

# *Allegato 1 al PIAO 2023/2025*

*Città di VENARIA REALE*

*Città Metropolitana di Torino*

## **PIAO 2023/2025**

### **SEZIONE 2.2.5 Piano dettagliato degli Obiettivi 2023**

Di seguito si riportano gli Obiettivi Operativi relativi all'anno 2023 divisi per i seguenti Settori:

- 1) Settore Welfare
- 2) Settore Risorse Economiche e Finanziarie
- 3) Lavori Pubblici e Fondi Europei
- 4) Affari Generali
- 5) Urbanistica ed Edilizia Privata
- 6) Polizia Municipale
- 7) Uffici di Staff

## ***SETTORE WELFARE***

- 1) **BANDO GENERALE PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI ALLOGGI DI EDILIZIA SOCIALE**
- 2) **DECADENZE INQUILINI DI EDILIZIA SOCIALE MOROSI – MISURA DI MITIGAZIONE DELLE MOROSITA'**
- 3) **DISABILITY CARD**
- 4) **ISTITUZIONE DELLA FIGURA DEL GARANTE DELLA PRIVACY**
- 5) **PROGETTI PER GIOVANI IN PARTENARIATO PUBBLICO/PRIVATO**
- 6) **POLITICHE DEL LAVORO PER GIOVANI – ACT YOUR JOB**
- 7) **APERTURA CENTRO PER IL LAVORO IN PIAZZA CAVOUR N. 3– BENE CONFISCATO ALLA MAFIA**
- 8) **PROGETTO DONNE E LAVORO – RISORSE RESILIENTI**
- 9) **CERTIFICAZIONE "Comune amico della famiglia"**
- 10) **Decreto Ministeriale 22 novembre 2021, n. 334- Costituzione di coordinamento pedagogico territoriale con i comuni di Alpignano, Druento, Givoletto, Pianezza, San Gillio, Val della Torre con funzione di Comune capofila**
- 11) **REVISIONE REGOLAMENTO CENTRI D'INCONTRO**
- 12) **CANDIDATURA A CITTÀ EUROPEA DELLO SPORT (EUROPEAN CITY OF SPORT) 2025**
- 13) **FESTA DELLO SPORT**

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI				
ROSSERO	WELFARE					
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>			
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>6</b>			
Titolo Obiettivo:	<b>BANDO GENERALE PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI ALLOGGI DI EDILIZIA SOCIALE</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>Il bando per la formazione della graduatoria generale per l'assegnazione degli alloggi di edilizia sociale è rivolto ai cittadini residenti nell'ambito territoriale formato da Venaria Reale e dai comuni di Alpignano, Druento, Givoletto, La Cassa, Pianezza, San Gillio, Val della Torre. L'ultimo bando generale risale all'anno 2018, cui è seguito quello per l'aggiornamento della graduatoria nel 2021, che è stata di recente validata dagli organi regionali ed è diventata operativa. Con DPGR 16 novembre 2022 N. 9/R è stato stabilito che per i comuni di classe demografica superiore a 10.000 abitanti la cadenza temporale per emettere il bando di concorso è di 4 anni, quindi nel 2022 il Comune di Venaria deve provvedervi. Con il bando del 2018 sono state raccolte 151 domande. Ciascuna domanda richiede un'istruttoria complessa, che prevede accertamenti sul possesso di immobili da parte dei componenti del nucleo, sul patrimonio mobiliare, ed in generale su tutte le condizioni vantate dal partecipante per conseguire punteggio, pubblicità anche presso ambasciate e consolati per gli iscritti all'AIRE, tempistiche differenti per i lavoratori all'estero.</p>					
		2023	2024	2025		
		<b>x</b>	<b>x</b>			
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	pre	5	accertamenti			
2	pubblicazioni e pubblicità	6	invio alla Commissione Regionale per la valutazione, l'attribuzione dei punteggi, la formazione della graduatoria provvisoria			
3	raccolta delle domande					
4	istruttoria delle domande					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
numero domande istruite cittadini di Venaria		100				
numero domande istruite cittadini altri comuni dell'ambito		20				
numero domande pervenute		150				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>6</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>6</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Briguglio Giuseppe	25,00%			
	Mantovani Jonathan	25,00%			
	Severino Francesca	25,00%			
	nuova risorsa	25,00%			
<b>4</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI			
ROSSERO		WELFARE					
OBJ Strategico DUP			Missione	<b>12</b>			
OBJ Operativo DUP			Programma	<b>6</b>			
Titolo Obiettivo:		<b>DECADENZE INQUILINI DI EDILIZIA SOCIALE MOROSI – MISURA DI MITIGAZIONE DELLE MOROSITA'</b>					
Descrizione Obiettivo:		<p>Le morosità, se non sanate, comportano la perdita della casa da parte dei nuclei famigliari con gravi conseguenze destabilizzanti per i suoi componenti e il rischio di derive sociali importanti. In particolare, la fuoriuscita per morosità dal circuito dell'edilizia sociale compromette in modo irreversibile la possibilità da parte di che ne sia rimasto colpito di avere nuove assegnazioni. La casa popolare rimane la soluzione abitativa più accessibile per le fasce deboli e debolissime, che non dispongono di risorse sufficienti per affacciarsi al mercato della locazione privata. Per queste fasce di popolazione l'eventuale decadenza o sfratto per morosità dall'edilizia sociale chiude di fatto tutte le strade di autonomia abitativa, generando un corto circuito senza via d'uscita. E' interesse dell'Amministrazione comunale tutelare questi cittadini e contenere un fenomeno sociale che nelle sue manifestazioni estreme può anche degenerare in problematiche di ordine pubblico. Viste le richieste di decadenza pervenute da ATC dopo l'entrata in vigore delle disposizioni di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 8/R del 15 maggio 2017 che interessano circa 60 assegnatari - ivi compresi i destinatari di decadenze già assunte e delle situazioni regolarizzate nel tempo, si intende fare un estremo tentativo di salvataggio almeno delle posizioni meno compromesse. Il Comune si farà carico di una parte del debito di coloro che rientrano in criteri prestabiliti, che definiranno il limite dell'esposizione debitoria considerabile e gli indici di virtuosità dei beneficiari nei pagamenti. Per quanto riguarda soggetti così individuati, ATC si è impegnata a stipulare o rinegoziare i piani di rientro, a revocare la richiesta di decadenza pendente. Alla spesa si intende fare fronte con un accantonamento sul capitolo 294350, con lo stanziamento del medesimo sul bilancio corrente, ed eventuali risorse straordinarie provenienti da avanzo di Amministrazione 2022 del Consorzio Socio- Assistenziale Cissa di Pianezza. Si prevede di utilizzare una logica incrementale del range di debito considerabile in funzione delle risorse disponibili</p>					
				2023	2024	2025	
				<b>x</b>			
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:							
1	Approvazione dei criteri di accesso alla misura	5	invio degli interessati ad ATC per la stipula o rinegoziazione del piano di rientro				
2	definizione di un elenco di massima degli aventi diritto	6	definizione del contributo a carico del comune secondo i criteri stabiliti				
3	perfezionamento del dato del debito individuale attraverso la definizione dell'esito del fondo sociale, nei casi interessati	7	pagamento				
4	condivisione con Atc						
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>							
<b>Indici di Quantità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
numero assegnatari trattati			40				
numero istruttorie concluse positivamente			10				
<b>Indici di Qualità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP			Missione <b>12</b>
OBJ Operativo DUP			Programma <b>6</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>6</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Briguglio Giuseppe	10,00%			
	Mantovani Jonathan	20,00%			
	Severino Francesca	10,00%			
	nuova risorsa	60,00%			
<b>4</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
trasferimenti	Rimborso ATC decadenze non eseguite – cap.294350	€ 75.000 accantonamento €45.000 competenza
trasferimenti	Avanzo di amministrazione Cissa -12051.	?
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
ROSSERO		WELFARE				
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>12</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>2</b>	
Titolo Obiettivo:		<b>DISABILITY CARD</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>La Carta europea della disabilità si colloca tra le misure adottate su base volontaria dagli Stati membri per il raggiungimento degli obiettivi della Strategia dell'Unione Europea 2010-2020 in materia di disabilità, finalizzata all'introduzione di una tessera che permetta l'accesso alle persone con disabilità a servizi in coerenza e reciprocità con gli altri Paesi della UE, per contribuire alla piena inclusione delle persone con disabilità nella vita sociale delle comunità. E' possibile per i comuni aderire alla misura convenzionandosi con la Presidenza del Consiglio dei Ministri per mettere a disposizione dei possessori della carta europea della disabilità agevolazioni locali presso i servizi pubblici (biblioteche, piscine, musei, teatri etc.).</p>				
				2023	2024	2025
				<b>x</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	call ai gestori dei servizi pubblici a titolarità comunale	5	comunicazione			
2	individuazione delle agevolazioni da mettere in convenzione					
3	approvazione della convenzione					
4	stipula della convenzione					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
numero agevolazioni inserite nella convenzione		3				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
adesione dei gestori dei servizi comunali		80,00%				

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
1													
2													
3													
4													
5													

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Cinzia Cavenati	100,00%			
<b>1</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
ROSSERO		WELFARE				
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>12</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>2</b>	
Titolo Obiettivo:	<b>ISTITUZIONE DELLA FIGURA DEL GARANTE DELLA PRIVACY</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>La figura del Garante dei diritti delle persone con disabilità si pone come obiettivo la tutela dei diritti civili delle persone con deficit di vario tipo. Si ispira al principio della solidarietà sociale ed eroga specifici servizi diretti alla tutela, in senso lato, dei diritti civili - in forma singola e collettiva - delle persone con disabilità. La figura del Garante dei diritti delle persone con disabilità sta acquisendo una notevole importanza in tutto il nostro paese, alcune regioni e diversi comuni italiani l'hanno già adottata. Anche il comune di Venaria, dopo aver istituito la Consulta della Disabilità, vuole dotarsi di questa figura di garanzia come strumento complementare della Consulta. La nomina del Garante della Disabilità sarà preceduta dall'adozione di un regolamento che individuerà modalità di nomina e selezione, competenze, funzionamento del suo ufficio. Si prevede di coinvolgere il Garante anche in iniziative di sensibilizzazione e di partecipazione da parte dei cittadini e del mondo associativo, nella speranza di dare gambe anche alla Consulta che, al momento, non ha avuto riscontro di adesioni sul territorio.</p>					
				2023	2024	2025
				<b>x</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	predisposizione di una bozza di regolamento		5	nomina del garante		
2	discussione in commissione consiliare		6	costituzione di un ufficio e di una struttura di riferimento		
3	approvazione del regolamento		7	comunicazione		
4	pubblicazione dell'avviso pubblico					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	
numero di atti amministrativi da predisporre			5			
numero di revisioni del testo della bozza durante l'iter di approvazione			1			
<b>Indici di Qualità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Giuseppe Briguglio	25,00%			
	Massimo Panarello	50,00%			
	Sara Braga	25,00%			
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
ROSSERO		WELFARE				
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>6</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>2</b>	
Titolo Obiettivo:		<b>PROGETTI PER GIOVANI IN PARTERNARIATO PUBBLICO/PRIVATO</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>Nel corso del 2023 saranno realizzati due progetti per i giovani, aventi finalità l'uno di benessere psico-fisico, l'altro di creatività, finanziati tramite bandi della Regione Piemonte. Si tratta di progettualità di rete che coinvolgono sia diversi comuni che altri soggetti pubblici (ASL), sia il privato sociale. Per questa caratteristica i progetti raccolgono le diverse competenze dei partner coinvolti, delle risorse umane e professionali impegnate, delle diverse esperienze dei territori, mettendole a fattore comune e declinando azioni trasversali ai singoli partners e territori. La progettazione ha una certa complessità, così come la fase realizzativa.</p> <p>Progetto benessere psico-fisico: in parternariato con i comuni di Rivoli, Collegno, Grugliasco, Rosta, Villarbasse, Asl TO3, le cooperative che gestiscono i progetti per i giovani nei comuni interessati. Azione 1: formazione figure educative territoriali (rivolto ad oratori, docenti, allenatori sportivi) Azione 2: laboratori creativi, espressivi, sportivi Azione 3: workshop tematici e gruppi di parola 4) evento finale. Progetto Mindchangers: in parternariato con Cooperativa Orso, comune di Volpiano, comune di Caselle. Il progetto si concentra sulla promozione della consapevolezza e l'impegno dei giovani per il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, in particolare quello relativo a cambiamenti climatici e migrazioni. E previsto un ciclo di formazione obbligatoria di capacity building per gli enti partners. Azione 1: Costituzione Regia Giovani Azione 2: Realizzazione della campagna di comunicazione Azione 3: Scrittura bando "call for ideas" e apertura Azione 4: Eventi territoriali - aprile - maggio - giugno Azione 5: Realizzazione prodotti pubblicitari, evento finale. Si aggiunge infine - a livello locale - il Progetto Erasmus: bando Erasmus plus, progetto scritto dai volontari del servizio civile con la supervisione della Cooperatrice appaltatrice dell'informagiovani (Orso). Consiste nella realizzazione di una sezione off del festival dei corti "Venaria in corto"2023 sui temi Youth Goals</p>				
				2023	2024	2025
				<b>x</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	definizione e formalizzazione parternariato	6	realizzazione eventi territoriali			
2	predisposizione del progetto, condivisione far i vari attori	7	realizzazione eventi finali			
3	formazione	8				
4	call dei giovani	9				
5	realizzazione laboratori e workshop	10				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
partecipazione a laboratori e workshop		50% dei ragazzi che rispondono alla call				
partecipazione alla formazione		conclusione del ciclo da parte dell'80% dei partecipanti				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
ottenimento finanziamento progetti		si				

