SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	**OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO**	**Tarascio Claudia**	**Sindaca**	**5%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023

Descrizione Obiettivo: Predisposizione Nuovo Codice di Comportamento

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Predisposizione bozza codice di comportamento	x	x	x											
FASE 2: Acquisizione parere NIV e adozione				x	x	x								
FASE 3: Partecipazione stakeholder ed approvazione definitiva							x	x	x	x	x	x		

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 Redazione bozza di delibera	SI	50%	Efficienza	Ufficio
INDICATORE 2 N. giornate di formazione dei dipendenti	1	50%	Quantità	Ufficio

Personale coinvolto:	Piras Irene, La Spada Concetta, Macchiarella Loredana, Contrada Daria

** Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc. ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANN0 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	**OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - REGOLAMENTO MATRIMONI ED UNIONI CIVILI**	**Tarascio Claudia**	**MANTUANO- Servizi demografici**	**5%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023

Descrizione Obiettivo: Predisposizione del Regolamento matrimoni ed unioni civili

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Predisposizione bozza regolamento	x	x	x											
FASE 2: Esame commissione consiliare				x	x	x								
FASE 3: Approvazione da parte del Consiglio							x	x	x	x	x	x		

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 Presentazione bozza delibera in Giunta	SI	50%	Efficienza	Ufficio
INDICATORE 2 Approvazione in CC entro dicembre	SI	50%	Efficienza	Ufficio

Personale coinvolto:	Dettori Antonella, Barbano Biagio, Pazienza Adriana

** Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc. ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANN0 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	**OBIETTIVO DI SVILUPPO 2023 - ATTIVAZIONE SPORTELLO AL CITTADINO**	**Tarascio Claudia**	**Tulli- Transizione al digitale- Servizi demografici**	**10%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023

Descrizione Obiettivo: L'obiettivo mira all'attivazione di un portale telematico polifunzionale che consentirà ai cittadini di compilare le pratiche online e di inviarle telematicamente agli Uffici competenti

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Completamento fasi preliminari	x	x	x											
FASE 2: Attivazione sportello e campagna informativa				x	x	x								
FASE 3: Monitoraggio stato avanzamento							x	x	x	x	x	x		

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 Attivazione sportello	SI	30%	Efficienza	Ufficio
INDICATORE 2 N. pratiche pervenuta telematicamente	100	70%	Efficacia	Ufficio/Ente esterno

Personale coinvolto:	Dettori Antonella, Barbano Biagio, Carlini Antonella, Peroni Claudio, Abratis Daniele, Checchi Nello, Onorio Angelo, Pazienza Adriana, Zuccari Linda, Magnosi Fabrizio, Contrada Daria, Liberatori Dilva, , La Spada Concetta, Macchiarella Loredana, Piras Irene, Barbagallo Anna, Fazzari Bruna, Capoccitti Annamaria, Giachetta Maria Gabriella, Del Duca Silvia, Giachetta Lorella.

** Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc. ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANN0 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	**OBIETTIVO DI SVILUPPO 2023 - ATTUAZIONE PROGETTI PNRR TRASFORMAZIONE AL DIGITALE**	**TARASCIO CLAUDIA**	**Transizione digitale**	**10%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023

Descrizione Obiettivo: Attivazione App-IO, finanziati dai progetti del PNRR

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Aggiudicazione App-io	x	x	x											
FASE 2: Attivazione App-Io nei termini previsti dal bando				x	x	x	x	x	x	x	x			

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 Aggiudicazione	SI	50%	Efficacia	Ufficio
INDICATORE 2 Attivazione	SI	50%	Efficacia	Ufficio

Personale coinvolto:	Marianecci Serena, De Felice Paolo, Mora Kevin Aureliano, Bellini Sara

* *Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc….*

** *L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANN0 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	**OBIETTIVO DI MANTENIMENTO -2023 - MIGLIORAMENTO DELLA COMUNICAZIONE CON I CITTADINI ATTRAVERSO IL PORTALE ISTITUZIONALE**	**Tarascio Claudia**	**Sindaca**	**5%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023

