

## COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)

### STRUTTURA N. 4 POLIZIA LOCALE, SICUREZZA E VIABILITA'

#### DESCRIZIONE INTERVENTI ED ATTIVITA'

La Struttura n. 4 – Polizia Locale, Sicurezza e Viabilità svolge le funzioni di Polizia Locale nei Comuni di Colico. Alla struttura competono attribuzioni di varia tipologia tra cui compiti di Polizia Amministrativa, Polizia Giudiziaria, Polizia Stradale, Polizia Edilizia, Polizia Annonaria, Polizia Ambientale Cura inoltre tutti gli Atti e le procedure in materia di occupazione di suolo pubblico, segnaletica stradale, gestione dell'anagrafe Canina Comunale ed alcune funzioni di pubblica sicurezza quali le denunce di ospitalità di cittadini stranieri, le denunce di cessioni di fabbricato. La Struttura nr. 4 comprende la seguente dotazione di personale: un comandante con posizione organizzativa coadiuvato da uno specialista di vigilanza, due agenti scelti di Polizia Locale e un collaboratore amministrativo. In servizio a tempo determinato e parziale durante la stagione estiva sono presenti un ausiliario della sosta e due agenti.

Responsabile: Dott. Edoardo DI CESARE

Personale assegnato:

Magliulo Luca, cat. C – agente di polizia locale – Tempo Pieno

Simonetta Lorenzo, cat. C - agente di polizia locale – Tempo Pieno

Rota Daniela cat. B7 – collaboratore amministrativo – Part time

### PROGRAMMI TRASVERSALI COMUNI A TUTTE LE STRUTTURE

#### OBIETTIVI PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA - [ALLEGATO AZZURRO](#)

**Peso 10% per ciascuna Struttura**

La programmazione delle misure generali e specifiche di prevenzione della corruzione e trasparenza e le azioni/misure sono dettagliate nella sottosezione di programmazione del Piao – Rischi corruttivi e trasparenza e riepilogati nell'ALLEGATO AZZURRO al quale si rinvia per il contenuto dettagliato delle misure – obiettivi.

### PROGRAMMI TRASVERSALI COMUNI A TUTTE LE STRUTTURE

#### OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO ORGANICO DELL'ENTE E POLITICHE DI BILANCIO – [ALLEGATO GIALLO](#)

**Peso 60% per ciascuna Struttura**

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 12.4.1	
Missione DUP	01 – Servizi istituzionali, generali e di gestione

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

<b>Programma DUP</b>	03 – Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato																					
<b>Obiettivo strategico</b>	EFFICIENZA MACCHINA AMMINISTRATIVA - PNRR MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO ORGANICO DELL'ENTE E POLITICHE DI BILANCIO Descrizione: <b>APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO IL 31/12/2023</b>																					
<b>Obiettivo operativo anno 2023 - 2025</b>	Approvazione Bilancio di previsione entro il 31/12 al fine di consentire all'Ente di soddisfare i bisogni degli utenti e di tutti gli stakeholders e favorire il conseguimento della missione istituzionale																					
<b>Responsabile</b>	Responsabile della Struttura 2 "Gestione Risorse"																					
<b>Referente politico</b>	ASSESSORE AL BILANCIO																					
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<b>Denominazione dell'obiettivo:</b> APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO IL 31/12/2023																					
	<b>Descrizione dell'obiettivo:</b> Approvazione Bilancio di previsione entro il 31/12 al fine di consentire all'Ente di soddisfare i bisogni degli utenti e di tutti gli stakeholders e favorire il conseguimento della missione istituzionale																					
	<b>Trasversale: (si):</b> Responsabili di Struttura coinvolti nella predisposizione tempestiva degli atti di propria competenza e tutto il personale dell'ente a supporto																					
	<b>Maggiori servizi: (no)</b>																					
	<b>Risparmi e/o benefici attesi: (si)</b> consentire l'avvio della gestione del nuovo anno senza le limitazioni della gestione provvisoria o in dodicesimi in caso di esercizio provvisorio.																					
<b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza:</b> Approvazione Bilancio di Previsione entro il 31/12/2023																						
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)							GANTT		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		
Approvazione Bilancio di previsione 2024/2026							<i>Durata prevista</i>															x
							<i>Durata effettiva</i>															
Partecipanti - dipendenti			categoria	profilo				note				peso	Responsabile obiettivo									
Dipendenti Ufficio ragioneria – Struttura 2 Responsabili di Struttura tutto il personale dell'ente			Istruttori Funzionari Operatori	-				-					Responsabile Struttura 2									