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>6</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>6</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Valcavi Livia	50,00%			
	Visca Valentina	10,00%			
	Crestani Daniela	40,00%			
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
contributi	Bando regionale	€ 12.000,00
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
ROSSERO		WELFARE				
OBJ Strategico DUP			Missione	<b>15</b>		
OBJ Operativo DUP			Programma	<b>1</b>		
Titolo Obiettivo:		<b>POLITICHE DEL LAVORO PER GIOVANI – ACT YOUR JOB</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>Bando della Regione Piemonte riservato ai comuni sede di Centro per l'Impiego. Progetto in partenariato con Centro per l'Impiego, Cooperativa Orso, Patto territoriale Zona Ovest di Torino (ZOT). Comuni destinatari: Venaria Reale, Alpignano, Druento, Givoletto, La Cassa, Pianezza, San Gillio, Val della Torre. Il progetto si propone di incrementare il livello di occupabilità di giovani fino a 35 anni con diverso grado di istruzione, attraverso l'acquisizione critica e consapevole di strumenti per la definizione e lo sviluppo del progetto professionale personale. Si prevede la creazione di percorsi di youth education e scambio tra giovani appartenenti a diverse classi di età e diverse condizioni di occupabilità rispetto alle competenze e agli strumenti di ricerca-azione occupazionale. In sostanza si prevede di formare delle figure di giovani tutors (job coach) che dovranno accompagnare altri giovani (Job player) in tirocini aziendali, rinforzandone motivazioni e competenze secondo il modello della peer education. La selezione dei job coaches e de job players avverrà con bando pubblico. I primi dovranno frequentare una formazione obbligatoria, insieme agli enti partners. Il Centro per l'Impegno individuerà le aziende disponibili per i tirocini. E' previsto un riconoscimento economico per i giovani partecipanti.</p>				
				2022	2023	2024
				<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	partecipazione al bando	5	formazione dei job players			
2	selezione job coaches	6	individuazione aziende per tirocini			
3	formazione dei job coaches ed enti	7	tirocini e tutoraggio			
4	selezione dei job players					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
rispetto del numero minimo dei partecipanti, come da bando		sì				
partecipazione alla formazione		80% degli interessati				
conclusione de tirocini		70% degli interessati				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
ottenimento finanziamento		sì				

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>15</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>15</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Livia Valcavi	40,00%			
	Daniela Crestani	40,00%			
	Sonia Braga	20,00%			
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
contributo	bando regionale	€ 25.000,00
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
ROSSERO		WELFARE				
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>15</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>1</b>	
Titolo Obiettivo:	<b>APERTURA CENTRO PER IL LAVORO IN PIAZZA CAVOUR N. 3– BENE CONFISCATO ALLA MAFIA</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>Il Comune di Venaria Reale è destinatario di vari immobili sequestrati alla mafia. A seguito di una procedura pubblica per il loro affidamento a fini sociali il solo immobile di piazza Cavour n.4 (ex bar) non è stato oggetto di interesse. L'Amministrazione ha così deciso di utilizzarlo direttamente, riqualificandolo per destinarlo a sede di un nuovo centro comunale di servizi per il lavoro. E' un'operazione di alto significato simbolico: uno spazio sottratto alle attività criminali diventa un presidio di legalità, essendo il lavoro lo strumento più potente per dare dignità alle persone e strapparle all'abbraccio mortale dell'illegalità. Il progetto di riqualificazione dell'immobile e della sua funzionalizzazione è stato candidato al bando regionale L.R. 14/2007, art. 7 lett. a): Contributi ai Comuni per il recupero dei beni confiscati Anno 2022, ottenendo un finanziamento. Il Centro erogherà i propri servizi in collaborazione con Zona Ovest Torino – società partecipata specializzata in servizi al lavoro. Il palinsesto dei servizi si innesterà a valle della misura GOL, finanziata dal PNRR e gestita da APL attraverso i centri dell'impiego. Le attività di rinforzo delle competenze dovrebbero pertanto essere residuali e pertanto sarà possibile concentrarsi maggiormente su esperienze in azienda in forma di tirocini. Presso il Centro potranno trovare spazio anche altri soggetti attivi in materia di politiche del lavoro (es. enti accreditati a GOL) o attività collegate</p>					
				2023	2024	2025
				<b>x</b>	<b>x</b>	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Indirizzi a ZOT per la predisposizione del progetto dei servizi al lavoro da erogarsi presso il centro	5	incarico a ZOT			
2	valutazione tecnico-politica del progetto	6	acquisto arredi per il Centro Lavoro			
3	predisposizione della bozza di convenzione	7	inaugurazione del Centro			
4	approvazione della bozza di convenzione	8	coinvolgimento di altri enti nell'utilizzo dello spazio			
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
centralizzazione erogazione servizi per il lavoro presso P.za Cavour		60,00%				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
diversificazione attività presso il centro		ti terzi A31:AMJ39o				

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>15</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>15</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Briguglio Giuseppe	50,00%			
	Braga Sara	50,00%			
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
trasferimenti	borse lavoro (cap. 301600)	€ 30.000,00
servizi	prestazioni servizio Cilco (cap 291030)	€ 70.000,00
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI			
ROSSERO		WELFARE					
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>15</b>		
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>1</b>		
Titolo Obiettivo:		<b>PROGETTO DONNE E LAVORO – RISORSE RESILIENTI</b>					
Descrizione Obiettivo:		<p>Le donne sono storicamente penalizzate nel mondo del lavoro, sia perché vi accedono con maggiore fatica facendosi carico in primis dell'accudimento di figli e genitori anziani, sia perché spesso non riescono a conservare il posto a causa degli stessi motivi, sia perché hanno accesso a lavori meno qualificati, sia perché sono mediamente meno retribuite. La rinuncia al lavoro si traduce spesso in una condizione di isolamento, nel progressivo logoramento della fiducia nelle proprie risorse che rende sempre più difficile riattivarsi e trovarne uno. Il progetto Risorse Resilienti parte proprio da questa consapevolezza per coinvolgere un gruppo di donne in un percorso di riattivazione, guidato da volontarie della Fondazione Operti, fatto di relazioni di auto mutuo aiuto, di riscoperta di competenze e risorse personali da allenare in situazioni protette - quali esperienze nell'associazionismo - e da mettere in gioco per ottenere un lavoro. Il progetto fa parte di Cilco (centro iniziative per l'occupabilità e la coesione sociale) realizzato dal Comune di Venaria in collaborazione con il Patto Territoriale Zona Ovest</p>					
				2023	2024	2025	
				<b>x</b>			
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:							
1	Individuazione del gruppo di donne disoccupate fra le utenti dei servizi comunali per il lavoro (Cilco)	5	restituzione				
2	attivazione di un partenariato fra ZOT, Fondazione Operti e Diocesi						
3	incontri con gli operatori del progetto						
4	esperienze di volontariato						
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>							
<b>Indici di Quantità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
Numero donne coinvolte			10				
numero incontri con operatori			10				
numero associazioni coinvolte in esperienze di volontariato			2				
<b>Indici di Qualità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2021	2022
numero donne che hanno completato il percorso			10				



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>15</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>15</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Briguglio Giuseppe	50,00%			
	Braga Sara	50,00%			
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
trasferimenti	borse lavoro (cap. 301600)	€ 30.000,00
servizi	prestazioni servizio Cilco (cap 291030)	€ 70.000,00
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
ROSSERO		WELFARE				
OBJ Strategico DUP				Missione	4	
OBJ Operativo DUP				Programma	7	
Titolo Obiettivo:		<b>Certificazione "Comune amico della famiglia"</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>La Regione Piemonte ha aderito ad un Protocollo d'intesa di durata triennale con la Provincia Autonoma di Trento per la promozione e la diffusione di buone prassi in materia di politiche per la famiglia e lo sviluppo della rete regionale di comuni family friendly orientati fortemente sul benessere familiare. A seguire è stata stipulata una convenzione tra la Regione Piemonte e la Provincia di Trento che prevede finanziamenti destinati ai Comuni piemontesi con popolazione superiore ai 20.000 abitanti, al fine di promuovere presso il territorio regionale la progressiva diffusione della certificazione di "Comune amico della famiglia". Attraverso un bando pubblico la Regione sostiene con un finanziamento specifico i Comuni che intendano espressamente avviare un percorso finalizzato ad acquisire la certificazione di "Comune amico della famiglia" rilasciata dalla Provincia Autonoma di Trento. Il contributo massimo assegnabile a ciascun progetto è pari ad euro 27.500,00. Il Comune di Venaria partecipa al bando in partenariato con stakeholders del territorio.</p>				
				2023	2024	2024
				x	x	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	call per la formazione del partenariato	5	convenzionamento con il Centro Famiglia			
2	predisposizione del progetto	6	avvio del tavolo di coordinamento			
3	candidatura al bando	7	compilazione del piano comunale			
4	in caso di finanziamento, formalizzazione del partenariato	8	azioni			
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2022
periodicità incontri tavolo coordinamento		1/trimestre				
attività mappate		10				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2022
finanziamento del progetto		SI				
numero partner sul totale dgli stakeholders del territorio		5,00%				

