

SCHEMA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | |
|--|--|--|---|-----------------------|------------------------|
| 4.5.2 | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - ATTUAZIONE DEL PROGETTO SICUREZZA - PROGETTO SICUREZZA, MOBILITA' E TUTELA STRADALE | Antonelli | SINDACA | 6% | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: consta del contrasto dei fenomeni quali guida in stato di ebbrezza e in stato di alterazione psico-fisica da stupefacenti, nonché a quei comportamenti sfavorevoli per la Sicurezza Stradale con particolare riguardo agli utenti deboli della strada quali minori, anziani e persone a ridotta mobilità. Più in generale contrasto e prevenzione di tutti quei comportamenti adottati in disprezzo della normativa di settore tali da cagionare pregiudizio alla sicurezza dell'utenza stradale e della collettività. | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | |
| FASE 1: Attività esecutiva | | G F M A M G L A S O N D X X X X X X X X X X X X | RESPONSABILE Antonelli | EVENTUALI NOTE | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE * | FONTE DI REPERIMENTO** |
| INDICATORE 1 Ampliamento orario di servizio | + 5% | | 15 | Efficacia | Ufficio |
| INDICATORE 2 Attività straordinarie di controllo | + 5% | | 15 | Qualità | Ufficio |
| INDICATORE 3 Strumenti Social del Comando | + 5% | | 15 | Qualità | Ufficio |
| INDICATORE 4 Educazione alla Legalità | + 20 interventi | | 15 | Qualità | Ufficio |
| INDICATORE 5 Videosorveglianza | + 10 impianti | | 15 | Qualità | Ufficio |
| INDICATORE 6 Attività ausiliarie | + 5% | | 15 | Qualità | Ufficio |

| | |
|----------------------|-----------------------------------|
| Personale coinvolto: | Tutti i dipendenti del Settore VI |
|----------------------|-----------------------------------|

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEMA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-------------|---------------------------------|---|--|---|---------------------|---|------------------------|---|---|---|--------------|----------------|
| 2.1.2 Adeguamento dei sistemi di sorveglianza e prevenzione | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - IMPLEMENTAZIONE SISTEMA VIDEOSORVEGLIANZA | Antonelli | SINDACA | 6% | | | | | | | | | | | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: caratterizzato dall'implementazione dell'ecosistema di videosorveglianza in uso al fine di garantire l'irrobustimento del presidio di sicurezza sul territorio. Tale ecosistema si pone a tutela della collettività con particolare riguardo alla prevenzione e repressione della microcriminalità ed alle violazioni al Codice della Strada, a garanzia dell'attività d'indagine per le forze di polizia operanti sul territorio e alla tutela dell'ambiente. | | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Studio fattibilità e verifica tecnica esigenze | | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE |
| | | X | X | X | X | X | | | | | | | | Antonelli | |
| FASE 2: Approvazione Progetto Preliminare | | | | | | X | X | | | | | | | Antonelli | |
| FASE 3: Approvazione progetto esecutivo | | | | | | | | X | | | | | | Antonelli | |
| FASE 4: Affidamento | | | | | | | | | X | X | X | | | Antonelli | |
| FASE 5: Esecuzione lavori e collaudo | | | | | | | | | | | | X | X | Antonelli | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | | VALORE TARGET 2023 | | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | | TIPO DI INDICATORE* | | FONTE DI REPERIMENTO** | | | | | |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | | + 10 siti | | | | | | Efficacia | | Ufficio | | | | | |
| Personale coinvolto: | | Pomente, Simonelli, Dominici, Di Filippo, Colella E, Princigalli, Bianchi | | | | | | | | | | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEMA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------------------------|---|---------------------|------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|----------------|--|
| 2.2.3 Promozione di programmi di educazione e sensibilizzazione alla legalità, alla non violenza, al rispetto delle diversità | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - EDUCAZIONE ALLA LEGALITA' | Antonelli | SINDACA | 6% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: si basa sull'erogazione degli incontri tenuti dal personale del Comando di Polizia Locale a favore degli studenti degli Istituti Scolastici e degli Enti presenti sul territorio. Essi sono prodromici alla promozione ed alla valorizzazione di una convivenza civile e proattiva. La formazione si innesta altresì nel percorso di prevenzione e contrasto di fenomeni quali l'uso di sostanze alcoliche e stupefacenti, violazioni del Codice della Strada, bullismo e cyberbullismo. Questa tipologia di attività permette di instaurare un rapporto fiduciario con i discenti e con le Famiglie, tale da generare un punto di riferimento per la collettività anche per la presentazione di istanze ed altre necessità. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Esecuzione delle attività | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 2.5%;">G</td><td style="width: 2.5%;">F</td><td style="width: 2.5%;">M</td><td style="width: 2.5%;">A</td><td style="width: 2.5%;">M</td><td style="width: 2.5%;">G</td><td style="width: 2.5%;">L</td><td style="width: 2.5%;">A</td><td style="width: 2.5%;">S</td><td style="width: 2.5%;">O</td><td style="width: 2.5%;">N</td><td style="width: 2.5%;">D</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table> | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE | |