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

<b>INDICATORI DI RISULTATO (a preventivo)</b>	Efficacia: Approvazione Bilancio di previsione entro il 31/12/2023
	Efficienza: garantire continuità dell'attività dell'ente
	Economicità: Piena operatività nella gestione del Bilancio sin dall'inizio dell'anno e nell'attivazione dei servizi

RESPONSABILE STRUTTURA 2

Bertolini Loretta

Dipendenti assegnati alla Struttura 2

Tutti Responsabili di Struttura per quanto di competenza e il personale dell'ente

<b>Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 12.2.1</b>	
<b>Missione DUP</b>	01 – Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Programma DUP</b>	03 – Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato
<b>Obiettivo strategico</b>	EFFICIENZA MACCHINA AMMINISTRATIVA - PNRR MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO ORGANICO DELL'ENTE E POLITICHE DI BILANCIO Descrizione: <b>FORMAZIONE CONTINUA</b>
<b>Obiettivo operativo anno 2023 - 2025</b>	formazione continua
<b>Responsabile</b>	Responsabile della Struttura 2 “Gestione Risorse” e Segretario Comunale
<b>Referente politico</b>	SINDACO

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<p><b>Denominazione dell'obiettivo:</b> FORMAZIONE CONTINUA</p> <p><b>Descrizione dell'obiettivo:</b> Garantire una formazione continua del personale dell'Ente come previsto anche dalla direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto: Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</p> <p><b>Trasversale: (si):</b> Responsabili di Struttura - tutto il personale dell'ente</p> <p><b>Maggiori servizi: (no)</b></p> <p><b>Risparmi e/o benefici attesi: (si)</b> miglioramento qualitativo dell'organico dell'ente: rafforzare le competenze del personale e garantire una loro maggiore flessibilità e professionalità</p> <p><b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza:</b> elaborazione piano di formazione/partecipazione corsi di formazione</p>													
	descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)	GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
- attivazione del portale syllabus	<i>Durata prevista</i>						X	X	X	X	X	X	X	
- formazione obbligatoria tramite l'acquisto on line di corsi registrati in materia di etica pubblica e comportamento etico, tramite enti on line, in caso di nuove assunzioni; passaggi di ruolo o funzioni superiori; trasferimenti.	<i>Durata effettiva</i>													
- obblighi formativi in materia anticorruzione, tramite enti on line, e in particolare: tecniche di redazione atti amministrativi, codice di comportamento e corretta istruttoria, reati contro la p.a. obblighi di trasparenza d.lgs 33/2013, conflitti di interessi, pantouflage								X	X	X	X	X	X	X
- formazione specifica di settore su proposta del responsabile di servizio dei corsi programmati														
- formazione in materia di privacy e accesso atti														
- formazione per il corretto utilizzo del portale del dipendente tramite halley informatica														
CONTROLLO DEI CORSI EFFETTUATI TRAMITE ATTESTATI O AUTODICHIARAZIONI	<i>Durata prevista</i>												X	
	<i>Durata effettiva</i>													
Partecipanti - dipendenti	AREA	profilo				note				peso	Responsabile obiettivo			

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

Tutto il personale dell'ente	Istruttori, funzionari, operatori	-	-	Responsabile Struttura 2 / Segretario Comunale
<b>INDICATORI DI RISULTATO (a preventivo)</b>	Efficacia: Attuazione percorsi formativi per tutto il personale			
	Efficienza: Maggiore autonomia e professionalità del personale nell'espletamento dei propri compiti			
	Economicità:			

**RESPONSABILE STRUTTURA 2**

Bertolini Loretta

**SEGRETARIO COMUNALE**

Valentina De Amicis

UFFICIO PERSONALE: dipendente Sara spini

Responsabili di Struttura e tutti i dipendenti dell'ente

"pesatura" obiettivo		12.4.1	12.2.1
<b>complessità</b>	alto		<b>x</b>
	medio		
	basso	<b>x</b>	
<b>esposizione a rischio</b>	alto	<b>x</b>	
	medio		
	basso		x
<b>professionalità richiesta</b>	alto		<b>x</b>
	medio		
	basso	x	
<b>trasversalità</b>	alto	<b>x</b>	<b>x</b>
	medio		
	basso		
<b>impatto strategico</b>	alto		<b>x</b>
	medio		
	basso	x	

COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)

innovatività	alto		
	medio	x	
	basso		x
esposizione a rischio corruttivo	alto	x	
	medio		
	basso		x
gestione del trattamento dei dati	alto		
	medio		
	basso	x	x
interesse all'accesso	alto		
	medio		
	basso	x	x
<b>MOLTIPLICATORE</b>		<b>1,2</b>	<b>1,2</b>

