

ALLEGATO 4 – PIAO 2023-2025 - ASSUNZIONI**All. A) - Assunzioni**

Servizio	2023	2024	2025	Cat	Tempo det.	Tempo indet.	Distacco Comando	Note
Area Tecnica	=	=	=	=	=	=	=	=
Area Amministrativa/ Finanziaria	=	=	=	=	=	=	=	=

All. B) – Situazione attuale

Descrizione	Categorie				Totale posti
	A	B	C	D	
Posti di ruolo a tempo pieno	-	1		1	2
Posti di ruolo a tempo parziale	-	-	-	-	-

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	333	Prima soglia	29,50%	Seconda soglia	33,50%	Incremento massimo ipotetico spesa	
Anno Corrente	2022					%	€
Entrate correnti		FCDE	2.300,00 €			33,00%	35.676,50 €
Ultimo Rendiconto	386.384,00 €	Media - FCDE	384.923,97 €			Incremento spesa - I FASCIA	
Penultimo rendiconto	402.402,50 €	Rapporto Spesa/Entrate		28,76%		%	€
Terzultimo rendiconto	372.885,40 €	Collocazione ente		Prima fascia		2,57%	2.842,33 €
Spesa del personale		FCDE					
Ultimo rendiconto	110.710,24 €						
Anno 2018	108.110,61 €						
Margini assunzionali							
0,00 €							

Utilizzo massimo margini assunzionali	Incremento spesa
0,00 €	2.842,33 €

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

	Media 2011/2013	2021
	2008 per enti non soggetti al patto	
Spese macroaggregato 101	103.334,97	104.842,86
Spese macroaggregato 103	4.200,00	0,00
Irap macroaggregato 102	6.612,05	7.001,82
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	14.187,00
Altre spese: da specificare [macroaggregato 109 (spese per tecnico in convenzione con i Comune di Mantello e Cercino)]	0,00	6.954,95
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00
Totale spese di personale (A)	114.147,02	132.986,63
(-) Componenti escluse (B)	0,00	2.298,78
(-) Altre componenti escluse:	0,00	19.977,61
di cui rinnovi contrattuali	0,00	5.723,14
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	114.147,02	110.710,24

COMUNE DI CINO

Provincia di Sondrio

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA GIUNTA COMUNALE DI APPROVAZIONE PIAO 2023-2025 RELATIVAMENTE ALLA "SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO"

Il sottoscritto Dott. Molinari Alessandro, revisore dei conti del Comune di Cino per il triennio 2022-2024;

Richiamato il proprio parere sul bilancio di previsione del Comune di Cino 2023-2025 in data 27/12/2022 nel quale in merito alle spese di personale veniva espresso quanto segue.

*"L'Organo di revisione ha verificato che lo stanziamento pluriennale del bilancio di previsione per spese di personale è **contenuto** entro i limiti del valore soglia della fascia demografica di appartenenza, ai sensi dell'art. 33, co. 2 del d.l. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.*

L'Organo di revisione ha verificato che la spesa relativa al macro-aggregato "redditi da lavoro dipendente" prevista per gli esercizi 2023-2025 risulta pari a Euro 113.144,00.

*L'Organo di revisione ha verificato che la previsione di spesa di personale **tenga conto** conto degli effetti prodotti dal rinnovo del CCNL 2019-2021*

*L'Organo di revisione ha verificato che l'Ente **ha** la pianificazione del fabbisogno del personale 2023-2025 in maniera coerente ai progetti del PNRR".*

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 17 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

Vista la sezione 3 dello stesso relativa a "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO" nella quale viene dato atto che, per il triennio 2023-2025, non sono previste assunzioni e la composizione numerica del personale dipendente rimane quella degli anni precedenti

ESPRIME

per quanto di propria competenza, parere favorevole a quanto contenuto nella sezione 3 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 relativa a "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO, dando atto che per il triennio 2023-2025 non sono previste assunzioni e la composizione numerica del personale dipendente rimane quella degli anni precedenti.

Cino, 25.05.2023

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Molinari Alessandro

