

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 3/2023**  
**DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA**  
**VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE**  
**DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI SANT'ANASTASIA.**

L'anno 2023 alle ore 12.00 del giorno 09 del Mese di maggio, presso l'ufficio dell'avvocato Colantuoni, Responsabile Area Legale del Comune di Sant'Anastasia, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia previa convocazione verbale da parte della Presidente, per discutere sul seguente ordine del giorno:

**Approvazione del piano delle azioni positive triennio 2023/2025**

Risultano presenti:

Avv. Antonietta Colantuoni – Presidente

Dott. Davide Gallo – Istruttore Direttivo Assistente Sociale – membro effettivo

Dott. Angelo Caccavale – Istruttore Contabile – membro effettivo

Vigile Carolina Petrella – Delegato UIL FPL

Dott. Giovanni Cesareo – Istruttore Amministrativo – Segretario verbalizzante

A questo punto, il presidente dopo aver constatato la validità della seduta, dichiara aperta la stessa ed espone i punti salienti del piano triennale delle azioni positive triennio 2023/2025 trasmesso con nota prot. 13564 del 02/05/2023 dal Responsabile delle Risorse Umane.

Si evidenzia che gli obiettivi ed azioni previste nel triennio risultano essere i seguenti:

- Obiettivo 1. Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni;
- Obiettivo 2. Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- Obiettivo 3. Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale;
- Obiettivo 4. Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio, adottando misure finalizzate al reinserimento della donna lavoratrice dopo la maternità, e altri strumenti di flessibilità che consentano una migliore conciliazione tra vita lavorativa e impegni familiari;
- Obiettivo 5. Promozione e sensibilizzazione della cultura di genere e processo di integrazione con gli altri portatori di interesse (cd. Stakeholder).
- Obiettivo 6 miglioramento condizioni di lavoro legate agli ambienti di lavoro.

Sulla base di tutte le evidenze riportate la commissione con voti unanimi e favorevoli

**DELIBERA**

di approvare all'unanimità il piano triennale delle azioni positive anni 2023/2025 dando mandato al Segretario di trasmettere copia del verbale al Responsabile del Personale.

Dare atto che il presente verbale dovrà essere pubblicato in amministrazione trasparente e sul sito internet del Comune nella sezione Cug.

La seduta si conclude alle ore 12:25

Letto, approvato e sottoscritto

Avv. Antonietta Colantuoni – Presidente Antonietta Colantuoni

Dott. Davide Gallo – membro effettivo Davide Gallo

Dott. Angelo Caccavale – membro effettivo Angelo Caccavale

Vigile Carolina Petrella – Delegato UIL FPL Carolina Petrella

Dott. Giovanni Cesareo – Segretario verbalizzante Giovanni Cesareo