**PROGRAMMI TRASVERSALI COMUNI A TUTTE LE STRUTTURE - ALLEGATO ROSA**

**OBBIETTIVO SPECIFICO DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

**il 30% della retribuzione di risultato del Responsabile di Struttura è subordinato al raggiungimento del presente obiettivo**

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 13.1.1 Tutte le Strutture	
<b>Missione DUP</b>	
<b>Programma DUP</b>	
<b>Obiettivo strategico</b>	EFFICIENZA MACCHINA AMMINISTRATIVA – PNRR RAPPORTI CON IL CITTADINO/ RIDUZIONE TEMPI DI PAGAMENTO – DECRETO PNRR3 Descrizione: <b>OBBIETTIVO OBBLIGATORIO DI LEGGE: RISPETTO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO</b>
<b>Obiettivo operativo anni 2023/2024/2025</b>	Obiettivo obbligatorio di legge: Rispetto dei tempi medi di pagamento dei fornitori previsti dalla legge, attraverso una più tempestiva attività d'impegno e determinazione per la liquidazione consentendo all'ufficio ragioneria di emettere i mandati di pagamento in modo tempestivo rispettando l'ordine temporale di fatturazione.
<b>Responsabile</b>	Tutti i Responsabili di Struttura
<b>Referente politico</b>	ASSESSORE AL BILANCIO

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<p><b>Denominazione dell'obiettivo:</b> OBIETTIVO OBBLIGATORIO DI LEGGE: RISPETTO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO</p> <p><b>Descrizione dell'obiettivo:</b> Rispetto dei tempi medi di pagamento dei fornitori previsti dalla legge, attraverso una più tempestiva attività d'impegno e determinazione per la liquidazione consentendo all'ufficio ragioneria di emettere i mandati di pagamento in modo tempestivo rispettando l'ordine temporale di fatturazione.</p> <p><b>Trasversale: (si)</b></p> <p><b>Maggiori servizi: (si)</b></p> <p><b>Risparmi e/o benefici attesi: (si)</b></p> <p><b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza:</b> si, Tempi medi di pagamento entro i 30 gg. Valore indicatore annuale pubblicato sul sito uguale a 0 o negativo</p>												
	descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)	GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov
Fase 1: monitoraggio trimestrale sul rispetto dei tempi medi di pagamento: Verifica dell'indicatore trimestrale di rispetto dei tempi medi di pagamento. Rispetto del limite temporale di pagamento entro 30 gg.	<i>Durata prevista</i>						x						x
Fase 2: Verifica della pubblicazione dei documenti oggetto di trasparenza. Accesso alla sezione trasparente e verifica della corretta pubblicazione degli indicatori previsti.	<i>Durata effettiva</i>												
Partecipanti - dipendenti	categoria	profilo				note				peso	Responsabile obiettivo		
Soggetti responsabili di procedimento (Tutte le Strutture)	-	-									Responsabili di Struttura		
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	Tempi medi di pagamento dell'ente: Tempi medi di pagamento entro i 30 gg. Valore indicatore annuale pubblicato sul sito uguale a 0 o negativo.												

RESPONSABILI DI STRUTTURA  
 STRUTTURA 1 - Valentina De Amicis  
 STRUTTURA 2 - Loretta Bertolini  
 STRUTTURA 3 – Bruno Mazzina  
 STRUTTURA 4 – Edoardo Di Cesare

## COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)

RESPONSABILE DI STRUTTURA 4

Edoardo DI CESARE

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale

RESPONSABILE STRUTTURA 3

Bruno Mazzina

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Lavori Pubblici

### OBIETTIVI INDIVIDUALI E SETTORIALI

**Peso 30% per ciascuna Struttura**

### OBIETTIVI DEL PROGRAMMA DI MANDATO – ALLEGATO ARANCIONE

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 1.2.1 Struttura 3 e Struttura 4	
<b>Missione DUP</b>	04
<b>Programma DUP</b>	02
<b>Obiettivo strategico</b>	PROGRAMMA DI MANDATO LAVORI PUBBLICI Descrizione: NUOVO POLO SCOLASTICO – MIGLIORAMENTO DELLA VIABILITÀ CON REALIZZAZIONE DI UNA ROTATORIA E NUOVI PARCHEGGI
<b>Obiettivo operativo anno 2023</b>	Concludere i lavori di realizzazione della rotonda e di costruzione dei nuovi parcheggi.
<b>Responsabile</b>	Responsabile della Struttura 3
<b>Referente politico</b>	ASSESSORE AI LAVORI PUBBLICI - DECORO URBANO - MANUTENZIONE DEL TERRITORIO



