



# COMUNE DI BOBBIO

Provincia di Piacenza

COPIA

Delibera N. 66 Data 20-10-2022

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023-2025**

L'anno duemilaventidue addì venti del mese di ottobre alle ore 21:30, nella sala giunta si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti e assenti i seguenti Consiglieri:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
PASQUALI ROBERTO	SINDACO	Presente
INNOCENTE SIMONA	VICE-SINDACO	Presente
CASTELLI GIAMBATTISTA	ASSESSORE	Presente
RAGAGLIA GIORGIA	ASSESSORE	Presente
ALBERTI ALFREDO	ASSESSORE	Presente

**Totale Presenti 5, Assenti 0**

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Mezzadri Elena, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il sig. **PASQUALI ROBERTO**, in qualità di **SINDACO**, dichiara aperta la seduta e dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento in oggetto;

### LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione all'interno riportata e preso atto dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. L.vo n. 267/2000;

Come da votazione all'interno riportata,

### DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione all'interno riportata.

Visto si esprime **PARERE Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnico Amministrativa** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000. Data: 20-10-2022

Il Responsabile del Servizio

F.to Enrico Borsotti

GIUNTA COMUNALE 66 DEL 20/10/2022

## **OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023-2025**

### **RELAZIONE**

**RICHIAMATO** l'art. 48 co. 1 D.Lgs. 198/2006, che rinvia agli art. 1 co. 1-lett. c), 7 co. 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi del quale i comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**RILEVATO** che detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

**CONSIDERATO** che a tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile e' accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione;

**ATTESO** che detti piani di cui al presente articolo hanno durata triennale e che in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**PRECISATO** che obiettivi generali delle azioni sono:

- garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità;
- promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata;
- promuovere all'interno dell'amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione;

**CONSIDERATO** che detto Piano triennale si articola in due parti: una costituita da attività conoscitive, di monitoraggio e analisi; l'altra, più operativa, con l'indicazione degli obiettivi specifici;

**RITENUTO** di provvedere a detto importante adempimento, tenuto peraltro conto della dimensione dell'ente, per cui in questa sede si definisce il piano con misure che assicurino la finalità della normativa nel presente contesto territoriale;

**DATO ATTO** che la dimensione degli organi istituzionali non agevola la adozione di incarichi differenziati in merito a competenze specifiche nella materia della parità uomo/donna, per cui si procede alla definizione del piano con invio per osservazioni alle organizzazioni sindacali rappresentative nell'ente;

**DATO ATTO** che il Responsabile del Servizio interessato ha espresso il proprio parere favorevole, in ordine alla regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, come previsto dall'art. 147 bis della D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile dell'Ufficio Segreteria e dal Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria, ex art 49 del D.L. 18/08/2000 n. 267;

**A VOTI UNANIMI** espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. d'approvare il Piano triennale 2023-2025, allegato parte integrante, di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, come da seguenti risultanze.
2. di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime favorevole, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4° del citato D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
F.to ROBERTO PASQUALI

**Il Segretario Comunale**  
F.to Elena Mezzadri

---

**ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data del 27-12-2022

Bobbio, li, 27-12-2022

**Il Funzionario Incaricato**  
F.to Enrico Borsotti

---

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Bobbio, li, 27-12-2022

**Il Funzionario Incaricato**  
Elena Mezzadri

---

**ESECUTIVITA'**

- La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno 06-01-2023 per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

Bobbio, li 27-12-2022

**Il Segretario Comunale**  
F.to Elena Mezzadri