRC	€ 44.000,00	€ 44.000,00	€ 44.000,00	€ 44.000,00	44.000,00	44.000,00

VALORE PUBBLICO SETTORE AMBIENTE TERRITORIO VIABILITÀ- Servizio Ambiente	
Obiettivo di Valore Pubblico	Controllo popolazione cinghiali.
Valore pubblico atteso	Tenere l'equilibrio tra numero di esemplari e territorio disponibile. Riduzione dei danni all'agricoltura. Riduzione degli indennizzi agli operatori agricoli. Riduzione degli incidenti stradali causati da fauna selvatica (e conseguente riduzione dei rimborsi per i danni). Riduzione del fenomeno della "migrazione" di questa specie verso i centri urbani. Stakeholder tipici sono gli operatori agricoli, ma da quest'anno anche i privati che conducono orti familiari; gli utenti stradali, i cittadini.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 6 - OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Ricognizione procedimenti autorizzazioni allo scarico delle acque reflue fuori fognatura e sistematizzazione dei dati				
Peso 15%					
DUP_O.S.					
DUP_O.O.					
Settore	AMBIENTE - TERRITORIO - VIABILITÀ				
Dirigente	Ing. Antonio Consolato Gaddeo				
U.O. coinvolte	Ufficio autorizzazione scarichi				
Descrizione	Eseguire una ricognizione puntuale dei procedimenti dal 2009 al 2022 relativi alle autorizzazioni allo scarico di acque reflue fuori fognatura delle pratiche presenti nell'archivio del servizio. Sistematizzare i principali dati inerenti alla pratica con specifico riferimento a titolare, ubicazione scarico, tipo autorizzazione, iter procedimento, provvedimento autorizzativo/parere, data rilascio o di formazione del titolo abilitativo, scadenza con inserimento dei già menzionati dati in apposito foglio elettronico tipo Excel.				
Finalità	Miglioramento dello standard dei servizi in materia di autorizzazioni allo scarico e relativa attività di controllo				
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no	
1	Verifica archivio del servizio e riordino e classificazione dei procedimenti	01/01/2023	31/12/2023		
2	Inserimento dei dati in un foglio elettronico	01/10/2023	31/12/2025		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025
	Procedimenti verificati	%	100%		
	Report riportante i dati dei singoli procedimenti	%	10%		



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 7 - OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Riordino e riallineamento delle procedure relative agli incassi dovuti all'Ente sulle concessioni d'uso delle acque sotterranee.				
Peso 15%					
DUP_O.S.					
DUP_O.O.					
Settore	Settore Ambiente – Territorio – Viabilità				
Dirigente	Ing. Antonio Consolato Gaddeo				
U.O. coinvolte	Ufficio Tutela Ambientale (acque, suolo, aria)				
Descrizione	Eseguire una ricognizione puntuale degli incassi dovuti all'Ente dal 2008 al 2022 relativi alle concessioni d'uso delle acque sotterranee in essere da effettuare con l'inoltro alle utenze potenzialmente morose di una comunicazione contenente una richiesta delle pezze giustificative degli importi dovuti dei quali non risulti il pagamento e dell'indirizzo PEC al quale inviare le future comunicazioni; valutare il complesso degli importi effettivamente esigibili; elaborare un promemoria standard da inviare via PEC ai titolari di concessione all'inizio di ogni anno relativo agli oneri concessori dovuti per l'anno di riferimento.				
Finalità	Miglioramento dello standard dei servizi in materia di autorizzazioni, controllo e tutela delle risorse idriche (scarichi acque reflue e attingimenti e prelievi) e riallineamento degli importi dovuti relativi alle concessioni in essere				
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/No	
1	Proseguo dell'attività di riaccertamento delle somme dovute ed effettivamente esigibili	01/01/2023	31/12/2023		
2	Trasmissione del promemoria relativo ai pagamenti annuali ai concessionari	01/12/2023	31/12/2023		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2022	Target 2023	Target 2024



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

1	N.ro concessioni identificate come effettivamente irregolari	%	90%	*	
2	N.ro concessioni regolarizzate sul totale di quelle accertate come irregolari	%	60%	*	

VALORE PUBBLICO SETTORE AMBIENTE TERRITORIO VIABILITA- Servizio Ambiente	
Obiettivo di Valore Pubblico	Completare il quadro conoscitivo delle autorizzazioni concesse per l'utilizzo delle acque pubbliche. Emersione degli utilizzi abusivi. Regolarizzare i pagamenti delle concessioni. Sanare le situazioni di abusivismo.
Valore pubblicoatteso	Incentivare la cultura della legalità. Sensibilizzare l'utenza ad un uso regolato delle risorse naturali.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

4.4. Obiettivi di Performance – 2023-2025
Unità Organizzativa: Settore Istruzione e Affari Giuridici

Dirigente Responsabile: Dott. Giuseppe Zucca



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 1 OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI SETTORE

Titolo Obiettivo:	Formazione e aggiornamento su materie specifiche di tutto il personale del settore				
Peso 100%					
DUP_O.S.					
DUP_O.O.					
Settore	Settore Istruzione e Affari Giuridici				
Dirigente	Dott. Giuseppe Zucca				
U.O. coinvolte	Tutti i servizi del Settore				
Descrizione	Formazione del personale di tutto il Settore sull'applicazione delle nuove norme del codice degli appalti D.LGS n.50/2023				
Finalità	L'obiettivo generale dell'attività è quello di consentire ai dipendenti di poter acquisire le competenze necessarie per poter operare con professionalità nella gestione delle procedure di gara per le forniture di beni e servizi				
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no	
1	Individuazione di organismi di formazione che svolgano attività in materia di appalti sia di tipo didattico che operativo	01/06/23	31/12/23		
2	Affidamento incarico all'operatore economico per l'espletamento dell'attività formativa	01/07/23	31/12/23		
3	Partecipazione di tutti i dipendenti al percorso formativo in presenza e in remoto	01/09/23	31/12/23		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025
1	Predisporre determinazione di affidamento incarico al soggetto incaricato della formazione		si		
2	Espletamento attività formativa		si		
3	Rilascio attestati di partecipazione		si		