| G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Antonelli | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | + 20 interventi | | | Qualità | Ufficio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto: | Pomente, Morgia, Simonelli, Boi, Fortuna, Pezzi, Dominici, Di Filippo, Cilio, Petrassi, Maiese, Del Duca, Cristiano | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------------------------|---|---------------------|------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|----------------|--|
| 1.2.3 Valorizzazione del personale | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - FORMAZIONE DEL PERSONALE | Antonelli | SINDACA | 6% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: caratterizzato da specifiche attività di formazione che si rendono necessarie al fine di garantire il costante aggiornamento del personale. L'evoluzione normativa e le peculiarità dei compiti d'istituto con particolare riguardo alle funzioni di Polizia Giudiziaria, Stradale e Amministrativa rendono necessario un aggiornamento costante che si ponga al servizio dell'operatore e della collettività. L'attuazione di una formazione efficace si pone anche in ausilio all'attività di altri Uffici dell'Ente, a titolo di esempio l'ufficio del personale, nello sviluppo delle professionalità e nel soddisfacimento dei dipendenti. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Esecuzione delle attività | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 2.5%;">G</td><td style="width: 2.5%;">F</td><td style="width: 2.5%;">M</td><td style="width: 2.5%;">A</td><td style="width: 2.5%;">M</td><td style="width: 2.5%;">G</td><td style="width: 2.5%;">L</td><td style="width: 2.5%;">A</td><td style="width: 2.5%;">S</td><td style="width: 2.5%;">O</td><td style="width: 2.5%;">N</td><td style="width: 2.5%;">D</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table> | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE | |
| G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Antonelli | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | + 30 giornate formative | | 100% | Qualità | Ufficio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto: | Tutti i dipendenti del Settore VI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | |
|--|---|---------------------------------|---|---------------------|------------------------|
| 2.1.2 Adeguamento dei sistemi di sorveglianza e prevenzione | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - RIORGANIZZAZIONE LOGISTICA REPARTO CINOFILI | Antonelli | SINDACA | 6% | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: basato sull'implementazione delle attività e delle infrastrutture di reparto l'obiettivo punta allo sviluppo di un prezioso presidio per la collettività. Le attività di reparto sono volte alla prevenzione ed al contrasto alla diffusione ed all'uso delle sostanze stupefacenti in modo particolare incidenti sulle giovani generazioni. | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | |
| FASE 1: Approvazione Progetto di Riorganizzazione | G F M A M G L A S O N D | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE | | |
| | X X X X X X X X X X | Antonelli | | | |
| FASE 2: Esecuzione delle attività | | Antonelli | | | |
| | | | X X | | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | + 10 interventi | | | Qualità | Ufficio |
| Personale coinvolto: | Morgia, Dominici, Di Filippo | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------------------------|---|---------------------|------------------------|---|---|---|---|---|---|---|--------------|----------------|
| 2.1.2 Adeguamento dei sistemi di sorveglianza e prevenzione | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - REPARTO VOLO: ADEGUAMENTO NORMATIVA EUROPEA | Antonelli | SINDACA | 6% | | | | | | | | | | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: Completamento delle attività di formazione dei Piloti del Reparto Volo, definizione procedura per assunzione qualifica di Aeromobile di Stato per la flotta aerea del Reparto. | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Approvazione Progetto Preliminare | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE |
| | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | Antonelli | |
| FASE 2: Approvazione Progetto Definitivo/Esecutivo | | | | | | | | | | X | X | X | Antonelli | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** | | | | | | | | | |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | + 10 giornate formative | | | Qualità | Ufficio | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto: | Pomente, Simonelli, Di Filippo | | | | | | | | | | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEMA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------------------------|--|---------------------|------------------------|---|---|---|---|---|---|---|--------------|----------------|
| 4.5.2 Piano Urbano della Mobilità Sostenibile | OBIETTIVO DI SVILUPPO 2023 - PROGETTO: PIANO URBANO DEL TRAFFICO PIANIFICAZIONE SICUREZZA STRADALE | Antonelli | SINDACA | 14% | | | | | | | | | | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: Studio ed esecuzione delle azioni volte alla diminuzione dell'incidentalità stradale sulla base dei dati forniti dal settore Polizia Infortunistica. | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Studio ed elaborazione dati anno 2022 | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE |
| | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | Antonelli | |
| FASE 2: Proposta azioni da intraprendere | | | | | | | | X | X | X | | | Antonelli | |
| FASE 3: Esecuzione | | | | | | | | | | | X | X | Antonelli | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** | | | | | | | | | |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | + 15 % | | | Efficacia | Ufficio | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto: | Colella E., Corrias L., Princigalli, Bianchi, Fortuna, Boi, Dominici, Di Filippo, Del Duca D., Cristiano | | | | | | | | | | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------------------------|--|---------------------|------------------------|---|---|---|---|---|---|---|--------------|----------------|
| 3.3.1 Infrastrutture e opere per l'attraversamento della città | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - NUOVA ROTATORIA V.LE J.F.KENNEDY/ CALO'/ SPONTINI | Antonelli | VICE SINDACO | 6% | | | | | | | | | | |
| <p>Descrizione Obiettivo di PEG:</p> <p>l'oggetto è il concorso alla realizzazione dell'importante presidio viabilistico che andrà ad instaurarsi sulla direttrice nevralgica di Viale J.F. Kennedy. L'intersezione a raso non semaforizzata nella quale si realizzeranno una serie di corti tratti di scambio permetterà un più agevole deflusso del traffico veicolare da e verso il Centro Cittadino e da e verso il Grande Raccordo Anulare.</p> | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Incarico progettazione esecutiva | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE |
| | X | X | X | X | | | | | | | | | Antonelli | |
| FASE 2: Progetto esecutivo | | | | | X | | | | | | | | Antonelli | |
| FASE 3: Affidamento lavori | | | | | | X | | | | | | | Antonelli | |
| FASE 4: Inizio lavori | | | | | | | X | | | | | | | |
| FASE 5: Fine lavori | | | | | | | | X | X | X | | | | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** | | | | | | | | | |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | + 15 % | | | Efficacia | Ufficio | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto: | Colella E., Corrias L., Princigalli, Bianchi, Fortuna, Boi, Dominici, Di Filippo | | | | | | | | | | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | | | | | | | | | | |
|---|--|------------------------|---------------------------------|-------|---|---------------------|------------------------|---|---|---|---|---|--------------|----------------|
| 3.3.1 Infrastrutture e opere per l'attraversamento della città | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - NUOVA ROTATORIA VIA REVERBERI | Antonelli | VICE SINDACO | 6% | | | | | | | | | | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: l'oggetto è il concorso alla realizzazione dell'importante presidio viabilistico che andrà ad instaurarsi su via Reverberi. L'intersezione a raso non semaforizzata nella quale si realizzeranno una serie di corti tratti di scambio permetterà un più agevole deflusso del traffico veicolare. | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Incarico progettazione esecutiva | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE |
| | X | X | X | X | X | X | | | | | | | Antonelli | |
| FASE 2: Progetto esecutivo | | | | | | | X | X | | | | | Antonelli | |
| FASE 3: Affidamento lavori | | | | | | | | X | X | | | | Antonelli | |
| FASE 4: Inizio lavori | | | | | | | | | | X | | | | |
| FASE 5: Fine lavori | | | | | | | | | | | X | X | | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** | | | | | | | |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | + | 15 % | | | | Efficacia | Ufficio | | | | | | | |
| Personale coinvolto: | Colella E., Corrias L., Princigalli, Bianchi, Fortuna, Boi, Dominici, Di Filippo | | | | | | | | | | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------------------------|---|---------------------|------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|----------------|--|
| 4.5.3 Potenziamento percorsi ciclabili | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DEI PROGETTI PNRR "PISTE CICLABILI" E "ISOLE AMBIENTALI" | Antonelli | ASSESSORE LLPP | 6% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: oggetto è il supporto tecnico alla realizzazione di percorsi protetti o comunque riservati a biciclette o pedoni che vadano ad implementare l'impianto viabilistico attivo sul territorio. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Attività di Supporto | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 2.5%;">G</td><td style="width: 2.5%;">F</td><td style="width: 2.5%;">M</td><td style="width: 2.5%;">A</td><td style="width: 2.5%;">M</td><td style="width: 2.5%;">G</td><td style="width: 2.5%;">L</td><td style="width: 2.5%;">A</td><td style="width: 2.5%;">S</td><td style="width: 2.5%;">O</td><td style="width: 2.5%;">N</td><td style="width: 2.5%;">D</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table> | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE | |
| G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Antonelli | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | + 20 % | | | Efficacia | Ufficio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto: | Colella E, Princigalli, Bianchi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------------------------|---|---------------------|------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------------------------|----------------|--|
