

Scheda di valutazione della performance individuale
- Dirigenti - titolari di P.O.

FUNZIONARIO VALUTATO		CATEGORIA	
AREA\SETTORE			
SOGGETTO VALUTATORE			
PERIODO DI VALUTAZIONE			

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	GRADO DI CONSEGUIMENTO	Peso ponderato	
OBIETTIVI E PERFORMANCE	Performance dell'unità organizzativa di diretta responsabilità	Performance misurata sugli Indicatori di efficacia e di efficienza (desumibile dal PEG e dagli altri strumenti di programmazione) assegnati all'unità organizzativa.	10	100%	10	
	Specifici obiettivi assegnati	NUM. OB. 3	Obiettivo	20	100%	20
		4	Obiettivo	10	100%	10
		5	Obiettivo	10	100%	10
		6	Obiettivo	10	100%	10
	TOTALE OBIETTIVI E PERFORMANCE			60	VALUTAZIONE	60

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	GRADO DI CONSEGUIMENTO	Peso ponderato
COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	Qualità del contributo assicurato alla Performance generale dell'Ente	Capacità di allineare i propri comportamenti alle necessità, alle priorità e agli obiettivi dell'ente	8	100%	8
	Organizzazione e innovazione	Capacità dimostrate di: - partecipare alla costruzione degli obiettivi - tradurre gli obiettivi in piani di azione e di darne realizzazione - adattarsi ai cambiamenti intervenuti all'interno dell'amministrazione Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione a livello informatico, organizzativo e/o procedurale	8	100%	8
	Collaborazione, comunicazione e integrazione	Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi	8	100%	8
	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	8	100%	8
	Valorizzazione e corretta valutazione dei propri collaboratori	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	8	100%	8
TOTALE COMPETENZE			40	VALUTAZIONE	40

Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001			Rendimento superiore alla soglia minima		
				VALUTAZIONE TOTALE	100

Data colloquio (iniziale-intermedio-finale):/...../.....

