



COMUNE DI BOBBIO

Provincia di Piacenza

COPIA

Delibera N. 66 Data 20-10-2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023-2025

L'anno duemilaventidue addì venti del mese di ottobre alle ore 21:30, nella sala giunta si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti e assenti i seguenti Consiglieri:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
PASQUALI ROBERTO	SINDACO	Presente
INNOCENTE SIMONA	VICE-SINDACO	Presente
CASTELLI GIAMBATTISTA	ASSESSORE	Presente
RAGAGLIA GIORGIA	ASSESSORE	Presente
ALBERTI ALFREDO	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 5, Assenti 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Mezzadri Elena, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il sig. **PASQUALI ROBERTO**, in qualità di **SINDACO**, dichiara aperta la seduta e dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento in oggetto;

LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione all'interno riportata e preso atto dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. L.vo n. 267/2000;

Come da votazione all'interno riportata,

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione all'interno riportata.

Visto si esprime **PARERE Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnico Amministrativa** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000. Data: 20-10-2022

Il Responsabile del Servizio

F.to Enrico Borsotti

GIUNTA COMUNALE 66 DEL 20/10/2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023-2025

RELAZIONE

RICHIAMATO l'art. 48 co. 1 D.Lgs. 198/2006, che rinvia agli art. 1 co. 1-lett. c), 7 co. 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi del quale i comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RILEVATO che detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

CONSIDERATO che a tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile e' accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione;

ATTESO che detti piani di cui al presente articolo hanno durata triennale e che in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

PRECISATO che obiettivi generali delle azioni sono:

- garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità;
- promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata;
- promuovere all'interno dell'amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione;

CONSIDERATO che detto Piano triennale si articola in due parti: una costituita da attività conoscitive, di monitoraggio e analisi; l'altra, più operativa, con l'indicazione degli obiettivi specifici;

RITENUTO di provvedere a detto importante adempimento, tenuto peraltro conto della dimensione dell'ente, per cui in questa sede si definisce il piano con misure che assicurino la finalità della normativa nel presente contesto territoriale;

DATO ATTO che la dimensione degli organi istituzionali non agevola la adozione di incarichi differenziati in merito a competenze specifiche nella materia della parità uomo/donna, per cui si procede alla definizione del piano con invio per osservazioni alle organizzazioni sindacali rappresentative nell'ente;

DATO ATTO che il Responsabile del Servizio interessato ha espresso il proprio parere favorevole, in ordine alla regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, come previsto dall'art. 147 bis della D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile dell'Ufficio Segreteria e dal Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria, ex art 49 del D.L. 18/08/2000 n. 267;

A VOTI UNANIMI espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. d'approvare il Piano triennale 2023-2025, allegato parte integrante, di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, come da seguenti risultanze.
2. di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime favorevole, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4° del citato D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to ROBERTO PASQUALI

Il Segretario Comunale
F.to Elena Mezzadri

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data del 27-12-2022

Bobbio, li, 27-12-2022

Il Funzionario Incaricato
F.to Enrico Borsotti

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Bobbio, li, 27-12-2022

Il Funzionario Incaricato
Elena Mezzadri

ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno 06-01-2023 per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

Bobbio, li 27-12-2022

Il Segretario Comunale
F.to Elena Mezzadri