

Comune di:	USSASSAI	Programmazione Obiettivi di Performance 2023		Unità Organizzativa	
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	REGOLAMENTAZIONE INTERNA LAVORO AGILE	a	AMMINISTRATIVO
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	REGOLAMENTO PER LA COMPAGNIA BARRACCELLARE	b	AMMINISTRATIVO
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	POPOLAMENTO SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI USSASSAI	c	AMMINISTRATIVO
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO IL 31/12 (obiettivo strategico)	d	AMMINISTRATIVO (obiettivo strategico)
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	ATTUAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI CHE PERMETTA IL MONITORAGGIO E LA RENDICONTAZIONE DEGLI ACCESSI AUTORIZZATI (condiviso con area tecnica)	e	AMMINISTRATIVO
	6	Obiettivo Specifico P. Individuale	REGOLAMENTAZIONE INTERNA SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO	f	
	7	Obiettivo Specifico P. Individuale	ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO	h	AMMINISTRATIVO

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE			USSASSAI				
CDR	AMMINISTRATIVO	RESPONSABILE PRIMARIO.:	TUTTI	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI		
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	REGOLAMENTAZIONE INTERNA LAVORO AGILE						
RISULTATO ATTESO	Regolamentazione del Lavoro Agile attraverso la promozione di modelli organizzativi flessibili, autonomia nell'organizzazione del lavoro, responsabilità dei risultati, benessere del lavoratore attraverso l'implementazione e lo sviluppo delle tecnologie digitali, riprogettazione di competenze e comportamenti.						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	18		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.			
1	presentazione bozza di Regolamentazione Lavoro Agile in conformità alle disposizioni normative e contrattuali vigenti per l'approvazione	entro il 30/08/2023	Giovanna Mura	60%			
3	presiposizione schema di accordo individuale per il lavoro agile	entro il 15/09/2023	Giovanna Mura	20%			
4	Individuazione dei procedimenti smartabili	entro il 15/09/2023	Giovanna Mura	20%			

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	2	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			USSASSAI				
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	REGOLAMENTO PER LA COMPAGNIA BARRACCELLARE						
RISULTATO ATTESO	ADOZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA NUOVA DISCIPLINA A CUI I COMPONENTI DELLA COMPAGNIA BARRACCELLARE DEVONO ATTENERSI. IL VIGENTE REGOLAMENTO RISULTA VETUSTO E IN BUONA PARTE ORAMAI INATTUABILE						
PESO OBIETTIVO	Rilevanza			Esito Pesatura			
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.			
1	Predisposizione schema di regolamento e presentazione alla Giunta comunale per l'adozione	entro il 30/06/2023	MAURO SERRAU	70%			
2	predisposizione atti volti all'attuazione del regolamento d attività informativa della Compagnia Barraccellare	entro il 30/07/2023	MAURO SERRAU	30%			

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	3
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI				USSASSAI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	POPOLAMENTO SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI USSASSAI						
RISULTATO ATTESO	IMPLEMENTAZIONE DELLA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO ISTITUZIONALE RENDENDOLA CONFORME ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO PER L'ANNO IN CORSO ED IMPLEMENTANDO ANCHE LE ANNUALTA' PRECEDENTI						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso			
	Importanza	x					14
	Impatto Esterno	x					
	Complessità			x			
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	istituzione delle nuove sezioni sulla base delle indicazioni del PNA 2022	entro il 30/06/2023		Lisa Mura	60%		
2	popolamento sezioni amministrazione trasparente anno 2023	entro il 30/06/2023;		Tutti i dipendenti per il settore di propria competenza	20%		

