

COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA (RE)
VERBALE N. 76 / 2023 DEL REVISORE UNICO

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI ALLA SEZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.

La sottoscritta dott.ssa Carla Chiesa, ha preso in esame nel giorno 11/05/2023, la proposta di deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Montecchio Emilia, avente ad oggetto: "PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 2025. APPROVAZIONE"

IL REVISORE

Vista la Deliberazione Consiliare n. 10 del 02/ 02/ 2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e successive variazioni;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art.6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

PRESO ATTO CHE

Nel corso del 2023 sono previste le seguenti necessità assunzionali:

Settore	Necessità	Modalità di copertura
Settore I – Affari Generali - Segreteria	n. 1 Istruttore Amministrativo contabile - Cat. C	mobilità volontaria o scorrimento graduatoria o concorso pubblico
Settore II – Tributi	n. 1 Istruttore Amministrativo contabile - Cat. C	mobilità volontaria o scorrimento graduatoria o concorso pubblico
Settore III – Servizio Economato	n. 1 Istruttore Amministrativo contabile - Cat. C	mobilità volontaria o scorrimento graduatoria o concorso pubblico (in corso di esecuzione)
Settore III – Servizio Ragioneria	n. 1 Istruttore Amministrativo contabile - Cat. C	mobilità volontaria o scorrimento graduatoria o concorso pubblico (in corso di esecuzione)
Settore V – Scuola	n. 1 Funzionario Amministrativo contabile - Cat. D	mobilità volontaria o scorrimento graduatoria o concorso pubblico
Settore V – Scuola	n. 1 Educatrice - Cat. C	Procedura di stabilizzazione
Settore VII – Edilizia Privata – Servizio Ambiente	n. 1 Istruttore tecnico Cat. C	mobilità volontaria o scorrimento graduatoria o concorso pubblico
Settore VIII - Lavori Pubblici e Patrimonio	n. 1 Istruttore tecnico Cat. C	mobilità volontaria o scorrimento graduatoria o concorso pubblico (in corso di esecuzione)



COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA (RE)
VERBALE N. 76 / 2023 DEL REVISORE UNICO

PREMESSO CHE

- l'art.1, comma 475, lett. e) della Legge n. 232/2016 dispone, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e spese finali, il divieto assoluto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale;
- l'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno, ora pareggio di bilancio, assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e stabilisce che il mancato rispetto di detto comma implica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 1122/2008 convertito con Legge n. 133/2008;
- il D.L. n. 34/2019 (Decreto crescita), convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, n. 58 e in particolare l'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il D.P.C.M. del 17.03.2020 reca le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;
- le assunzioni a tempo determinato o comunque i rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, che a seguito delle modifiche introdotte dall'art.11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 o con riferimento al triennio 2007/2009. Qualora, pertanto, ne ricorrano i presupposti (esempio temporaneità dovuta ad afflussi turistici, introduzioni di nuovi servizi o nuove tecnologie non fronteggiabili con il personale in servizio;), le amministrazioni devono dare priorità al personale presente nelle proprie graduatorie a tempo indeterminato, ricorrendo nel caso anche agli idonei di altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, previo accordo con gli stessi. In ogni caso per i rapporti di lavoro a tempo determinato superiori a 12 mesi le attuali disposizioni legislative prevedono - fermo restando la verifica dei vincoli assunzionali nel rispetto del patto di stabilità interno - che prima di attivare procedure concorsuali, scorrimenti di graduatorie o avviamenti dalle liste di collocamento, sono tenute ad espletare le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e il Regolamento di contabilità dell'ente;

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'Ufficio;

Visto il parere favorevole della Dott.ssa Stefania Smania, responsabile del Settore Economico Finanziario, rilasciato ai sensi dell'art. 49 del Dlgs n. 267/00



COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA (RE)
VERBALE N. 76 / 2023 DEL REVISORE UNICO

VERIFICATO CHE

Il Comune di Montecchio Emilia in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza e può incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dell'art. 5 del citato D.P.C.M., nonché utilizzare, in alternativa, le capacità assunzionali residue;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Conseguentemente e per i suesposti motivi, ai sensi dell'art. 239, primo comma, lett. B) del D.Lgs. 267/2000, l'Organo di Revisione

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione.

Codigoro, 11/05/2023

Il REVISORE

Dott.ssa Carla Chiesa