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

VALORE PUBBLICO

Obiettivo di Valore Pubblico	Il suddetto obiettivo tende a valorizzare il personale attraverso una formazione specifica tale da consentire a tutti i dipendenti di poter operare con professionalità e competenza nella gestione dei procedimenti di competenza. La piena conoscenza delle procedure di gara introdotte con il nuovo codice degli appalti può garantire all'Ente il rispetto delle norme ed evitare di incorrere in contenziosi vari.
Valore pubblico atteso	Con questa attività formativa sotto il profilo socio-economico si consegue un importante obiettivo di ottimizzare il rapporto con l'utenza offrendo un servizio più efficiente con un impatto sociale significativamente positivo.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 1 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Attivazione di un sistema di assistenza tecnico-amministrativa per società ed enti partecipati dalla Provincia di Nuoro				
Peso 15%					
DUP_O.S.					
DUP_O.O.					
Settore	Istruzione e Affari Giuridici				
Dirigente	Dott. Giuseppe Zucca				
U.O. coinvolte	Servizio PARTECIPATE E CANONE UNICO				
Descrizione	Servizio di supporto tecnico-amministrativo a favore di organi e uffici amministrativi di società ed enti partecipati dalla Provincia di Nuoro.				
Finalità	Ottimizzazione della gestione e all'incremento dei livelli di <i>accountability</i> , in correlazione all'esercizio delle funzioni di controllo, all'assolvimento di adempimenti o all'acquisizione di elementi conoscitivi.				
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no	
1.	Supporto all'adeguamento degli atti generali	01.01.2023	31.12.2023		
2.	Supporto alla redazione degli atti di programmazione	01.01.2023	31.12.2023		
3.	Supporto agli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione	01.01.2023	31.12.2023		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025
	Individuazione degli ambiti di attivazione del supporto		100%		
	Mappatura degli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione		100%		
	Mappatura degli adempimenti normativi e regolamentari		100%		
Risorse Finanziarie	Descrizione				
nessuna					



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

VALORE PUBBLICO	
Obiettivo di Valore Pubblico	Garantire la migliore <i>governance</i> delle società e degli enti partecipati, attraverso il coinvolgimento di tutti gli <i>stakeholder</i> (enti soci, cittadini, fornitori), nell'ottica di maggiore <i>accountability</i> nell'utilizzo e razionalizzazione di risorse pubbliche e ottimizzazione della qualità dei servizi. Rafforzamento della capacità amministrativa nella gestione delle procedure complesse e semplificazione dei processi decisionali.
Valore pubblico atteso	Valore relazionale: Creare relazioni con gli stakeholder interni ed esterni e condivisione di valori al fine di aumentare il benessere individuale e collettivo. Valore Organizzativo: insieme delle risorse tangibili e intangibili organizzate al fine di erogare i servizi in modo innovativo e strutturato.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 2 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Attivazione di un sistema digitalizzato per la gestione del canone unico patrimoniale.						
Peso 15%							
DUP_O.S.							
DUP_O.O.							
Settore	Istruzione e Affari Giuridici						
Dirigente	Dott. Giuseppe Zucca						
U.O. coinvolte	Servizio PARTECIPATE E CANONE UNICO						
Descrizione	Gestione informatizzata e dematerializzata del canone unico patrimoniale, in coerenza con il processo di informatizzazione dell'Ente.						
Finalità	Digitalizzazione del servizio attraverso l'utilizzo di strumenti innovativi in coordinamento con gli uffici coinvolti nell'ottica della semplificazione e ottimizzazione dell'azione amministrativa.						
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata			Si/no
4.	Aggiornamento del registro informatico	01.01.2023	31.12.2025				
5.	Creazione di contenuti ad hoc per sito internet istituzionale e sezione amministrazione trasparente (avvio 2022 – completamento 2023 – aggiornamento 2024)	01.01.2023	31.12.2024				
6.	Digitalizzazione del procedimento (2022 progettazione – 2023 implementazione – 2023 integrazione)	01.01.2023	31.12.2024				
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	Inserimento delle pratiche nel registro informatico	%	50%	25%	25%		
	Completamento di contenuti ad hoc per sito internet istituzionale e sezione amministrazione trasparente (avviato nel 2022)	%	100%				
	Implementazione del processo di digitalizzazione del procedimento	%	100%				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

VALORE PUBBLICO	
Obiettivo di Valore Pubblico	Rafforzamento della capacità amministrativa nella gestione delle procedure complesse e semplificazione dei processi decisionali. Creazione di valore aggiunto per cittadini e imprese nell'utilizzo del patrimonio pubblico compatibilmente con la minimizzazione degli effetti della sottrazione all'uso collettivo.
Valore pubblico atteso	Valore Organizzativo: insieme delle risorse tangibili e intangibili organizzate al fine di erogare i servizi in modo innovativo e strutturato. Valore economico-patrimoniale: valorizzazione del patrimonio pubblico in ottica di <i>asset management</i> .



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 3 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Riconoscimento regionale del Museo MAN nell'albo regionale dei luoghi e degli Istituti della cultura e nel Sistema museale Nazionale				
Peso 15%					
DUP_O.S.					
DUP_O.O.					
Settore	ISTRUZIONE E AFFARI GIURIDICI				
Dirigente	DOTT.GIUSEPPE ZUCCA				
U.O. coinvolte	MAN e Cultura				
Descrizione	Ottenere il riconoscimento regionale del Museo MAN di Nuoro ed essere inserito nell'Albo Regionale degli Istituti e luoghi della cultura e contestualmente nel Sistema Museale Nazionale				
Finalità	Convalidare il possesso dei requisiti di qualità del Museo MAN previsti con decreto del Ministro della Cultura n.113 del 21.02.2018, potenziare la fruizione del proprio patrimonio culturale, garantire un accesso di qualità per gli utenti, favorire la promozione dello sviluppo della cultura. Inoltre, il contestuale inserimento nel Sistema museale nazionale costituisce un'opportunità di crescita, di promozione e di miglioramento				
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no	
1	Reperimento dati				
2	Presentazione dell'istanza	01.01.2023	31.12.2023		
3	Registrazione sulla Piattaforma del Sistema Museale Nazionale	01.01.2023	31.12.2023		
4	Istruttoria dei questionari di autovalutazione e raccolta, con contestuale caricamento, della documentazione richiesta nella piattaforma appositamente dedicata	01.01.2023	31.12.2023		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

1	Esame dei questionari di autovalutazione		100				
2	Raccolta della documentazione amministrativa, fotografica e tecnica da caricare nella piattaforma del Sistema Museale Nazionale		100				
3	Acquisizione del formale riconoscimento regionale con l'inserimento sia nell'Albo regionale degli Istituti e luoghi della cultura che nel Sistema Museale Nazionale	%	100				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025

VALORE PUBBLICO

Obiettivo di Valore Pubblico	Il presente obiettivo ha la finalità di convalidare il possesso dei requisiti del Museo MAN per il suo inserimento nella rete del Sistema museale regionale e nazionale e di promuovere la qualità dell'offerta culturale del museo e della sua dotazione artistica non solo a beneficio dei propri residenti ma anche per i turisti.
Valore pubblico atteso	<p>Questa attività, permettere il miglioramento della qualità dell'offerta museale e la realizzazione di economie di scala nell'impiego dei fondi regionali attraverso la condivisione di servizi e di professionalità di base da parte di diversi musei facenti parte del Sistema museale regionale e Nazionale. La progettazione e la messa in rete del sistema museale rientrano in una specifica linea strategica prevista dalle seguenti disposizioni :</p> <ul style="list-style-type: none">• Accordo di Programma Quadro con il Ministero per i Beni e le Attività Culturali di cui alla Deliberazione CIPE 29 settembre 2004, approvato dalla Giunta regionale della Sardegna in data 31 marzo 2005.• Decreto ministeriale n. 113 del 21 febbraio 2018 recante «Adozione dei livelli minimi uniformi di qualità per i musei e i luoghi della cultura di appartenenza pubblica e attivazione del Sistema museale nazionale• Decreto dell'Assessore della Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport n. 2 del 10.06.2016 con il quale viene disc. Museale della Sardegna• la deliberazione della Giunta regionale n. 50/23 del 20.9.2016 con la quale il procedimento di riconoscimento dei musei e delle raccolte museali del territorio regionale è stato esteso anche ai musei e alle raccolte museali di "interesse locale"• la deliberazione della Giunta regionale n. 30/10 del 12.6.2018 avente ad oggetto "Riconoscimento regionale dei musei e delle raccolte museali ai sensi della L.R. 20 settembre 2006, n. 14. Avvio della procedura a sportello per il riconoscimento regionale dei musei



