

MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA ENERGETICA
PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI ANNUALI DI DIREZIONE GENERALE

Dipartimento		DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE GENERALE, PIANIFICAZIONE E PATRIMONIO NATURALE (DIAG)		
OBIETTIVO	Direzione generale	Direzione generale risorse umane e acquisti (RUA)		
	Codice obiettivo	RUA_01		
	OBIETTIVO <i>(max 250 caratteri)</i>	Potenziamento della struttura ministeriale		
	Descrizione obiettivo	Potenziamento dell'organico del Ministero tramite il completamento delle attività di inquadramento del personale per le procedure concorsuali già concluse. Completamento dell'analisi del fabbisogno di personale e dei profili da selezionare ed avvio delle procedure concorsuali attraverso la pubblicazione dei bandi di concorso per la selezione di (218 + 80) unità di personale da inquadrare nell'Area dei funzionari		
Obiettivo di dipartimento se collegato <i>(utilizzare menù a tendina)</i>		Scegliere un elemento.		
Peso obiettivo <i>(in % la somma dei pesi degli obiettivi deve dare 100)</i>		30%		
INDICATORE 1	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Grado di efficacia del processo di immissione in ruolo di nuovo personale		
	Formula di calcolo	Numero totale di contratti sottoscritti/numero totale di contratti previsti nel 2023		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	Estremi dei contratti sottoscritti tratti dal protocollo di Direzione		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023		Peso indicatore <i>(in %)</i>
	= 100%	>=80%		60
	NOTE			
INDICATORE 2	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Tempestività della pubblicazione dei bandi di concorso		
	Formula di calcolo	Data		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	Bando pubblicato sul portale INPA		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023		Peso indicatore <i>(in %)</i>
	n.d.	entro il 30/09/2023		40
	NOTE			

Schema tipo per obiettivi

MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA ENERGETICA
PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI ANNUALI DI DIREZIONE GENERALE

Dipartimento		DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE GENERALE, PIANIFICAZIONE E PATRIMONIO NATURALE (DIAG)		
OBIETTIVO	Direzione generale	Direzione generale risorse umane e acquisti (RUA)		
	Codice obiettivo	RUA_02		
	OBIETTIVO <i>(max 250 caratteri)</i>	Ottimizzazione delle attività di supporto alle strutture impegnate nell'attuazione del PNRR		
	Descrizione obiettivo	La Direzione generale porrà in essere le attività di inquadramento di personale a potenziamento delle Strutture ministeriali e dei Commissari per il dissesto idrogeologico impegnati nell'attuazione del PNRR		
Obiettivo di dipartimento se collegato <i>(utilizzare menù a tendina)</i>		Scegliere un elemento.		
Peso obiettivo <i>(in % la somma dei pesi degli obiettivi deve dare 100)</i>		30%		
INDICATORE 1	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Grado di incremento del contingente di personale volto a supportare le strutture impegnate nell'attuazione del PNRR		
	Formula di calcolo	Numero del personale inquadrato a tempo determinato a supporto delle Strutture ministeriali e dei Commissari per il dissesto idrogeologico impegnati nell'attuazione del PNRR dal 1.01.2023 al 31.12.2023/Numero del personale inquadrato a tempo determinato a supporto delle Strutture ministeriali e dei Commissari per il dissesto idrogeologico impegnati nell'attuazione del PNRR al 1.1.2023*100		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	Estremi dei contratti sottoscritti tratti dal protocollo di Direzione		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023		Peso indicatore <i>(in %)</i>
	= 100%	>=50%		100%
	NOTE	Utilizzo delle graduatorie vigenti di altre amministrazioni per la sottoscrizione di contratti a tempo determinato a supporto dei Commissari per il dissesto idrogeologico in attuazione del disposto dell'articolo 17-octies decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021 e inquadramento del personale a tempo determinato a supporto dell'Unità di missione.		

MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA ENERGETICA
PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI ANNUALI DI DIREZIONE GENERALE

Dipartimento		DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE GENERALE, PIANIFICAZIONE E PATRIMONIO NATURALE (DIAG)		
OBIETTIVO	Direzione generale	Direzione generale risorse umane e acquisti (RUA)		
	Codice obiettivo	RUA_03		
	OBIETTIVO <i>(max 250 caratteri)</i>	Migliorare la gestione del bilancio		
	Descrizione obiettivo	L'obiettivo ha lo scopo di migliorare e rafforzare la gestione delle risorse assegnate alla Direzione generale con la delega dei capitoli da parte del capo Dipartimento, nonché un adeguato monitoraggio della spesa in corso d'anno, al fine di contenere i residui di gestione e ridurre le economie di bilancio.		
Obiettivo di dipartimento se collegato <i>(utilizzare menù a tendina)</i>		TRV_98 Migliorare la gestione del bilancio		
Peso obiettivo <i>(in % la somma dei pesi degli obiettivi deve dare 100)</i>		15%		
INDICATORE 1	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Stato di avanzamento della spesa per investimento per i capitoli imputati alla Direzione generale		
	Formula di calcolo	Pagamenti in conto competenza/somme stanziati nell'anno*100		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	Applicativo SICOGE (sistema di contabilità RGS-MEF)		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023	Peso indicatore <i>(in %)</i>	
	29%	>=35%	40	
	NOTE	Come valore di riferimento è stato assunto il dato del Dipartimento.		
INDICATORE 2	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Indice di tempestività dei pagamenti		
	Formula di calcolo	Somma dei giorni intercorrenti tra la data di scadenza della fattura e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	Applicativo SICOGE (sistema di contabilità RGS-MEF)		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023	Peso indicatore <i>(in %)</i>	
	0	<= 0 (nessun giorno di ritardo)	30	
	NOTE	Come valore di riferimento è stato assunto il dato del Dipartimento		
INDICATORE 3	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Indice di smaltimento dei residui passivi		
	Formula di calcolo	Pagamenti in conto residui/residui passivi iniziali*100		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	Applicativo SICOGE (sistema di contabilità RGS-MEF)		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023	Peso indicatore <i>(in %)</i>	
	19%	>= 22%	30	
	NOTE	Come valore di riferimento è stato assunto il dato del Dipartimento		

MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA ENERGETICA
PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI ANNUALI DI DIREZIONE GENERALE

Dipartimento		DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE GENERALE, PIANIFICAZIONE E PATRIMONIO NATURALE (DIAG)		
OBIETTIVO	Direzione generale	Direzione generale risorse umane e acquisti (RUA)		
	Codice obiettivo	RUA_04		
	OBIETTIVO <i>(max 250 caratteri)</i>	Incrementare l'efficacia delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza		
	Descrizione obiettivo	L'obiettivo si focalizza sull'attuazione delle varie misure previste nella sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO		
Obiettivo di dipartimento se collegato <i>(utilizzare menù a tendina)</i>		TRV_99 Incrementare l'efficacia delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza		
Peso obiettivo <i>(in % la somma dei pesi degli obiettivi deve dare 100)</i>		5%		
INDICATORE 1	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Grado di implementazione del sistema di monitoraggio degli obblighi di trasparenza		
	Formula di calcolo	Numero di report inviati all'RPCT / Numero di report attesi		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	RPCT		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023		Peso indicatore <i>(in %)</i>
	= 100%	= 100%		30
	NOTE	Ai fini del monitoraggio del PIAO i responsabili dell'elaborazione, trasmissione e pubblicazione dei dati sono tenuti a trasmettere al RPCT report quadrimestrali sullo stato della pubblicazione in Amministrazione Trasparente. I report attesi sono 3 per ciascun responsabile dell'elaborazione, trasmissione e pubblicazione dei dati del dipartimento e delle sue direzioni generali.		
INDICATORE 2	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Grado di attuazione delle misure di gestione dei rischi corruttivi		
	Formula di calcolo	Numero di report inviati all'RPCT / Numero di report attesi		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	RPCT		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023		Peso indicatore <i>(in %)</i>
	= 100%	= 100%		30
	NOTE	I responsabili delle misure anticorruzione devono inviare all'RPCT i report periodici di monitoraggio dell'attuazione delle misure per la prevenzione dei rischi corruttivi secondo le indicazioni dell'RPCT		
INDICATORE 3	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Numero di rilievi non risolti nell'anno, formulati dagli organi competenti (RPCT, OIV, ANAC) sulla non corretta attuazione della disciplina in materia di anticorruzione e trasparenza		
	Formula di calcolo	Numero di rilievi non risolti nell'anno, formulati dagli organi competenti (RPCT, OIV, ANAC) sulla non corretta attuazione della disciplina in materia di anticorruzione		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	Elenco dei rilievi pervenuti con evidenza dei rilievi risolti nell'anno		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023		Peso indicatore <i>(in %)</i>
	= 0	= 0		40
	NOTE			

Obiettivo trasversale

MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA ENERGETICA
PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI ANNUALI DI DIREZIONE GENERALE