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO		WELFARE			
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>4</b>
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>7</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>4</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>7</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Valcavi Livia	30,00%			
	Spagnotto Virginia	30,00%			
	Crestani Daniela	40,00%			
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
contributo	finanziamento regionale	€ 27.500,00
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
ROSSERO		WELFARE				
OBJ Strategico DUP				Missione	4	
OBJ Operativo DUP				Programma	7	
Titolo Obiettivo:	Decreto Ministeriale 22 novembre 2021, n. 334- Costituzione di coordinamento pedagogico territoriale con i comuni di Alpignano, Druento, Givoletto, Pianezza, San Gillio, Val della Torre con funzione di Comune capofila					
Descrizione Obiettivo:	<p>Con D.G.R. n. 16-6309 del 22/12/2022 la Regione Piemonte ha approvato le Linee guida per gli anni 2023-2025, per la promozione dei Coordinamenti pedagogici territoriali nel territorio piemontese. Successivamente ha pubblicato l'avviso pubblico ai Comuni per la costituzione dei Coordinamenti e per l'individuazione del Comune capofila. La costituzione del Coordinamento pedagogico territoriale ha come obiettivi: il confronto professionale tra i coordinatori pedagogici dei servizi 0-3 e delle scuole dell'infanzia; la formazione degli operatori; l'innovazione e la sperimentazione educativa; l'incentivazione delle modalità di partecipazione delle famiglie e la promozione della cultura dell'infanzia e della genitorialità; monitoraggio e valutazione della qualità dei servizi; raccordo tra servizi educativi, servizi scolastici, sociali e sanitari. Il Comune di Venaria Reale, in quanto comune con il maggior numero di strutture presenti per la prima infanzia, sarà il comune capofila per il Coordinamento Pedagogico Territoriale da costituire con i comuni del Consorzio Socio Assistenziale Cissa di Pianezza che hanno dato l'adesione, ovvero Alpignano, Druento, Givoletto, Pianezza, San Gillio e Val della Torre. Il Coordinamento Pedagogico Territoriale sarà attivo dalla data di sottoscrizione dell'accordo e avrà una durata di 24 mesi prorogabili tacitamente per altri due anni. La Regione Piemonte finanzia le azioni attraverso l'erogazione di un contributo al comune capofila, che sarà calcolato per il 50% in base alla popolazione bambina frequentante i servizi 03 - come censita nell'ultima rilevazione informatica - e per il 50% in base al numero dei servizi educativi per l'infanzia dei Comuni afferenti l'ambito territoriale - censiti come sopra. Per il territorio di Venaria si stima un contributo di circa 30.000 euro</p>					
				2023	2024	2025
				x	x	x
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	riunioni preliminari con i comuni facenti parte del Consorzio socio assistenziale, scelta del comune capofila	6	riunioni di coordinamento degli operatori			
2	raccolta delle adesioni dei comuni a fare parte del partenariato. Predisposizione di modulistica comune	7	tavoli di coordinamento dei soggetti istituzionali			
3	raccolta delle adesioni delle strutture a partecipare al progetto	8	definizione dei contenuti della formazione, individuazione della agenzia di formazione, e somministrazione agli operatori			
4	approvazione della candidatura con deliberazione della Giunta	9	definizione altre attività da condividere sui territori (es. documentazione educativa, ricerche su qualità vita infantile etc.)			
5	partecipazione a bando regionale	10				
INDICATORI DI RISULTATO						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2023	2024
numero di incontri preparatori		2				
adesione al partenariato		80% comuni Cissa				
adesione strutture al progetto formativo		50% sul totale				
altre attività realizzate dal coordinamento		1				

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR					ALTRI CDR COINVOLTI					
ROSSERO		WELFARE										
OBJ Strategico DUP						Missione	<b>4</b>					
OBJ Operativo DUP						Programma	<b>7</b>					
<b>Indici di Qualità</b>					ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2023	2024			
<b>CRONOPROGRAMMA</b>												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA INTERMEDIA AL						
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA FINALE AL						
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						
Analisi degli scostamenti						Analisi degli scostamenti						
Cause						Cause						
Effetti						Effetti						
Provvedimenti correttivi						Provvedimenti correttivi						
Intrapresi						Intrapresi						
Da attivare						Da attivare						

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>4</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>7</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Valcavi Livia	30,00%			
	Spagnotto Virginia	30,00%			
	Crestani Daniela	40,00%			
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
trasferimenti	contributo Regione Piemonte	€ 30.000,00
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO STRATEGICO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI								
ROSSERO		WELFARE										
OBJ Strategico DUP				Missione		<b>12</b>						
				Programma		<b>3</b>						
Titolo Obiettivo:		<b>REVISIONE REGOLAMENTO CENTRI D'INCONTRO</b>										
Descrizione Obiettivo:		<p>La Città vanta n. 3 centri d'incontro (Bonino, Rigola, Iqbal Masih, La Villetta) dei quali due frequentati prevalentemente da anziani ed uno utilizzato dal comune come centro d'incontro giovani. Il regolamento per la gestione dei centri d'incontro comunali nel suo impianto risulta datato, ed inoltre nel tempo è stato oggetto di diverse modifiche ed integrazioni che complessivamente lo hanno reso farraginoso e nel particolare poco chiaro e difficile da interpretare. I centri d'incontro sono una risorsa importante perché sono un punto di aggregazione per la popolazione, fruibile tutto l'anno (a differenza delle piazze e degli spazi aperti), se ben gestiti sviluppano socialità intergenerazionale, facilitano l'invecchiamento attivo, offrono spazi di protagonismo, di svago, di creatività, di cultura, di sport. E' necessario rivedere il regolamento per adeguarlo a nuovi e più moderni modelli gestionali, alle dinamiche attuali della società cittadina, anche tenendo conto di scelte strategiche di riqualificazione urbana in corso o previste nel breve periodo.</p>										
				2023	2024	2025						
				<b>x</b>								
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:												
1	studio di modelli di gestione attraverso benchmarking di esperienze su territori comparabili con il Comune di Venaria			5	lavorazione degli spunti emersi e upgrade della bozza							
2	coinvolgimento servizio Vol.to			6	discussione in Commissione Consiliare							
3	stesura di una bozza di regolamento			7	approvazione in Consiglio Comunale							
4	condivisione tecnico-politica della bozza											
INDICATORI DI RISULTATO												
<b>Indici di Quantità</b>				ATTESO	RAGGIUNTO		###					
numero esperienze comparate				3								
numero di revisioni della bozza				2								
incontri di consultazione con gli attuali gestori				1								
<b>Indici di Qualità</b>				ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	###					
CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												

## OBIETTIVO STRATEGICO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI				
ROSSERO	WELFARE					
OBJ Strategico DUP					Missione	<b>12</b>
					Programma	<b>3</b>

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti			
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi			
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		

## OBIETTIVO STRATEGICO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>
		Programma	<b>3</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Briguglio Giuseppe	40,00%			
	Panarello Gaetano	30,00%			
	Braga Sara	30,00%			
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
ROSSERO		WELFARE				
OBJ Strategico DUP			Missione	<b>6</b>		
OBJ Operativo DUP			Programma	<b>1</b>		
Titolo Obiettivo:		<b>Candidatura a Città europea dello sport (European City of Sport) 2025</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>Questo premio si diversifica in varie tipologie a seconda della classe demografica dei Comuni e viene riconosciuto da ACES Europe, Federazione delle Capitali e delle Città Europee dello Sport, Nella taglia City è riservato alle città con più di 25.000 abitanti, e viene assegnato ogni anno a quattro città italiane. Esso, oltre al prestigio e alla visibilità che guadagna alla città, permette di entrare nel network degli altri enti che lo hanno ottenuto e nel circuito dei servizi offerti da ACES Europe. Per la candidatura è necessario presentare un dossier con i seguenti contenuti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Infrastrutture sportive – installazioni sportive (interne/esterne)</li> <li>Accesso agli impianti e alle attività sportive</li> <li>Club e associazioni, e partecipazione dei club sportivi locali e altre organizzazioni sportive partecipanti nei campionati</li> <li>Iniziative sportive, eventi o progetti, direttamente promossi dal municipio</li> <li>Mezzi per promuovere la salute e l'integrazione attraverso lo sport in tutte le classi sociali</li> <li>Ratio della pratica sportiva nella popolazione</li> <li>Promozione della sweet mobility</li> <li>Promozione del turismo sportivo</li> <li>Progetto di comunicazione per promuovere la candidatura</li> <li>Relazione tra il municipio e le istituzioni sportive o politiche a livello locale, regionale o nazionale</li> <li>Profilo e possibili attività come Città/Comune/Comunità Europea dello Sport</li> <li>Calendario con i principali eventi/attività sportive pianificate per l'anno in cui il municipio si candida</li> </ul>				
				2023	2024	2025
				<b>x</b>		<b>x</b>
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	manifestazione di interesse					
2	predisposizione del dossier di candidatura					
3	organizzazione visita commissione					
4	esito					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	
atti per predisposizione dossier candidatura			10			
<b>Indici di Qualità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	
ammissione alla candidatura			si			

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>6</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>6</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Valcavi Livia	50,00%			
	Cavenati Cinzia	50,00%			
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
servizi	pagamento competenze ACES e spese di ospitalità	€ 12.000,00
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
ROSSERO		WELFARE		Ufficio Patrimonio		
OBJ Strategico DUP				Missione	6	
OBJ Operativo DUP				Programma	1	
Titolo Obiettivo:		<b>Festa dello Sport</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>Nel corso della stagione primaverile/estiva avrà luogo un evento cittadino mirato a dare visibilità alle tante associazioni sportive della Città, a promuovere la loro offerta presso la cittadinanza anche al fine di incentivare la pratica delle varie discipline. Tutte le asd lamentano un calo degli iscritti significativo negli anni del covid e la difficoltà a raggiungere nuovamente i numeri di quelli pre-pandemia. Occorre creare occasioni per rinforzare il legame dell'associazionismo sportivo con la Città, anche in termini di aggregazione trasversale alle varie discipline. La progettazione dell'evento avverrà di concerto con le associazioni. Il comune aprirà una call a queste ultime per coinvolgerle fattivamente nell'organizzazione attraverso la forma del parternariato. La durata sarà di due giorni, durante i quali gli impianti rimarranno aperti, con la possibilità per i cittadini di fare prove gratuite. Verranno allestite all'aperto, presso parchi e/o piazze, aree per la prova di varie discipline sportive, per l'esibizione degli atleti. Quanto al finanziamento, la Regione Piemonte si è impegnata a pubblicare, come già nel 2022, un bando per il finanziamento di eventi sportivi compatibile con le caratteristiche di quello descritto.</p>				
				2023	2024	2025
				<b>x</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	incontri preparatori con le ASD	5	eventuale ricerca di sponsor			
2	call alle associazioni	6	coordinamento dell'organizzazione			
3	definizione del parternariato con le ASD	7	candidatura al bando regionale			
4	definizione del progetto e delle attività dell'evento	8	realizzazione dell'evento			
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	
associazioni partecipanti			10			
associazioni in parternariato			4			
sponsor			1			
<b>Indici di Qualità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	
ottenimento finanziamento regionale			si			

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE	<b>Ufficio Patrimonio</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>6</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ROSSERO	WELFARE	<b>Ufficio Patrimonio</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>6</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Valcavi Livia	50,00%			
	Cavenati Cinzia	50,00%			
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
contributi e servizi	Cap 204010 cap.201100	€ 6.500,00
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## ***SETTORE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE***

- 1) VERIFICA BANCA DATI TARI UTENZE NON DOMESTICHE**
- 2) VERIFICA CONTABILE ED AMMINISTRATIVA PROGETTI PNRR**
- 3) AVVIO ATTIVITA' SERVIZIO ENTRATE**
- 4) ANALISI DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO E DELL'INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DELLE AZIENDE CONTROLLATE**

OBIETTIVO GESTIONALE												
DIRIGENTE			SETTORE/CDR				ALTRI CDR COINVOLTI					
xxx			settore risorse finanziarie									
OBJ Strategico DUP							Missione		1			
OBJ Operativo DUP							Programma		04			
Titolo Obiettivo:			<b>VERIFICA BANCA DATI TARI UTENZE NON DOMESTICHE</b>									
Descrizione Obiettivo:			Considerata la sensibile riduzione delle superfici tassate ai fini TARI per le utenze non domestiche si rende necessario procedere ad una verifica puntuale della banca dati attraverso l'incrocio con le informazioni desumibile da altri servizi comunali (SUAP in particolare) e di altri enti (CCIAA, Albi professionali etc.)									
			Tempi di realizzazione				2023		2024		2025	
							x					
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:												
1	Raccolta dati di competenza comunale SUAP				5	Aggiornamento della banca dati						
2	Individuazione ed acquisizioni di banche dati esterne				6	Invio di eventuali avvisi di accertamento						
3	Raffronto tra la banca dati TARI e i dati acquisiti dall'esterno				7							
4	Invio di questionari ai soggetti interessati				8							
INDICATORI DI RISULTATO												
<b>Indici di Quantità</b>				ATTESO		RAGGIUNTO		SCOSTAMENTO		2023		
Nr attività commerciali				1200								
Rispetto delle fasi e dei tempi												
Nr. partecipazioni a tavoli tecnici ed incontri con altri soggetti				2								
CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1							x					
2							X	X				
3									X	X		
4									X	X	X	
5												X
6												
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA INTERMEDIA AL						
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA FINALE AL						
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti			
Cause		Cause			
Effetti		Effetti			
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi			
Intrapresi		Intrapresi			
Da attivare		Da attivare			
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Manuela Battezzato	20,00%			
	Miceli Soletta Francesca	20,00%			
	Pili Noemi	20,00%			
	Pignatelli Marianna	15,00%			
	Casula Cristina	15,00%			
	Bonsignore Paolo	10,00%			
<b>8</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				
RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE					
Tipologia	Descrizione				Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO					
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>					<b>€ -</b>

OBIETTIVO GESTIONALE													
DIRIGENTE			SETTORE/CDR				ALTRI CDR COINVOLTI						
xxx			settore risorse finanziarie										
OBJ Strategico DUP							Missione		1				
OBJ Operativo DUP							Programma		3				
Titolo Obiettivo:			<b>VERIFICA CONTABILE ED AMMINISTRATIVA PROGETTI PNRR</b>										
Descrizione Obiettivo:			In considerazione della complessità degli adempimenti contabili relativi all'attuazione del PNRR si rende necessario procedere ad una verifica puntuale degli atti assunti in passato ed ad una definizione di procedure atte a verificare la corretta contabilizzazione delle poste finanziarie relative. Tali procedure dovranno inoltre consentire una verifica dell'iter amministrativo dei singoli progetti. A tal fine tutto il personale del servizio interessato dovrà essere opportunamente formato sul funzionamento della piattaforma Regis e dovrà essere individuato una o più figure di riferimento che dovranno prestare l'assistenza dei colleghi del settore e degli altri settori interessati (in particolare dei LL. PP).										
			Tempi di realizzazione		2023		2024		2025				
					x								
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:													
1	Censimento dei progetti attivati ed in programma				5	Supporto all'attività di controllo interno sugli atti							
2	Creazione di dossier digitali per ogni singolo progetto in cui raccogliere tutta la documentazione				6								
3	Formazione dedicata con particolare riferimento alla piattaforma Regis				7								
4	Verifica degli atti assunti in passato				8								
INDICATORI DI RISULTATO													
<b>Indici di Quantità</b>				ATTESO		RAGGIUNTO		SCOSTAMENTO		2023		2024	
Rispetto delle fasi e dei tempi													
nr giornate/ ore formazione effettuate per personale altri settori				2									
CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI		Gen	Feb	Mar	Apr	Mai	Giun	Lug	Agos	Set	Ott	Nov	Dic
1								x	x				
2									x	x			
3										x			
4										x	x		
5											X	X	x
6													
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA INTERMEDIA AL							
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %							
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA FINALE AL							
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %							
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							
Analisi degli scostamenti						Analisi degli scostamenti							
Cause						Cause							
Effetti						Effetti							
Provvedimenti correttivi						Provvedimenti correttivi							
Intrapresi						Intrapresi							
Da attivare						Da attivare							
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO													
Cat.	Cognome e Nome				% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa					
	Nuovo addetto				20,00%								
	Brassea Monica				20,00%								
	Leonessa Ezio				15,00%								
	Saggiorato Serena				15,00%								
	Girardi Andrea				5,00%								
	Castrale Cristian				15,00%								
	Canova Daniela				10,00%								
<b>7 COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>													

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

OBIETTIVO GESTIONALE													
DIRIGENTE				SETTORE/CDR				ALTRI CDR COINVOLTI					
Gerardo Robaldo				settore risorse finanziarie									
OBJ Strategico DUP								Missione		1			
OBJ Operativo DUP								Programma		3			
Titolo Obiettivo:				AVVIO ATTIVITA' SERVIZIO ENTRATE									
Descrizione Obiettivo:				Con la deliberazione G.C. n. 13 del 01/02/2021 è stata formalizzata la nuova struttura organizzativa dell'Ente che sarà operativa entro il primo semestre del corrente anno. Il nuovo organigramma prevede la creazione del Servizio entrate, composto dagli uffici "Entrate" e "Riscossioni coattive". Pertanto si dovrà procedere alla organizzazione del nuovo servizio con il personale assegnato allo stesso in collaborazione con gli altri servizi del Settore e con altri settori interessati (P.M. in particolare). Innanzitutto si dovrà fare un rapido censimento degli strumenti ad oggi adottati per la riscossione volontaria e coattiva (PagoPA, Agenzia Entrate Riscossione, etc) e formulare ipotesi per ottimizzare la riscossione avendo cura di semplificare i pagamenti attraverso il ricorso a canali adeguati per l'utenza e migliorare la percentuale di riscossione delle entrate coattive. Particolare attenzione dovrà essere posta alla verifica dell'esito della definizione agevolata dei tributi prevista dall'ultima legge di bilancio									
						2021		2022		2023			
						x							
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:													
1	Affiancamento con personale del settore per analisi situazione attuale												
2	Formazione su strumenti di riscossione volontaria e coattiva												
3	verifica andamento riscossioni con specifico riferimento alla definizione agevolata prevista dalla Legge di bilancio 2022												
4	Proposta di soluzioni gestionali												
INDICATORI DI RISULTATO													
Indici di Quantità				ATTESO		RAGGIUNTO		SCOSTAMENTO		2021		2022	
Rispetto delle fasi e dei tempi													
Incontri presentazioni con aziende del settore				3									
Giornate di formazione personale adetto				5									
CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
1						X	X						
2							X	X					
3									x	X			
4											X	X	
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA INTERMEDIA AL							
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %							
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA FINALE AL							
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %							
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							
Analisi degli scostamenti						Analisi degli scostamenti							
Cause						Cause							
Effetti						Effetti							
Provvedimenti correttivi						Provvedimenti correttivi							
Intrapresi						Intrapresi							
Da attivare						Da attivare							

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Funzionario assegnato al servizio	20,00%			
	Istruttore assegnato al servizio	20,00%			
	Manuela Battezzato	10,00%			
	Miceli Soletta Francesca	10,00%			
	Pili Noemi	10,00%			
	Pignatelli Marianna	10,00%			
	Casula Cristina	10,00%			
	Bonsignore Paolo	10,00%			
<b>10</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				
RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE					
Tipologia	Descrizione				Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO					
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>					<b>€ -</b>



OBIETTIVO GESTIONALE												
DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI								
xxx		settore risorse finanziarie										
OBJ Strategico DUP				Missione	1							
OBJ Operativo DUP				Programma	3							
Titolo Obiettivo:		<b>ANALISI DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO E DELL'INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DELLE AZIENDE CONTROLLATE</b>										
Descrizione Obiettivo:		Si intende rafforzare il controllo analogo sugli organismi partecipati soggetti al regime cd. "in house providing" i n materia di reclutamento e gestione del personale. Tale finalità sarà perseguita attraverso la puntuale verifica circa l'assolvimento degli obblighi di legge in materia di trasparenza e all'adozione di regolamenti in materia di reclutamento e gestione del personale idonei. Oltre all'analisi dei regolamenti in materia si verificherà le modalità di assunzione dei singoli dipendenti ed il rispetto dei regolamenti e delle norme di legge vigenti. L'analisi sarà svolta nei confronti degli organismi controllati A.SM., Fondazione Via Maestra e Ge.Sin. S.r.l..										
Tempi di realizzazione		2023	2024	2025								
		x										
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:												
1	Acquisizione informazioni da parte degli organismi <i>in house</i> quanto ai regolamenti in vigore in materia di personale	5										
2	Analisi dell'organico dei singoli organismi partecipati e dei costi relativi	6										
3	Esame in contraddittorio gli organismi partecipati delle risultanze	7										
4	Predisposizione relazione finale	8										
INDICATORI DI RISULTATO												
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2023	2024						
Rispetto delle fasi e dei tempi												
Nr incontri con responsabili organismi partecipati		6										
CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1						X						
2									X			
3									X	X		
4											X	
5											X	
6												X
7												
8												
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA INTERMEDIA AL						
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA FINALE AL						
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti			
Cause		Cause			
Effetti		Effetti			
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi			
Intrapresi		Intrapresi			
Da attivare		Da attivare			
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	Canova Daniela	25,00%			
	Lazzaro Domenico	50,00%			
	Leonessa Ezio	25,00%			
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				
RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE					
Tipologia	Descrizione				Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO					
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>					<b>€ -</b>

## ***SETTORE LLPP E FONDI EUROPEI***

- 1) ATTIVITA' DI PARTECIPAZIONE AI BANDI ED AI FINANZIAMENTI E PNRR**
- 2) INNOVAZIONE CULTURALE**
- 3) PRESIDIO TECNICO DEL VERDE PUBBLICO DEGLI EDIFICI COMUNALI DELLE INFRASTRUTTURE E DEL TERRITORIO**
- 4) LAVORI FINANZIATI NELL'AMBITO DEL PNRR**
- 5) LAVORI FINANZIATI CON FONDI STATALI REGIONALI COMUNALI**
- 6) RIGENERAZIONE URBANA VIALE BURIDANI E HUB DELLA CULTURA CORPI 1 E 2**
- 7) ASSEGNAZIONE IMPIANTI SPORTIVI**
- 8) ATTUAZIONE DEL PIANO DI ALIENAZIONI E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO**
- 9) GESTIONE MANUTENTIVA DEL PATRIMONIO COMUNALE**

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
CARDACI ROBERTA		LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI		<b>CDR XX</b>		
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>01</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>06</b>	
Titolo Obiettivo:	<b>ATTIVITA' DI PARTECIPAZIONE AI BANDI FINANZIAMENTI E PNRR</b>					
Descrizione Obiettivo:	Attività di ricerca ed individuazione dei bandi e delle forme di finanziamento idonee al fine di attuare la programmazione dell'Ente. Compilazione ed elaborazione della documentazione prevista per la partecipazione ai bandi. Fasi post aggiudicazione riguardanti le scadenze dei monitoraggi da gestire sui relativi portali. Allineamento degli strumenti di programmazione (Programma Triennale delle OO.PP. e PEG) a seguito dell'aggiudicazione dei finanziamenti. Stipula accordi di collaborazione con Enti per attività di centrale unica di committenza.					
		Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
				<b>x</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Ricerca ed individuazione dei bandi e delle forme di finanziamento idonee al fine di attuare n. 5 progetti	5	Stipula accordi per di collaborazione con Enti per attività di centrale unica di committenza.			
2	Compilazione ed elaborazione della documentazione prevista per la partecipazione ai bandi.	6				
3	Verifica fasi post aggiudicazione riguardanti le scadenze dei monitoraggi e gestione sui relativi portali.	7				
4	Allineamento degli strumenti di programmazione (Programma Triennale delle OO.PP. e PEG) a seguito dell'aggiudicazione dei finanziamenti.	8				
INDICATORI DI RISULTATO						
<b>Indici di Quantità</b>		2023	RAGGIUNTO	Scost.	2023	
n. bandi PNRR richiesti minimo		10				
n. bandi non PNRR finanziati		4				
n. bandi PNRR monitorati		15				
n. richieste di variazioni della programmazione economica e di programmazione delle OO.PP.		3				
n. bandi non PNRR richiesti		4				
n. bandi non PNRR finanziati		15				
n. bandi non PNRR monitorati		15				
n. stipula accordi per attività di centrali di committenza		2				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO 2022	RAGGIUNTO	Scost.	2023	
		100%				
		100%				
		100%				
		100%				
		100%				

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>CDR XX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>06</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

### OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA		LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>CDR XX</b>	
OBJ Strategico DUP			Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP			Programma	<b>06</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D	STEFANIA ZANOLA/SARA TRINCHERI	40,00%			
C	MASSIMILIANO RODRIGUEZ	40,00%			
D	LIA MORETTI	20,00%			
		100,00%			
<b>3</b>		<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>			

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>CDR XX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>05</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>02</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	



### OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA		LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>CDR XX</b>	
OBJ Strategico DUP			Missione	<b>05</b>
OBJ Operativo DUP			Programma	<b>02</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	ANNA AGOSTINI	60,00%			
D	GATTIGLIA SABRINA	40,00%			
<b>2</b>		<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>			