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 4. OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Regolamento per il servizio di assistenza e trasporto per gli alunni con disabilità			
Peso 15%				
DUP_O.S.				
DUP_O.O.				
Settore	ISTRUZIONE E AFFARI GIURIDICI			
Dirigente	DOTT. GIUSEPPE ZUCCA			
U.O. coinvolte	Servizio Pubblica Istruzione			
Descrizione	Disporre di un insieme organico di regole finalizzate a disciplinare le competenze, i principi, il funzionamento e le modalità operative a cui devono uniformarsi le scuole e le famiglie per l'erogazione e la gestione delle prestazioni di supporto all'istruzione (assistenza all'autonomia e alla comunicazione e per il trasporto) per gli studenti con disabilità che frequentano gli Istituti secondari superiori del territorio provinciale.			
Finalità	Consentire una migliore accessibilità agli interventi di assistenza all'autonomia e alla comunicazione e del trasporto da parte dei soggetti portatori di interesse(studenti con disabilità) al fine di raggiungere i seguenti obiettivi : <ul style="list-style-type: none">• favorire l'inclusione scolastica dell'alunno disabile ;• garantire il diritto allo studio;• predisposizione di progetti personalizzati per i singoli alunni con disabilità• sviluppare la consapevolezza delle risorse di ogni alunno, la presa di coscienza della propria realtà e la crescita di fiducia in se stessi			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Analisi del fabbisogno	01.01.2023	31.12.2023	
2	Analisi della normativa in materia	01.01.2023	31.12.2023	
3	Predisposizione testo del Regolamento	01.01.2023	31.12.2023	
4	Approvazione del Regolamento	01.01.2023	31.12.2023	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
1	Elaborazione del Regolamento		100				
2	Predisposizione della modulistica da allegare al Regolamento per la richiesta del servizio di assistenza all'autonomia e alla comunicazione		100				
3	Predisposizione della modulistica da allegare al Regolamento per la richiesta di attivazione del servizio di trasporto con le seguenti diverse opzioni : <ul style="list-style-type: none"> • trasporto urbano • trasporto extraurbano • trasporto con accompagnamento • trasporto senza accompagnamento • rimborso spese viaggio alle famiglie 		100				
4	Condivisione del Regolamento con tutti gli Istituti secondari superiori della Provincia di Nuoro	%	100				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025

VALORE PUBBLICO

Obiettivo di Valore Pubblico	Il presente obiettivo, ispirato al principio di trasparenza dell'azione amministrativa, ha la finalità di rendere chiari, all'utenza interessata, i principi, il funzionamento e le modalità operative a cui devono uniformarsi per l'accesso, l'erogazione e la gestione delle prestazioni di carattere sociale a favore degli studenti con disabilità che frequentano gli Istituti secondari Superiori della Provincia al fine di favorire la loro inclusione scolastica e la crescita personale positiva e armonica degli stessi all'interno della scuola, nella propria famiglia e nel contesto sociale di appartenenza.
-------------------------------------	--



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

Valore pubblico atteso	<p>Questa attività, sotto il profilo sociale, ha l'obiettivo di ottimizzare il rapporto con le famiglie e la scuola determinando i tempi e modalità di accesso ai servizi di supporto all'istruzione degli studenti con disabilità della Provincia in modo da rendere più efficiente ed efficace tutte le procedure con un impatto sociale significativamente positivo. La normativa di riferimento a cui deve uniformarsi tale obiettivo è la seguente;</p> <ul style="list-style-type: none">• Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità;• “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” 5 febbraio 1992, n. 104;• “Linee Guida regionali per gli interventi per il supporto organizzativo del servizio di istruzione per gli studenti con disabilità” approvate con la D.G.R. n.50/40 del 08.10.2020.
-------------------------------	--



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 5 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Implementazione progetto di evoluzione dell'informatizzazione dell'Ente.			
Peso 25%				
DUP_O.S.				
DUP_O.O.				
Settore	Gestione Istruzione e Affari giuridici			
Dirigente	Dott. Giuseppe Zucca			
U.O. coinvolte	Servizio Informatico			
Descrizione	Adeguamento software di gestione documentale, del protocollo, degli atti, della fattura elettronica e delle istanze Online in conformità alle prescrizioni del CAD. Personalizzazione, messa in produzione e pubblicazione su sito web del software di gestione delle istanze online con integrazione al protocollo.			
Finalità	Proseguire con il processo di informatizzazione dell'Ente nell'ottica della semplificazione e ottimizzazione dell'azione amministrativa.			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Analisi degli upgrade e delle soluzioni software relative ai diversi ambiti	01/01/2023	31/12/23	
2	Analisi e attivazione gestione istanze (rilascio "patentini verdi")	01/01/2023	31/12/23	
3	Analisi e implementazione nuovo software di protocollo e fattura El.	01/01/2023	31/12/23	
4	Installazione software in cloud e avvio software <ul style="list-style-type: none">• Modulo Base – profilazione utenti.• Protocollo - profilazione utenti e formazione• Fatturazione Elettronica – integrazione con protocollo e Ascot		31/12/24	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	<ul style="list-style-type: none"> • Istanze OnLine • Atti Amministrativi • Albo Pretorio Online • Trasparenza Amministrativa 						
5	Formazione del personale				31/12/22		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
1	Studio delle soluzioni software utili al completamento della fase di digitalizzazione dei processi amministrativi dell'Ente.						
2	Mappatura del procedimento, digitalizzazione, creazione template in collaborazione con operatori ufficio						
3	Analisi programma protocollo e fattura elettronica, verifica integrazione archivi, modalità di utilizzo, convenzioni in collaborazione con addetti ufficio archivio e ragioneria						
4	Installazione software, creazione struttura ente, profilazione utenti e ruoli per ogni ambito gestionale						
5	Attivazione moduli di formazione per ogni ambito gestionale, sia in presenza che da remoto						
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2021	Cap. Entrate 2022	Cap. Entrate 2023	Cap. Spese 2021	Cap. Spese 2022	Cap. Spese 2023