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	4
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI				USSASSAI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO IL 31/12 (obiettivo strategico)						
RISULTATO ATTESO	PREDISPOSIZIONE ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO I TERMINI DI LEGGE E TRASMISSIONE AL SERVIZIO FINANZIARIO NEI TEMPI UTILI INDIVIDUATI NEGLI INDICATORI DI MISURAZIONE						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso			
	Importanza	x					20
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
Realizzabilità			x				
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.			
1	verifica necessità di predisporre ATTI DI VARIAZIONE DI ESIGIBILITA'	entro il 01/11/2023	tutti i dipendenti: servizio	70%			
2	Eventuale predisposizione atti di variazione di esigibilità	entro il 15/11/2023	tutti i dipendenti per la parte di competenza	30%			
3	APPROVAZIONE ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL DUP E DEL BILANCIO 2024/2026	entro il 01/11/2023	tutti i dipendenti per la parte di competenza				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	5	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			USSASSAI				
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	ATTUAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI CHE PERMETTA IL MONITORAGGIO E LA RENDICONTAZIONE DEGLI ACCESSI AUTORIZZATI (condiviso con area tecnica)						
RISULTATO ATTESO	RICOGNIZIONE DELLE CHIAVI DEI LOCALI VERIFICA INGRESSI LOCALI E CUSTODIA DEGLI ORIGINALI IN APPOSITA CASSAFORTE. Nomina di un responsabile della gestione e della consegna. Istituzione di un registro di consegna e di restituzione. Tracciamento delle verifiche pre e post consegna. Obiettivo condiviso con l'area Tecnica.						
PESO OBIETTIVO	Rilevanza			Esito Pesatura			
		Alto	Medio			Basso	
	Importanza	x					
	Impatto Esterno		x				
	Complessità		x				
Realizzabilità		x		14			
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.			
2	individuazione modalità gestione concessione temporanee locali comunali attraverso presiposizione di disciplinare interno all'Ente	OUTPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%	Mauro Serrau	80%			
5	Gestione del registro di consegna	OUTPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%	Mauro Serrau	20%			
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	6	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			USSASSAI				
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	REGOLAMENTAZIONE INTERNA SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO						
RISULTATO ATTESO	Dato atto che per l'A.s. 2023/2024 il plesso della scuola secondaria di primo grado presso il territorio del comune di Ussàssai, sarà necessario provvedere ad organizzare il servizio di trasporto scolastico procedendo a regolamentare il servizio attraverso apposito Regolamento interno.						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	20		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
Realizzabilità			x				
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.			
1	Predisposizione del regolamento	Entro il 30.08.2023	Giovanna Mura	50%			
2	Presentazione del regolamento in Consiglio per l'approvazione	Entro il 31.10.2023	Giovanna Mura	50%			

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	7
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI				USSASSAI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO						
RISULTATO ATTESO	Provvedere ad intraprendere un'attività di accertamento Imu e Tari con tempistiche differenziate						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	20		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
Realizzabilità			x				
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	Accertamento Tari: 2019 emissione avvisi accertamento	Entro il 30.08.2023		Lisa Mura	50%		
2	Accertamento Imu: 2019 emissione avvisi accertamento	Entro il 31.10.2023		Lisa Mura	50%		

Comune di:		USSASSAI	Programmazione Obiettivi di Performance 2023		Unità Organizzativa
	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026 ENTRO IL 31.12.2023 (obiettivo strategico)	a	FINANZIARIO
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	b	FINANZIARIO
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Piano di Transizione Digitale PNRR, migrazione in cloud dei CED, – SPID E CIE - Pago PA, Sito internet e istanze on line	c	FINANZIARIO

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			USSASSAI				
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026 ENTRO IL 31.12.2023 (obiettivo strategico)						
RISULTATO ATTESO	BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026 ENTRO IL 31.12.2023 (obiettivo strategico)						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso			
	Importanza	x					20
	Impatto Esterno	X					
	Complessità	X					
Realizzabilità			X				
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	APPROVAZIONE ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL DUP E DEL BILANCIO 24/26	entro il 01/11/2023		Oraziotti Cinzia (obiettivo strategico)	70%		
2	Presentazione dello schema di Dup e di Bilancio 24/26 alla Giunta	entro il 15/12/2023		Oraziotti Cinzia	15%		
3	Presentazione dello schema DUP e del Bilancio 24/26 per l'approvazione in Consiglio Comunale	entro il 31/12/2023		Oraziotti Cinzia	15%		
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	2	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	TEMPI MEDI DI PAGAMENTO						
RISULTATO ATTESO	Mantenere la media dei tempi di pagamento inferiore ai 30 giorni e rispettare le scadenze previste dalle disposizioni normative al fine di evitare accantonamenti al fondo di garanzia debiti commerciali.						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	14		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno		x				
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.			
1	pagamenti entro 20 giorni dall'accettazione della fattura	20 giorni	Orazietti Cinzia	100%			
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	3	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Piano di Transizione Digitale PNRR, migrazione in cloud dei CED, – SPID E CIE - Pago PA, Sito internet e istanze on line						
RISULTATO ATTESO	Prosecuzione del processo di trasformazione finalizzato all'adeguamento delle infrastrutture digitali, Gestione candidature inerenti le misure previste nel PNRR PAdigitale 2026 (migrazione in cloud dei CED, – SPID E CIE - Pago PA, Sito internet e istanze on line)						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	14		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno		x				
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.			
1	Affidamento delle candidature nei termini previsti dall'avviso	nei tempi dell'avviso pubblico	Orazietti Cinzia	30%			
2	Esecuzione della prestazione e verifica di conformità	nei tempi dell'avviso pubblico	Orazietti Cinzia	30%			
3	Rendicontazione sul portale Pa digitale 2026	in maniera costante rispetto	Orazietti Cinzia	40%			
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