Descrizione Obiettivo: aggiornamento del sito istituzionale del Comune

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Aggiornamento pagine sito istituzionale	**x**	**x**	**x**	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
FASE 2: Pubblicazione avvisi di pubblica utilità	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 % Incremento numero cittadini raggiunti	15%	50%	qualità	Ufficio
INDICATORE 2 % Incremento numero delle comunicazioni pubblicate	60%	50%	efficienza	Ufficio

Personale coinvolto:	Contrada Daria

** Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc…** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANN0 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	**OBIETTIVO DI SVILUPPO 2023 - ATTIVAZIONE TIROCINI FORMATIVI**	**Tarascio Claudia**	**Sindaca**	**5%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023

Descrizione Obiettivo: Attivazione tirocini formativi attraverso la stipula di una convenzione con l'Università di Tor Vergata

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Predisposizione convenzione con Università Tor Vergata e perfezionamento convenzione	x	x	x											
FASE 2: Attivazione tirocini				x	x	x	x	x						
FASE 3: Monitoraggio attività									x	x	x	x		

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 Stipula convenzione	SI	30%	Efficacia	Ufficio
INDICATORE 2 Numero tirocini attivati	2	70%	Efficienza	Ufficio

Personale coinvolto:	Piras Irene, La Spada Concetta

** Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc. ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANN0 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.3 Valorizzazione del personale	**OBIETTIVO DI SVILUPPO 2023 – APPLICAZIONE NUOVI ISTITUTI CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022**	**Tarascio Claudia**	**Sindaca**	**10%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023 - 2024

Descrizione Obiettivo: Applicazione nuovi istituti introdotti dal CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022.

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: *Analisi e studio nuovo contratto nazionale di lavoro funzioni locali*	X	X	X											
FASE 2: *Applicazione nuovo ordinamento professionale*				X	X	X								
FASE 3: *Procedure di confronto e contrattazione del nuovo ordinamento/ istituti contrattuali*				X	X	X	X	X	X	X	X	X		

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 n. incontri con OO.CC	3	100%	Efficienza	Ufficio

Personale coinvolto:	Schiavo Serena, Barbagallo Anna, Giachetta Maria Gabriella, Fazzari Bruna, Del Duca Silvia, Capoccitti Anna Maria

* *Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc….*

** *L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANN0 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	**OBIETTIVO INDIVIDUALE 2023 - REGOLAMENTO CONTROLLI INTERNI**	**Tarascio Claudia**	**Sindaca**	**100%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023

Descrizione Obiettivo: revisione regolamento controlli interni alla luce della normativa vigente

Intersettoriale con: Servizio Finanziari

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Presentazione nuovo regolamento alla Giunta	**x**	**x**	**x**	x	x	x								
FASE 2: Approvazione regolamento							x	x	x	x	x	x		

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 presentazione regolamento	S/N	50%	Efficienza	Ufficio
INDICATORE 2 approvazione da parte della GC	S/N	50%	Efficienza	Ufficio
Personale coinvolto:				

** Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc….*

*** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANN0 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	**OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - ISTITUZIONE CONSULTE COMUNALI**	**Claudia Tarascio**	**Sindaca Presidente Consiglio Comunale**	**10%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023

Descrizione Obiettivo: istituzione delle Consulte comunali attraverso la redazione e approvazione di apposito regolamento.

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Approvazione Regolamento	x													
FASE 2: Avvio procedura per costituzione consulte		x	x	x	x									
FASE 3: Costituzione Consulte						x	x	x	x	x	x	x		

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 Approvazione regolamento	SI	50%	Efficienza	Ufficio
INDICATORE 2 Rispetto dei termini previsti	SI	50%	Efficienza	Ufficio

Personale coinvolto:	Piras Irene, La Spada Concetta, Macchiarella Loredana

* *Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc….*

** *L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANN0 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.3 Valorizzazione del personale	**OBIETTIVO DI SVILUPPO 2023 - FORMAZIONE PERSONALE DIPENDENTE**	**Tarascio Claudia**	**Sindaca**	**10%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023

Descrizione Obiettivo: analisi del fabbisogno dell'ente e predisposizione piano. Adesione al progetto Syllabus al fine di alfabetizzare informaticamente i dipendenti