| 2.3 Protezione civile e tutela della cittadinanza | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2023 - PROTEZIONE CIVILE: PROSECUZIONE ATTIVITÀ' PROGETTO REGIONALE SUPPORTO COVID (2) | Antonelli | SINDACA | 6% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: L'integrazione di un nuovo mezzo per il Gruppo Comunale di Protezione Civile e la definizione di nuove procedure alla luce dell'Elezion e del Direttivo si rendono necessarie nell'implementazione della Protezione Civile Comunale costantemente presente sul territorio al servizio della cittadinanza. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Attività esecutiva | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 2.5%;">G</td><td style="width: 2.5%;">F</td><td style="width: 2.5%;">M</td><td style="width: 2.5%;">A</td><td style="width: 2.5%;">M</td><td style="width: 2.5%;">G</td><td style="width: 2.5%;">L</td><td style="width: 2.5%;">A</td><td style="width: 2.5%;">S</td><td style="width: 2.5%;">O</td><td style="width: 2.5%;">N</td><td style="width: 2.5%;">D</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table> | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | RESPONSABILE Antonelli | EVENTUALI NOTE | |
| G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | + 20 interventi | | | Efficienza | Ufficio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto: | Pomente, Simonelli, Dominici, Di Filippo, Princigalli, Bianchi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | | | | | | | | | | |
|--|---|------------------------------------|--|------------------------|---------------------------|---|---|---|---|---|---|---|--------------|----------------|
| 1.2.1 | OBIETTIVO DI SVILUPPO 2023 - U.A. AMMINISTRAZIONE - CONTRAVVENZIONI: DEFINIZIONE PROCEDURA INGIUNZIONI | Antonelli | SINDACA | 13% | | | | | | | | | | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: L'obiettivo mira alla definizione della nuova procedura della elaborazione e trattamento delle ingiunzioni a seguito della internalizzazione del servizio a seguito della conclusione del contratto con ASP. | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Approvazione Progetto Preliminare | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE |
| | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | Antonelli | |
| FASE 2: Approvazione Procedura esecutiva | | | | | | | | | | X | X | | Antonelli | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** | | | | | | | | | |
| INDICATORE 1 Incremento delle ordinanze ingiuntive emesse rispetto all'anno precedente | + 25 % | | 100% | Qualità | Ufficio | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto: | Princigalli, Bianchi, Dominici | | | | | | | | | | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------------------------|--|------------------------|---------------------------|---|---|---|---|---|---|---|--------------|----------------|
| 1.2.1 | OBIETTIVO DI SVILUPPO 2023 - U.A. AMMINISTRAZIONE - CONTRAVVENZIONI: SERVIZI IN CLOUD | Antonelli | SINDACA | 13% | | | | | | | | | | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: migrazione dei servizi gestione verbali, Anagrafe nazionale e PagoPA in cloud | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Approvazione Progetto Preliminare | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE |
| | X | X | X | X | X | X | | | | | | | Antonelli | |
| FASE 2: Fase esecutiva | | | | | | | X | X | X | X | X | | Antonelli | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** | | | | | | | | | |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | + 25 % | | | Qualità | Ufficio | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto: | Princigalli, Bianchi, Dominici | | | | | | | | | | | | | |

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc... ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

| ID. OB. DI DUP | NOME OBIETTIVO | | | | | | | | | | | | | DIRIGENTE RESPONSABILE | ASSESSORATO | PESO% | |
|--|--|--------------|---|---|---|---|---|---|---|--------------------|---------------------------------|--|---------------------|------------------------|----------------|-------|--|
| 1.2.1 | OBIETTIVO INDIVIDUALE 2023 - REDAZIONE DEL REGOLAMENTO DI POLIZIA URBANA | | | | | | | | | | | | | Antonelli | SINDACA | 100% | |
| Descrizione Obiettivo di PEG: redazione del Regolamento di Polizia urbana alla luce della normativa attuale. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO FASI | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FASE 1: Elaborazione della bozza di regolamento | | G | F | M | A | M | G | L | A | S | O | N | D | RESPONSABILE | EVENTUALI NOTE | | |
| | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | |
| FASE 2: Presentazione in Commissione | | | | | | | | | | | | | | Antonelli | | | |
| DETTAGLIO INDICATORI | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DESCRIZIONE INDICATORE | | | | | | | | | | VALORE TARGET 2023 | VALORE PREVISIONALE TARGET 2023 | PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100) | TIPO DI INDICATORE* | FONTE DI REPERIMENTO** | | | |
| INDICATORE 1 Raggiungimento obiettivo | | | | | | | | | | SI | | 100% | Qualità | Ufficio | | | |
| Personale coinvolto: | | R. Antonelli | | | | | | | | | | | | | | | |