

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2022-2024

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili di Catania	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	<p>Ordine Dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Catania</p> <p>Indirizzo: Via Grotte Bianche, 150 - Catania</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 04549120873</p> <p>N. 5 dipendenti al 31 dicembre 2021</p> <p>Telefono: 095 445632</p> <p>E-mail: segreteria@odcec.ct.it</p> <p>PEC: segreteria@pec.odcec.ct.it</p> <p>Sito web: www.odcec.ct.it</p>
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera n.121 del 26/4/2022 aggiornamento delibera n.174 del 7/7/2022</p> <p>ODCEC Catania Programma per la Trasparenza e l'Integrità</p>
	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	L'Ordine svolge le sue funzioni e persegue le sue finalità istituzionali attraverso il Consiglio e l'organizzazione è composta da: Consiglio Direttivo, dal Consiglio di Disciplina Territoriale, dal Collegio dei Revisori, dal Comitato Pari Opportunità, dall'Organismo di Composizione della Crisi da Sovraindebitamento e dalla struttura amministrativa che prevede una dotazione organica costituita da n.5 dipendenti.
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Piano triennale organizzativo del lavoro agile del personale dipendente 2022-2024 approvato con delibera n.266 del 24/11/2022

Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno di personale dipendente 2022-2024 approvato con delibera del 24/11/2022 e modificato con delibera n.37 del 16/02/2023. Piano triennale della formazione del personale dipendente 2022-2024 approvato con delibera n.265 del 24/11/2022
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti