

COMUNE DI PADERNO FRANCIACORTA

Provincia di Brescia

Codice Ente 10380

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n° 11

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITA' ANNI 2023-2025**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **dieci** del mese di **febbraio** alle ore **17:00**, in videoconferenza con l'osservanza delle modalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. Gares Silvia - Sindaco	Sì
2. Giordano Calzoni - Assessore	Sì
3. Archetti Giovanni - Assessore	Sì
4. Rosola Roberta - Assessore	Sì
5. Baracca Anna - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Presiede la Sig.ra Gares Silvia il quale sottopone ai presenti la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Partecipa il Segretario Comunale **Dr. Fadda Luigi** con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4/a del D.Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il “Bilancio di Previsione dello stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 303 – supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022 art.1, comma 775, prevede che *“in via del tutto eccezionale e limitatamente all’anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l’applicazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l’approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023”*;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 198/2006 recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28/11/2005 n. 246”* che impone alla Pubblica Amministrazione di progettare e attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l’art. 48 del suddetto D.Lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto: *“Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5)”*;

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

PRESA visione dell'allegato Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025 predisposto dal competente Ufficio e ritenuto di approvare lo stesso;

DATO ATTO che, nell’ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il Piano delle Azioni Positive vuole dettare delle linee guida che si tradurranno poi in concrete azioni positive;

VISTO il parere positivo espresso dall’Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Brescia, qui pervenuto in data 07/02/2023 e acclarato al n. 1144 di protocollo;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativa Generale n. 106 del 10.09.2019, avente ad oggetto: *“Nomina Componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)”*;

PRECISATO che è stato introdotto nel nostro ordinamento, per il tramite dell’art. 6 del DL 80/2021, il Piano Integrato di attività e Organizzazione;

TENUTO CONTO che il Piano Integrato di attività e Organizzazione, ai sensi del citato art. 6 del DL 80/2021, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente, definendo, tra le altre cose, “gli strumenti e gli obiettivi di reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale...”;

RICHIAMATO altresì il DPR 81 del 30.6.2022, che, in attuazione di quanto disposto dal citato DL 80/2021, ha tra l'altro previsto:

all'art. 1, comma 3, che le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenuti al rispetto degli adempimenti stabiliti con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di definizione del "Piano Tipo";

APPURATO che con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicato in data 30.6.2022 e adottato ai sensi dell'art. 6, comma 6, del DL 80/2021, sono stati definiti il contenuto del PIAO nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli enti con meno di 50 dipendenti;

TENUTO CONTO che il richiamato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicato in data 30.6.2022 ha tra l'altro previsto:

all'art. 2, comma 2, l'esclusione del PIAO di tutti gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lettere da a) a g), DL 80/2021;

all'art. 7, comma 1, l'obbligo di adozione annuale del PIAO, entro il 31 gennaio e con aggiornamento a scorrimento;

all'art. 8, comma 1, l'esigenza che il PIAO risulti coerente con i documenti di programmazione finanziaria (DUP e Bilancio, che ne sono il presupposto);

all'art. 11, l'attribuzione della competenza all'adozione del PIAO alla Giunta Comunale;

all'art. 13, comma 1, l'obbligo di inserire il PIAO in apposito portale (<https://piao.dfp.gov.it>);

PRECISATO che il presente Piano confluirà, *per relationem*, nell'ambito dell'adottando PIAO;

RITENUTA la propria competenza trattandosi di atto riguardante la gestione del personale dipendente;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1-DI DICHIARARE quanto in premessa e gli allegati parte integrante del presente atto;

2-DI APPROVARE, come con la presente approva, l'allegato A "Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025", redatto ai sensi art. 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";

3-DI INCARICARE l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali, come da disciplina contrattuale vigente;

4- DI PRECISARE che il presente Piano confluirà nel PIAO, come per legge.

5-DI PUBBLICARE il Piano di azioni positive all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune.

Stante l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento;

Con ulteriore votazione, all'unanimità

DELIBERA

6-DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.

Letto, approvato, sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
Gares Silvia



IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
Dr. Fadda Luigi