

ALLEGATO 3

SCHEDA COMPORTAMENTI PERSONALE DIPENDENTE

PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 30

PARAMETRO 1 CONTRIBUTO ALL'ATTUAZIONE DELLA PERFORMANCE	peso 30%	Punteggio Massimo 9	Motivazione sintetica	Punteggio Assegnato
PARAMETRO 2 CAPACITA' DI ATTENZIONE NELL' UTILIZZO DELLE RISORSE STRUMENTALI	peso 20%	Punteggio Massimo 6	Motivazione sintetica	Punteggio Assegnato
PARAMETRO 3 CAPACITÀ DI CONTRIBUIRE AD UN EFFICACE SISTEMA DI RELAZIONI INTERNE ED ESTERNE	peso 30%	Punteggio Massimo 9	Motivazione sintetica	Punteggio Assegnato
PARAMETRO 4 CAPACITA' DI ORIENTAMENTO AL RISULTATO	peso 20%	Punteggio Massimo 6	Motivazione sintetica	Punteggio Assegnato

TOTALE PUNTEGGIO

LEGENDA PARAMETRO 1

È capace di attuare la programmazione dell'attività di settore.

È capace di adeguare la propria prestazione lavorativa in presenza di variabili e di imprevisti.

LEGENDA PARAMETRO 2

Utilizza responsabilmente le risorse strumentali ed ha una costante attenzione alla riduzione degli sprechi.

LEGENDA PARAMETRO 3

È capace di relazionarsi in modo positivo con il proprio Responsabile di settore e con i colleghi , contribuendo in modo proficuo alla costruzione di un ambiente lavorativo disteso e senza conflittualità ed approcciando il pubblico con adeguato spirito di servizio .

LEGENDA PARAMETRO 4

È capace di contribuire con continuità al raggiungimento degli obiettivi