

## Elenco obiettivi coerenti collegati

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi		Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione; implementare i livelli di trasparenza e accessibilita' ;diffondere una cultura della legalita' attraverso la promozione di partnership con realta' associative nazionali.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi		Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse,rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									<p>valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualità dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunità a</p>	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									tutti i lavoratori dell'Ente.	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	- Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;		Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riqualificare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	- Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.		Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
					che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.				competenze tecniche,anche le soft skills e le competenze gestionali e e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.		Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riqualificare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi			Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	Obiettivi strategici collegati: - Riquilibrare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									<p>skills e le competenze gestionali e e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.</p>	



Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	- Potenziare le politiche antiriciclaggio, anche attraverso un accurato controllo delle richieste di licenze commerciali, per scongiurare l'impianto sul territorio di imprese paravento per attivita' illecite o veicoli del riciclaggio di denaro proveniente da attivita' criminose.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi		Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riqualificare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	- Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse,rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche,anche le soft skills e le competenze gestionali e e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilificare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi		Obiettivi strategici collegati: - Riquilificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
		con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.								
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	- Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi		Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze	

<b>Missione</b>	<b>Programma</b>	<b>Obiettivo strategico</b>	<b>Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale</b>	<b>Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione</b>	<b>Obiettivi anticorruzione e di trasparenza</b>	<b>Obiettivi per l'organizzazione</b>	<b>Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola</b>	<b>Obiettivi per le Azioni positive</b>	<b>Obiettivi per i fabbisogni di personale</b>	<b>Obiettivi di formazione</b>
									gestionali e e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi		Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riqualificare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	- Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									<p>gestionali e e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.</p>	

<b>Missione</b>	<b>Programma</b>	<b>Obiettivo strategico</b>	<b>Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale</b>	<b>Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione</b>	<b>Obiettivi anticorruzione e di trasparenza</b>	<b>Obiettivi per l'organizzazione</b>	<b>Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola</b>	<b>Obiettivi per le Azioni positive</b>	<b>Obiettivi per i fabbisogni di personale</b>	<b>Obiettivi di formazione</b>
06 Politiche giovanili, sport e tempo libero	01 Sport e tempo libero	Avviare un processo di collaborazione pubblico - privato per la gestione infrastrutturale degli impianti sportivi, ricercare finanziamenti per l'efficientamento energetico degli stessi, la loro riqualificazione per una migliore accoglienza degli atleti e delle famiglie, favorendo l'aggregazione sociale e la fruizione delle aree sportive.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilità; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialità dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parità di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 Ufficio tecnico	Completamento del piano di adeguamento antisismico ed efficientamento energetico degli edifici pubblici, con contestuale ricerca di finanziamenti per procedere alla realizzazione degli interventi. Ristrutturazione del patrimonio scolastico comunale e riqualificazione degli impianti sportivi.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilità; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialità dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parità di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze	



Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
					che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.				tecniche,anche le soft skills e le competenze gestionali e e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Dotazione di sistemi informativi e digitali aggiornati; valorizzare il sito web istituzionale, per un'amministrazione semplice e digitale.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilità; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialità dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parità di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	02 Interventi per la disabilita'	Favorire l'inclusione delle persone con disabilita' ; realizzazione progetti volti al loro inserimento e la loro valorizzazione nel tessuto territoriale, in modo da coinvolgerli ed integrarli nella vita della comunita' e sostenere le rispettive famiglie.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
04 Istruzione e diritto allo studio	02 Altri ordini di istruzione non universitaria[i]	Mantenere attiva e implementare la rete di collaborazione fra Comune, Istituto Comprensivo di Silea e realta' del territorio per creare momenti di confronto e realizzare progetti condivisi. Promuovere forme di inclusione sociale verso le fasce piu' deboli della popolazione allo scopo di rendere effettivo il diritto allo studio.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		
04 Istruzione e diritto allo studio	06 Servizi ausiliari all'istruzione	Mantenere e potenziare i servizi ausiliari all'istruzione e di assistenza scolastica (garantire l'accesso alla mensa scolastica secondo criteri di equita' e servizi socio - educativi di conciliazione tempo lavoro famiglia).		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
					che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.					
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	03 Interventi per gli anziani	Migliorare la qualita' di vita degli anziani. Incentivare la collaborazione con le strutture e i centri anziani ai fini aggregativi e di lotta alla solitudine della terza eta'.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		
05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attivita' culturali	01 Valorizzazione dei beni di interesse storico	Potenziare e implemetare le realta' culturali del territorio, Biblioteca e Museo della Pesca, intese come luoghi di aggregazione, divulgazione, creazione del sapere secondo un'ottica interdisciplinare e intergenerazionale,		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali;	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
		avvalendosi di tutte le realta' associative presenti sul territorio.			promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	soggetti privati interessati al rilancio del territorio.		tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	
03 Ordine pubblico e sicurezza	01 Polizia locale e amministrativa	Potenziare il presidio sul territorio creando sinergie intercomunali, con condivisione delle strategie sulla sicurezza e arricchendo la disponibilita' di risorse umane, mezzi e strumentazione al fine di garantire una maggiore capillarita' del servizio a tutela del territorio e della cittadinanza ed accrescerne la fiducia nelle istituzioni. Collaborare con le Forze dell'Ordine del territorio per concordare servizi strategici e formare la cittadinanza sul tema della sicurezza preventiva delle residenze private; implementare il Protocollo di Controllo del Vicinato in collaborazione con la Prefettura e con le Forze dell'Ordine per accrescere la partecipazione e la		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
		responsabilizzazione della cittadinanza.								
04 Istruzione e diritto allo studio	06 Servizi ausiliari all'istruzione	Potenziare l'educazione al riciclo e la sensibilizzazione per le tematiche ambientali in ambito scolastico; promuovere, in sinergia con le scuole, azioni dirette a sensibilizzare e incentivare l'Educazione Ambientale attraverso i tre nuclei tematici legati all'Educazione Civica: Costituzione, Sviluppo Sostenibile e Cittadinanza Digitale.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilità; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialità dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parità di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali.	



Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Potenziare le relazioni con i cittadini e gli utenti; favorire canali di comunicazione tra la cittadinanza e la parte amministrativa attraverso la promozione di nuovi media corrispondenti alle diverse fasce di popolazione;		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia; ;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
					che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.				tecniche,anche le soft skills e le competenze gestionali e e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	05 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	Programmare la manutenzione del sistema viario,; promuovere la qualita' e la durabilita' dell'arredo urbano; migliorare e riqualificare le aree esistenti e promuovere spazi di condivisione.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilità; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialità dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riqualificare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	
06 Politiche giovanili, sport e tempo libero	01 Sport e tempo libero	Promuovere lo sport come prevenzione e come stile di vita, incentivare l'adozione di uno stile di vita sano, valorizzando la rete delle associazioni impegnate nello sport.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		

<b>Missione</b>	<b>Programma</b>	<b>Obiettivo strategico</b>	<b>Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale</b>	<b>Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione</b>	<b>Obiettivi anticorruzione e di trasparenza</b>	<b>Obiettivi per l'organizzazione</b>	<b>Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola</b>	<b>Obiettivi per le Azioni positive</b>	<b>Obiettivi per i fabbisogni di personale</b>	<b>Obiettivi di formazione</b>
05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attivita' culturali	01 Valorizzazione dei beni di interesse storico	Promuovere occasioni di riscoperta del territorio e della realta' locale, secondo un'ottica di turismo culturale, attraverso l'organizzazione, a cadenza regolare, di iniziative ludico-ricreative.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilità; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialità dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		
08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa	02 Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	Proseguire nel piano di ristrutturazione ed efficientamento energetico delle abitazioni dedicate all'edilizia pubblica residenziale, attingendo a finanziamenti regionali, statali ed europei per il reperimento delle risorse; promuovere progetti di social housing e ripensare ad alcune aree centrali degradate da destinare ad edilizia convenzionata per il		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilità; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialità dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
		facile accesso alla casa da parte delle famiglie.			che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.					
10 Trasporti e diritto alla mobilita'	05 Viabilita' e infrastrutture stradali	Realizzare interventi che diminuiscano l'impatto del traffico urbano ed extraurbano; promuovere le iniziative urbanistiche e produttive volte a migliorare la viabilita' in entrata e in uscita.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	01 Organi istituzionali	Rendere partecipe la cittadinanza in percorsi di collaborazione attiva dei cittadini per progettare e ideare soluzioni innovative rispetto a criticita' presenti sul territorio.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali;		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
					<p>promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.</p>			<p>tempi legati a vita, lavoro e famiglia.</p>	<p>meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di</p>	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	
14 Sviluppo economico e competitivita'	02 Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	Ripensare un territorio in funzione di uno sviluppo sostenibile, armonioso, con un'attenzione all'ambiente e all'innovazione, ma soprattutto attraverso una strategia capace di creare nuove opportunita' economiche che si integrino con l'esistente e garantiscano un valore sociale aggiuntivo. Promuovere il funzionamento del DUC (Distretto Urbano del Commercio); potenziare la rete di relazioni fra cittadini e imprese; promuovere il mercato agricolo; valorizzare le eccellenze locali e gli esempi di successo imprenditoriale dandone il giusto risalto; promuovere fiere, eventi musicali, concorsi e manifestazioni artistiche;		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con	



Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
		incentivare la digitalizzazione d'impresa e la promo commercializzazione attraverso le nuove tecnologie.							inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.	
09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	03 Rifiuti	Sensibilizzare i ragazzi nelle scuole alle politiche del risparmio, riuso e riciclo; proseguimento delle attivita' per la diffusione della cultura del "rifiuto zero" e per la lotta all'inquinamento.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
					della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.					
06 Politiche giovanili, sport e tempo libero	02 Giovani	Sostenere alle attivita' e ai progetti ideati dalla Consulta Giovani comunale, riconoscendone la centralita' progettuale rivolta alle politiche giovanili e alla cittadinanza attiva. Strutturare un percorso di cittadinanza attiva rivolto ai giovani attraverso impegni nelle realta' di volontariato del territorio. Prevenire la dispersione scolastica, favorire l'utilizzo delle "borse lavoro" e l'Alternanza Scuola Lavoro		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.		Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilità; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialità dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.	Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									<p>inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a tutti i lavoratori dell'Ente.</p>	
<p>12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia</p>	<p>05 Interventi per le famiglie</p>	<p>Sostenere le famiglie e la genitorialita'; fornire strumenti a supporto delle famiglie che rendano maggiormente conciliabile la sfera lavorativa e quella familiare; potenziare il sostegno a favore dei nuclei piu' fragili e rafforzare la "rete" di famiglie, al fine di favorire il reciproco aiuto fra i nuclei.</p>		<p>Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi</p>	<p>Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante</p>		<p>Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;</p>	<p>Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.</p>	<p>Obiettivi strategici collegati: - Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse, rivisitare le procedure concorsuali al fine di integrare le prove tradizionali con meccanismi che consentano di</p>	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
					della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.				valutare, oltre alle competenze tecniche, anche le soft skills e le competenze gestionali e manageriali, senza impattare negativamente sulla durata dei concorsi. Riquilibrare e riorganizzare il personale dell'apparato tecnico e amministrativo con inserimento di nuove figure professionali. Valorizzare le risorse interne implementando la formazione volta a garantire la crescita professionale e personale, al fine di migliorare la qualita' dei servizi resi ai cittadini e contemporaneamente garantire condizioni di pari opportunita' a	

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
									tutti i lavoratori dell'Ente.	
04 Istruzione e diritto allo studio	02 Altri ordini di istruzione non universitaria[i]	Sostenere le scuole dell'infanzia paritarie del territorio nella condivisione di progettualita' e strategie educative		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	08 Cooperazione e associazionismo	Valorizzare e potenziare la rete delle associazioni, riconoscendole come tessuto essenziale per la vita di tutta la comunita'.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali;	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di		

Missione	Programma	Obiettivo strategico	Obiettivi di Accessibilita' fisica e digitale	Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
					promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	soggetti privati interessati al rilancio del territorio.		tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		
07 Turismo	01 Sviluppo e la valorizzazione del turismo	Valorizzare il patrimonio storico e ambientale del territorio, rilanciando il turismo e le attivita' produttive del suo indotto. Potenziare la visibilita' esterna del Comune di Silea attraverso gli strumenti della comunicazione digitale e valorizzare il turismo itinerante.		Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi - Rendere trasparente l'azione amministrativa attraverso un accesso facilitato degli utenti alle pratiche e agli uffici comunali; promuovere il messaggio che ogni cittadino e' parte integrante della macchina amministrativa e che puo' contribuire al buon funzionamento della stessa.	Obiettivi strategici collegati: - Riqualificare le attivita' degli uffici comunali e attivare una nuova Governance; Attivare un "Gruppo di progettazione strategica", con valenza intersettoriale che consenta di accedere ai finanziamenti pubblici, e sollecitare quelli di soggetti privati interessati al rilancio del territorio.	Obiettivi strategici collegati: - Implementare e valorizzare il lavoro agile come strumento di flessibilita'; presentazione alle dipendenti e ai dipendenti delle potenzialita' dello stesso per la conciliazione tempo lavoro/famiglia;	Obiettivi strategici collegati: - Diffondere una cultura della parita' di genere, come antidoto a forme di violenza, favorendo forme di sostegno per la conciliazione di tempi legati a vita, lavoro e famiglia.		