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
CARDACI ROBERTA		LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI		<b>CDR XX</b>		
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>01</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>06</b>	
Titolo Obiettivo:		<b>PRESIDIO TECNICO DEL VERDE PUBBLICO DEGLI EDIFICI COMUNALI DELLE INFRASTRUTTURE E DEL TERRITORIO</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>Attivare un servizio di controllo finalizzato al presidio tecnico del territorio da attuare al fine di assicurare la verifica delle condizioni di pulizia ed agibilità delle aree gioco bimbi, delle aree fitness e dei parchi, la verifica della funzionalità dell'illuminazione pubblica, la verifica preventiva delle condizioni dei canali e torrenti, griglie e caditoie stradali, la verifica delle condizioni di sicurezza stradale post evento meteo (in caso di criticità meteorologiche) non rientranti nelle procedure di pronta reperibilità. Controllo su mobilità e viabilità.</p> <p>L'attuazione dell'obiettivo è prevista in due annualità: 2023 e 2024</p>				
		Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
				<b>x</b>	<b>x</b>	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Gestione impianti Illuminazione Pubblica nell'ambito del Servizio LUCE 4 CONSIP	5	Controllo e verifica del patrimonio del verde pubblico e del territorio			
2	Controllo e verifica canali con i gestori e la CMTO	6	Controllo della mobilità e viabilità			
3	Monitoraggio aree gioco bimbi arredo urbano e impianti sportivi	7				
4	Controllo strade compresa rete di raccolta acque meteoriche e aree mercatali	8				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
n. sopralluoghi torrenti canali e griglie		10				
n. sopralluoghi di verifica impianti sportivi e aree gioco e arredo urbano		10				
n. sopralluoghi di verifica strade (compresa rete raccolta acque meteoriche) e segnaletica		10				
n. sopralluoghi verifica aree verdi parchi e aree mercatali		10				
n. sopralluoghi di verifica patrimonio edifici comunali e sedi associazioni e scuole		10				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
% di richieste di intervento alle Società partecipate o di recepimento nella programmazione delle anomalie rilevate nei sopralluoghi nelle aree gioco bimbi e impianti sportivi		100%				
% di richieste di intervento alle Società partecipate o di recepimento nella programmazione delle anomalie rilevate nei sopralluoghi nelle strade		100%				
% di richieste di intervento ai gestori o alle Società partecipate o di recepimento nella programmazione delle anomalie rilevate nei sopralluoghi nei canali e nelle aree verdi pubbliche		100%				
% di richieste di intervento alle Società partecipate o di recepimento nella programmazione delle anomalie rilevate nei sopralluoghi in Via Mensa viale Buridani e aree mercatali		100%				
% di richieste di intervento alle Società partecipate o di recepimento nella programmazione delle anomalie rilevate negli edifici e nelle scuole		100%				

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>CDR XX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>06</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

### OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>CDR XX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>06</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	COMIN STEFANO	10,00%			
D	COSSU RENATO	30,00%			
D	CASTELLI FABRIZIO	10,00%			
D	MARIELLA MERLO	20,00%			
C	PERINO MAURO	10,00%			
D	GIACOMO BUGLIARELLI	20,00%			
<b>6 COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>XXX</b>			
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>		
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>06</b>		
Titolo Obiettivo:					
Descrizione Obiettivo:	LAVORI FINANZIATI NELL'AMBITO DEL PNRR RIQUALIFICAZIONE CORSO MATTEOTTI RIQUALIFICAZIONE TRAVERSA SUL TORRENTE CERONDA LAVORI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO EDIFICI LAVORI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO IMPIANTI IP REALIZZAZIONE ECOCENTRO COMUNALE PROGETTO BIKE ONDA AMPLIAMENTO MENSA SCUOLA DI VITTORIO				
	Tempi di realizzazione	2023	2024	2025	
		<b>X</b>			
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:					
1	Individuazione dei progettisti , affidamento della progettazione degli interventi.	6	Coordinamento con CADOS per attuazione ECOCENTRO		
2	Validazione progetto esecutivo.	7	Affidamento lavori		
3	Approvazione progetto esecutivo		Avvio lavori		
4	Preparazione documenti di gara d'appalto lavori.				
5	Pubblicazione del bando di gara per la realizzazione degli interventi.				
INDICATORI DI RISULTATO					
<b>Indici di Quantità</b>	ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
Redazione progetto definitivo/esecutivo	SI				
Validazione progetto esecutivo	SI				
Approvazione progetto esecutivo	SI				
Preparazione documenti di gara d'appalto lavori	SI				
Pubblicazione del bando di gara lavori.	SI				
Affidamento lavori	SI				
Avvio lavori	SI				

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>XXX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>06</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>XXX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>06</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	COMIN STEFANO	15,00%			
D	COSSU RENATO	10,00%			
D	CASTELLI FABRIZIO	15,00%			
D	LIA MORETTI	10,00%			
D	MARIELLA MERLO	30,00%			
C	PERINO MAURO	10,00%			
D	SARA TRINCHERI	10,00%			
<b>7</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>XXX</b>			
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>		
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>06</b>		
Titolo Obiettivo:					
Descrizione Obiettivo:	LAVORI FINANZIATI CON FONDI STATALI REGIONALI COMUNALI RIQUALIFICAZIONE EDIFICIO EX OMNI IN VIA SAURO RESTAURO EX CASERMA CARABINIERI IN VIA ZANELLATO NUOVA SCUOLA ANDERSEN RESTAURO COPERTURA PALAZZO CIVICO LAVORI MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDIFICI 5 LAVORI PER ACQUISIZIONE CPI NELLE SCUOLE LAVORI DI COSTRUZIONE NUOVI LOCULI E MANUTENZIONE CIMITERI LAVORI COMPLETAMENTO ROTATORIA TANGENZIALE E ARREDI BENVENUTI A VENARIA LAVORI MANUTENZIONE STRAORDINARIA SUOLO 6				
	Tempi di realizzazione	2023	2024	2025	
		<b>X</b>			
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:					
1	Individuazione dei progettisti, affidamento della progettazione degli interventi.	6	Affidamento lavori		
2	Validazione progetto definitivo per appalto integrato o esecutivo.	7	Avvio lavori Manutenzione Edifici 5, Acquisizione CPI nelle scuole, completamento rotatoria		
3	Approvazione progetto definitivo per appalto integrato o esecutivo				
4	Preparazione documenti di gara d'appalto per progettazione esecutiva e lavori o solo lavori				
5	Pubblicazione del bando di gara per la realizzazione degli interventi.				
INDICATORI DI RISULTATO					
Indici di Quantità	ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
Redazione progetto definitivo/esecutivo	SI				
Validazione progetto esecutivo	SI				
Approvazione progetto esecutivo	SI				
Preparazione documenti di gara d'appalto lavori	SI				
Pubblicazione del bando di gara lavori.	SI				
Affidamento lavori	SI				
Avvio lavori	SI				



## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>XXX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>06</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>XXX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>06</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	COMIN STEFANO	15,00%			
D	MARIELLA MERLO	15,00%			
D	CASTELLI FABRIZIO	15,00%			
D	LIA MORETTI	10,00%			
D	GATTIGLIA SABRINA	15,00%			
D	GIACOMO BUGLIARELLI	15,00%			
C	PERINO MAURO	15,00%			
<b>7</b>					<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>XXX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>06</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>XXX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>06</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	COMIN STEFANO	15,00%			
C	PERINO CERESOLEMAURO	10,00%			
D	CASTELLI FABRIZIO	15,00%			
D	GATTIGLIA SABRINA	15,00%			
D	MARIELLA MERLO	20,00%			
D	MASSIMILANO RODRIGUEZ	10,00%			
D	RENATO COSSU	10,00%			
D	LIA MORETTI	5,00%			
<b>8</b>					<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
CARDACI ROBERTA		LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI		<b>SETTORE WELFARE</b>		
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>01</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>05</b>	
Titolo Obiettivo:		<b>ASSEGNAZIONE IMPIANTI SPORTIVI</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>L'obiettivo ha il compito di affidare in diritto di superficie del BOCCIODROMO al fine di ripristinare la funzionalità degli impianti sportivi esistenti e supporto all'Ufficio Sport per l'assegnazione del Rotelliere e dell'impianto DON MOSSO.</p> <p>L'attuazione dell'obiettivo è prevista nell'annualità 2023</p>				
		Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
				<b>x</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	verifiche patrimoniali	5	procedure di affidamento			
2	predisposizione documenti economico finanziari	6				
3	predisposizione bando	7				
4	procedure di gara	8				
INDICATORI DI RISULTATO						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
predisposizione della documentazione per ognuna delle fasi						
verifica di congruità dei dati in ognuna delle fasi						
predisposizione bando di gara						
esecuzione delle operazioni di gara in collaborazione con gli altri settori						
procedura di affidamento						
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
predisposizione della documentazione completa per ognuna delle fasi dell'affidamento		100%				
verifica di congruità dei dati in ognuna delle fasi		100%				
gara di affidamento delle aree in concessione		100%				
procedure di stipula del contratto		100%				

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>SETTORE WELFARE</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>05</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA		LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>SETTORE WELFARE</b>	
OBJ Strategico DUP			Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP			Programma	<b>05</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D	LUIGI FERRARO	15,00%			
C	PAOLO BALZI	15,00%			
C	SIMONE CHIOVATERO	25,00%			
C	ALESSANDRA PATERNO'	25,00%			
D	GIACOMO BUGLIARELLI	5,00%			
C	SERENA GELLELI	15,00%			
		100,00%			
<b>6</b>		<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>			

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>





## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>XXX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>05</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>XXX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>05</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D	LUIGI FERRARO	15,00%			
C	PAOLO BALZI	20,00%			
C	SIMONE CHIOVATERO	25,00%			
C	ALESSANDRA PATERNO'	25,00%			
C	SERENA GALLELI	15,00%			
		100,00%			
<b>5</b>		<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>			

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI	<b>XXX</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>05</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	



## ***SETTORE AFFARI GENERALI***

- 1) **TURISMO**
- 2) **SUAP - DEFINIZIONE PIANO DI RIORGANIZZAZIONE MERCATO DEL SABATO**
- 3) **SUAP - RIQUALIFICAZIONE DEI MERCATI ESISTENTI**
- 4) **SUAP - DISTRETTO URBANO DEL COMMERCIO**
- 5) **DEMOGRAFICI - PROCEDURE PER LO SVOLGIMENTO DELLE ELEZIONI DEI COMITATI DI QUARTIERE**
- 6) **DEMOGRAFICI - MIGLIORAMENTO E INCREMENTO DEL SERVIZIO EROGAZIONE CIE**
- 7) **ASSEGNAZIONE DELLE NUOVE AREE DEL CIMITERO IN CONCESSIONE PER LA COSTRUZIONE DI TOMBE DI FAMIGLIA**
- 8) **RIATTIVAZIONE SERVIZIO DI CELEBRAZIONE MATRIMONIO IN GIORNO INFRASETTIMANALE**

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
VIVALDA Luca		AFFARI GENERALI				
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>7</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>2</b>	
Titolo Obiettivo:		<b>TURISMO</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>Nella prospettiva di improntare nuove strategie utili per incrementare il turismo cittadino, si vuole creare un ufficio informativo nel centro della Città che funga da punto di riferimento per i turisti. Come primo step si prevede di realizzare una nuova planimetria della città tradotta in Inglese, Francese e Tedesco. Studio e realizzazione di nuovo materiale turistico.</p>				
		Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Studio di fattibilità per la realizzazione di punto informativo presso la struttura dell'Inquabatore di piazza Don Alberione.		5			
2	Analisi del materiale a disposizione, predisposizione bozze e realizzazione nuove cartine turistiche della città		6			
3	Studio e realizzazione di nuovo materiale turistico		7			
4	predisposizione del piano strategico		8			
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
Numero di ore dedicate al Progetto (2 ore a settimana)		100				
Numero di cartine realizzate		5000				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>7</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>7</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	SACCOMANNO Valentina	10,00%			
C3	GARBOLINO Cristina	10,00%			
	VIVALDA Luca	10,00%			
	Chiarle Claudio	10,00%			
	Mazzilli Patrizia	50,00%			
	Stefano Odilia	10,00%			
		100,00%			
<b>6</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
VIVALDA Luca		AFFARI GENERALI				
OBJ Strategico DUP				Missione	14	
OBJ Operativo DUP				Programma	1 - 2	
Titolo Obiettivo:	<b>SUAP - DEFINIZIONE PIANO DI RIORGANIZZAZIONE MERCATO DEL SABATO</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>Con la deliberazione dello spostamento del mercato del sabato dal Viale Buridani alla Piazza De Gasperi avvenuta alla fine dello scorso anno, si rende necessario dare attuazione alla volontà dell'Amministrazione Comunale proponendo la definizione del piano di riorganizzazione del mercato del sabato con attuazione dello spostamento in Piazza De Gasperi e relativo Piano di Sicurezza</p>					
Tempi di realizzazione				2023	2024	2025
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Proseguimento dello studio del Piano di Sicurezza con il professionista già incaricato lo scorso anno	5	Assegnazione dei posti in base alla graduatoria delle presenze sul mercato			
2	Definizione planimetria dei nuovi posti in Piazza De Gasperi e primo tratto di Via Mensa fino all'intersezione con la Via Generale Dalla Chiesa	6	Verifiche sul campo delle criticità che emergono dopo l'assegnazione dei posti e predisposizione dei correttivi			
3	Tracciatura dei nuovi posti da assegnare	7				
4	Consegna del Piano di Sicurezza con realizzazione delle nuove prese antincendio VVFF	8				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	
Numero di riunioni tecniche			10			
Sopralluoghi effettuati			15			
<b>Indici di Qualità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	
Spostamento del mercato entro il mese di febbraio						

