

# MARIASSUNTA VELLETRI

DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE

04022 FONDI (LT) – Viale Vittorio Emanuele III, 11  
Codice Fiscale VLLMSS70T50D708N – P.IVA 02267430599  
Tel. +39 0771.279898 – cell.3383743651  
[mariassunta.velletri@legalmail.it](mailto:mariassunta.velletri@legalmail.it)  
[velletri@studioavallone.com](http://velletri@studioavallone.com)

## Comunità Montana dei Castelli Romani e Prenestini Parere del Revisore

Verbale n. 6 del 12.04.2023

### Oggetto: Parere sulla bozza di proposta di delibera del Commissario Straordinario Liquidatore, avente ad oggetto “PIAO 2023/2025 semplificato”

L’anno 2023, il giorno 12 del mese di aprile la sottoscritta Dott.ssa Mariassunta Velletri, Revisore dei Conti dell’XI Comunità Montana del Lazio Castelli Romani e Prenestini, nominata con deliberazione n. 42 del 28.05.2020 per il triennio 2020-2023, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di Legge, provvede all’esame della sezione “Piano del fabbisogno del personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025;

#### VISTO

l’art. 19, comma 8 della L. n.448/2001;  
l’art.91, D.Lgs. n. 267/2000;  
l’art. 6 D.Lgs. n. 165/2001;  
l’art.33, D.Lgs. n.165/2001;  
l’art.1, commi 557, 557 bis e 557 quater della Legge n.296/2006;  
l’art.3, comma 10 bis del D.L. n.90/2014, convertito dalla Leggen.114/2014, come modificata da ultimo dalla Legge 26/2019;  
l’art.1, comma 228, della Legge 208/2015;  
l’art.9, comma 28, del d.l.78/2010;  
l’art. 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001

#### CONSIDERATO

che con l’articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e con il d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO. In particolare l’articolo 1, comma 1, lettera a) del decreto ha stabilito l’assorbimento nel PIAO del Piano del fabbisogno del personale di cui all’articolo 6, commi 1 e 4 del d.lgs. 165/2001. che nella sottosezione 3.3 del PIAO redatto dall’Ente è stato inserito il “Piano del fabbisogno del personale 2023/2025”;

#### RILEVATO

che il piano triennale del fabbisogno è stato già esemplificato nel Documento Unico di Programmazione 2023/2025 adottato con delibera commissariale n.74 del 23.12.2022;  
che le facoltà assunzionali delle Unioni di comuni risultano disciplinate dalla normativa di cui all’art. 1, comma 229, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, che consente il reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell’anno precedente, fermo restando la verifica del contenimento della propria spesa nei limiti del tetto di cui all’art. 1, comma 562, della legge 296/2006.

# MARIASSUNTA VELLETRI

DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE

04022 FONDI (LT) – Viale Vittorio Emanuele III, 11  
Codice Fiscale VLLMSS70T50D708N – P.IVA 02267430599  
Tel. +39 0771.279898 – cell.3383743651  
[mariassunta.velletri@legalmail.it](mailto:mariassunta.velletri@legalmail.it)  
[velletri@studioavallone.com](mailto:velletri@studioavallone.com)

che a tale facoltà si aggiunge, poi, la possibilità per le Unioni di ottenere in cessione le capacità assunzionali dei singoli comuni associati, prevista dall'art. 32, comma 5, ultimo periodo, del TUEL, secondo cui "i comuni possono cedere, anche parzialmente, le proprie capacità assunzionali all'Unione di comuni di cui fanno parte";

che dunque le Unioni dei Comuni e le Comunità Montane possono assumere direttamente utilizzando sia spazi assunzionali propri, applicando la consueta regola del turnover al 100%, sia spazi ulteriori ceduti dai comuni virtuosi aumentando concretamente la propria dotazione organica ed in quest'ultimo caso la capacità assunzionale transiterà dal comune alla Comunità montana ed opererà in deroga al rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 1 commi 557-quater e 562 della legge n. 296/2006;

che la spesa per il personale prevista nel Bilancio di Previsione 2023/2025 rientra nel limite stabilito come si evince dalla seguente tabella

## Prospetto spese del personale per rispetto limite L.296/2006

2023 Previsione	
SPESE MACRO 101 (al netto della co.co.co)	667.350,99
BUONI MENSA E ASSEGNO NUCELO FAMILIARE	8.000,00
RIMBORSI CHILOMETRICI	0,00
FORMAZIONE	0,00
SPESE MACRO 102 IRAP (al netto tasse non imputabili al personale)	35.200,00
AMMINISTRATORI - REVISORE - TASSE - OCCASIONALI	
ALTRI COSTI	
	0,00
	0,00
	710.550,99
SPESE ESCLUSE:	
Spese di personale a carico di finanziamenti comunitari o privati	0,00
Spese per la formazione e rimborsi per missioni	0,00
Spese per rinnovo dei contratti collettivi nazionali compresa la vacanza contrattuale	53.592,55
Incentivi per la progettazione al lordo oneri riflessi	135.000,00
Diritti di rogito al lordo oneri riflessi	0,00
	188.592,55
TOTALE SPESA	521.958,44
LIMITE SPESA 2008	603.021,10

che l'Ente, considerata la trasformazione in atto, ha mantenuto la struttura organizzativa esistente;

che dalla disamina del piano dei fabbisogni 2023/2025 la dotazione organica sulla base della quale è stata impostata la programmazione risulta essere la seguente

# MARIASSUNTA VELLETRI

DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE

04022 FONDI (LT) – Viale Vittorio Emanuele III, 11  
Codice Fiscale VLLMSS70T50D708N – P.IVA 02267430599  
Tel. +39 0771.279898 – cell.3383743651  
[mariassunta.velletri@legalmail.it](mailto:mariassunta.velletri@legalmail.it)  
[velletri@studioavallone.com](mailto:velletri@studioavallone.com)

Profilo	Di cui a Tempo ind	Di cui a Tempo det.	vacanti	totale
Segr.Dir. Gen	1			1
Ufficio staff art.90 Tuel		1		1
Dipendenti Cat D	7		1	7
Dipendenti Cat C	3			3
Dipendenti cat. B	2		2	2
Totale	13	1	3	14

che, come dichiarato dai Responsabili, il piano delle assunzioni 2023/2025 si basa, soprattutto, sulla necessità di procedere al turn over del personale cessato al fine di garantire la corretta continuità dei servizi essenziali. Nello specifico, l'Ente prevede il turn over integrale del personale cessato nel biennio 2021/2022 non ancora sostituito e del personale che si prevede cessi dal servizio nel triennio 2023/2025

		NOTE
Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa		
2023	3	Turn over 100% cessati nel 2021/2022
2024	1	Turn over 100% cessati nel 2023
2025	1	Turn over 100% cessati nel 2024

Stima del trend delle cessazioni		
2023	1	
2024	1	
2025		

che sulla base dell'esame della dotazione organica e delle attestazioni dei responsabili, non vi sono dipendenti in sovrannumero o in eccedenza.

## ESPRIME

**parere favorevole** alla sottosezione 3.3 del PIAO avente ad oggetto “*piano del fabbisogno del personale*”.

Il Revisore dei Conti  
Dott.ssa Mariassunta Velletri