



COMUNE DI PERITO

(Provincia di Salerno)

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. in data

Comune di PERITO (Prov. SALERNO)
SERVIZIO FINANZIARIO

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2023 ÷ 2025

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) Quantificazione risorse decentrate
- h) I costi del fabbisogno di personale
- i) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica



COMUNE DI PERITO

(Provincia di Salerno)

a) **Premessa**

1. Preso atto che a seguito delle modifiche apportate con D.M. del 29 agosto 2018 al D.Lgs 118/2011 allegato 4/1 in particolare ai punti 4.2- 8.4.1 i comuni con popolazione inferiore ai 2000 abitanti possono predisporre il DUP semplificato attraverso l'illustrazione delle spese programmate e delle entrate previste per il loro finanziamento; inoltre costituiscono allegati al DUP, senza ulteriori atti deliberativi tra gli altri anche il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di cui all'art. 6 e 6 ter comma 4 del D.lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 4 del D.lgs n. 75 del 2017.
2. La Riforma della Pubblica Amministrazione, avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, è stata promossa attraverso l'adozione di numerosi decreti attuativi, in particolare per quanto interessa ai fini del presente Piano, dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (G.U. n. 130 del 7/06/2017), in vigore dal 22 giugno 2017. Tra le principali misure introdotte dal decreto troviamo il progressivo superamento della cd. "dotazione organica" e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento dinamico, basato sui fabbisogni e non più sui posti vacanti in pianta organica con l'obiettivo di reclutare le professionalità che davvero sono utili al miglioramento dei servizi; l'integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità attraverso l'istituzione di una Consulta nazionale e di un responsabile aziendale nei processi di inserimento; la previsione di un regime transitorio per superare il precariato storico; la possibilità di svolgere i concorsi in forma centralizzata o aggregata; la definizione dei rapporti con le OO.SS. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la parità di trattamento tra categorie omogenee e l'accelerazione delle procedure negoziali.
3. La definizione del Piano di fabbisogno 2021/2023, che costituisce allegato obbligatorio al DUPs 2021/2023, dovrà tener conto, da un lato, dei contenuti delle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 75/2017 e, dall'altro lato, delle ricadute sugli assetti organizzativi dell'Ente della riforma. Trattandosi di programmazione triennale risulteranno rilevanti anche le eventuali modifiche che potrebbero intervenire in corso d'anno.
4. Il presente Piano Triennale per il Fabbisogno del Personale viene redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

b) **L'organizzazione dell'ente**

Attualmente il Comune di Perito (SA) ha un'organizzazione gestionale basata sulla suddivisione delle funzioni in quattro aree: Economico Finanziaria, Servizio Tecnico, Affari Generali, Vigilanza:

A) AREA ECONOMICO FINANZIARIO

n. 1 Istruttore contabile - part time C1 non di ruolo - coperto per 18 h. (dipendente dell'Unione dei Comuni Alto Calore);



COMUNE DI PERITO

(Provincia di Salerno)

n.1 Istruttore amministrativo C5 ruolo (trasferito ed economicamente a carico dalla Regione Campania);

B) AREA SERVIZIO TECNICO

- n. 1 Istruttore direttivo D5 ruolo - coperto (in convenzione con il Comune di Orria al 42%);
- n.1 Istruttore amministrativo C1 di ruolo - coperto per 18 h. (dipendente attualmente in part-time dal 01.12.2021 fino al 31.12.2022 vedi D.G.C. n.140 del 29.11.2021);
- n. 3 operaio generico A1 part-time al 41,72% – 65 h./mese;
- n. 5 operaio generico A1 part-time al 77% – 120 h./mese;

C) AREA AFFARI GENERALI

- n.1 operaio generico A1 part-time al 41,72% – 65 h./mese;
- n.1 operaio generico A1 part-time al 77% – 120 h./mese;

D) AREA POLIZIA MUNICIPALE

n. 1 Istruttore VV.UU. - part time D1 ruolo - coperto per 12 h.;

La suddivisione delle competenze è chiarmente dettagliata nel Funzionigramma allegato alla Delibera di Giunta n.81 del 17.09.2018 *“Revisione dell’assetto organizzativo e della suddivisione della struttura dell’Ente in servizi. Distribuzione delle funzioni e dei servizi. Assegnazione del personale dipendente. Provvedimenti.”*

c) **I servizi gestiti**

L’Ente gestisce direttamente:

1. I servizi relativi all’urbanistica, la gestione del territorio del patrimonio mobiliare e immobiliare dell’Ente;
2. I servizi di supporto al diritto allo studio, nello specifico mensa e trasporto scolastico;
3. Servizio Raccolta Differenziata dei Rifiuti;
4. Servizi Cimiteriali.

Alcuni servizi sono gestiti mediante Consorzi, come acquedotto, SUAP.

I servizi relativi all’assistenza specifica alla persona, ai minori, ai disabili, gli anziani, i malati, ai soggetti con particolari situazioni di rischio per emarginazione, e alle famiglie, in particolare i servizi destinati alla persona, ai minori e agli anziani, alle fasce più deboli della popolazione sono gestiti insieme al Piano Sociale di Zona S/8, Comune Capofila di Vallo della Lucania (SA).

d) **Le scelte organizzative**

Nel corso del triennio 2023/2025 l’Ente dovrà applicare le scelte organizzative attuate negli esercizi precedenti, senza particolari sconvolgimenti sull’assetto organizzativo in materia di personale.

e) **Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato**

Per il triennio 2023/2025 non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato.

f) **Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro**

Per il triennio 2023/2025 non si prevedono assunzioni a tempo determinato.

g) Quantificazione risorse decentrate

Di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.05.2018, per gli utilizzi previsti dall' art. 68, comma 2, del CCNL 21.05.2018, ammontano ad €**37.449,01**.

h) I costi del fabbisogno di personale

Il Fabbisogno del personale 2023/2025 approvato con il presente provvedimento, di cui si riportasotto il dettaglio, rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente, che per il Comune di Perito (SA) sono di un incremento di spesa per il personale per un importo totale di Euro **69.514,63** per l' anno 2023, calcolati con il seguente prospetto:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

CAPACITA' ASSUNZIONALE

COMUNE DI	PERITO (SA)	
ANNO	2022	<p>I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia</p>
POPOLAZIONE (abitanti)	811	
CLASSE	A	
VALORE SOGLIA	29,50%	
SPESA PERSONALE	183.306,86 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	1.036.596,71 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	17,68%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	122.489,17 €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	33,00%	<p>In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:</p>
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2021-2025)	60.491,31 €	
Resti assunzionali	9.023,32 €	<p>assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il</p>
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	69.514,63 €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	<p>I comuni in cui il rapporto tra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore</p>

Pertanto in virtù di tale dato si elabora il seguente piano triennale di assunzione del personale.

COSTO COMPLESSIVO

€ 0,00