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>14</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1 - 2</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>14</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1 - 2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	SACCOMANNO Valentina	35,00%			
C3	GARBOLINO Cristina	25,00%			
	VIVALDA Luca	10,00%			
C1	CHIARLE Claudio	10,00%			
	Mazzilli Patrizia	10,00%			
	Stefano Odilia	10,00%			
		100,00%			
<b>6</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
VIVALDA Luca		AFFARI GENERALI				
OBJ Strategico DUP			Missione	<b>14</b>		
OBJ Operativo DUP			Programma	<b>2</b>		
Titolo Obiettivo:	<b>SUAP - RIQUALIFICAZIONE DEI MERCATI ESISTENTI</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>L'analisi dei punti di forza e debolezza dei mercati cittadini in termini di soddisfazione dei cittadini e degli stessi operatori, ha rilevato la necessità di procedere ad una riqualificazione dei mercati esistenti con particolare riferimento al mercato di Via Diaz e di Piazza Don Alberione. Dietro sollecitazione dei cittadini e degli operatori del mercato di Piazza Don Alberione, si prende in esame lo studio di fattibilità per lo spostamento di un mercato esistente o la creazione di un mercato nuovo in Piazza Michelangelo o Via Petrarca (fronte nuove costruzioni). Predisposizione di nuovi piani di sicurezza per gli altri mercati</p>					
Tempi di realizzazione			2023	2024	2025	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Individuazione studio di consulenza per elaborazione piano di sicurezza	5	Studio fattibilità nuovo mercato in Piazza Michelangelo			
2	redazione nuovo piano di sicurezza	6				
3	Riqualificazione mercato di Via Diaz	7				
4	Riqualificazione mercato di Piazza Don Alberione	8				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
Numero riunioni tecniche		10				
Numero sopralluoghi		10				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
Redazione Piano ed approvazione entro mese di dicembre		100				

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>14</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>14</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	SACCOMANNO Valentina	35,00%			
C3	GARBOLINO Cristina	20,00%			
	VIVALDA Luca	10,00%			
C1	CHIARLE Claudio	15,00%			
	Mazzilli Patrizia	10,00%			
	Stefano Odilia	10,00%			
		100,00%			
<b>6</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
VIVALDA Luca		AFFARI GENERALI				
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>14</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>2</b>	
Titolo Obiettivo:		<b>SUAP - DISTRETTO URBANO DEL COMMERCIO</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>Nell'aderire al Progetto dei Distretti Urbani del Commercio l'ufficio si propone di mettere in atto le strategie opportune per fare del commercio un fattore di innovazione, integrazione e valorizzazione di tutte le risorse di cui dispone il territorio per accrescere l'attrattività, rigenerare il tessuto urbano e sostenere la competitività delle imprese commerciali - Realizzazione degli obiettivi previsti dal bando DUC.</p>				
		Tempi di realizzazione		2022	2023	2024
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Studio e realizzazione logo del DUC e Piano di Comunicazione del DUC		5			
2	Formazione specifica ad opera dei partners Ascon e Confesercenti		6			
3	Realizzazione di nuova segnaletica commerciale / turistica		7			
4	Attivazione Progetto Urban Analytics via Mensa		8			
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
Numero di riunioni con i Partners e Commercianti, Operatori Turist		4				
Numero di ore dedicate al Progetto (7 ore a settimana)		200				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
Numero di Partners che aderiscono al progetto		3				

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>14</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>14</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	SACCOMANNO Valentina	35,00%			
C3	GARBOLINO Cristina	15,00%			
	VIVALDA Luca	10,00%			
	Chiarle Claudio	10,00%			
	Mazzilli Patrizia	15,00%			
	Stefano Odilia	15,00%			
		100,00%			
<b>6</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca		AFFARI GENERALI			
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>7</b>
Titolo Obiettivo:	<b>DEMOGRAFICI - PROCEDURE PER LO SVOLGIMENTO DELLE ELEZIONI DEI COMITATI DI QUARTIERE</b>				
Descrizione Obiettivo:	Gli uffici si devono attuare le procedure per assicurare lo svolgimento delle elezioni dei comitati di quartiere				
Tempi di realizzazione				2023	2024
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:					
1	Organizzazione ufficio elettorale	5			
2	Predisposizione piano operativo con aggiornamento del regolamento	6			
3	Riunioni nei quartieri	7			
4	Gestione giornate elettorali	8			
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>					
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	
Numero riunioni tecniche		6			
Numero riunioni nei quartieri		5			
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	
Nomina Comitati di Quartiere		Si / NO			

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>7</b>

CRONOPROGRAMMA									
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

### OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>7</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO				
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate
D1	Loiacono Loreta	30,00%		
	Sette Vittoria	3,00%		
C1	Lausi Micaela	3,00%		
	Cioffi Elisabetta	3,00%		
	Ballari Ombretta	3,00%		
	Elisa Pederiva	3,00%		
	Gualtieri Loredana	3,00%		
	Di Gloria Silvia	3,00%		
	Tatano Miranda	3,00%		
	Giodetti Sara	3,00%		
	Paladino Maria Giuseppa	3,00%		
	Debernardo Giulia	13,00%		
	Gamba Tiziana	13,00%		
	Aversa Valentina	3,00%		
	Vivalda Luca	11,00%		
		100,00%		
<b>15</b>		<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>		

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE	
Tipologia	Descrizione
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO	
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca		AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP			Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP			Programma	<b>2</b>
Titolo Obiettivo:	<b>DEMOGRAFICI - MIGLIORAMENTO E INCREMENTO DEL SERVIZIO EROGAZIONE CIE</b>			
Descrizione Obiettivo:	l'Amministrazione Comunale, considerati la richiesta da parte della cittadinanza, vuole migliorare ed incrementare il servizio di sportello al pubblico per il rilascio delle CIE			
	Tempi di realizzazione	2023	2024	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:				
1	Verifica procedimenti di Anagrafe	5		
2	Affiancamento personale di altri uffici	6		
3		7		
4		8		
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>				
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO
n. riunioni con il personale		5		
n. incontri con PO		5		
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO
numero di CIE rilasciate (% di incremento rispetto al 2022)		100		

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>1</b>

CRONOPROGRAMMA											
FASI E TEMPI	m	p	a	r	a	g	g	o	s	e	t
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>1</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO				
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate
D1	Loiacono Loreta	20,00%		
	Sette Vittoria	10,00%		
C1	Lausi Micaela	10,00%		
	Cioffi Elisabetta	10,00%		
	Ballari Ombretta	10,00%		
	Elisa Pederiva	10,00%		
	Gualtieri Loredana	3,00%		
	Di Gloria Silvia	4,00%		
	Tatano Miranda	3,00%		
	Pederiva Elisa	2,00%		
	Giodetti Sara	2,00%		
	Paladino Maria Giuseppa	1,00%		
	Debernardo Giulia	2,00%		
	Aversa Valentina	1,00%		
	Gamba Tiziana	3,00%		
	Vivalda Luca	9,00%		
		100,00%		
<b>16</b>		<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>		

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE	
Tipologia	Descrizione
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>	
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>	

**OBIETTIVO GESTIONALE**

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
VIVALDA Luca		AFFARI GENERALI				
OBJ Strategico DUP			Missione	12		
OBJ Operativo DUP			Programma	9		
Titolo Obiettivo:	<b>ASSEGNAZIONE DELLE NUOVE AREE DEL CIMITERO IN CONCESSIONE PER LA COSTRUZIONE DI TOMBE DI FAMIGLIA</b>					
Descrizione Obiettivo:	Nel piano di ampliamento del cimitero l'Amministrazione comunale vuole procedere all'assegnazione di nuove concessioni per la costruzione di tombe di famiglia					
Tempi di realizzazione			2023	2024	2025	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Verifica con i LL.PP del piano di ampliamento del cimitero con individuazione delle aree destinabili alla costruzione di nuove tombe	5				
2	Riunione con GESIN e LL.PP	6				
3	Presentazione programma per concessioni di aree destinate alla costruzione di tombe con definizione dei prezzi di cessione	7				
4		8				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
n. riunioni con Gesin e LL.PP		3				
n. sopralluoghi		5				
Atti deliberativi		2				
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
Numero di aree date in concessione		5				

**OBIETTIVO GESTIONALE**

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca		AFFARI GENERALI			
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>12</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	enn	abr	marz	apr	mag	lug	ag	pos	set	ott	nov	dic
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

**OBIETTIVO GESTIONALE**

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca		AFFARI GENERALI			
OBJ Strategico DUP			Missione		<b>12</b>

**PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO**

Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	Loiacono Loreta	30,00%			
	Sette Vittoria	2,00%			
C1	Lausi Micaela	10,00%			
	Cioffi Elisabetta	2,00%			
	Ballari Ombretta	2,00%			
	Gualtieri Loredana	2,00%			
	Di Gloria Silvia	2,00%			
	Tatano Miranda	2,00%			
	Giodetti Sara	2,00%			
	Aversa Valentina	15,00%			
	Pederiva Elisa	15,00%			
	Paladino Maria Giuseppa	1,00%			
	Debernardo Giulia	2,00%			
	Gamba Tiziana	8,00%			
	Vivalda Luca	5,00%			
		100,00%			
<b>15</b>		<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>			

**RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE**

Tipologia	Descrizione	Costo
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI				
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI					
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>1</b>			
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>7</b>			
Titolo Obiettivo:	<b>RIATTIVAZIONE SERVIZIO DI CELEBRAZIONE MATRIMONIO IN GIORNO INFRASETTIMANALE</b>					
Descrizione Obiettivo:	L'Amministrazione Comunale vuole ripristinare il servizio di celebrazione dei matrimoni in giorno infrasettimanale per soddisfare la domanda dei cittadini che hanno manifestato tale richiesta.					
	Tempi di realizzazione	2023	2024	2025		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Programmazione delle richieste pervenute all'Ufficio	5				
2		6				
3		7				
4		8				
INDICATORI DI RISULTATO						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
Numero matrimoni celebrati		10				
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
Soddisfazione del cittadino		100				

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>7</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
VIVALDA Luca	AFFARI GENERALI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>7</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	Loiacono Loreta	35,00%			
	Sette Vittoria	3,00%			
C1	Lausi Micaela	3,00%			
	Ciolfi Elisabetta	3,00%			
	Ballari Ombretta	3,00%			
	Elisa Pederiva	12,00%			
	Gualtieri Loredana	3,00%			
	Di Gloria Silvia	3,00%			
	Tatano Miranda	3,00%			
	Giodetti Sara	10,00%			
	Paladino Maria Giuseppa	3,00%			
	Debernardo Giulia	3,00%			
	Gamba Tiziana	3,00%			
	Aversa Valentina	3,00%			
	Vivalda Luca	10,00%			
		100,00%			
<b>15</b>		<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>			

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

# ***SETTORE EDILIZIA ED URBANISTICA PRIVATA***

- 1) VARIANTE GENERALE DEL PIANO REGOLATORE GENERALE**
- 2) AVVIO NUOVO SOFTWARE GESTIONALE PRATICHE EDILIZIE ED AGGIORNAMENTO PERIODICO ARCHIVIO NAZIONALE NUMERI CIVICI (ANNCSU)**
- 3) GESTIONE PRATICHE EDILIZIE, PROVVEDIMENTI DI CONTRASTO DELL'ABUSIVISMO, VISURE ED ACCESSO ATTI E CERTIFICAZIONI**
- 4) POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI URBANI**
- 5) POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITA' DI CONTROLLO DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI URBANI**
- 6) GESTIONE COLONIE FELINE**
- 7) NUOVO REGOLAMENTO DEI CONTRATTI**





## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-1)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>8</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-1)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>8</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>1</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	Bertolino	3,00%			
D1	Sibille	3,00%			
C1	Landi	3,00%			
D1	Tirioni	3,00%			
C1	Conigliaro	3,00%			
D3	Goia	58,00%			
D1	Triberti	3,00%			
C1	Papagna	3,00%			
C1	Ferrara	21,00%			
<b>9</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-2)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>6</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-2)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>6</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	Bertolino	11,11%			
D1	Sibille	11,11%			
C1	Landi	11,00%			
D1	Tirioni	11,11%			
C1	Conigliaro	11,11%			
D3	Goia	11,11%			
D1	Triberti	11,11%			
C1	Papagna	11,11%			
C1	Ferrara	11,11%			
<b>9</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-3)

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
CIPOLLINA		URBANISTICA ED ED. PRIVATA				
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>6</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma		
Titolo Obiettivo:						
Descrizione Obiettivo:		GESTIONE PRATICHE EDILIZIE, PROVVEDIMENTI DI CONTRASTO DELL'ABUSIVISMO, VISURE ED ACCESSO ATTI E CERTIFICAZIONI				
Tempi di realizzazione				2023	2024	2025
				<b>X</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	1- Pratiche Edilizie	5	5- Autorizzazioni e vigilanza in materia di dehor, insegne pubblicitarie			
2	2 - Abusivismo	6	6 - Verifica trimestrale pagamento sanzioni ed oneri in contraddittorio con il Settore Risorse Economiche			
3	3- Accesso atti e visure pratiche edilizie	7	7- Contributi L.R. 15/1989 alle Parrocchie			
4	4- Certificazioni	8	8 - Informatizzazione pratiche cartacee			
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
1- avvio istruttoria pratiche acquisite entro il 15 dicembre e richieste di integrazioni, gestione pratiche in corso e predisposizione atti conclusivi con procedura informatizzata		SI				
2- Aggiornamento data base, verifica stato pratiche in corso e predisposizione atti conclusivi con procedura informatizzata		SI				
2- Verifica stato pratiche attivate fino al 2022		SI				
2 - Aggiornamento data base dei procedimenti di abusivismo relativi al periodo 2016-2022 e ricognizione iter ai fini della predisposizione degli atti ai finalizzati alla conclusione dei procedimenti.		SI				
3 - Accesso atti e visure pratiche edilizie - evasione richieste acquisite entro il 10 dicembre		SI				
4 - Rilascio delle certificazioni richieste entro il 10 dicembre		SI				
5- Istruttoria, gestione Commissione Tecnica e rilascio autorizzazioni		SI				
6 -Aggiornamento dati e verifica in contraddittorio con Settore Risorse Economiche		SI				
7- Definizione programma annuale ed adempimenti ai fini dell'erogazione dei contributi		SI				
8- Prosecuzione delle attività ai fini dell'aggiornamento della banca dati delle pratiche digitali		SI				

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-3)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>6</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	



### OBIETTIVO GESTIONALE (URB-3)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>6</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	Bertolino	11,11%			
D1	Sibille	11,11%			
C1	Landi	11,00%			
D1	Tirioni	11,11%			
C1	Conigliaro	11,11%			
D3	Goia	11,11%			
D1	Triberti	11,11%			
C1	Papagna	11,11%			
C1	Ferrara	11,11%			
<b>9</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-4)

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
CIPOLLINA		URBANISTICA ED ED. PRIVATA				
OBJ Strategico DUP			Missione	<b>9</b>		
OBJ Operativo DUP			Programma	<b>3</b>		
Titolo Obiettivo:						
Descrizione Obiettivo:		In attesa di una più ampia regolazione della qualità del servizio di gestione dei rifiuti urbani avviata da Arera, si rende opportuno potenziare le attività di comunicazione				
Tempi di realizzazione			2023	2024	2025	
			<b>X</b>			
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	1 – definizione di un progetto di massima di comunicazione in collaborazione con Cidiu	5				
2	2 – condivisione con i Circoli didattici e le associazioni presenti sul territorio	6				
3	3 previa illustrazione in Commissione consiliare, approvazione del progetto definitivo di comunicazione	7				
4	4- avvio campagna di comunicazione (fase 1)	8				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
1 – redazione di un progetto di comunicazione in collaborazione con Cidiu		SI				
2- Condivisione progetto con i Circoli didattici e le associazioni presenti sul territorio		SI				
2 – Avvio campagna di comunicazione		SI				
3 – Implementazione delle procedure per il controllo sul territorio, acquisizione di piano delle verifiche da Cidiu e relativo monitoraggio per l'eventuale adozioni di specifici provvedimenti		SI				
4 - avvio campagna di comunicazione (fase 1)		SI				

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-4)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>9</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>3</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-4)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>9</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>3</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	Alessi Silvia	5,00%			
D1	Pannone José	25,00%			
D1	Stefania Zanola	25,00%			
D1	Dorotea Godina	22,50%			
C	Gisella Mari	22,50%			
<b>5</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-5)

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
CIPOLLINA		URBANISTICA ED ED. PRIVATA				
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>9</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>3</b>	
Titolo Obiettivo:						
Descrizione Obiettivo:		In attesa di una più ampia regolazione della qualità del servizio di gestione dei rifiuti urbani avviata da Arera, si rende opportuno potenziare le attività di controllo della qualità del servizio di raccolta differenziata, spazzamento stradale e corretto posizionamento dei contenitori				
Tempi di realizzazione				2023	2024	2025
				<b>X</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	1 – monitoraggio spazzamento stradale (meccanico e manuale) con report periodici	5	5- Potenziamento del controllo della qualità della raccolta differenziata dei rifiuti			
2	2 – verifica posizionamenti esterni contenitori dei rifiuti in collaborazione con Cidiu	6				
3	3- monitoraggio corretto posizionamento cestini porta rifiuti ed eventuale integrazione in collaborazione con Cidiu	7				
4	Rendicontazione e liquidazione spettanze al Cidiu	8				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
1 – report periodici e segnalazioni		n. 10				
2 - Verifica sussistenza autorizzazioni ed eventuale inoltro segnalazioni e solleciti		n. 10				
3 - monitoraggio e segnalazioni delle criticità		SI				
4- acquisizione rendicontazioni e liquidazioni periodiche spettanze al gestore del servizio (CIDIU)		SI				

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-5)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>9</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>3</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-5)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>9</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>3</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	Alessi Silvia	5,00%			
D1	Pannone José	25,00%			
D1	Stefania Zanola	25,00%			
D1	Dorotea Godina	22,50%			
C	Gisella Mari	22,50%			
<b>5</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-6)

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
CIPOLLINA		URBANISTICA ED ED. PRIVATA				
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>9</b>	
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>3</b>	
Titolo Obiettivo:						
Descrizione Obiettivo:		GESTIONE COLONIE FELINE				
				2023	2024	2025
				<b>X</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	1 – affidamento servizio		5			
2	2 – gestione rapporti con i volontari cittadini		6			
3	3- monitoraggio attività di sterilizzazione		7			
4			8			
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	SCOSTAMENTO	2022	2023
1 – affidamento del servizio di prevenzione del randagismo canile		SI				
2 -gestione rapporti con i volontari cittadini al fine di assicurare il controllo delle colonie feline presenti in Città		SI				
2 - monitoraggio e segnalazioni delle criticità		SI				
3- monitoraggio attività di sterilizzazioni e del servizio di randagismo canile anche ai fini dell'adozione dei provvedimenti di competenza dell'Ente		SI				



## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-6)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>9</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>3</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

### OBIETTIVO GESTIONALE (URB-6)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>9</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>3</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	Alessi Silvia	5,00%			
D1	Stefania Zanola	30,00%			
D1	Dorotea Godina	10,00%			
C	Gisella Mari	55,00%			
<b>4</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-7)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA SERVIZIO GARE E CONTRATTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>4</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE (URB-7)

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CIPOLLINA	URBANISTICA ED ED. PRIVATA SERVIZIO GARE E CONTRATTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>4</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	Stefania Zanola	28,60%			
C3	Luisella Brignolo	14,20%			
C1	Monica Raffaelli	28,60%			
C1	Gisella Mari	28,60%			
<b>4</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## ***SETTORE POLIZIA MUNICIPALE***

- 1) POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO DEL TERRITORIO**
- 2) EDUCAZIONE STRADALE E ALLA LEGALITÀ NELLE SCUOLE. TUTELA FASCE DEBOLI**
- 3) CONTROLLI SPECIALIZZATI SUL CODICE DELLA STRADA**
- 4) SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO PER LA VIDEOSORVEGLIANZA CON LA PREFETTURA**
- 5) INSTALLAZIONE RILEVATORE DELLA VELOCITÀ SULLA S.P.1**



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
DIR.	Pizzocaro Alberto	7%			
D2 P.O.	Pace Mario	8%			
C2	Arbore Vincenzo				
C2	Balice Michele Luca	5%			
C2	Barbaraci Andrea				
D5	Bergero Graziano				
C4	Bernardinello Roberta				
C1	Bessone Piero	5%			
C1	Capello Alberto	5%			
D3	Colombatto Massimo				
D3	Corneo Stefano				
C1	Cravero Alessandro	5%			
B5	Davito Franco				
C2	Ferrero Roberto	5%			
B4	Fiorenza Rosa Rita				
C1	Gattuso Maurizio	5%			
C3	Gentile Patrizia				
C2	Giordano Ernesto	5%			
C3	Grieco Gerardina				
C2	Lucerini Daniela				
D1	Mana Davide	5%			
C2	Massa Maurizio	5%			
C1	Moniotto Marta				
C1	Mungo Salvatore				
C4	Novo Fausta				
C1	Pareschi Daniele	5%			
C2	Piatti Eleonora				
C2	Piovano Edoardo	5%			
C1	Piscioneri Alex	5%			
C5	Primucci Piero Agostino	5%			
C3	Sannasardo Pietro				
C2	Spatolisano Giuseppe	5%			
C2	Tagliareni Gaetano				
C2	Tetti Lorena	5%			
C5	Trapani Gabriella				
C2	Trombetta Mirko				
C1	Virgilio Marco	5%			
C1	Vivalda Gabriele	5%			
		100%			
<b>38</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro		Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP			Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP			Programma	<b>2</b>
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO				
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>				<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
DIR.	Pizzocaro Alberto	5%			
D2 P.O.	Pace Mario	5%			
C2	Arbore Vincenzo				
C2	Balice Michele Luca				
C2	Barbaraci Andrea	10%			
D5	Bergero Graziano				
C4	Bernardinello Roberta	50%			
C1	Bessone Piero				
C1	Capello Alberto				
D3	Colombatto Massimo				
D3	Corneo Stefano				
C1	Cravero Alessandro				
B5	Davito Franco				
C2	Ferrero Roberto				
B4	Fiorenza Rosa Rita				
C1	Gattuso Maurizio				
C3	Gentile Patrizia				
C2	Giordano Ernesto				
C3	Grieco Gerardina				
C2	Lucerini Daniela				
D1	Mana Davide				
C2	Massa Maurizio				
C1	Moniotto Marta				
C1	Mungo Salvatore				
C4	Novo Fausta				
C1	Pareschi Daniele				
C2	Piatti Eleonora	10%			
C2	Piovano Edoardo				
C1	Piscioneri Alex				
C5	Primucci Piero Agostino	10%			
C3	Sannasardo Pietro				
C2	Spatolisano Giuseppe	10%			
C2	Tagliareni Gaetano				
C2	Tetti Lorena				
C5	Trapani Gabriella				
C2	Trombetta Mirko				
C1	Virgilio Marco				
C1	Vivalda Gabriele				
<b>38</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>	100%			