VALORE PUBBLICO

Obiettivo di Valore Pubblico	<p>Il suddetto obiettivo, condotto secondo principi di economicità delle risorse a disposizione della Provincia, tende a valorizzare il proprio patrimonio intangibile di dati e di informazioni in modo funzionale al reale soddisfacimento delle esigenze sociali degli utenti, degli stakeholder e dei cittadini in generale.</p> <p>Le suddette azioni di aggiornamento e miglioramento dell'informatizzazione completa dell'Ente, stante la continua evoluzione tecnologica e</p>
-------------------------------------	--



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	<p>normativa in materia, deve tenere in considerazione gli aspetti fondamentali relativi la conformità rispetto alle prescrizioni di legge relativamente ai processi di digitalizzazione e la necessità di rendere l'azione amministrativa dell'Ente sempre più efficiente e trasparente. Inoltre, la sicurezza nel trattamento dei dati rappresenta un ulteriore punto di riferimento per lo studio e l'analisi delle soluzioni informatiche e organizzative da adottare.</p>
Valore pubblico atteso	<p>Queste attività, sotto il profilo socio-economico, hanno l'obiettivo di ottimizzare il rapporto con l'utenza riducendo costi, tempi e modalità di accesso ai servizi della Provincia tali da rendere più efficiente tutte le procedure per i destinatari dei servizi con un impatto sociale significativamente positivo.</p>



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 6 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Regolamento per la concessione del patrocinio legale per i dipendenti dell'Ente			
Peso 15 %				
DUP_O.S.				
DUP_O.O.				
Settore	ISTRUZIONE E AFFARI GIURIDICI			
Dirigente	DOTT.GIUSEPPE ZUCCA			
U.O. coinvolte	Servizio Affari Legali			
Descrizione	Predisposizione di un regolamento per la concessione del patrocinio legale da parte dell'Ente nei confronti del personale sottoposto a procedimento di responsabilità civile, contabile o penale per atti o fatti connessi all'espletamento del servizio e all'adempimento dei compiti d'ufficio.			
Finalità	Prendendo le mosse dalle rilevanti modifiche introdotte in materia dal nuovo CCNL 16.11.2022 (art.59, che disapplica e sostituisce il previgente art. 28 del CCNL 14.9.2000) si intende conferire all'istituto contrattuale una sistemazione connotata da maggior certezza e linearità applicativa, rispetto ad un passato nel quale una disposizione di fonte collettiva piuttosto infelice nella sua formulazione ed una giurisprudenza tutt'altro che univoca nella sua applicazione determinavano una complessiva disciplina per molti aspetti lacunosa e mutevole, altamente tributaria degli orientamenti dottrinali e giurisprudenziali del momento, e con ampi spazi residui per scelte ermeneutiche individuali (con le connesse responsabilità).			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Ricognizione e studio delle fonti		31.12.2023	
2	Analisi della giurisprudenza formatasi successivamente alle innovazioni della disciplina di fonte collettiva (successivamente al 16.11.2022 e fino all'adozione del Regolamento)		31.12.2023	
3	Elaborazione degli articoli del Regolamento		31.12.2023	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

4	Deposito della proposta di Regolamento per l'adozione.				31.12.2023		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
1	Adozione del Regolamento						
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025

VALORE PUBBLICO

Obiettivo di Valore Pubblico	L'obiettivo proposto, che risponde ad esigenze di certezza e semplificazione applicativa di un istituto di garanzia del lavoro pubblico posto a protezione di dipendenti ed amministratori affinché non debbano sopportare ingiusti svantaggi economici derivanti dall'esercizio delle funzioni di pubblico interesse, ha importanti risvolti in tema di efficienza, economicità e trasparenza dell'azione amministrativa nel momento in cui concorre a ricomprendere il beneficio contrattuale del patrocinio legale in un quadro di equanimità e chiarezza dei criteri attributivi del supporto da concedersi, di contenimento preventivo dei relativi costi, di imparzialità e trasparenza nel conferimento degli incarichi professionali di assistenza, di facilitazione procedurale nell'accesso all'istituto da parte degli aventi diritto, riguardabili anche <i>uti cives</i> oltre che come pubblici dipendenti.
Valore pubblico atteso	L'apprestamento delle migliori condizioni per l'usufruzione della tutela legale prevista per i dipendenti, anticipata o postuma rispetto al loro coinvolgimento in procedimenti giudiziari di responsabilità, e' coesistente al libero e responsabile svolgimento delle loro funzioni nel pubblico interesse, senza impropri condizionamenti o limitazioni derivanti dal timore dell'insostenibilità economica di una adeguata difesa in giudizio. Il tutto, si ritiene, con positivi riflessi in termini di consentaneità ed efficienza della complessiva azione amministrativa generale svolta nell'interesse dei cittadini.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

4.5. Obiettivi di Performance - 2023 - 2025
Unità Organizzativa: Settore Risorse Umane e Finanziarie

Dirigente Responsabile: Dott. Mariano Meloni



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N.1 OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (di settore)

Titolo Obiettivo:	Formazione del personale del Settore per il miglioramento delle competenze digitali					
Peso 100%						
DUP_O.S.	01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE					
DUP_O.O.	PROGRAMMA 3 - . GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO					
Settore	01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE					
Dirigente	PROGRAMMA 3 - . GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO					
U.O. coinvolte	SETTORE RISORSE FINANZIARIE E UMANE					
Descrizione	Adeguare le competenze digitali degli operatori del settore ai principi del Piano Nazionale per l'Informatica dell' AGID					
Finalità	Soddisfare i fabbisogni formativi al fine di rafforzare e creare nuove competenze che permetta la crescita professionale degli operatori del settore per ottenere un miglioramento della capacità digitale della Provincia tale da garantire un regolare sviluppo della diffusione dei servizi digitali che semplifichino e accelerino i servizi ai cittadini e alle imprese.					
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/NO		
1	Individuare fornitore della formazione	01/01/2023	31/07/2023			
2	Esecuzione della formazione digitale	01/08/2023	31/12/2023			
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025	
1	Determina affidamento formazione	SI/NO	SI			
2	Conclusione corsi della formazione digitale 90% degli operatori	SI/NO	SI			
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate	Cap. Entrate	Cap. Entrate	Cap. Spese	Cap. Spese 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

		2023	2024	2025	2023	2024	
PEG 2023/25 CDR1							



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 1 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Stato d'attuazione dei programmi						
Peso 15%							
DUP_O.S.	01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE						
DUP_O.O.	PROGRAMMA 3 -. GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO						
Settore	Risorse Finanziarie e Umane						
Dirigente	Mariano Meloni						
U.O. coinvolte	SERVIZIO BILANCIO						
Descrizione	Report sullo stato di attuazione del PEG finanziario per Centro di responsabilità e Centro di Costo						
Finalità	Informare periodicamente i dirigenti e le posizioni EQ dello stato d'attuazione finanziario dei programmi in carico.						
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata			Si/no
1	Predisposizione e trasmissione dei report periodici dello stato d'attuazione del PEG finanziario articolato per CdR e CdC	1/6/2023	10/01/2024				
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
1	Invio per mail del I report entro 10 luglio	SI/NO	SI	SI	SI		
1	Invio per mail del II report entro 10 ottobre	SI/NO	SI	SI	SI		
1	Invio per mail del III report entro 10 gennaio 2024	SI/NO	SI	SI	SI		
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate	Cap. Entrate	Cap. Entrate	Cap. Spese	Cap. Spese	Cap. Spese 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