**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<p><b>Denominazione dell'obiettivo:</b> NUOVO POLO SCOLASTICO – MIGLIORAMENTO DELLA VIABILITÀ CON REALIZZAZIONE DI UNA ROTATORIA E NUOVI PARCHEGGI</p> <p><b>Descrizione dell'obiettivo:</b> Concludere i lavori di realizzazione della rotonda e di costruzione dei nuovi parcheggi</p> <p><b>Trasversale:</b> (no)</p> <p><b>Maggiori servizi:</b> (si)</p> <p><b>Risparmi e/o benefici attesi:</b> (si)</p> <p><b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza:</b> maggior sicurezza per gli alunni e della circolazione stradale, maggiore offerta di aree di sosta. Negli orari di ingresso e di uscita delle scuole si risconterà una migliore gestione del traffico e una maggiore sicurezza per gli alunni</p>														
	descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)		GANTT		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov
Concludere i lavori di realizzazione della rotonda e di costruzione dei nuovi parcheggi		<i>Durata prevista</i>		x	x	x	x	x	x	x	x				
		<i>Durata effettiva</i>													
Partecipanti - dipendenti		Area	profilo		note				peso	Responsabile obiettivo					
Dipendenti assegnati all'Ufficio Lavori Pubblici		Funzionario, istruttori tecnici e istruttori amministrativi	RUP/ istruttore amministrativo /istruttore tecnico							Responsabile della Struttura 3					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	Conclusione dei lavori e funzionalità delle nuove opere														

RESPONSABILE DI STRUTTURA 3

Bruno Mazzina

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Lavori Pubblici

Elisa Bragastini, Claudia Bolis, Alessandra Spinetti

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

RESPONSABILE STRUTTURA 4

Da assegnare agli Agenti di Polizia Locale

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 3.2.1 Struttura 3 e Struttura 4													
<b>Missione DUP</b>													
<b>Programma DUP</b>													
<b>Obiettivo strategico</b>	PROGRAMMA DI MANDATO LAVORI PUBBLICI Descrizione: PULIZIA DEL PAESE, RACCOLTA SACCHI ABBANDONATI E RICERCA DEI TRASGRESSORI												
<b>Obiettivo operativo anno 2023 – 2024 - 2025</b>													
<b>Responsabile</b>	Responsabili della Struttura 3												
<b>Referente politico</b>	ASSESSORE AI LAVORI PUBBLICI - DECORO URBANO - MANUTENZIONE DEL TERRITORIO												
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<p><b>Denominazione dell'obiettivo:</b> PULIZIA DEL PAESE, RACCOLTA SACCHI ABBANDONATI E RICERCA DEI TRASGRESSORI</p> <p><b>Descrizione dell'obiettivo:</b> In concomitanza con la pulizia del paese, alla quale si intende prestare una sempre maggiore attenzione, si eseguirà una raccolta capillare dei sacchi abbandonati, costantemente affiancata all'apertura degli stessi, alla presenza della Polizia Locale, per ricerca di che li ha depositati.</p> <p><b>Trasversale: (si)</b> Tale intervento verrà eseguito in sinergia con la Polizia Locale, che potrà così procedere con eventuali sanzioni, nel caso i trasgressori vengano individuati</p> <p><b>Maggiori servizi: (si)</b></p> <p><b>Risparmi e/o benefici attesi: (si)</b></p> <p><b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza:</b> decoro del paese, promozione della raccolta differenziata, incremento della raccolta porta a porta, sanzioni ai trasgressori</p>												
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)	GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

			<i>Durata prevista</i>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x*
			<i>Durata effettiva</i>												
Partecipanti - dipendenti	Area	profilo	note			peso	Responsabile obiettivo								
Dipendenti assegnati all'Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario, istruttori tecnici e istruttori amministrativi	RUP/ istruttore amministrativo /istruttore tecnico					Responsabile della Struttura 3								
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	Aumento della raccolta porta a porta														

\*L'obiettivo proseguirà anche negli anni 2024 e 2025

RESPONSABILE DI STRUTTURA 3

Bruno Mazzina

da assegnare al personale tecnico manutentivo

Bettiga Fabrizio, Bettiga Selvino, Leban Massimo, Pizzagalli Nicola

RESPONSABILE DI STRUTTURA 4

da assegnare agli Agenti di Polizia Locale

<b>Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 4.1.1 Struttura 4 – Struttura 3</b>	
<b>Missione DUP</b>	
<b>Programma DUP</b>	
<b>Obiettivo strategico</b>	PROGRAMMA DI MANDATO SICUREZZA Descrizione: <b>ADEGUAMENTO DEI LOCALI DEL COMANDO DI POLIZIA LOCALE</b>
<b>Obiettivo operativo anno 2023</b>	Adeguamento degli spazi e degli arredi del Comando di Polizia Locale conformemente alla normativa vigente (Riforma Cartabia)