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

Luogo e Data _____

Firma valutatore _____

Firma valutato _____

Scheda obiettivo n.	Titolo: Obiettivo																																																															
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width:20%;">OBIETTIVO OPERATIVO DUP</td><td></td></tr> <tr><td>OBIETTIVO STRATEGICO DUP</td><td></td></tr> <tr><td>PESO TEORICO</td><td></td></tr> <tr><td>ASSESSORE</td><td></td></tr> <tr><td>DIRIGENTE/RESPONSABILE</td><td></td></tr> <tr><td>SETTORE</td><td></td></tr> <tr><td>ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI</td><td></td></tr> <tr><td>UTENTI PORTATORI DI INTERESSI</td><td></td></tr> </table>	OBIETTIVO OPERATIVO DUP		OBIETTIVO STRATEGICO DUP		PESO TEORICO		ASSESSORE		DIRIGENTE/RESPONSABILE		SETTORE		ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI		UTENTI PORTATORI DI INTERESSI		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2" style="text-align:center;">NATURA OBIETTIVO</td></tr> <tr><td>Obiettivo pluriennale</td><td style="text-align:center;">-</td></tr> <tr><td>Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici</td><td style="text-align:center;">-</td></tr> </table> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="3" style="text-align:center;">RISORSE FINANZIARIE</td></tr> <tr><td style="width:33%;">20....</td><td style="width:33%;">20....</td><td style="width:33%;">20....</td></tr> <tr><td style="text-align:center;">€ 0.00</td><td style="text-align:center;">€ 0.00</td><td style="text-align:center;">€ 0.00</td></tr> </table> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="4" style="text-align:center;">RISORSE UMANE</td></tr> <tr><td style="width:33%;">20...</td><td style="width:16%;">20...</td><td style="width:16%;">20...</td><td style="width:35%;">20...</td></tr> <tr><td>CAT. A</td><td style="text-align:center;">1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. B</td><td style="text-align:center;">0</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. C</td><td style="text-align:center;">2</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. D</td><td style="text-align:center;">0</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>DIRIGENTI</td><td style="text-align:center;">2</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Totale:</td><td style="text-align:center;">5</td><td style="text-align:center;">0</td><td style="text-align:center;">0</td></tr> </table>	NATURA OBIETTIVO		Obiettivo pluriennale	-	Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici	-	RISORSE FINANZIARIE			20....	20....	20....	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	RISORSE UMANE				20...	20...	20...	20...	CAT. A	1			CAT. B	0			CAT. C	2			CAT. D	0			DIRIGENTI	2			Totale:	5	0	0
OBIETTIVO OPERATIVO DUP																																																																
OBIETTIVO STRATEGICO DUP																																																																
PESO TEORICO																																																																
ASSESSORE																																																																
DIRIGENTE/RESPONSABILE																																																																
SETTORE																																																																
ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI																																																																
UTENTI PORTATORI DI INTERESSI																																																																
NATURA OBIETTIVO																																																																
Obiettivo pluriennale	-																																																															
Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici	-																																																															
RISORSE FINANZIARIE																																																																
20....	20....	20....																																																														
€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00																																																														
RISORSE UMANE																																																																
20...	20...	20...	20...																																																													
CAT. A	1																																																															
CAT. B	0																																																															
CAT. C	2																																																															
CAT. D	0																																																															
DIRIGENTI	2																																																															
Totale:	5	0	0																																																													
DURATA																																																																
Inizio attività	Conclusione attività																																																															
1/10/2018	10/30/2018																																																															
DESCRIZIONE OBIETTIVO																																																																
RISULTATI E IMPATTI ATTESI																																																																
Descrizione Indicatori	Unità di misurazione	Valore fine anno precedente	Target previsto anno	Andamento target a metà anno	Risultato finale																																																											
Nr.	Attività del cronoprogramma	Responsabile delle fasi	Personale di supporto	Stato	Tempistica delle attività per anno																																																											
					Anno	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic																																															
1				Previsto	20...	x	x	x	x																																																							
					20...																																																											
					20...																																																											
2				Previsto	20...			x	x	x	x																																																					
					20...																																																											
					20...																																																											
3				Previsto	20...			x	x	x	x																																																					
					20...																																																											
					20...																																																											
4				Previsto	20...					x	x	x	x			x	x																																															
					20...																																																											
					20...																																																											
5				Previsto	20...								x	x	x	x	x																																															
					20...																																																											
					20...																																																											
6				Previsto	20...												x	x	x																																													
					20...																																																											
					20...																																																											
					20...																																																											
Monitoraggio semestrale - Relazione					Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)																																																											
Data					Firma					Data					Firma																																																	