		2023	2024	2025	2023	2024	
PEG 2022/24 CDR1							



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 2 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Salvaguardia equilibri finanziari					
Peso 15%						
DUP_O.S.	01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE					
DUP_O.O.	PROGRAMMA 3 - GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO					
Settore	Risorse Finanziarie e Umane					
Dirigente	Mariano Meloni					
U.O. coinvolte	SERVIZIO BILANCIO					
Descrizione	Estensione dell'attività di monitoraggio continuo sul mantenimento degli equilibri di bilancio al fine di salvaguardare il buon andamento della gestione economico – finanziaria dell'Ente e avvio del controllo finanziario previsto dell'articolo 19 del vigente regolamento dei controlli.					
Finalità	Dare attuazione a quanto previsto dal regolamento di contabilità e dal regolamento dei controlli interni					
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no		
1	Predisposizione della salvaguardia degli equilibri di bilancio in sede di assestamento		entro il 31/07/2023			
2	Predisposizione della salvaguardia degli equilibri di bilancio in sede di chiusura dell'esercizio		entro il mese di febbraio 2024			
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025	
1	Trasmissione proposta di delibera salvaguardia e relazione del Responsabile Finanziario nei termini previsti	SI	SI	SI		
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap.	Cap.	Cap.	Cap.	Cap. Spese



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

		Entrate 2023	Entrate 2024	Entrate 2025	Spese 2023	Spese 2024	2025
PEG 2023/25 CDR1							

**VALORE PUBBLICO SETTORE RISORSE FINANZIARIE E UMANE –
Servizio Bilancio**

Obiettivo di Valore Pubblico	Garantire un livello ridotto dei tempi medi di liquidazione delle fatture e uno stock di debito minimo.
Valore pubblico atteso	Monitoraggio periodico dei tempi di liquidazione con trasmissione ai Settori della Provincia, con segnalazione delle fatture insolute.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 3 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Definizione procedura dichiarazione fuori uso beni mobili						
Peso 10%							
DUP_O.S.	01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE						
DUP_O.O.	PROGRAMMA 3 - GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO						
Settore	Risorse Finanziarie e Umane						
Dirigente	Mariano Meloni						
U.O. coinvolte	SERVIZIO PATRIMONIO						
Descrizione	Predisposizione procedura di dichiarazione fuori uso dei beni mobili, con cui garantire l'omogeneità e la correttezza del procedimento amministrativo da porre in essere al fine di eliminare dal patrimonio beni non più utili alle finalità dell'Ente.						
Finalità	Dare evidenza del processo di eliminazione dal patrimonio provinciale dei beni non più utili alle finalità dell'Ente, con un procedimento standard.						
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no			
1	Predisposizione della procedura di dichiarazione fuori uso dei beni mobili dell'ente.		entro il 30/06/2023				
2	Predisposizione della proposta di delibera dell'A.S. di adozione		entro il 31/07/2023				
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
1		SI	SI				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

PEG 2023/25 CDR1							
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 4 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Valorizzazione del patrimonio						
Peso 15%							
DUP_O.S.	01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE						
DUP_O.O.	PROGRAMMA 3 - GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO						
Settore	Risorse Finanziarie e Umane						
Dirigente	Mariano Meloni						
U.O. coinvolte	SERVIZIO PATRIMONIO - Settori Viabilità e Edilizia						
Descrizione	Attuazione del piano di valorizzazione del patrimonio immobiliare al fine di dismettere beni non più in uso o darli in locazione affinché siano fonte di introiti. La gara deve riguardare almeno 3 immobili per una base d'asta complessiva di almeno 1 milione.						
Finalità	Rendere il patrimonio disponibile redditizio.						
Azioni	Descrizione		Inizio	Fine	Realizzata Si/no		
1	Predisposizione bandi pubblici per la vendita o locazione			30/09/2023			
2	Pubblicazione dei suddetti bandi			31/10/2023			
3	Esperimento delle gare			31/12/2023			
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
1	Predisposizione bandi	SI	SI				
2	Pubblicazione bandi	SI	SI				
	Esperimento delle gare	SI	SI				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate	Cap. Entrate	Cap. Entrate	Cap. Spese	Cap. Spese	Cap. Spese 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	2023	2024	2025	2023	2024	
PEG 2023/25 CDR1	411002/2					

**VALORE PUBBLICO SETTORE RISORSE FINANZIARIE E UMANE –
Servizio Patrimonio**

Obiettivo di Valore Pubblico	Migliorare la gestione e la valorizzazione economica del patrimonio provinciale volta a potenziare le entrate di natura non tributaria.
Valore pubblico atteso	Attivazione della concessione in uso temporaneo degli immobili provinciali e definizione delle tariffe, disciplinare le modalità di fruizione, in regime di concessione in uso temporaneo da parte di terzi, delle strutture, delle sale e degli spazi di proprietà provinciale, specificandone le destinazioni d'uso, le condizioni di utilizzo, i criteri per l'accesso e l'applicazione delle tariffe d'uso Dismissione del patrimonio disponibile non più utile a finalità pubbliche, compatibilmente con l'andamento del mercato immobiliare.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 5 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Nuovo regolamento orario di lavoro						
Peso 15%							
DUP_O.S.	01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE						
DUP_O.O.	PROGRAMMA 3 -. GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO						
Settore	Risorse Finanziarie e Umane						
Dirigente	Mariano Meloni						
U.O. coinvolte	SERVIZIO PERSONALE						
Descrizione	Predisposizione nuovo regolamento sull'orario di lavoro						
Finalità	Aggiornare le disposizioni Provinciali sull'orario di lavoro alle norme nazionali e contrattuali vigenti, garantendo tutti gli istituti, in particolare quelli che favoriscono una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare						
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata SI/NO			
1	Predisposizione bozza di regolamento sull'orario di lavoro e trasmissione via mail all'A.S. al SG e ai dirigenti		31/07/2023				
2	Trasmissione quale informativa della bozza alle OOSS e RSU		10/09/2023				
3							
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
1	Invio bozza al A.S., al SG e ai dirigenti	SI	SI				
2	Invio bozza alle OOSS e RSU	SI	SI				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate	Cap. Entrate	Cap. Entrate	Cap. Spese	Cap. Spese	Cap. Spese 2024