Comune di:		USSASSAI	Programmazione Obiettivi di Performance 2023		Unità Organizzativa
	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	RENDICONTAZIONE RISORSE PROVENIENTI DA ENTI TERZI (MINISTERI - RAS- ALTRI ENTI)	a	TECNICO
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ESERCIZIO SUCCESSIVO. OBIETTIVO COMUNE ALLE ALTRE AREE (obiettivo strategico)	b	TECNICO
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	ATTUAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI CHE PERMETTA IL MONITORAGGIO E LA RENDICONTAZIONE DEGLI ACCESSI AUTORIZZATI	c	TECNICO
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	D	TECNICO
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	CONTROLLO DIFFUSO DEL TERRITORIO	d	TECNICO

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	RENDICONTAZIONE RISORSE PROVENIENTI DA ENTI TERZI (MINISTERI - RAS- ALTRI ENTI)						
RISULTATO ATTESO	Verifica dei progetti da rendicontare anche al fine di permettere l'effettivo introito da parte dell'ente delle risorse e chiusura della rendicontazione sulle piattaforme dedicate						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	20		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
Realizzabilità			x				
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	Verifica dell'entrata, somme che devono essere riscosse dall'ente a seguito di rendicontazione. Predisposizione di apposita relazione con indicazione dei singoli interventi interessati	entro 30/05/2023		Piras Antonio			
2	rendicontazione interventi presenti nella relazione	entro 30/06/2023		Piras Antonio			
3	relazione al responsabile ed al Segretario sulla chiusura della rendicontazione	entro 15/07/2023		Piras Antonio			
4	verifica della riscossione della somma residua	entro 30/09/2023		Piras Antonio			
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	
2							
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI				USSASSAI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ESERCIZIO SUCCESSIVO. OBIETTIVO COMUNE ALLE ALTRE AREE (obiettivo strategico)						
RISULTATO ATTESO	PREDISPOSIZIONE ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO I TERMINI DI LEGGE E TRASMISSIONE AL SERVIZIO FINANZIARIO NEI TEMPI UTILI INDIVIDUATI NEGLI INDICATORI DI MISURAZIONE						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	20		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
Realizzabilità			x				
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	predisposizione atti propedeutici allo schema di DUP e allo schema di bilancio	nei termini di legge		Tutti i dipendenti dell'area	70%		
2	variazioni di esigibilità	entro il 15/11/2023		Tutti i dipendenti dell'area	30%		
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	3	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			USSASSAI				
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	ATTUAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI CHE PERMETTA IL MONITORAGGIO E LA RENDICONTAZIONE DEGLI ACCESSI AUTORIZZATI						
RISULTATO ATTESO	RICOGNIZIONE DELLE CHIAVI DEI LOCALI VERIFICA INGRESSI LOCALI E CUSTODIA DEGLI ORIGINALI IN APPOSITA CASSAFORTE. Nomina di un responsabile della gestione e della consegna. Istituzione di un registro di consegna e di restituzione. Tracciamento delle verifiche pre e post consegna.						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#RIF!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	ricognizione locali e chiavi	OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%		Edoardo Loi	25%		
3	Tracciamento delle verifiche pre e post consegna	OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT		Edoardo Loi	25%		
4	istituzione di un registro di consegna e resitutizione chiavi	OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT		Edoardo Loi	25%		
5	Gestione del registro di consegna	OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT		Edoardo Loi	25%		
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	4
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI				USSASSAI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	TEMPI MEDI DI PAGAMENTO						
RISULTATO ATTESO	Riduzione dei tempi medi di pagamento						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	verifica fatture pervenute con accettazione o rifiuto	cinque giorni dalla ricezione		tutti i dipendenti	60%		
2	predisposizione della determina di liquidazione	dieci giorni dall'accettazione della fattura		tutti i dipendenti	40%		
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	5
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI				USSASSAI			
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	CONTROLLO DIFFUSO DEL TERRITORIO						
RISULTATO ATTESO	Verifiche periodiche del territorio comunale volte a riscontrare e disincentivare atti di danneggiamento e a preservare il decoro urbano.						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI	% PARTECIP.		
1	controlli quotidiani del territorio mediante attività di vigilanza di tutto il territorio comunale. Con report Giornaliero dei controlli svolti	OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%		Guaraldo Roberta	40%		
2	Rendicontazione mensile al responsabile dell'area sull'attività di vigilanza svolta	OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%		Guaraldo Roberta	20%		
3	Segnalazione scritta immediata al responsabile dell'area in presenza di circostanze particolari che necessitano di interventi urgenti	OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%		Guaraldo Roberta	10%		
4	Implementazione verifiche sui luoghi che hanno	OUTPUT REALIZZATO/OUTPUT		Guaraldo Roberta	10%		
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