Scheda obiettivo n.	Titolo: Obiettivo																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width:20%;">OBIETTIVO OPERATIVO DUP</td><td></td></tr> <tr><td>OBIETTIVO STRATEGICO DUP</td><td></td></tr> <tr><td>PESO TEORICO</td><td></td></tr> <tr><td>ASSESSORE</td><td></td></tr> <tr><td>DIRIGENTE/RESPONSABILE</td><td></td></tr> <tr><td>SETTORE</td><td></td></tr> <tr><td>ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI</td><td></td></tr> <tr><td>UTENTI PORTATORI DI INTERESSI</td><td></td></tr> </table>	OBIETTIVO OPERATIVO DUP		OBIETTIVO STRATEGICO DUP		PESO TEORICO		ASSESSORE		DIRIGENTE/RESPONSABILE		SETTORE		ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI		UTENTI PORTATORI DI INTERESSI		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr><th colspan="2">NATURA OBIETTIVO</th></tr> <tr><td>Obiettivo pluriennale</td><td style="text-align: center;">-</td></tr> <tr><td>Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici</td><td style="text-align: center;">-</td></tr> </table> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr><th colspan="3">RISORSE FINANZIARIE</th></tr> <tr><td>20....</td><td>20....</td><td>20....</td></tr> <tr><td>€ 0.00</td><td>€ 0.00</td><td>€ 0.00</td></tr> </table> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="4">RISORSE UMANE</th></tr> <tr><td></td><td>20...</td><td>20...</td><td>20...</td></tr> <tr><td>CAT. A</td><td style="text-align: center;">1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. B</td><td style="text-align: center;">0</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. C</td><td style="text-align: center;">2</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. D</td><td style="text-align: center;">0</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>DIRIGENTI</td><td style="text-align: center;">2</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Totale:</td><td style="text-align: center;">5</td><td style="text-align: center;">0</td><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	NATURA OBIETTIVO		Obiettivo pluriennale	-	Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici	-	RISORSE FINANZIARIE			20....	20....	20....	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	RISORSE UMANE					20...	20...	20...	CAT. A	1			CAT. B	0			CAT. C	2			CAT. D	0			DIRIGENTI	2			Totale:	5	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
OBIETTIVO OPERATIVO DUP																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
OBIETTIVO STRATEGICO DUP																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
PESO TEORICO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
ASSESSORE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
DIRIGENTE/RESPONSABILE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
SETTORE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
UTENTI PORTATORI DI INTERESSI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
NATURA OBIETTIVO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Obiettivo pluriennale	-																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici	-																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
RISORSE FINANZIARIE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
20....	20....	20....																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
RISORSE UMANE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
	20...	20...	20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
CAT. A	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
CAT. B	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
CAT. C	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
CAT. D	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
DIRIGENTI	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
Totale:	5	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr><th colspan="2">DURATA</th></tr> <tr><td>Inizio attività</td><td>Conclusione attività</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">1/10/2018</td><td style="text-align: center;">10/30/2018</td></tr> </table>		DURATA		Inizio attività	Conclusione attività	1/10/2018	10/30/2018																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
DURATA																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Inizio attività	Conclusione attività																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
1/10/2018	10/30/2018																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr><th colspan="1">DESCRIZIONE OBIETTIVO</th></tr> <tr><td style="height: 40px;"></td></tr> </table>		DESCRIZIONE OBIETTIVO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
DESCRIZIONE OBIETTIVO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr><th colspan="1">RISULTATI E IMPATTI ATTESI</th></tr> <tr><td style="height: 60px;"></td></tr> </table>		RISULTATI E IMPATTI ATTESI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
RISULTATI E IMPATTI ATTESI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Descrizione Indicatori</th> <th>Unità di misurazione</th> <th>Valore fine anno precedente</th> <th>Target previsto anno</th> <th>Andamento target a metà anno</th> <th>Risultato finale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>		Descrizione Indicatori	Unità di misurazione	Valore fine anno precedente	Target previsto anno	Andamento target a metà anno	Risultato finale																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
Descrizione Indicatori	Unità di misurazione	Valore fine anno precedente	Target previsto anno	Andamento target a metà anno	Risultato finale																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nr.</th> <th rowspan="2">Attività del cronoprogramma</th> <th rowspan="2">Responsabile delle fasi</th> <th rowspan="2">Personale di supporto</th> <th rowspan="2">Stato</th> <th colspan="12">Tempistica delle attività per anno</th> </tr> <tr> <th>Anno</th> <th>gen</th> <th>feb</th> <th>mar</th> <th>apr</th> <th>mag</th> <th>giu</th> <th>lug</th> <th>ago</th> <th>set</th> <th>ott</th> <th>nov</th> <th>dic</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">1</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td></td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td rowspan="3">2</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td></td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td rowspan="3">3</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td></td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td rowspan="3">4</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td rowspan="3">5</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td rowspan="3">6</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>		Nr.	Attività del cronoprogramma	Responsabile delle fasi	Personale di supporto	Stato	Tempistica delle attività per anno												Anno	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	1				Previsto	20...	x	x	x	x														20...																					20...																						2				Previsto	20...			x	x	x	x												20...																					20...																						3				Previsto	20...			x	x	x	x												20...																					20...																						4				Previsto	20...							x	x	x	x					x	x	x	20...																					20...																						5				Previsto	20...															x	x	x	x	x	x	20...																							20...																								6				Previsto	20...																		x	x	x	20...																							20...																							
Nr.	Attività del cronoprogramma						Responsabile delle fasi	Personale di supporto	Stato	Tempistica delle attività per anno																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
		Anno	gen	feb	mar	apr				mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
1				Previsto	20...	x	x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
2				Previsto	20...			x	x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
3				Previsto	20...			x	x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
4				Previsto	20...							x	x	x	x					x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
5				Previsto	20...															x	x	x	x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
6				Previsto	20...																		x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width:50%;">Monitoraggio semestrale - Relazione</th> <th style="width:50%;">Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)</th> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> </tr> </table>		Monitoraggio semestrale - Relazione	Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
Monitoraggio semestrale - Relazione	Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:30%;">Data</td> <td style="width:30%;">Firma</td> <td style="width:30%;">Data</td> <td style="width:10%;">Firma</td> </tr> </table>		Data	Firma	Data	Firma																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
Data	Firma	Data	Firma																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						

