

“B” SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

N. OBTRASV.	NOME OBIETTIVO DI PEG												DIRIGENTE / SETTORE RESPONSABILE	PESO										
1	OBIETTIVO TRASVERSALE 2023 – COORDINAMENTO PNRR E CREAZIONE SEZIONE DEDICATA SUL PORTALE												TUTTI I DIRIGENTI	20%										
<p>Descrizione Obiettivo di PEG: L'obiettivo mira alla realizzazione di una sezione dedicata al PNRR sul sito istituzionale, così da avere un dato aggiornato sullo stato di avanzamento delle varie misure e permettere di rendere visibile ai cittadini l'attività in corso di svolgimento.</p>																								
DETTAGLIO FASI ANNO 2023																								
											G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Creazione pagina istituzionale</i>											X	X	X	X										
FASE 2: <i>Implementazione dati</i>														X	X	X	X	X	X					
FASE 4: <i>Monitoraggio</i>																			X	X	X			
DETTAGLIO INDICATORI																								
DESCRIZIONE INDICATORE											VALORE TARGET 2023		PESO %	TIPO DI INDICATORE*	MODALITÀ DI RILEVAZIONE**									
INDICATORE 1 Creazione e gestione sezione specifica sito web relativa al PNRR											SI/NO		50%	Qualità	Ufficio									
INDICATORE 2 N. monitoraggio											3		50%	Efficienza	Ufficio									
Personale coinvolto:											Tarascio, Lusena, Spirito, Costantino, Antonelli													

“B” SCHEDA OBIETTIVO di PEG - PERFORMANCE ANNO 2023

N. OBTRASV.	NOME OBIETTIVO DI PEG													DIRIGENTE / SETTORE RESPONSABILE	PESO %									
2	OBIETTIVO TRASVERSALE 2023 - CUSTOMER SATISFACTION													TUTTI I DIRIGENTI	20%									
Descrizione Obiettivo di PEG: Redigere un format di questionario finalizzato a raccogliere le valutazioni dei cittadini in merito all'erogazione dei servizi pubblici finalizzati a migliorare le attività svolte dall'ente																								
DETTAGLIO FASI ANNO 2023																								
											G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Approvazione e pubblicazione questionario</i>											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 2: <i>Elaborazione e relazione risultati</i>											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI																								
DESCRIZIONE INDICATORE						VALORE TARGET 2023			PESO %		TIPO DI INDICATORE*		FONTE DI RIFERIMENTO**											
INDICATORE 1 Pubblicazione questionario						SI/NO			50%		Efficienza		Ufficio											
INDICATORE 2 Eventuali azioni di miglioramento adottate						SI/NO			50%		Qualità		Ufficio											
Personale coinvolto:						Tarascio, Antonelli, Lusena, Spirito, Costantino																		

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc. ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

“B” SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

N. OBTRASV.	NOME OBIETTIVO DI PEG	DIRIGENTE / SETTORE RESPONSABILE	PESO %											
3	OBIETTIVO TRASVERSALE 2023 - FORMAZIONE DE PERSONALE, ANTICORRUZIONE E CODICE DI COMPORTAMENTO	TUTTI I DIRIGENTI	20%											
<p>Descrizione Obiettivo di PEG: L'obiettivo mira alla predisposizione della sezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO e del nuovo Codice di comportamento nonché all'erogazione della relativa formazione a tutti i dipendenti. Per il 2023 si introdurranno, come novità, la rotazione ordinaria del personale e una regolamentazione per il controllo a campione, oltre che le misure dettate dal PNA 2022 per i fondi del PNRR.</p>														
DETTAGLIO FASI ANNO 2023														
FASE 1: <i>Predisposizione PTPCT e nuovo codice di comportamento</i>	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X									
FASE 2: <i>Giornata di formazione</i>									X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE TARGET 2023	PESO %	TIPO DI INDICATORE*	MODALITÀ DI RILEVAZIONE**										
INDICATORE 1 Predisposizione Sezione Anticorruzione del PIAO e del Codice di comportamento	SI/NO	50%	Efficienza	Ufficio										
INDICATORE 2 N. giornate formative	2	50%	Efficienza	Ufficio										
Personale coinvolto:	Tarascio, Lusena, Spirito, Costantino, Antonelli													