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

		2022	2023	2024	2022	2023	
PEG 2022/24 CDR1							



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 6 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Ripartizione delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto nei centri di costo				
Peso 10%					
DUP_O.S.	01 – SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE				
DUP_O.O.	Programma 10 – Risorse Umane				
Settore	RISORSE FINANZIARIE E UMANE				
Dirigente	DOTT. MARIANO MELONI				
U.O. coinvolte	SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE				
Descrizione	Trasferimento degli stanziamenti dal capitolo unico ai singoli centri di costo con l'attribuzione ai singoli dipendenti della progressione economica e dell'indennità di comparto;				
Finalità	Rendere maggiormente rappresentativa l'attribuzione dei costi del personale rispetto ai centri di costo.				
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no	
1	Predisposizione preventivo spese per il personale per centri di costo includendo progressioni economiche e indennità di comparto	01/10	30/11		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025
	Predisposizione preventivo spese per il personale con attribuzione delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto ai singoli centri di costo	SI/N O	SI	SI	SI



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N 7 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Attuazione dei nuovi istituti previsti dal CCNL 2019-2021 per il comparto.			
Peso 10%				
DUP_O.S.	01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE			
DUP_O.O.	PROGRAMMA 3 - GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO			
Settore	Risorse Finanziarie e Umane			
Dirigente	Mariano Meloni			
U.O. coinvolte	SERVIZIO PERSONALE			
Descrizione	Definizione del nuovo ordinamento professionale per darne concreta attuazione adeguandolo alle peculiari esigenze organizzative e gestionali della Provincia. Istituzione e attivazione delle posizioni di Elevata Qualificazione. Gestione del PIAO del lavoro agile e telelavoro ove necessario e puntare su tali modalità, mettendo a frutto l'esperienza emergenziale COVID 19.			
Finalità	Utilizzo delle opportunità disponibili contenute nel nuovo CCNL e nel PIAO per modernizzare la gestione della provincia, dare corso agli istituti per la crescita professionale degli operatori e contemperare le finalità di conciliazione dei tempi vita lavoro e di sicurezza con quelli di miglioramento dei servizi ai cittadini e del benessere organizzativo.			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Predisposizione schede nuovo ordinamento professionale		31/03/2023	
2	Predisposizione nuovo regolamento posizioni EQ		31/03/2023	
3	Predisposizione scheda istituzione posizioni EQ		31/03/2023	
4	Definizione nuovo fondo salario accessorio		30/04/2023	
5	Definizione nuovo disciplinare lavoro agile		Contestuale all'approvazione e del PIAO	
Indicatori	Descrizione	U.M	Target	Target



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

				2023	2024	2025	
1	Predisposizione proposte di delibera AS	SI/NO	SI				
2	Predisposizione proposte di delibera AS	SI/NO	SI				
3	Predisposizione proposte di delibera AS	SI/NO	SI				
4	Predisposizione proposte di delibera AS	SI/NO	SI				
5	Predisposizione proposta DISCIPLINARE L.A.	SI/NO	SI				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2022	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Spese 2022	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024
PEG 2022/24 CDR							

**VALORE PUBBLICO SETTORE RISORSE FINANZIARIE E UMANE –
Servizio Personale**

Obiettivo di Valore Pubblico	Favorire una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare, dando concreta attuazione agli istituti previsti dalla normativa nazionale e contrattuale. Garantire una crescita professionale del personale al fine di acquisire le necessarie competenze per la gestione dei processi digitali dell'Ente
Valore pubblico atteso	Dal su indicato obiettivo strategico del DUP 2023_2025 è atteso <ul style="list-style-type: none"> - una riduzione del tasso di assenza del personale, rendendolo prossimo a quello obbligatorio per ferie. - una totale padronanza delle procedure digitali e dei relativi documenti che rendano più efficace ed efficiente il rapporto con l'utenza e rendano l'azione amministrativa più trasparente.



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

4.6. Obiettivi di Performance – 2023 - 2025
Unità Organizzativa: Settore Programmazione e Sviluppo

Dirigente Responsabile: Ing. Fabrizia Sanna



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 1 OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PERFORMANCE DI SETTORE)

Titolo Obiettivo:	Formazione specifica e aggiornamento per il personale del Settore – obiettivo di performance organizzativa			
Peso 100%				
DUP_O.S.				
DUP_O.O.				
Settore	PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO			
Dirigente	Dott. ssa Ing. Fabrizia Sanna			
U.O. coinvolte	SUA/CUC – Servizio Programmazione, progetti strategici e Piano di Rilancio – Gestione e manutenzione del patrimonio immobiliare Tutto il personale del Settore			
Descrizione	Formazione del personale in materia di appalti e gestione dei contratti, con particolare riferimento ai ruoli e compiti del RUP in particolare per i lavori particolarmente complessi anche legati ai finanziamenti PNRR, PNC e FSE, dove al RUP vengono richiesti, oltre ai requisiti generali, adeguata competenza quale Project Manager. Formazione e aggiornamento sul nuovo codice dei contratti anche attraverso webinar gratuiti messi a disposizione da altre istituzioni.			
Finalità	Miglioramento delle capacità di gestione dei processi da parte dei funzionari. Aggiornamento obbligatorio per i funzionari che rivestono il ruolo di RUP. Introduzione nei processi dell'approccio di Project Management (PMI o ISIPM) per il prossimo triennio in modo che permettere ai funzionari l'ottenimento della certificazione PMI o ISIPM			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Partecipazione al corso base di Project Management	01/01/2023	31/12/2023	
2	Partecipazione all' esame livello base per ottenimento della certificazione PMI O ISIPM	01/01/2024	31/12/2024	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

3	Partecipazione a almeno un corso specifico sul nuovo codice dei contratti anche attraverso webinar gratuiti messi a disposizione da altre istituzioni.		01/01/2023	30/06/2023			
4	Partecipazione ad almeno due corsi sulla gestione dei fondi europei, PNRR e PNC con particolare riferimento alla rendicontazione		01/01/2023	31/12/2024			
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	Partecipazione ai corsi obbligatori a tutto il personale del settore		100%				
	Partecipazione ai corsi specialistici alle figure che operano in materia		50%	50%			
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025

VALORE PUBBLICO

Obiettivo di Valore Pubblico	<p>Obiettivo n. 1 di performance di Settore programmazione e Sviluppo</p> <p>Formazione del personale in materia di appalti e gestione dei contratti, con particolare riferimento ai ruoli e compiti del RUP in particolare per i lavori particolarmente complessi anche legati ai finanziamenti PNRR, PNC e FSE, dove al RUP vengono richiesti, oltre ai requisiti generali, adeguata competenza quale Project Manager.</p> <p>Formazione e aggiornamento sul nuovo codice dei contratti anche attraverso webinar gratuiti messi a disposizione da altre istituzioni. (impatto economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale)</p>
-------------------------------------	--