Scheda obiettivo n.	Titolo: Obiettivo																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width:20%;">OBIETTIVO OPERATIVO DUP</td><td></td></tr> <tr><td>OBIETTIVO STRATEGICO DUP</td><td></td></tr> <tr><td>PESO TEORICO</td><td></td></tr> <tr><td>ASSESSORE</td><td></td></tr> <tr><td>DIRIGENTE/RESPONSABILE</td><td></td></tr> <tr><td>SETTORE</td><td></td></tr> <tr><td>ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI</td><td></td></tr> <tr><td>UTENTI PORTATORI DI INTERESSI</td><td></td></tr> </table>	OBIETTIVO OPERATIVO DUP		OBIETTIVO STRATEGICO DUP		PESO TEORICO		ASSESSORE		DIRIGENTE/RESPONSABILE		SETTORE		ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI		UTENTI PORTATORI DI INTERESSI		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr><th colspan="2">NATURA OBIETTIVO</th></tr> <tr><td>Obiettivo pluriennale</td><td style="text-align: center;">-</td></tr> <tr><td>Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici</td><td style="text-align: center;">-</td></tr> </table> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr><th colspan="3">RISORSE FINANZIARIE</th></tr> <tr><td>20....</td><td>20....</td><td>20....</td></tr> <tr><td>€ 0.00</td><td>€ 0.00</td><td>€ 0.00</td></tr> </table> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="4">RISORSE UMANE</th></tr> <tr><td></td><td>20...</td><td>20...</td><td>20...</td></tr> <tr><td>CAT. A</td><td style="text-align: center;">1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. B</td><td style="text-align: center;">0</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. C</td><td style="text-align: center;">2</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. D</td><td style="text-align: center;">0</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>DIRIGENTI</td><td style="text-align: center;">2</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Totale:</td><td style="text-align: center;">5</td><td style="text-align: center;">0</td><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	NATURA OBIETTIVO		Obiettivo pluriennale	-	Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici	-	RISORSE FINANZIARIE			20....	20....	20....	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	RISORSE UMANE					20...	20...	20...	CAT. A	1			CAT. B	0			CAT. C	2			CAT. D	0			DIRIGENTI	2			Totale:	5	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
OBIETTIVO OPERATIVO DUP																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
OBIETTIVO STRATEGICO DUP																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
PESO TEORICO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
ASSESSORE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
DIRIGENTE/RESPONSABILE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
SETTORE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
UTENTI PORTATORI DI INTERESSI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
NATURA OBIETTIVO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Obiettivo pluriennale	-																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici	-																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
RISORSE FINANZIARIE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
20....	20....	20....																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
RISORSE UMANE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
	20...	20...	20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
CAT. A	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
CAT. B	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
CAT. C	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
CAT. D	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
DIRIGENTI	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
Totale:	5	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr><th colspan="2">DURATA</th></tr> <tr><td>Inizio attività</td><td>Conclusione attività</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">1/10/2018</td><td style="text-align: center;">10/30/2018</td></tr> </table>		DURATA		Inizio attività	Conclusione attività	1/10/2018	10/30/2018																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
DURATA																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Inizio attività	Conclusione attività																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
1/10/2018	10/30/2018																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr><th colspan="1">DESCRIZIONE OBIETTIVO</th></tr> <tr><td style="height: 40px;"></td></tr> </table>		DESCRIZIONE OBIETTIVO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