“B” SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

N. OBTRASV	NOME OBIETTIVO DI PEG													DIRIGENTE RESPONSABILE	PESO																							
4	OBIETTIVO TRASVERSALE 2023 – RIDUZIONE TEMPI MEDI DI PAGAMENTO													TUTTI I DIRIGENTI	20%																							
Obiettivo annuale 2023																																						
Descrizione Obiettivo di PEG: Prosecuzione dell’obiettivo avviato nell’anno 2021 per riduzione di parametri di riferimento tendente all’azzeramento dell’accantonamento al Fondo di Garanzia Debiti Commerciali																																						
DETTAGLIO FASI ANNO 2023																																						
FASE 1: <i>Acquisizione della fattura in contabilità attraverso la verifica nel tempo massimo di 10 giorni</i>											RESPONSABILE		EVENTUALI NOTE																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>G</th><th>F</th><th>M</th><th>A</th><th>M</th><th>G</th><th>L</th><th>A</th><th>S</th><th>O</th><th>N</th><th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </tbody> </table>											G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D																											
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																											
FASE 2: <i>Verifica della fornitura e liquidazione della fattura nel tempo massimo di 10 giorni</i>																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>G</th><th>F</th><th>M</th><th>A</th><th>M</th><th>G</th><th>L</th><th>A</th><th>S</th><th>O</th><th>N</th><th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </tbody> </table>											G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D																											
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																											
FASE 3: <i>Emissione del mandato nel tempo massimo di 10 giorni/ Verifica della necessità di adeguamento della procedura sulla piattaforma nel tempo massimo di 10 giorni</i>																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>G</th><th>F</th><th>M</th><th>A</th><th>M</th><th>G</th><th>L</th><th>A</th><th>S</th><th>O</th><th>N</th><th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </tbody> </table>											G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D																											
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																											
DETTAGLIO INDICATORI																																						
DESCRIZIONE INDICATORE					VALORE TARGET 2023	PESO %	TIPO DI INDICATORE*	MODALITÀ DI RILEVAZIONE**																														
INDICATORE 1: Mantenimento stock del debito esistente					SI/NO	50%	Economicità	Ufficio																														
INDICATORE 2: % riduzione tempi medi di pagamento anno 2023 rispetto al 2022					2%	50%	Efficienza	Ufficio																														
Personale coinvolto:					Antonelli, Lusena, Spirito, Costantino, Tarascio																																	

“B” SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2023

N. OBTRASV.	NOME OBIETTIVO DI PEG												DIRIGENTE RESPONSABILE	PESO
5	OBIETTIVO TRASVERSALE 2023 – RISPETTO TERMINI DI APPROVAZIONE DEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE												TUTTI I DIRIGENTI	20%
Obiettivo annuale 2023														
<p>Descrizione Obiettivo di PEG: Attraverso il rispetto dei cronoprogrammi assegnati, la produzione dei documenti necessari alla predisposizione degli atti di programmazione economico finanziario e rendicontazione nei termini previsti dalle norme, l’Ente potrà avere una maggiore capacità di pianificazione, evitare l’esercizio provvisorio, consentire una maggiore integrazione degli strumenti di programmazione</p>														
DETTAGLIO FASI ANNO 2023														
FASE 1: <i>Predisposizione di tutti i documenti propedeutici all’ approvazione del rendiconto dell’anno precedente nei termini previsti</i>	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X												
FASE 2: <i>Predisposizione di tutti i documenti propedeutici all’ approvazione del DUP nei termini previsti</i>					X	X								
FASE 3: <i>Predisposizione di tutti i documenti propedeutici all’ approvazione del bilancio di previsione nei termini previsti</i>								X	X					
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE TARGET 2023		PESO %		TIPO DI INDICATORE*		MODALITÀ DI RILEVAZIONE**							
INDICATORE 1: approvazione rendiconto nei termini previsti	30 APRILE		33%		EFFICIENZA		Ufficio							
INDICATORE 2: approvazione DUP nei termini previsti	31 LUGLIO		33%		EFFICIENZA		Ufficio							
INDICATORE 3: approvazione bilancio preventivo nei termini previsti	31 DICEMBRE		34%		EFFICIENZA		Ufficio							
Personale coinvolto:	Antonelli, Lusena, Spirito, Costantino, Tarascio													