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 2 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Standardizzazione della documentazione per procedure d'appalto – Aggiornamento				
Peso 20%					
DUP_O.S.					
DUP_O.O.					
Settore	PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO				
Dirigente	Dott. ssa Ing. Fabrizia Sanna				
U.O. coinvolte	SUA/CUC Dott. Gianmauro Corda, Dott.ssa Loredana Ruiu, Geom. Gianni Nivola, Geom. Caterina Meloni				
Descrizione	Adeguamento della documentazione e degli schemi adottati alle disposizioni del nuovo codice dei contratti. Introduzione di tracciati di controllo (Checking) per rendere standard i processi sottesi ai vari endoprocedimenti in capo alla SUA al fine di limitare/annullare errori. Istituzione dei ticket di supporto per i settori dell'ente.				
Finalità					
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no	
1	Analisi e studio del nuovo codice dei contratti e contestuale verifica della documentazione in uso presso la SUA	01/01/2023	30/06/2023		
2	Mappatura dei processi inerenti il ciclo dell'appalto con particolare riguardo agli endoprocedimenti in capo alla SUA	01/04/2023	31/12/2023		
3	Rilevazione delle criticità più comuni manifestate dai Settori dell'Ente sulle procedure di gara.	01/04/2023	31/12/2023		
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	Elaborazione della documentazione aggiornata				100%			
	Creazione del documento di Checking per ogni procedura				100%			
	Creazione del documento base da utilizzare come ticket, presentazione dello stesso ai Settori dell'Ente e avvio utilizzo				100%			
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

3. OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	PNRR - M4 C1 I3.3 Lavori di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico degli edifici scolastici	
Peso 30%		
DUP_O.S.		
DUP_O.O.		
Settore	PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO	
Dirigente	Dott. ssa Ing. Fabrizia Sanna	
U.O. coinvolte	Gestione e manutenzione del patrimonio immobiliare – Dott.ssa Arch Graziella Uras, Dott. Ing. Elia Mureddu, Dott. Ing. Salvatore Marceddu, Geom. Salvatore Mastio, Geom. Lucia Fraghi, Geom. Marco Cara, Dott. Davide Cualbu, Sign. Redento Farris, Sign. Antonio Serra, Dott. Francesco Desantis	
Descrizione	Interventi riguardanti lavori di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico ex decreto Ministeriale n. 129/2020 - Legge 8- 1° Tranche	
	1. Lavori di manutenzione straordinaria e interventi di mesa in sicurezza del Liceo Classico “G.Asproni” di Nuoro	€.
	2.000.000,00	
	2. Lavori di Manutenzione straordinaria e efficientamento energetico IStituto Agrario di Tortoli	€.
	1.200.000,00	
	3. Lavori di manutenzione straordinaria I.T.C. “C.Floris” di Gavoi	€.
	600.000,00	
	4. Lavori di manutenzione straordinaria IPSARS” di Sorgono	€.
	800.000,00	
	5. Lavori di manutenzione straordinaria I.T.C. “S.Satta” di Macomer	€.
	400.000,00	
	6. Lavori di manutenzione straordinaria I.T.C. “S.Satta di Orosei	€.
	500.000,00	
	7. Lavori di manutenzione straordinaria liceo Scientifico “M.Pira” di Dorgali	€.
	300.000,00	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	8. Lavori di manutenzione straordinaria Liceo Scientifico "G.Galilei" di Macomer 400.000,00	€.		
	9. Lavori di Manutenzione straordinaria e efficientamento energetico IPSIA di Tortoli 278.877,87	€.		
	Interventi riguardanti lavori di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico ex decreto Ministeriale n. 217/2021 - Legge 8- 2° Tranche			
	Lavori Ampliamento del Liceo Scientifico di Nuoro	€. 800.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma I.T.C. Chironi di Nuoro	€. 500.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma I.T.G.C. "Oggiano" di siniscola	€. 600.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma Agrario di Nuoro	€. 600.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma I.T.C. "Biscollai" di Nuoro	€. 400.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma I.T. Volta Via P.Mastino di Nuoro	€. 400.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma I.T.I di Tonara	€. 300.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma "Magistrali di Nuoro Via Ugo Foscolo	€. 300.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma I.P.S.C.T. Di Desulo	€. 300.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma I.T.G.C. "Ciusa di Nuoro"	€. 600.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma Liceo Scientifico di Siniscola	€. 300.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma Liceo Scientifico di Dorgali	€. 642.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma I.P.A.A. "La Caletta"	€. 500.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma Liceo Scientifico di Sorgono	€. 500.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria Urgenti dell' IPSIA di Perdasdefogu	€. 400.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma Liceo scientifico di Lanusei	€. 500.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria e messa a norma Liceo scientifico di Jerzu	€. 500.000,00		
	Lavori di Manutenzione straordinaria Urgenti dell' IPSIA di Perdasdefogu	€. 482.000,00		
Finalità	L'obiettivo è rendere gli edifici scolastici del territorio provinciale del secondo ciclo di istruzione innovativi, sostenibili, sicuri e inclusivi, con interventi di messa in sicurezza, adeguamento sismico, efficientamento energetico e sostituzione edilizia.			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Approvazione dei progetti	01/01/2023	31/05/2023	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

2	Coordinamento con gli Istituti scolastici interessati al fine della cantierizzazione degli interventi	01/04/2023	15/05/2023				
3	Indizione procedure di affidamento	01/04/2023	30/06/2023				
4	Rendicontazione su piattaforma REGIS per ottenimento risorsa finanziaria concessa	01/03/2023	31/12/2025				
5	Sottoscrizione dei contratti						
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	Approvazione dei progetti esecutivi		100%				
	Indizione procedure affidamento		100%				
	Avvio dei lavori		50%	50%			
	Collaudo	%		50%	50%		
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025

VALORE PUBBLICO

Obiettivo di Valore Pubblico	Obiettivo n. 3 di performance di Settore programmazione e Sviluppo Interventi riguardanti lavori di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico ex decreto Ministeriale n. 129/2020 - Legge 8- 1° Tranche Interventi riguardanti lavori di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico ex decreto Ministeriale n. 217/2021 - Legge 8- 2° Tranche (impatto economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale)
-------------------------------------	---



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

Valore pubblico atteso	Indicatore di impatto: - Missioni del PNRR
-------------------------------	---



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 4 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	Sistema Museale del Nuorese – RETE DEI MUSEI			
Peso 25%				
DUP_O.S.				
DUP_O.O.				
Settore	PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO			
Dirigente	Dott. ssa Ing. Fabrizia Sanna			
U.O. coinvolte	Servizio Programmazione, Progetti Strategici e Piano di Rilancio – Dott. Tonino Serusi, Dott. Ing. Salvatore Marceddu, Dott. Giuseppe Pittalis, Dott. Francesco Desantis, Sign. Franco Catgiu, Sig.ra Mascia Loi			
Descrizione	Il Progetto "Sistema Museale del Nuorese" è inserito nel II Atto Aggiuntivo all'Accordo di Programma Quadro del Piano di rilancio del Nuorese, approvato dalla Giunta della Regione Sardegna con Deliberazione 29/1 del 07.06.2018. Si tratta di un progetto strategico, incentrato su una strategia integrata per la valorizzazione del patrimonio culturale, attraverso la riqualificazione dell'offerta degli istituti dei luoghi della cultura, finalizzata a valorizzare le risorse storiche, architettoniche, paesaggistiche e culturali, i prodotti della cultura materiale e immateriale, migliorare l'accessibilità e l'accoglienza dei luoghi.			
Finalità	Il progetto prevede, oltre interventi manutentivi sui siti e sugli edifici individuati per i quali sono in itinere gli affidamenti dei lavori, anche la gestione integrata e coordinata dei siti aderenti al Sistema museale del Nuorese per favorire la nascita di una RETE MUSEALE DEL NUORESE attraverso una governance condivisa con il territorio al fine di incrementare sia le competenze scientifiche e manageriali nel settore, sia l'offerta culturale e turistica dell'intero territorio.			
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Gestione delle procedure di affidamento e gestione gare di interesse generale per il progetto attuate dall'Ufficio di progetto	01/04/2023	31/12/2023	
2	Redazione di una proposta di Governance, secondo le linee guida strategiche approvate, da presentare e condividere con gli enti interessati alla costituzione delle RETE MUSEALE DEL NUORESE	01/01/2023	30/06/2023	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