DESCRIZIONE OBIETTIVO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr><th colspan="1">RISULTATI E IMPATTI ATTESI</th></tr> <tr><td style="height: 60px;"></td></tr> </table>		RISULTATI E IMPATTI ATTESI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
RISULTATI E IMPATTI ATTESI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Descrizione Indicatori</th> <th>Unità di misurazione</th> <th>Valore fine anno precedente</th> <th>Target previsto anno</th> <th>Andamento target a metà anno</th> <th>Risultato finale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>		Descrizione Indicatori	Unità di misurazione	Valore fine anno precedente	Target previsto anno	Andamento target a metà anno	Risultato finale																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
Descrizione Indicatori	Unità di misurazione	Valore fine anno precedente	Target previsto anno	Andamento target a metà anno	Risultato finale																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nr.</th> <th rowspan="2">Attività del cronoprogramma</th> <th rowspan="2">Responsabile delle fasi</th> <th rowspan="2">Personale di supporto</th> <th rowspan="2">Stato</th> <th colspan="12">Tempistica delle attività per anno</th> </tr> <tr> <th>Anno</th> <th>gen</th> <th>feb</th> <th>mar</th> <th>apr</th> <th>mag</th> <th>giu</th> <th>lug</th> <th>ago</th> <th>set</th> <th>ott</th> <th>nov</th> <th>dic</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">1</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td></td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td rowspan="3">2</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td></td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td rowspan="3">3</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td></td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td rowspan="3">4</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td rowspan="3">5</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td rowspan="3">6</td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3"></td> <td rowspan="3">Previsto</td> <td>20...</td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td style="text-align: center;">x</td> </tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20...</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>		Nr.	Attività del cronoprogramma	Responsabile delle fasi	Personale di supporto	Stato	Tempistica delle attività per anno												Anno	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	1				Previsto	20...	x	x	x	x														20...																					20...																						2				Previsto	20...			x	x	x	x												20...																					20...																						3				Previsto	20...			x	x	x	x												20...																					20...																						4				Previsto	20...							x	x	x	x					x	x	x	20...																					20...																						5				Previsto	20...															x	x	x	x	x	x	20...																							20...																								6				Previsto	20...																		x	x	x	20...																							20...																							
Nr.	Attività del cronoprogramma						Responsabile delle fasi	Personale di supporto	Stato	Tempistica delle attività per anno																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
		Anno	gen	feb	mar	apr				mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
1				Previsto	20...	x	x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
2				Previsto	20...			x	x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
3				Previsto	20...			x	x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
4				Previsto	20...							x	x	x	x					x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
5				Previsto	20...															x	x	x	x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
6				Previsto	20...																		x	x	x																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					20...																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width:50%;">Monitoraggio semestrale - Relazione</th> <th style="width:50%;">Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)</th> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> </tr> </table>		Monitoraggio semestrale - Relazione	Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
Monitoraggio semestrale - Relazione	Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:30%;">Data</td> <td style="width:30%;">Firma</td> <td style="width:30%;">Data</td> <td style="width:10%;">Firma</td> </tr> </table>		Data	Firma	Data	Firma																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
Data	Firma	Data	Firma																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						