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Raccolta fabbisogno formativo	x	X	x											
FASE 2: Adesione piattaforma Syllabus				x	x	x								
FASE 3: Elaborazione piano				x	x	x								
FASE 4: Attuazione piano							x	x	x	x	x	x		

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 n. partecipanti ai corsi di formazione	(almeno il 20%)	50%	Efficacia	Ufficio
INDICATORE 2 n. partecipanti progetto Syllabus	(30% del personale)	50%	Efficacia	Ufficio

Personale coinvolto:	Schiavo Serena, Barbagallo Anna, Fazzari Bruna, Capoccitti Anna Maria

* *Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc….*

*** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.3 Valorizzazione del personale	**OBIETTIVO DI SVILUPPO 2023 - AGGIORNAMENTO IN MATERIA DI PRIVACY E FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE**	**Tarascio Claudia**	**Sindaca**	**10%**

Periodo annuale/biennale/triennale:

Descrizione Obiettivo: Aggiornamento in materia di privacy e formazione del personale dipendente

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

FASE 1: Adeguamento registro trattamento dati	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	x	x	x	x										
FASE 2: Formazione personale dipendente				x	x	x								
FASE 3: Formazione per cyber security				x	x	x								

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 n. partecipanti ai corsi di formazione	(almeno il 70%)	50%	Efficacia	Ufficio
INDICATORE 2 n. partecipanti progetto cyber security	(70% del personale)	50%	Efficacia	Ufficio

Personale coinvolto:	Schiavo Serena, Barbagallo Anna, Fazzari Bruna, Capoccitti Anna Maria

*** Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc….*

*** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANN0 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.3 Valorizzazione del personale	**OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - APPROVAZIONE REGOLAMENTO PROGRESSIONI VERTICALI**	**Tarascio Claudia**	**Sindaca**	**5%**

Periodo annuale/biennale/triennale:

Descrizione Obiettivo: Approvazione del regolamento progressioni verticali

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Analisi normativa	x	x	x											
FASE 2: Predisposizione regolamento				x	x	x								
FASE 3: Approvazione regolamento				x	x	x								

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 Predisposizione bozza regolamento	Si/no	50%	Efficienza	Ufficio
INDICATORE 2 Approvazione Regolamento	Si/no	50%	Efficienza	Ufficio

Personale coinvolto:	Schiavo Serena, Barbagallo Anna

* *Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc….*

** *L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANN0 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	**OBIETTIVO DI SVILUPPO 2023 - DIGITALIZZAZIONE PROTOCOLLO INFORMATICO INTEGRATO CON ALTRI APPLICATIVI INFORMATICI**	**Tarascio Claudia**	**Sindaca**	**10%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023

Descrizione Obiettivo: Digitalizzazione protocollo informatico integrato con altri applicativi informatici.

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Avvio nuovo protocollo	x	x	x											
FASE 2: Formazione personale dipendente				x	x	x								
FASE 3: Passaggio applicativo in Cloud				x	x	x								

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 n. partecipanti ai corsi di formazione	(almeno il 30%)	50%	Efficienza	Ufficio/Ente esterno
INDICATORE 2 Passaggio applicativo in cloud	SI/NO	50%	Efficacia	Ufficio

Personale coinvolto:	Rocco Guglielmo, Magnosi Fabrizio, Mete Enrico, Iannotta Caterina

* *Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc….*

** *L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	**OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - RIORDINO ARCHIVIO UFFICIO MESSI**	**Tarascio Claudia**	**Sindaca**	**5%**

Periodo annuale/biennale/triennale: 2023

Descrizione Obiettivo: Attività di riordino dell'archivio Ufficio messi

Intersettoriale con:

DETTAGLIO FASI ANNO 2023

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Predisposizione attività preliminari	x	x	x											
FASE 2: Avvio procedura di scarto archivio				x	x	x								
FASE 3: Riordino archivio messi				x	x	x	x	x	x	x	x	x		

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2023	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 Procedura di scarto archivio avviata	S/N	50%	Efficienza	Ufficio
INDICATORE 2 Riordino archivio messi	S/N	50%	Efficienza	Ufficio

Personale coinvolto:	Francesca Orlandi, Elvira Fiore, D'Agostino Mario Rocco

* *Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc….*

** *L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.*