

## Personal

Der geltende Stellenplan der Gemeinde umfasst 7,75 Stellen bemessen in Vollzeitarbeitseinheiten (38 Stunden). Davon sind 7,25 Vollzeiteinheiten besetzt. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen in einem abhängigen Arbeitsverhältnis mit der Gemeinde, davon sind 3 Frauen und Männer 5.

	2017	%	2018	%	2019	%	2020	%	2021	%
Bedienstete mit unbefristeten Arbeitsverhältnis	6,67	100,00%	7,40	97,88%	7,32	93,61%	6,38	92,73%	6,4	92,75%
Bedienstete mit befristeten Arbeitsverhältnis	0,00	0,00%	0,16	2,12%	0,5	6,39%	0,5	7,27%	0,5	7,25%
<b>Summe Bedienstete</b>	<b>6,67</b>	<b>100,00%</b>	<b>7,56</b>	<b>100,00%</b>	<b>7,82</b>	<b>100,00%</b>	<b>6,88</b>	<b>100,00%</b>	<b>6,9</b>	<b>100,00%</b>

Der Bedarf an Personal und dessen Stellenplans sind einer Auswertung unterworfen; der Gemeinderat ist zuständig für die Abänderungen des Stellenplans während der Gemeindevorstand für die Vollstreckung der Vergebung der Arbeitsstellen zuständig ist.

## Entwicklung der Personalausgaben im letzten Fünfjahreszeitraum

Jahr	Bedienstete	Personalausgaben	Verhältnis-% (Personalausgaben/laufende Ausgaben)
2020	6,88	463.414,24 €	30,90%
2019	7,82	484.563,62 €	31,63%
2018	7,56	404.997,01 €	31,51%
2017	6,67	377.509,20 €	31,69%
2016	7,16	383.616,97 €	29,38%
2015	6,88	376.890,70 €	31,14%