Comune di:		USSASSAI	Programmazione Obiettivi di Performance 2023		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE	A1	Obiettivo Esecutivo P. Individuale	Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)	<u>1</u>	SEGRETARIO COMUNALE
	B1	Obiettivo Esecutivo P. Individuale	Il nuovo CCNL Enti Locali 2019/2021	<u>2</u>	SEGRETARIO COMUNALE

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	A1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			USSASSAI				
CDR	SEGRETARIO COMUNALE	RESPONSABILE PRIMARIO.:	DOTT.SSA CRISTINA CUBONI	ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	Prevenzione della corruzione e trasparenza - Aggiornamento e integrazione al PTPCT dell'Ente e formazione dei dipendenti						
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA	Segreteria generale						
OBIETTIVO OPERATIVO							
Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)						
RISULTATO ATTESO	<p>Provvedere all'aggiornamento delle strategie di prevenzione dei rischi corruttivi che, alla luce dei nuovi strumenti di programmazione, sono contenute nella sezione apposita del PIAO e perciò integrate nell'ambito di una programmazione triennale più ampia. Il fine ultimo è quello di contribuire, attraverso la prevenzione della corruzione, alla generazione e protezione del valore pubblico evitando il più possibile che i fenomeni corruttivi possano eroderlo. Una parte consistente dell'obiettivo sarà dedicata all'elaborazione della sezione del PIAO riguardante l'anticorruzione e la trasparenza nell'ottica dell'integrazione con le altre sezioni. Verifica della mappatura dei processi tenendo conto che, oltre ai processi ritenuti dal Comune a più alto rischio corruttivo, il mutato quadro normativo rende necessario una particolare attenzione ai processi che prevedono la gestione dei fondi europei e del PNRR opportunamente mappati. Delle misure individuate, sia generali che specifiche (con particolare attenzione al divieto di pantouflage), sarà opportunamente individuata la programmazione del monitoraggio di cui si darà applicazione durante l'anno come da indicazioni PNA 2022-2024.</p>						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	20		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	X					
Realizzabilità			x				
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	INDICATORE DI RISULTATO		VALORE ATTESO		ESITO RESO		
1	Attuazione delle misure previste dalla sezione Rischi corruttivi del PIAO 2023-2025 relative all'anno corrente: % esito reso/su esito atteso		100%				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	B1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI			USSASSAI				
CDR	SEGRETARIO COMUNALE	RESPONSABILE PRIMARIO.:	DOTT.SSA CRISTINA CUBONI	ALTRI CDR COINVOLTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	Contrattazione Integrativa						
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA	Segreteria generale						
OBIETTIVO OPERATIVO							
Misure volte a garantire adeguata incentivazione e valorizzazione delle risorse umane							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Il nuovo CCNL Enti Locali 2019/2021						
RISULTATO ATTESO	<p>Il 16 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EELL per il triennio 2019-2021. Il nuovo CCNL si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni: l'aggiornamento della classificazione del personale attualizzandolo alle future sfide da perseguire - anche in linea con il PNRR -, la revisione degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione, la revisione delle progressioni economiche e di alcune indennità, la specificazione del lavoro agile e da remoto e la modifica del sistema delle relazioni sindacali. Il 2023 sarà il primo anno di applicazione del nuovo contratto per l'Ente, questo implicherà una significativa attività di riscrittura di molti documenti e procedure che guidano la gestione del personale dell'Ente, queste attività rivestono un carattere fortemente strategico per l'Amministrazione in quanto vogliono essere vissute ed agite non come meri adempimenti ma quali momenti preziosi di confronto, verifica ed allineamento tra i nuovi bisogni della collettività e la forma organizzativa che l'Ente si è dato.</p>						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	20		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
Realizzabilità			x				
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	INDICATORE DI RISULTATO		VALORE ATTESO		ESITO RESO		
1	Presidio sull' aggiornamento del Contratto Collettivo		Avvio trattative entro il 30.5.2023				
2	Decentrato Integrativo (CCDI) - Revisione dei profili professionali e nuova classificazione						
3							