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

<b>Responsabile</b>	Responsabile Struttura 4																
<b>Referente politico</b>	SINDACO																
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<b>Denominazione dell'obiettivo:</b> ADEGUAMENTO DEI LOCALI DEL COMANDO DI POLIZIA LOCALE																
	<b>Descrizione dell'obiettivo:</b> Riorganizzare gli spazi e gli uffici e gli arredi del Comando di Polizia Locale, adeguandolo alle attuali esigenze, realizzando una cella di sicurezza, un'armeria e degli spogliatoi conformi alla normativa vigente, anche partecipando a bandi di finanziamento all'uopo predisposti																
	<b>Trasversale: (no)</b>																
	<b>Maggiori servizi: (si)</b>																
	<b>Risparmi e/o benefici attesi: (si)</b>																
	<b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza:</b> confortevolezza e fruibilità e sicurezza degli ambienti di lavoro sia per gli utenti che per i dipendenti																
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Programmazione degli interventi e progettazione degli stessi. Affidamento dei lavori. Riorganizzazione degli uffici in base ai rinnovati spazi				<i>Durata prevista</i>										x	x	x	x
				<i>Durata effettiva</i>													
Partecipanti - dipendenti			Area		profilo				note				peso		Responsabile obiettivo		
Dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale e LLPP			Istruttori Funzionari		Ufficiale, Agenti di PL e collaboratore amministrativo										Responsabile della Struttura 4 Responsabile Struttura 3		
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>		Sistemazione locali															

RESPONSABILE DI STRUTTURA 4

Edoardo DI CESARE

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale

RESPONSABILE STRUTTURA 3

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

Bruno Mazzina

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Lavori Pubblici

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 4.2.1 Struttura 4															
<b>Missione DUP</b>															
<b>Programma DUP</b>															
<b>Obiettivo strategico</b>	PROGRAMMA DI MANDATO SICUREZZA Descrizione: <b>INSTRADAMENTO NUOVI OPERATORI DI POLIZIA LOCALE</b>														
<b>Obiettivo operativo anno 2023/2024</b>	Addestrare, formare ed affiancare tre nuovi operatori, dotandoli di tutte le dotazioni e le competenze necessarie ad essere instradati e a svolgere la propria mansione in modo autonomo entro l'anno														
<b>Responsabile</b>	Responsabile Struttura 4														
<b>Referente politico</b>	SINDACO														
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<p><b>Denominazione dell'obiettivo:</b> INSTRADAMENTO NUOVI OPERATORI DI POLIZIA LOCALE</p> <p><b>Descrizione dell'obiettivo:</b> Addestrare, formare ed affiancare tre nuovi operatori, dotandoli di tutte le dotazioni e le competenze necessarie ad essere instradati e a svolgere la propria mansione in modo autonomo entro l'anno</p> <p><b>Trasversale:</b> (no)</p> <p><b>Maggiori servizi:</b> (si)</p> <p><b>Risparmi e/o benefici attesi:</b> (si)</p> <p><b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza:</b> maggiore percezione di sicurezza garantita dalla maggiore presenza sul territorio di operatori di PL</p>														
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)		GANTT		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Programmazione dell'attività formativa e di affiancamento. Esecuzione della formazione e dell'affiancamento con test intermedi Fornitura delle dotazioni		<i>Durata prevista</i>		Dalla data di assunzione e fino a fine anno. L'obiettivo proseguirà nel 2024											

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

		<i>Durata effettiva</i>											
Partecipanti - dipendenti	Area	profilo	note				peso	Responsabile obiettivo					
Dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale	Istruttori	Ufficiale, Agenti di PL e collaboratore amministrativo						Responsabile della Struttura 4					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	Formazione e affiancamento; fornitura dotazioni												

RESPONSABILE DI STRUTTURA 4

Edoardo DI CESARE

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale

<b>Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 4.3.1 Struttura 4</b>	
<b>Missione DUP</b>	
<b>Programma DUP</b>	
<b>Obiettivo strategico</b>	PROGRAMMA DI MANDATO SICUREZZA Descrizione: <b>POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI POLIZIA STRADALE</b>
<b>Obiettivo operativo anno 2023</b>	Potenziare i controlli di polizia stradale, con particolare attenzione al controllo della disciplina della sosta e alla presenza sul territorio
<b>Responsabile</b>	Responsabile Struttura 4
<b>Referente politico</b>	SINDACO

