

COMUNE DI MANOPPELLO

Provincia di PESCARA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N.85 DEL 08.05.2023

OGGETTO:ART.6 D.L. N.80/2021 CONV.IN LEGGE N.113/2021.APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025

La sottoscritta Lorella Palucci Revisore Unico del Comune di Manoppello (PE), nominata ai sensi dell'art.234 e segg. D.Lgs 267/2000 con deliberazione del Consiglio Comunale n.29 del 20.07.2020 per il periodo 2020/2023;

ESAMINATA

La proposta di delibera di Giunta Comunale n. 60 del 28.04.2023 ,avente ad oggetto: "Art.6 D.L.n.80/2021, conv,in Legge n.113/2021.Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025" ricevuta in data 28.04.2023 con prot.0006295;

PREMESSO

- che l'art.6 del D.L. 09 giugno 2021 n.80 convertito in Legge 06 agosto 2021 n.113 ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente;
- e' stato pubblicato il D.P.R. n.81 del 30.06.2022 avente ad oggetto " Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e Organizzazione" ;
- che il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione ha definito i contenuti e lo schema tipo del Piao nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti il quale stabilisce nell'art.6:

1.le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono alla mappatura dei processi limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando quali aree a rischio corruttivo quelle relative a :

- a)autorizzazione/concessione;
- b)contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d)concorsi e prove selettive

e)processi, individuati dal responsabile della corruzione e della trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;

2.L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzione amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance

a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piao è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

3.Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute alla predisposizione del Piao, limitatamente all'art.4 comma 1 lett.a), b) e c) n.2,

4.Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo.

CONSIDERATO CHE

- Il Comune di Manoppello conta, alla data del 31.12.2022, n.10 dipendenti;
- che con delibera di Consiglio Comunale n.14 del 19.04.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n.125 del 19.04.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n.51 del 26.04.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023.

RILEVATO CHE

Il Piano integrato di attività e Organizzazione del Comune di Manoppello è stato elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto Legge del 30.06.2022 ed è articolato nelle seguenti sezioni:

Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e anticorruzione

Sottosezione 2.1 Contenuto sintetico e descrittivo delle attività programmate

Sottosezione 2.2 Performance

Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano

Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa

Sottosezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile

Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

RICHIAMATI

- Il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e succ. modifiche;
- il D.Lgs n.150 del 27 ottobre 2009, Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e succ.modifiche;
- la Legge n.190 del 06 novembre 2012 e succ. modifiche ed integrazioni, Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il D.Lgs n.33 del 14 marzo 2013 e succ.modificazioni , Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni;
- la Legge n.124 del 07 agosto 2015, Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e succ.modifiche
- il D.Lgs n.97 del 25 maggio 2016 attuativo dell'art.7 della Legge n.124 del 07 agosto 2015, Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione,

pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge n.190 del 06 novembre 2012 e del D.Lgs n.33 del 14 marzo 2013, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche

- la Legge n.81 del 22 maggio 2017, Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei campi e nei luoghi del lavoro subordinato e succ. modifiche;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO;
- il decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2021
- il D.Lgs n.267 del 18 agosto 2000, Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali.

TENUTO CONTO

- che l'Organo di revisione deve fornire parere esclusivamente sulla sotto-sezione riguardante la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- che nella sottosezione 3.3 "Piano triennale dei Fabbisogno del personale non sono state apportate variazioni rispetto alla programmazione prevista nel DUP 2023-2025;

PRESO ATTO

del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del responsabile del settore finanziario;

Il Revisore
esprime

parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 60 del 28.04.2023 avente ad oggetto "Art.6 D.L.n.80/2021, conv, in Legge n.113/2021.Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025".

Il Revisore