Dipartimento		DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE GENERALE, PIANIFICAZIONE E PATRIMONIO NATURALE (DIAG)		
OBIETTIVO	Direzione generale	Direzione generale risorse umane e acquisti (RUA)		
	Codice obiettivo	RUA_05		
	OBIETTIVO <i>(max 250 caratteri)</i>	Assicurare l'implementazione della soluzione software integrata ai fini della digitalizzazione del sistema di controllo di gestione, controllo strategico e valutazione della performance		
	Descrizione obiettivo	L'obiettivo si focalizza sull'attuazione del piano operativo finalizzato alla implementazione della soluzione software integrata che prevede alcuni step, tra cui una prima fase di <i>assessment</i> tramite interviste dirette ai Direttori generali da parte della Sogei		
Obiettivo di dipartimento se collegato <i>(utilizzare menù a tendina)</i>		DIAG_06 Migliorare i servizi informativi e di comunicazione		
Peso obiettivo <i>(in % la somma dei pesi degli obiettivi deve dare 100)</i>		= 10%		
INDICATORE 1	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Livello di <i>compliance</i> al cronoprogramma previsto ai fini dell'attuazione del piano operativo		
	Formula di calcolo	Numero di interviste effettuate dal Direttore generale e dai vari responsabili della Direzione nel rispetto del cronoprogramma/ Numero di interviste previste		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	Sogei		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023		Peso indicatore <i>(in %)</i>
	0%	= 100%		100
	NOTE	Si misura e si valuta il livello di partecipazione da parte del Direttore generale e dai vari responsabili della Direzione agli incontri previsti dal cronoprogramma. La partecipazione agli incontri da parte del Direttore generale e dei responsabili individuati dalla Direzione si intende attiva e collaborativa		

Obiettivo trasversale

MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA ENERGETICA
PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI ANNUALI DI DIREZIONE GENERALE

Dipartimento		DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE GENERALE, PIANIFICAZIONE E PATRIMONIO NATURALE (DIAG)		
OBIETTIVO	Direzione generale	Direzione generale risorse umane e acquisti (RUA)		
	Codice obiettivo	RUA_06		
	OBIETTIVO <i>(max 250 caratteri)</i>	Aumentare la capacità attuativa di norme legislative e regolamentari di competenza della Direzione Generale		
	Descrizione obiettivo	La Direzione Generale assicura la predisposizione degli schemi dei provvedimenti di attuazione di norme legislative e regolamentari sulle tematiche ambientali di specifica competenza		
Obiettivo di dipartimento se collegato <i>(utilizzare menù a tendina)</i>		DIAG_01 Aumentare la capacità attuativa di norme legislative e regolamentari di competenza del Dipartimento e delle sue Direzioni Generali		
Peso obiettivo <i>(in % la somma dei pesi degli obiettivi deve dare 100)</i>		= 10%		
INDICATORE 1	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Grado di realizzazione degli schemi di provvedimenti attuativi della normazione primaria		
	Formula di calcolo	Numero di schemi di provvedimenti inviati nel 2023 all'Ufficio Legislativo/numero di provvedimenti da attuare nel 2023		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	Report con gli estremi di invio degli schemi di provvedimento attuati e da attuare		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023	Peso indicatore <i>(in %)</i>	
	n.d.	>=85%	70%	
	NOTE	Sono esclusi dal conteggio gli eventuali nuovi provvedimenti previsti dalla normazione primaria nell'ultimo quadrimestre dell'anno 2023. Come valore di riferimento è stato assunto il dato del Dipartimento		
INDICATORE 2	INDICATORE <i>(max 250 caratteri)</i>	Tempestività nella predisposizione dei provvedimenti attuativi della normazione primaria		
	Formula di calcolo	Numero di schemi di provvedimenti inviati all'Ufficio legislativo nei tempi previsti nell'anno 2023/numero di schemi inviati all' Ufficio legislativo nell'anno 2023		
	Fonte del dato <i>(documenti o data base nei quali è reperibile il dato)</i>	Elenco con gli estremi di trasmissione degli schemi di provvedimento inviati		
	Valore di riferimento <i>(benchmark, valore storico o valore di partenza al 01.01.2023)</i>	Target 2023	Peso indicatore <i>(in %)</i>	
	n.d.	>=70%	30%	
	NOTE	Sono esclusi dal conteggio gli eventuali nuovi provvedimenti previsti dalla normazione primaria nell'ultimo quadrimestre dell'anno 2023. Come valore di riferimento è stato assunto il dato del Dipartimento		

Obiettivo trasversale