

### **Obiettivi di performance organizzativa dell'Ente**

In linea generale, si individuano i seguenti obiettivi di performance organizzativa dell'Ente nel suo complesso:

- Riduzione dei tempi procedurali o comunque loro contenimento entro i termini di legge;
- Innovazione tecnologica e digitalizzazione;
- Semplificazione dei processi;
- Promozione delle pari opportunità e degli equilibri di genere;
- Realizzazione lavori pubblici ed interventi a favore del territorio, anche sfruttando le risorse PNRR

### **Performance organizzativa di unità organizzativa e performance individuale**

<b>Unità organizzativa</b>	<b>Obiettivi di performance organizzativa di unità organizzativa</b>		<b>Obiettivi di performance individuale</b>	<b>Arco temporale di riferimento</b>
	<b>Obiettivo</b>	<b>Peso</b>		
<b><u>I Area – Area Tecnico Manutentiva</u></b>	Realizzazione progettualità PNRR	20	Tali obiettivi saranno assegnati da ciascun Responsabile ai dipendenti preposti alla rispettiva unità organizzativa	01/01/2023 – 31/12/2023

	Iniziative per la valorizzazione del patrimonio comunale	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Innovazione tecnologica in relazione al Settore di competenza	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Realizzazione numero adeguato di interventi manutentivi del verde pubblico	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
<b><u>II Area – Area Tecnico Urbanistica</u></b>	Innovazione tecnologica in relazione al Settore di competenza	20	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Collaborazione per realizzazione progettualità PNRR	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Evadere le richieste di accesso nei termini di legge	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Assolvimento dei compiti in	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023

	materia urbanistica e paesaggistica nei termini di legge			
<b><u>III Area – Area Amministrativa e Servizi alla Persona</u></b>	Iniziative a favore di giovani, anziani, realtà associative e soggetti in difficoltà	20	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Innovazione tecnologica in relazione al Settore di competenza	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Valorizzazione Museo Civita e Biblioteca comunale e Aree archeologiche	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Attività comunicativa con canali adeguati a raggiungere la più ampia platea possibile, anche extra-comunale	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
<b><u>IV Area – Area</u></b>	Espletamento in tempi	20	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023

<b><u>Economico</u></b> <b><u>Finanziaria</u></b>	ragionevoli delle procedure assunzionali eventualmente previste nel piano del fabbisogno			
	Innovazione tecnologica in relazione al Settore di competenza	<u>10</u>	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Predisposizione atti bilancio e rendiconto entro i termini	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Lotta all'evasione (riscossione coattiva)	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
<b><u>Polizia Locale</u></b>	Controllo ticket e abbonamenti nelle aree di sosta a pagamento	20	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Aggiornamento Piano di protezione civile ed adempimenti conseguenti	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
	Assicurare servizio d'ordine e viabilità in occasione di eventi	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023

	Innovazione tecnologica in relazione al Settore di competenza	10	Come sopra	01/01/2023 – 31/12/2023
<b><u>Segretario comunale</u></b>	Introduzione nuovi Regolamenti comunali ed aggiornamento di quelli esistenti	20	Come sopra	
	Predisposizione PIAO	10	Come sopra	
	Attività di coordinamento tra uffici e di raccordo tra questi e gli organi di indirizzo	10	Come sopra	
	Adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza, in collaborazione con gli uffici e gli organi di indirizzo	10	Come sopra	

**Per ciascuno degli obiettivi, gli indicatori di risultato sono costituiti da:**

Atti e documenti attestanti l'esecuzione delle attività elencate, realizzazione degli obiettivi generali e peculiari prefissati con particolare riferimento al rispetto delle scadenze per la redazione degli atti o il compimento di procedure. Grado di soddisfazione dell'utenza, verificabile anche empiricamente.