

LS LEXJUS SINACTA

Via Larga 19  
20122 Milano  
Tel. +39 02583401  
Fax. +39 0258340501-02

Via Andrea Costa 228  
40134 Bologna  
Tel. +39 051.6176711  
Fax. +39 051.6176777

P.I./C.F. 02698331200

DOTT. TERESA DEL CAMPO  
t.delcampo@lslex.com

Spett.le  
COMUNE DI VILLA DI SERIO

**Alla c.a. del Sindaco**

**Verbale n. 5.2023**

**OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 - 2023 – 2025**

**IL REVISORE UNICO**

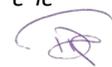
**TENUTO CONTO** che:

- l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1) come modificato dalla legge n. 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali rientrano anche gli "strumenti di programmazione economico-finanziaria"
- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale stabilisce che:
  - "1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190"
  - 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
    - h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
    - i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
    - j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le

**AVVOCATI E COMMERCIALISTI ASSOCIATI**

bari bologna brescia firenze lecco milano padova roma torino

www.lslex.com



modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

- k) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

- l) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

- m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

- n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale."

**PRESO ATTO** che:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

**DATO ATTO** che:

- con delibera n. 36 del 28.09.2022 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023\_2025 sulla quale il Revisore Unico ha emesso parere con verbale n.11 del 04.08.2022
- con delibera n. 4 del 10.03.2023 il Consiglio comunale ha approvato la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023\_2025 sulla quale il Revisore ha emesso parere con verbale n.1 del 27.02.2023
- con delibera n. 6 del 10.03.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023\_2025 ed il Piano Triennale delle Opere Pubbliche sul quale il Revisore ha emesso parere con verbale n. 2 del 17.03.2022

- nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) introdotto dall'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 (convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113) confluiscono: il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano per la performance, il Piano per il lavoro agile, il Piano dei fabbisogni del personale e il Piano della formazione
- laddove il PIAO 2023\_2025 venga approvato successivamente al bilancio di previsione 2023\_2025, l'Organo di Revisione deve comunque verificare la coerenza dello stesso con le previsioni del bilancio 2023\_2025 e con il DUP 2023\_2025, contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2023-2025, e pertanto dovrà rilasciare parere motivato sul PIAO 2023\_2025 limitatamente alla parte dedicata alla programmazione del fabbisogno triennale del personale

**VISTA:**

- la proposta di Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023\_2025 predisposta dagli uffici competenti del Comune di Villa di Serio per la redazione di ciascuna delle sezioni di cui si compone lo schema tipo allegato al D.M. 24 giugno 2022
- la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 40 del 27.03.2023 avente ad oggetto “ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 - 2023 - 2025” , unitamente ai relativi allegati;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi
- lo Statuto Comunale

In ottemperanza dell'art. 239 comma 1 lettera B) del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. N. 267/2000 il

**Revisore Unico**

**esprime parere favorevole**

all'adozione della deliberazione di “ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 - 2023 - 2025” e degli allegati facenti parte sostanziale della medesima, in quanto coerenti con le previsioni del Bilancio 2023\_2025 e del DUP 2023\_2025 limitatamente alla sezione dedicata alla programmazione el fabbisogno triennale del personale

Si invita l'Ente alla pubblicazione della deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023\_2025 all'interno della sezione “Amministrazione Trasparente” ed alla trasmissione dello stesso al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6, c.4, D.L. n. 80 del 09.06.2021

Milano 29.03.2023

Il Revisore dei Conti  
Dott.ssa Teresa Del Campo