Scheda obiettivo n.	Titolo: Obiettivo																																																															
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width:20%;">OBIETTIVO OPERATIVO DUP</td><td></td></tr> <tr><td>OBIETTIVO STRATEGICO DUP</td><td></td></tr> <tr><td>PESO TEORICO</td><td></td></tr> <tr><td>ASSESSORE</td><td></td></tr> <tr><td>DIRIGENTE/RESPONSABILE</td><td></td></tr> <tr><td>SETTORE</td><td></td></tr> <tr><td>ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI</td><td></td></tr> <tr><td>UTENTI PORTATORI DI INTERESSI</td><td></td></tr> </table>	OBIETTIVO OPERATIVO DUP		OBIETTIVO STRATEGICO DUP		PESO TEORICO		ASSESSORE		DIRIGENTE/RESPONSABILE		SETTORE		ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI		UTENTI PORTATORI DI INTERESSI		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2" style="text-align:center;">NATURA OBIETTIVO</td></tr> <tr><td>Obiettivo pluriennale</td><td style="text-align:center;">-</td></tr> <tr><td>Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici</td><td style="text-align:center;">-</td></tr> </table> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="3" style="text-align:center;">RISORSE FINANZIARIE</td></tr> <tr><td style="width:33%;">20....</td><td style="width:33%;">20....</td><td style="width:33%;">20....</td></tr> <tr><td style="text-align:center;">€ 0.00</td><td style="text-align:center;">€ 0.00</td><td style="text-align:center;">€ 0.00</td></tr> </table> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="4" style="text-align:center;">RISORSE UMANE</td></tr> <tr><td style="width:33%;">20...</td><td style="width:16%;">20...</td><td style="width:16%;">20...</td><td style="width:33%;">20...</td></tr> <tr><td>CAT. A</td><td style="text-align:center;">1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. B</td><td style="text-align:center;">0</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. C</td><td style="text-align:center;">2</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. D</td><td style="text-align:center;">0</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>DIRIGENTI</td><td style="text-align:center;">2</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Totale:</td><td style="text-align:center;">5</td><td style="text-align:center;">0</td><td style="text-align:center;">0</td></tr> </table>	NATURA OBIETTIVO		Obiettivo pluriennale	-	Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici	-	RISORSE FINANZIARIE			20....	20....	20....	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	RISORSE UMANE				20...	20...	20...	20...	CAT. A	1			CAT. B	0			CAT. C	2			CAT. D	0			DIRIGENTI	2			Totale:	5	0	0
OBIETTIVO OPERATIVO DUP																																																																
OBIETTIVO STRATEGICO DUP																																																																
PESO TEORICO																																																																
ASSESSORE																																																																
DIRIGENTE/RESPONSABILE																																																																
SETTORE																																																																
ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI																																																																
UTENTI PORTATORI DI INTERESSI																																																																
NATURA OBIETTIVO																																																																
Obiettivo pluriennale	-																																																															
Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici	-																																																															
RISORSE FINANZIARIE																																																																
20....	20....	20....																																																														
€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00																																																														
RISORSE UMANE																																																																
20...	20...	20...	20...																																																													
CAT. A	1																																																															
CAT. B	0																																																															
CAT. C	2																																																															
CAT. D	0																																																															
DIRIGENTI	2																																																															
Totale:	5	0	0																																																													
DURATA																																																																
Inizio attività	Conclusione attività																																																															
1/10/2018	10/30/2018																																																															
DESCRIZIONE OBIETTIVO																																																																
RISULTATI E IMPATTI ATTESI																																																																
Descrizione Indicatori	Unità di misurazione	Valore fine anno precedente	Target previsto anno	Andamento target a metà anno	Risultato finale																																																											
Nr.	Attività del cronoprogramma	Responsabile delle fasi	Personale di supporto	Stato	Tempistica delle attività per anno																																																											
					Anno	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic																																															
1				Previsto	20...	x	x	x	x																																																							
					20...																																																											
					20...																																																											
2				Previsto	20...			x	x	x	x																																																					
					20...																																																											
					20...																																																											
3				Previsto	20...			x	x	x	x																																																					
					20...																																																											
					20...																																																											
4				Previsto	20...					x	x	x	x			x	x																																															
					20...																																																											
					20...																																																											
5				Previsto	20...								x	x	x	x	x																																															
					20...																																																											
					20...																																																											
6				Previsto	20...												x	x	x																																													
					20...																																																											
					20...																																																											
					20...																																																											
Monitoraggio semestrale - Relazione					Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)																																																											
Data					Firma					Data					Firma																																																	

Scheda di valutazione della performance individuale
- Dipendenti

DIPENDENTE VALUTATO		CATEGORIA	
AREA-SETTORE			
SOGGETTO VALUTATORE			
PERIODO DI VALUTAZIONE			

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
OBIETTIVI	Obiettivi assegnati al settore/servizio	Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come risultante dalla valutazione del Dirigente o resp. Posizione organizzativa	40	100%	40
	TOTALE OBIETTIVI		40	VALUTAZIONE	40
CONTRIBUTO INDIVIDUALE E COMPETENZE	Impegno ed affidabilità	Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi	20	100%	20
	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	20	100%	20
	Cooperazione e intergrazione	Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità	10	100%	10
	Propensione al cambiamento ed Innovazione	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità. Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	10	100%	10
TOTALE CONTRIBUTO E COMPETENZE			60	VALUTAZIONE	60
		Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001	Rendimento superiore alla soglia minima		
				VALUTAZIONE TOTALE	100
Data colloquio (iniziale-intermedio-finale):/...../.....					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:					

Luogo e Data _____

Firma valutatore _____

Firma valutato _____