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<b>Denominazione dell'obiettivo:</b> POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI POLIZIA STRADALE													
	<b>Descrizione dell'obiettivo:</b> Realizzare presidi e controlli appiedati delle zone di sosta, almeno 70 servizi all'anno e almeno 30 posti di controllo <b>Trasversale:</b> (no) <b>Maggiori servizi:</b> (si) <b>Risparmi e/o benefici attesi:</b> (si) <b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza:</b> maggiore presenza della PL sul territorio													
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)		GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Effettuazioni controlli Realizzazione presidi		<i>Durata prevista</i>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
		<i>Durata effettiva</i>												
Partecipanti - dipendenti	Area	profilo	note				peso	Responsabile obiettivo						
Dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale	Istruttori	Ufficiale, Agenti di PL						Responsabile della Struttura 4						
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	Numero di servizi Report dei servizi stessi													

RESPONSABILE DI STRUTTURA 4

Edoardo DI CESARE

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale

<b>Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 4.4.1 Struttura 4</b>	
<b>Missione DUP</b>	
<b>Programma DUP</b>	

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

<b>Obiettivo strategico</b>	PROGRAMMA DI MANDATO SICUREZZA Descrizione: <b>MANUTENZIONE PUNTUALE DELLA SEGNALETICA STRADALE</b>															
<b>Obiettivo operativo anno 2023</b>	Provvedere ad una più puntuale attività di programmazione e di realizzazione degli interventi di manutenzione della segnaletica stradale, con particolare attenzione alla realizzazione degli interventi necessari a rendere decoroso il territorio entro la stagione estiva.															
<b>Responsabile</b>	Responsabile Struttura 4															
<b>Referente politico</b>	SINDACO															
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<b>Denominazione dell'obiettivo:</b> MANUTENZIONE PUNTUALE DELLA SEGNALETICA STRADALE <b>Descrizione dell'obiettivo:</b> Censimento dello stato della segnaletica e realizzazione dei lavori necessari entro la stagione estiva															
	<b>Trasversale:</b> (no)															
	<b>Maggiori servizi:</b> (si)															
	<b>Risparmi e/o benefici attesi:</b> (si)															
	<b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza:</b> maggiore decoro e vivibilità delle strade															
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)		GANTT		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
Censimento di tutto il territorio Programmazione degli interventi e progettazione degli stessi. Affidamento dei lavori. Riorganizzazione e supervisione degli stessi		<i>Durata prevista</i>														x
		<i>Durata effettiva</i>														
Partecipanti - dipendenti		Area		profilo				note				peso	Responsabile obiettivo			
Dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale		Istruttori		Ufficiale, Agenti di PL e collaboratore amministrativo									Responsabile della Struttura 4			
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	Censimento di tutto il territorio Programmazione degli interventi e progettazione degli stessi. Affidamento dei lavori. Riorganizzazione e supervisione degli stessi															

RESPONSABILE DI STRUTTURA 4

Edoardo DI CESARE

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale



COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 4.5.1 Struttura 4																		
<b>Missione DUP</b>																		
<b>Programma DUP</b>																		
<b>Obiettivo strategico</b>	PROGRAMMA DI MANDATO SICUREZZA Descrizione: <b>IMPLEMENTAZIONE ED EFFICIENTAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DI VIDEOSORVEGLIANZA</b>																	
<b>Obiettivo operativo anno 2023</b>	Aumentare il numero di varchi presidiati dai lettori targhe per “coprire e trincerare” l’intero paese ottimizzando contestualmente il sistema di videosorveglianza integrato.																	
<b>Responsabile</b>	Responsabile Struttura 4																	
<b>Referente politico</b>	SINDACO																	
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<p><b>Denominazione dell’obiettivo:</b> IMPLEMENTAZIONE ED EFFICIENTAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DI VIDEOSORVEGLIANZA</p> <p><b>Descrizione dell’obiettivo:</b> Aumentare il numero di varchi presidiati dai lettori targhe, con particolare attenzione alla copertura dell’intero territorio e integrare ed efficientare il sistema di videosorveglianza</p> <p><b>Trasversale: (no)</b></p> <p><b>Maggiori servizi: (si)</b></p> <p><b>Risparmi e/o benefici attesi: (si)</b></p> <p><b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell’utenza:</b> maggior presidio e sicurezza ed efficienza del sistema in favore di tutte le Forze di Polizia e della cittadinanza</p>																	
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
Programmazione degli interventi e progettazione degli stessi. Affidamento dei lavori. Adeguamento sistemi				<i>Durata prevista</i>														x
				<i>Durata effettiva</i>														
Partecipanti - dipendenti			Area	profilo				note				peso	Responsabile obiettivo					