Comune di:		USSASSAI	Programmazione Obiettivi di Performance 2023		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		CdR Primario	Descrizione	Cod.	CdR Coinvolti
	1.	TUTTI	Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)	1	TUTTI
	2.	TUTTI	Transizione digitale	2	TUTTI
	3.	TUTTI	Il nuovo CCNL Enti Locali 2019/2021	4	TUTTI

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2023											
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									N.	1.	
COMUNE DI					USSASSAI						
CDR	TUTTI	RESPONSABILI	TUTTI	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI						
INDIRIZZO STRATEGICO	Gestione efficiente della programmazione dell'Ente										
MISSIONE	0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione										
PROGRAMMA	0.2 Segreteria generale										
OBIETTIVO OPERATIVO									Durata		
Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza									2023	2024	2025
OBIETTIVO GESTIONALE									✓		
TITOLO OBIETTIVO	Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)										
RISULTATO ATTESO	<p>Provvedere all'aggiornamento delle strategie di prevenzione dei rischi corruttivi che, alla luce dei nuovi strumenti di programmazione, sono contenute nella sezione apposita del PIAO e perciò integrate nell'ambito di una programmazione triennale più ampia. Il fine ultimo è quello di contribuire, attraverso la prevenzione della corruzione, alla generazione e protezione del valore pubblico evitando il più possibile che i fenomeni corruttivi possano eroderlo. Una parte consistente dell'obiettivo sarà dedicata all'elaborazione della sezione del PIAO riguardante l'anticorruzione e la trasparenza nell'ottica dell'integrazione con le altre sezioni. Verifica della mappatura dei processi tenendo conto che, oltre ai processi ritenuti dal Comune a più alto rischio corruttivo, il mutato quadro normativo rende necessario una particolare attenzione ai processi che prevedono la gestione dei fondi europei e del PNRR opportunamente mappati. Delle misure individuate, sia generali che specifiche (con particolare attenzione al divieto di pantouflage), sarà opportunamente individuata la programmazione del monitoraggio di cui si darà applicazione durante l'anno come da indicazioni PNA 2022-2024.</p>										
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura						
	Importanza	Alto	Medio	Basso	20						
	Impatto Esterno	x									
	Complessità	x									
	Realizzabilità			x							
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€	-	RISORSE OBIETTIVO	€						-	INDICE DI ASSORBIMENTO
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO											
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO			MISURAZIONE				
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione			esito atteso				
AREA AMMINISTRATIVA	33%	6,66666667	Attuazione delle misure previste dalla sezione Rischi corruttivi del PIAO 2023-2025 e nell'albero trasparenza allegato al Piao	% esito reso/su esito atteso= 100%							
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione			esito atteso				
AREA FINANZIARIA	33%	6,66666667	Attuazione delle misure previste dalla sezione Rischi corruttivi del PIAO 2023-2025 e nell'albero trasparenza allegato al Piao	% esito reso/su esito atteso= 100%							
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione			esito atteso				
AREA TECNICA	33%	6,66666667	Attuazione delle misure previste dalla sezione Rischi corruttivi del PIAO 2023-2025 e nell'albero trasparenza allegato al Piao	% esito reso/su esito atteso= 100%							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2023											
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									N.	2.	
COMUNE DI					USSASSAI						
CDR	TUTTI	RESPONSABILI	TUTTI	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI						
INDIRIZZO STRATEGICO	GARANTIRE L'EFFICIENZA ED EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA										
MISSIONE	0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione										
PROGRAMMA	0.8 Statistica e sistemi informativi										
OBIETTIVO OPERATIVO									Durata		
Misure volte a garantire l'efficienza ed efficacia dei sistemi informativi dell'Ente									2023	2024	2025
OBIETTIVO GESTIONALE									✓		
TITOLO OBIETTIVO	Transizione digitale										
RISULTATO ATTESO	Dopo il DL 76/2020 e il Nuovo Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione, con il DL 77/2021 e il DL 80/2021 sono stati fissati gli obiettivi di PA digitale, introducendo ed integrando le norme sull'Identità digitale, il domicilio digitale e l'accesso ai servizi digitali. La strategia digitale improntata punta a favorire ed agevolare l'interazione tra i cittadini e la Pubblica Amministrazione, per l'erogazione di servizi e i pagamenti on_line. Presidio sul processo di digitalizzazione attraverso la continua applicazione di quanto previsto all'interno del Piano di Digitalizzazione e tenendo aggiornati i propri obiettivi di accessibilità. Parte importante del processo è la dematerializzazione dei documenti e degli archivi e la creazione, gestione e conservazione dei documenti informatici. Introdurre formazione specifica sulla tematica della cyber security.										
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura			20			
		Alto	Medio	Basso							
	Importanza	x									
	Impatto Esterno	x									
	Complessità	x									
Realizzabilità				x							
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€	-	RISORSE OBIETTIVO	€	-	INDICE DI ASSORBIMENTO	#DIV/0!				
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO											
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA						CONTRIBUTO		MISURAZIONE			
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso			indicatori di misurazione		esito atteso			
AREA TECNICA	33%	6,66666667	Presidio sul perseguimento obiettivi locali 2023			% esito reso/su esito atteso= 100%		100%			
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso			indicatori di misurazione		esito atteso			
AREA AMMINISTRATIVA	33%	6,66666667	Presidio sul perseguimento obiettivi locali 2023			% esito reso/su esito atteso= 100%		100%			
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso			indicatori di misurazione		esito atteso			
AREA FINANZIARIA	33%	6,66666667	Presidio sul perseguimento obiettivi locali 2023			% esito reso/su esito atteso= 100%		100%			

