

**TABELLA ASSESSMENT MISURE SPECIFICHE**

Ufficio	Tipologia misura	Misura	Fasi e tempi	Indicatori	Valore target
Attivita' trasversale	d) Regolamentazione	Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta degli operatori economici	2023-2025	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE in un anno	70%
Attivita' trasversale	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Attivita' trasversale	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Attivita' trasversale	b) Trasparenza	Obblighi di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	2023-2025	Percentuale di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	90%
Avvocatura Civica	a) Controllo	Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2023-2025	Attuazione misura	Almeno un report annuale al Rpct
Avvocatura Civica	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Biblioteca e Attivita' culturali, Musei e Sport	d) Regolamentazione	Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta degli operatori economici	2023-2025	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE in un anno	70%
Biblioteca e Attivita' culturali, Musei e Sport	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Biblioteca e Attivita' culturali, Musei e Sport	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Comando Polizia Locale	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Comando Polizia Locale	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Contabilita' e Bilancio	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%

Contabilita' e Bilancio	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Controlli Interni	a) Controllo	Attivita' di vigilanza nei confronti di enti e societa' partecipate e/o controllate con riferimento all' adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e societa' o esercita controlli nei confronti di enti e societa')	2023-2025	Atti di vigilanza svolti nei confronti di enti e societa' partecipate e/o controllate con riferimento all' adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001	Almeno un atto di vigilanza l'anno
Controlli Interni	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Controlli Interni	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Economato e Provveditorato	d) Regolamentazione	Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta degli operatori economici	2023-2025	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE in un anno	70%
Economato e Provveditorato	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Economato e Provveditorato	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Economato e Provveditorato	i) Segnalazione e protezione	Obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale (definito in modo congruo dalla stazione appaltante)	2023-2025	Attuazione misura se > di 3 affidamenti in un anno	Almeno un report annuale al Rpct
Edifici Pubblici e impianti sportivi	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Edifici Pubblici e impianti sportivi	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Governo del territorio	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%

Governo del territorio	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Infrastrutture e viabilita'	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Infrastrutture e viabilita'	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Protocollo Informatico, Notifiche e Servizi Ausiliari	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Protocollo Informatico, Notifiche e Servizi Ausiliari	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Risorse umane	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Risorse umane	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Risorse umane	b) Trasparenza	Obblighi di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	2023-2025	Percentuale di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	90%
Segreteria generale, Sindaco e Archivio	a) Controllo	Attivita' di vigilanza nei confronti di enti e societa' partecipate e/o controllate con riferimento all' adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e societa' o esercita controlli nei confronti di enti e societa')	2023-2025	Atti di vigilanza svolti nei confronti di enti e societa' partecipate e/o controllate con riferimento all' adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001	Almeno un atto di vigilanza l'anno
Segreteria generale, Sindaco e Archivio	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Segreteria generale, Sindaco e Archivio	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Servizi all'Infanzia e Servizi Scolastici	d) Regolamentazione	Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta degli operatori economici	2023-2025	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE in un anno	70%

Servizi all'Infanzia e Servizi Scolastici	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Servizi all'Infanzia e Servizi Scolastici	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Servizi Amministrativi e Centrale Unica di Committenza	d) Regolamentazione	Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta degli operatori economici	2023-2025	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE in un anno	70%
Servizi Amministrativi e Centrale Unica di Committenza	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Servizi Amministrativi e Centrale Unica di Committenza	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Servizi Amministrativi e Centrale Unica di Committenza	i) Segnalazione e protezione	Obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale (definito in modo congruo dalla stazione appaltante)	2023-2025	Attuazione misura se > di 3 affidamenti in un anno	Almeno un report annuale al Rpct
Servizi Amministrativi e Centrale Unica di Committenza	l) Disciplina del conflitto di interessi	Verifica dell'assenza di conflitto di interesse dei soggetti a vario titolo coinvolti nelle fasi di attuazione del PNRR-PNC sia con riferimento alla stazione appaltante che agli appaltatori e subappaltatori	2023-2025	Percentuale di rilascio di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	50%
Servizi Demografici	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Servizi Demografici	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Servizi Patrimonio e Ambiente	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Servizi Patrimonio e Ambiente	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Servizi sociali	d) Regolamentazione	Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta degli operatori economici	2023-2025	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE in un anno	70%

Servizi sociali	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Servizi sociali	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Sistemi Informativi	d) Regolamentazione	Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta degli operatori economici	2023-2025	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE in un anno	70%
Sistemi Informativi	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Sistemi Informativi	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Sistemi Informativi	l) Disciplina del conflitto di interessi	Verifica dell'assenza di conflitto di interesse dei soggetti a vario titolo coinvolti nelle fasi di attuazione del PNRR-PNC sia con riferimento alla stazione appaltante che agli appaltatori e subappaltatori	2023-2025	Percentuale di rilascio di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	50%
SUAP Attivita' produttive e Commercio	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
SUAP Attivita' produttive e Commercio	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Tributi	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%
Tributi	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Ufficio Gare Direzione	d) Regolamentazione	Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta degli operatori economici	2023-2025	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE in un anno	70%
Ufficio Gare Direzione	d) Regolamentazione	Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2023-2025	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio in un anno sul totale delle determine	100%

Ufficio Gare Direzione	a) Controllo	Nei casi ritenuti piu' esposti al rischio corruzione, prevedere la duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2023-2025	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti ritenuti piu' a rischio corruzione emessi dall'ufficio in un anno	100% - Almeno un report annuale dei Dirigenti al Rpct
Ufficio Gare Direzione	i) Segnalazione e protezione	Obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale (definito in modo congruo dalla stazione appaltante)	2023-2025	Attuazione misura se > di 3 affidamenti in un anno	Almeno un report annuale al Rpct
Ufficio Gare Direzione	l) Disciplina del conflitto di interessi	Verifica dell'assenza di conflitto di interesse dei soggetti a vario titolo coinvolti nelle fasi di attuazione del PNRR-PNC sia con riferimento alla stazione appaltante che agli appaltatori e subappaltatori	2023-2025	Percentuale di rilascio di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	50%