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

Dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale	Istruttori	Ufficiale, Agenti di PL e collaboratore amministrativo		Responsabile della Struttura 4
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	Programmazione degli interventi e progettazione degli stessi. Affidamento dei lavori. Adeguamento sistemi			

RESPONSABILE DI STRUTTURA 4

Edoardo DI CESARE

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale

<b>Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 7.1.1 Struttura 1 e Struttura 4</b>	
<b>Missione DUP</b>	
<b>Programma DUP</b>	
<b>Obiettivo strategico</b>	PROGRAMMA DI MANDATO ISTRUZIONE E SERVIZI PER L'INFANZIA - SICUREZZA Descrizione: <b>PROMOZIONE DEL RISPETTO DELLE REGOLE DI CONDOTTA SUGLI SCUOLABUS E COINVOLGIMENTO DI VOLONTARI PER IL SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO</b>
<b>Obiettivo operativo anno 2023</b>	Promuovere il rispetto delle regole di condotta sugli scuolabus attraverso l'attivazione di iniziative di sensibilizzazione e di promozione volte alla promozione del rispetto delle buone regole di condotta al fine di evitare situazioni di rischio e pericolo e prevenire il verificarsi di situazioni di disagio anche con il coinvolgimento dell'Istituto Scolastico.
<b>Responsabile</b>	Responsabili della Struttura 1 e Struttura 4
<b>Referente politico</b>	ASSESSORE SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA – ISTRUZIONE

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<p><b>Denominazione dell'obiettivo:</b> PROMOZIONE DEL RISPETTO DELLE REGOLE DI CONDOTTA SUGLI SCUOLABUS E COINVOLGIMENTO DI VOLONTARI PER IL SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO</p> <p><b>Descrizione dell'obiettivo:</b> promuovere il rispetto delle regole di condotta sugli scuolabus attraverso l'attivazione di iniziative di sensibilizzazione, di controllo e di formazione volte alla promozione del rispetto delle buone regole di condotta al fine di evitare situazioni di rischio e pericolo e prevenire il verificarsi di situazioni di disagio anche con il coinvolgimento dell'Istituto Scolastico. Attivare iniziative per il coinvolgimento dei volontari nel servizio di accompagnamento.</p> <p><b>Trasversale: (si)</b> L'obiettivo coinvolge la Struttura 1 e la Struttura 4</p> <p><b>Maggiori servizi: (si)</b></p> <p><b>Risparmi e/o benefici attesi: (si)</b> maggior sicurezza per gli alunni e rispetto delle persone e delle cose.</p> <p><b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza:</b> si, adozione di tutte le iniziative di sensibilizzazione, di controllo e di formazione con il coinvolgimento dell'Istituto Scolastico e attivazione coinvolgimento volontari nel servizio accompagnamento.</p>																																																			
	descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)																																																			
	GANTT																																																			
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;"></th> <th>gen</th> <th>feb</th> <th>mar</th> <th>apr</th> <th>mag</th> <th>giu</th> <th>lug</th> <th>ago</th> <th>set</th> <th>ott</th> <th>nov</th> <th>dic</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;"><i>Durata prevista</i></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td align="center">x</td> <td align="center">x</td> <td align="center">x</td> <td align="center">x</td> <td align="center">x</td> <td align="center">x</td> <td align="center">x</td> <td align="center">x</td> <td align="center">x</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><i>Durata effettiva</i></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>															gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	<i>Durata prevista</i>				x	x	x	x	x	x	x	x	x	<i>Durata effettiva</i>											
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic																																								
<i>Durata prevista</i>				x	x	x	x	x	x	x	x	x																																								
<i>Durata effettiva</i>																																																				
Partecipanti - dipendenti	Area	profilo				note				peso	Responsabile obiettivo																																									
Dipendenti assegnati alla U.O. 1/C Agenti di Polizia Locale	Funzionari e istruttori amministrativi	Assistente Sociale/ istruttore amministrativo/ Agente Polizia Locale									Responsabili della Struttura 1 e Struttura 4																																									
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	adozione di tutte le iniziative di sensibilizzazione, di controllo e di formazione con il coinvolgimento dell'Istituto Scolastico e attivazione coinvolgimento volontari nel servizio accompagnamento.																																																			

RESPONSABILE DI STRUTTURA 1  
Segretario Comunale, Valentina De Amicis

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

da assegnare ai dipendenti assegnati all'U.O. 1/C  
 Paola Scaramellini e Demetrio Stomeo  
 RESPONSABILE DI STRUTTURA 4  
 Comandante Edoardo Di Cesare  
 da assegnare agli Agenti di Polizia Locale