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2023							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						N. 3.	
COMUNE DI			USSASSAI				
CDR	TUTTI	RESPONSABILE PRIMARIO:	TUTTI	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI		
MISSIONE	0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA	11 Altri servizi generali						
OBIETTIVO OPERATIVO							
Misure volte a garantire adeguata incentivazione e valorizzazione delle risorse umane							
OBIETTIVO ESECUTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Il nuovo CCNL Enti Locali 2019/2021						
RISULTATO ATTESO	Il 16 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EELL per il triennio 2019-2021. Il nuovo CCNL si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni: l'aggiornamento della classificazione del personale attualizzando alle future sfide da perseguire - anche in linea con il PNRR -, la revisione degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione, la revisione delle progressioni economiche e di alcune indennità, la specificazione del lavoro agile e da remoto e la modifica del sistema delle relazioni sindacali. Il 2023 sarà il primo anno di applicazione del nuovo contratto per l'Ente, questo implicherà una significativa attività di riscrittura di molti documenti e procedure che guidano la gestione del personale dell'Ente, queste attività rivestono un carattere fortemente strategico per l'Amministrazione in quanto vogliono essere vissute ed agite non come meri adempimenti ma quali momenti preziosi di confronto, verifica ed allineamento tra i nuovi bisogni della collettività e la forma organizzativa che l'Ente si è dato.						
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	20		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
Realizzabilità			X				
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€	-	RISORSE OBIETTIVO	€	-	INDICE DI ASSORBIMENTO	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO							
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
AMMINISTRATIVO	25%	5	Presidio sull' aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) - Revisione dei profili professionali e nuova classificazione	ENTRO IL 30.5.2023	10%		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
FINANZIARIO	25%	5	Presidio sull' aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) - Revisione dei profili professionali e nuova classificazione	ENTRO IL 30.4.2023	10%		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
TECNICO	25%	5	Presidio sull' aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) - Revisione dei profili professionali e nuova classificazione	ENTRO IL 30.4.2023	10%		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
VIGILANZA	25%	5	Avvio studio procedure da adottare per la rilevazione del gradimento dei servizi di competenza scelti per il 2021	N.servizi sottoposti ad indagine/n tot. Servizi gestiti	10%		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		

ENTE

SERVIZIO:

DIRIGENTE/RESPONSABILE

ANNO 2023

PERFORMANCE

Obiettivi

Report : Intermedio

Finale

Obiettivo di Performance

Performance attesa

Risultato Raggiunto

Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)

Transizione digitale

Il nuovo CCNL Enti Locali 2019/2021