3	Istituzione della RETE MUSEALE DEL NUORESE attraverso il consenso di quegli enti in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'adesione alla rete.		01/07/2023	31/12/2024			
4	Redazione di un piano di informazione e di comunicazione		01/07/2023	31/12/2023			
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	Avvio delle procedure di affidamento/appalto degli interventi legati al Sistema museale del Nuorese.		100%				
	Promuovere un coordinamento multilivello e una cooperazione intersettoriale tra gli attori locali per rafforzare la promozione del patrimonio culturale nell'offerta turistica del territorio		50%	50%			
	Redazione di un piano di informazione e di comunicazione		100%				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025

VALORE PUBBLICO

Obiettivo di Valore Pubblico	Obiettivo n. 4 di performance di Settore programmazione e Sviluppo Il Progetto "Sistema Museale del Nuorese" è inserito nel II Atto Aggiuntivo all'Accordo di Programma Quadro del Piano di rilancio del Nuorese, approvato dalla Giunta della Regione Sardegna con Deliberazione 29/1 del 07.06.2018. Si tratta di un progetto strategico, incentrato su una strategia integrata per la valorizzazione del patrimonio culturale, attraverso la riqualificazione dell'offerta degli istituti dei luoghi della cultura, finalizzata a valorizzare le risorse storiche, architettoniche, paesaggistiche e culturali, i prodotti della cultura materiale e immateriale, migliorare
-------------------------------------	---



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	l'accessibilità e l'accoglienza dei luoghi. (impatto economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale)
Valore pubblicoatteso	Indicatore di impatto: <ul style="list-style-type: none">- BES;- Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030;



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

N. 5 OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Titolo Obiettivo:	PROGRAMMAZIONE EUROPEA 2021-2027 – FSC+ - FESR - FC – FSE – ERASMUS+ - LIFE – CTE			
Peso 25%				
DUP_O.S.				
DUP_O.O.				
Settore	PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO			
Dirigente	Dott. ssa Ing. Fabrizia Sanna			
U.O. coinvolte	Servizio Programmazione, progetti strategici e Piano di Rilancio – Dott. Tonino Serusi, Dott. Ing. Salvatore Marceddu, Dott. Giuseppe Pittalis, Dott. Francesco Desantis, Sign. Franco Catgiu, Sig.ra Mascia Loi			
Descrizione	<p>Con l'avvio della nuova programmazione europea sui Fondi Strutturali UE, il Servizio Programmazione e Progetti Europei lavorerà su progettualità inerenti ai campi di intervento della programmazione europea focalizzata su sei priorità comunitarie che in qualche modo risultano correlate alle progettualità in itinere presso l'ente:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Green Deal europeo. Adoperarsi per divenire il primo continente a impatto climatico zero.2. Un'Europa pronta per l'era digitale. Più opportunità grazie a una nuova generazione di tecnologie.3. Un'economia al servizio delle persone. Lavorare per l'equità sociale e la prosperità.4. Un'Europa più forte nel mondo. Rafforzare il nostro ruolo guida responsabile a livello mondiale.5. Promuovere lo stile di vita europeo. Tutelare i nostri cittadini e i nostri valori.6. Un nuovo slancio per la democrazia europea. Coltivare, proteggere e rafforzare la nostra democrazia. <p>Nella nuova programmazione 2021-2027, le opportunità di finanziamento messe a disposizione dall'Unione Europea si distinguono in fondi diretti e fondi indiretti. Il servizio valuterà le Call in relazione alle progettualità in corso.</p>			
Finalità				
Azioni	Descrizione	Inizio	Fine	Realizzata Si/no
1	Verifica e analisi dei documenti programmatori europei e italiani	01/01/2023	31/12/2025	



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

2	Analisi delle correlazioni tra progettualità poste a call e progettualità in itinere presso il territorio provinciale		01/01/2023	31/12/2023			
3	Costituzione di partenariati al fine della presentazione di progetti		01/04/2023	31/12/2023			
Indicatori	Descrizione	U.M	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
	Almeno due atti di indirizzo alla programmazione		100%				
	Costituzione di due partenariati		100%				
	Presentazione di una proposta di progetto		100%				
Risorse Finanziarie	Descrizione	Cap. Entrate 2023	Cap. Entrate 2024	Cap. Entrate 2025	Cap. Spese 2023	Cap. Spese 2024	Cap. Spese 2025

VALORE PUBBLICO	
Obiettivo di Valore Pubblico	<p>Obiettivo n. 5 di performance di Settore programmazione e Sviluppo</p> <p>Con l'avvio della nuova programmazione europea sui Fondi Strutturali UE, il Servizio Programmazione e Progetti Europei lavorerà su progettualità inerenti ai campi di intervento della programmazione europea focalizzata su sei priorità comunitarie che in qualche modo risultano correlate alle progettualità in itinere presso l'ente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Green Deal europeo. Adoperarsi per divenire il primo continente a impatto climatico zero. 2. Un'Europa pronta per l'era digitale. Più opportunità grazie a una nuova generazione di tecnologie. 3. Un'economia al servizio delle persone. Lavorare per l'equità sociale e la prosperità. 4. Un'Europa più forte nel mondo. Rafforzare il nostro ruolo guida responsabile a livello mondiale. 5. Promuovere lo stile di vita europeo. Tutelare i nostri cittadini e i nostri valori. 6. Un nuovo slancio per la democrazia europea. Coltivare, proteggere e rafforzare la nostra democrazia. <p>Nella nuova programmazione 2021-2027, le opportunità di finanziamento messe a disposizione dall'Unione Europea si distinguono in fondi diretti</p>



Provincia di Nuoro
Piano degli Obiettivi di Performance - 2023-2025

	e fondi indiretti. Il servizio valuterà le Call in relazione alle progettualità in corso. (impatto economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale)
Valore pubblico atteso	Indicatore di impatto: <ul style="list-style-type: none">- BES;- Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030;

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TANZILLO CARLA

CODICE FISCALE: TINIT-TNZCRL64L43B076Z

DATA FIRMA: 11/05/2023 09:19:11

IMPRONTA: 30326436376666656662323935616439383730633734316230356364336134336531323265393236