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023 – Ob. Spec. 14.4.1 Struttura 3 e Struttura 4														
<b>Missione DUP</b>														
<b>Programma DUP</b>														
<b>Obiettivo strategico</b>	OPERA STRATEGICA LAVORI PUBBLICI Descrizione: <b>REALIZZAZIONE ROTONDA INCROCIO TRA STRADA PROVINCIALE E VIA VILLATICO</b>													
<b>Obiettivo operativo anno 2024-2025</b>	Usufruendo di un contributo PNC, in sinergia con al Provincia di Lecco, verrà realizzata una rotonda in un nodo strategico della viabilità, per la messa in sicurezza di pedoni e autoveicoli													
<b>Responsabile</b>	Responsabili della Struttura 3													
<b>Referente politico</b>	VICESINDACO (DELEGA: BILANCIO - TRIBUTI - URBANISTICA - OPERE STRATEGICHE - EDILIZIA PRIVATA)													
<b>OBIETTIVO ESECUTIVO</b>	<p><b>Denominazione dell'obiettivo:</b> REALIZZAZIONE ROTONDA INCROCIO TRA STRADA PROVINCIALE E VIA VILLATICO</p> <p><b>Descrizione dell'obiettivo:</b> Realizzazione di una rotatoria nel punto di incrocio tra SP 72 e Via Villatico</p> <p><b>Trasversale: (si)</b> La Polizia Locale, durante il corso dei lavori, dovrà occuparsi attivamente della viabilità alternativa e del mantenimento della sicurezza di automobilisti e pedoni</p> <p><b>Maggiori servizi: (si)</b></p> <p><b>Risparmi e/o benefici attesi: (si)</b></p> <p><b>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza:</b> riduzione dei frequenti incidenti che si verificano nel tratto di strada interessato dall'intervento</p>													
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)	<table border="1"> <tr> <td align="center">GANTT</td> <td align="center">gen</td> <td align="center">feb</td> <td align="center">mar</td> <td align="center">apr</td> <td align="center">mag</td> <td align="center">giu</td> <td align="center">lug</td> <td align="center">ago</td> <td align="center">set</td> <td align="center">ott</td> <td align="center">nov</td> <td align="center">dic</td> </tr> </table>	GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		

**COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)**

Affidamento del servizio di progettazione – GENNAIO 2024 Approvazione del progetto – AGOSTO 2024 Aggiudicazione dei lavori – SETTEMBRE 2024 / 31.12.2024 Esecuzione dei lavori – GENNAIO/DICEMBRE 2025 Rendicontazione		<i>Durata prevista</i>												
		<i>Durata effettiva</i>												
Partecipanti - dipendenti	Area	profilo	note				peso	Responsabile obiettivo						
Dipendenti assegnati all'Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario, istruttori tecnici e istruttori amministrativi	RUP/ istruttore amministrativo /istruttore tecnico						Responsabile della Struttura 3 / Responsabile Struttura n° 4						
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	Affidamento del servizio di progettazione – GENNAIO 2024 Approvazione del progetto – AGOSTO 2024 Aggiudicazione dei lavori – SETTEMBRE 2024 / 31.12.2024 Esecuzione dei lavori – GENNAIO/DICEMBRE 2025 Rendicontazione													

**RESPONSABILE DI STRUTTURA 3**

Bruno Mazzina

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Lavori Pubblici

Elisa Bragastini, Claudia Bolis, Alessandra Spinetti

**RESPONSABILE STRUTTURA 4**

Da assegnare agli agenti di Polizia locale

COMUNE DI COLICO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 (Sezione Obiettivi)

“pesatura” obiettivo		1.2.1	3.2.1	4.1.1	4.2.1	4.3.1	4.4.1	4.5.1	7.1.1	14.4.1
complessità	alto							x		
	medio			x		x				
	basso	x	x		x		x		x	x
esposizione a rischio	alto		x			x		x		x
	medio	x								
	basso			x	x	x	x		x	
professionalità richiesta	alto				x					
	medio	x		x			x	x	x	
	basso		x							x
trasversalità	alto									
	medio	x	x	x				x	x	x
	basso				x	x	x			
impatto strategico	alto	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	medio									
	basso									
innovatività	alto	x	x	x				x	x	x
	medio									
	basso				x	x	x			
esposizione a rischio corruttivo	alto	x	x	x		x		x		x
	medio								x	
	basso				x		x			
gestione del trattamento dei dati	alto		x		x	x		x	x	
	medio									
	basso	x		x			x			x
interesse all'accesso	alto		x			x				
	medio									
	basso	x		x	x		x	x	x	x
<b>MOLTIPLICATORE</b>		<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>0.8</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>