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO			
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>			<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
DIR.	Pizzocaro Alberto	2%			
D2 P.O.	Pace Mario	3%			
C2	Arbore Vincenzo	1%			
C2	Balice Michele Luca	3%			
C2	Barbaraci Andrea	3%			
D5	Bergero Graziano	1%			
C4	Bernardinello Roberta	2%			
C1	Bessone Piero	8%			
C1	Capello Alberto	3%			
D3	Colombatto Massimo	1%			
D3	Corneo Stefano	1%			
C1	Cravero Alessandro	3%			
B5	Davito Franco	1%			
C2	Ferrero Roberto	3%			
B4	Fiorenza Rosa Rita	1%			
C1	Gattuso Maurizio	3%			
C3	Gentile Patrizia	2%			
C2	Giordano Ernesto	5%			
C3	Grieco Gerardina	1%			
C2	Lucerini Daniela	2%			
D1	Mana Davide	3%			
C2	Massa Maurizio	3%			
C1	Moniotto Marta	2%			
C1	Mungo Salvatore	3%			
C4	Novo Fausta	1%			
C1	Pareschi Daniele	3%			
C2	Piatti Eleonora	3%			
C2	Piovano Edoardo	5%			
C1	Piscioneri Alex	3%			
C5	Primucci Piero Agostino	3%			
C3	Sannasardo Pietro	1%			
C2	Spatolisano Giuseppe	8%			
C2	Tagliareni Gaetano	2%			
C2	Tetti Lorena	3%			
C5	Trapani Gabriella	1%			
C2	Trombetta Mirko	1%			
C1	Virgilio Marco	3%			
C1	Vivalda Gabriele	3%			
<b>38</b>		100%			
<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO			
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>			<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
DIR.	Pizzocaro Alberto	30%			
D2 P.O.	Pace Mario	30%			
C2	Arbore Vincenzo				
C2	Balice Michele Luca				
C2	Barbaraci Andrea	2%			
D5	Bergero Graziano				
C4	Bernardinello Roberta	5%			
C1	Bessone Piero				
C1	Capello Alberto				
D3	Colombatto Massimo				
D3	Corneo Stefano				
C1	Cravero Alessandro	2%			
B5	Davito Franco				
C2	Ferrero Roberto				
B4	Fiorenza Rosa Rita				
C1	Gattuso Maurizio				
C3	Gentile Patrizia	5%			
C2	Giordano Ernesto	2%			
C3	Grieco Gerardina				
C2	Lucerini Daniela				
D1	Mana Davide	2%			
C2	Massa Maurizio				
C1	Moniotto Marta				
C1	Mungo Salvatore	2%			
C4	Novo Fausta	12%			
C1	Pareschi Daniele				
C2	Piatti Eleonora	2%			
C2	Piovano Edoardo				
C1	Piscioneri Alex				
C5	Primucci Piero Agostino	2%			
C3	Sannasardo Pietro				
C2	Spatolisano Giuseppe	2%			
C2	Tagliareni Gaetano				
C2	Tetti Lorena	2%			
C5	Trapani Gabriella				
C2	Trombetta Mirko				
C1	Virgilio Marco				
C1	Vivalda Gabriele				
		100%			
<b>38</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO			
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>			<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	



## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
DIR.	Pizzocaro Alberto	30%			
D2 P.O.	Pace Mario	30%			
C2	Arbore Vincenzo				
C2	Balice Michele Luca				
C2	Barbaraci Andrea				
D5	Bergero Graziano				
C4	Bernardinello Roberta				
C1	Bessone Piero				
C1	Capello Alberto				
D3	Colombatto Massimo				
D3	Corneo Stefano				
C1	Cravero Alessandro				
B5	Davito Franco				
C2	Ferrero Roberto				
B4	Fiorenza Rosa Rita				
C1	Gattuso Maurizio				
C3	Gentile Patrizia				
C2	Giordano Ernesto				
C3	Grieco Gerardina				
C2	Lucerini Daniela	3%			
D1	Mana Davide	8%			
C2	Massa Maurizio				
C1	Moniotto Marta	2%			
C1	Mungo Salvatore				
C4	Novo Fausta	20%			
C1	Pareschi Daniele				
C2	Piatti Eleonora				
C2	Piovano Edoardo				
C1	Piscioneri Alex				
C5	Primucci Piero Agostino				
C3	Sannasardo Pietro				
C2	Spatolisano Giuseppe				
C2	Tagliareni Gaetano	2%			
C2	Tetti Lorena				
C5	Trapani Gabriella				
C2	Trombetta Mirko	5%			
C1	Virgilio Marco				
C1	Vivalda Gabriele				
		100%			
<b>38</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Dott. Alberto Pizzocaro	Polizia Locale		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>3</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>2</b>
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO			
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>			<b>€ -</b>

## ***SETTORE UFFICI DI STAFF***

- 1) AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – CONTROLLO STORICO DOCUMENTI E AGGIORNAMENTO SITO**
- 2) APPLICAZIONE NUOVI ISTITUTI INTRODOTTI DAL CCNL DEL 16/11/2022**
- 3) DIGITALIZZAZIONE DEL FASCICOLO PERSONALE DEL DIPENDENTE**
- 4) INVIO TELEMATICO TFS/TFR**
- 5) RILIQUIDAZIONE PRATICHE PENSIONI E TFS/TFR IN APPLICAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL 16/11/2022 E QUANTIFICAZIONE DEI RELATIVI ONERI RIPSRTITI**
- 6) RIORGANIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE R.U.**
- 7) COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E CITY BRANDING**
- 8) DEMATERIALIZZAZIONE ED ACCESSIBILITÀ**
- 9) AGGIORNAMENTO ADEMPIMENTI DELL'AMMINISTRAZIONE IN TEMA DI TRASPARENZA E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**
- 10) REGOLAMENTO CERIMONIALE E PROTOCOLLO DI STATO**

OBIETTIVO GESTIONALE													
DIRIGENTE			SETTORE/CDR				ALTRI CDR COINVOLTI						
GERARDO ROBALDO AD INTERIM			STAFF										
OBJ Strategico DUP							Missione		1				
OBJ Operativo DUP							Programma		2				
Titolo Obiettivo:			<b>AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – CONTROLLO STORICO DOCUMENTI E AGGIORNAMENTO SITO</b>										
Descrizione Obiettivo:			Il passaggio al nuovo sito dell'Ente non ha comportato un automatico trasferimento dei dati già presenti sul vecchio sito. Si rende necessario, quindi, aggiornare tutte le informazioni antecedenti al passaggio.										
			Tempi di realizzazione				2023		2024		2025		
							x						
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:													
1	Ricognizione, attraverso un'analisi puntuale, delle sezioni del sito "Amministrazione trasparente" di competenza degli Uffici di Staff				5								
2	Individuazione dei dati mancanti												
3	Recupero dei dati mancanti												
4	Inserimento dei dati mancanti sul sito												
INDICATORI DI RISULTATO													
<b>Indici di Quantità</b>				ATTESO		RAGGIUNTO		SCOSTAMENTO		2023		2024	
Numero di informazioni mancanti/ numero di informazioni inserite				100,00%						100,00%			
CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI		Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1													
2													
3													
4													
5													

OBIETTIVO GESTIONALE					
DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
GERARDO ROBALDO AD INTERIM		STAFF			
OBJ Strategico DUP				Missione	1
OBJ Operativo DUP				Programma	2
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA INTERMEDIA AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA FINALE AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti		
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi		
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
PO	ARMILLOTTA Carmela	20,00%			
C	CAMMARATA Roberto	10,00%			
B	BELLUZZO Elena	10,00%			
C	CUSANNO Angelina	10,00%			
C	GIORDANO Patrizia	10,00%			
C	SCHIRRIPA Giancarlo	40,00%			
		100,00%			
<b>6</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				
RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE					
Tipologia		Descrizione			Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO					
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>					<b>GRATUITO</b>



OBIETTIVO GESTIONALE					
DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
GERARDO ROBALDO AD INTERIM		STAFF (Servizio Risorse Umane)			
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>10</b>
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA INTERMEDIA AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA FINALE AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti		
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi		
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
PO	ARMILLOTTA Carmela	20,00%			
C	BARBATO Cosimo Andrea	40,00%			
C	TOMELLINI ELENA	40,00%			
		100,00%			
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				
RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE					
Tipologia		Descrizione			Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO					
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>					<b>GRATUITO</b>

OBIETTIVO GESTIONALE												
DIRIGENTE			SETTORE/CDR				ALTRI CDR COINVOLTI					
GERARDO ROBALDO AD INTERIM			STAFF									
OBJ Strategico DUP							Missione		1			
OBJ Operativo DUP							Programma		8			
Titolo Obiettivo:			<b>DIGITALIZZAZIONE DEL FASCICOLO PERSONALE DEL DIPENDENTE</b>									
Descrizione Obiettivo:			Al fine di migliorare l'accesso e la consultazione del fascicolo personale del dipendente, si intende procedere alla digitalizzazione di tutti i documenti riguardanti il rapporto di lavoro.									
			Tempi di realizzazione				2023		2024		2025	
			x									
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:												
1	Ricognizione dei documenti da archiviare				5							
2	Scansione e classificazione dei documenti											
3	Acquisizione di un software di archiviazione (gratuito)											
4	Registrazione dei documenti scansionati nel programma di archiviazione											
INDICATORI DI RISULTATO												
<b>Indici di Quantità</b>				ATTESO		RAGGIUNTO		SCOSTAMENTO		2024		2025
n. fascicoli cartacei/n. Dipendenti				40,00%						40,00%		
CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												



OBIETTIVO GESTIONALE					
DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
GERARDO ROBALDO AD INTERIM		STAFF			
OBJ Strategico DUP				Missione	1
OBJ Operativo DUP				Programma	8
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA INTERMEDIA AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA FINALE AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti		
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi		
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
PO	ARMILLOTTA Carmela	10,00%			
C	TOMELLINI ELENA	18,00%			
C	BARBATO Cosimo Andrea	18,00%			
C	SCHIRRIPA Giancarlo	18,00%			
C	BIASOTTO Susanna	18,00%			
C	TREVISAN Luana	18,00%			
		100,00%			
<b>6 COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>					
RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE					
Tipologia		Descrizione			Costo
programma software		Acquisizione programma per l'archiviazione			GRATUITO
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO					
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>					<b>GRATUITO</b>



OBIETTIVO GESTIONALE					
DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
GERARDO ROBALDO AD INTERIM		STAFF (Servizio Risorse Umane)			
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>10</b>
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA INTERMEDIA AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA FINALE AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti		
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi		
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
PO	ARMILLOTTA Carmela	30,00%			
C	BIASOTTO SUSANNA	70,00%			
		100,00%			
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				
RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE					
Tipologia	Descrizione			Costo	
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO					
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>					<b>GRATUITO</b>



OBIETTIVO GESTIONALE					
DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
GERARDO ROBALDO AD INTERIM		STAFF (Servizio Risorse Umane)			
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>10</b>
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA INTERMEDIA AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA FINALE AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti		
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi		
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
PO	ARMILLOTTA Carmela	30,00%			
C	BIASOTTO SUSANNA	70,00%			
		100,00%			
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				
RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE					
Tipologia	Descrizione			Costo	
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO					
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>					<b>GRATUITO</b>



OBIETTIVO GESTIONALE					
DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
GERARDO ROBALDO AD INTERIM		STAFF			
OBJ Strategico DUP				Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP				Programma	<b>10</b>
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA INTERMEDIA AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA FINALE AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti		
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi		
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
PO	ARMILLOTTA Carmela	10,00%			
C	BARBATO Cosimo Andrea	18,00%			
C	SCHIRRIPA Giancarlo	18,00%			
C	BIASOTTO Susanna	18,00%			
	TOMELLINI ELENA	18,00%			
C	TREVISAN Luana	18,00%			
		100,00%			
<b>6</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				
RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE					
Tipologia	Descrizione			Costo	
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO					
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>					<b>GRATUITO</b>





## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>01</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI		
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>01</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D	SANTI LO GIUDICE	25,00%			
C	ELISA PECORARO	25,00%			
C	ORIANA BERGANTIN	15,00%			
C	CLAY BELTRAME	25,00%			
C	MOTTIN MILLI	5,00%			
C	CAMPAGNA ANTONIO	5,00%			
<b>6</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI				
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI					
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>			
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>01</b>			
Titolo Obiettivo:	<b>DEMATERIALIZZAZIONE ED ACCESSIBILITÀ</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>l'obiettivo si propone di agevolare l'interazione cittadino / Amministrazione in merito alla presentazione/gestione di pratiche afferenti a più settori, rilascio di informazioni e documentazioni. Saranno implementate</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- una piattaforma web che consentirà al cittadino la gestione dell'intero processo in forma digitale, dalla richiesta alla chiusura della pratica, ivi inclusi altresì i processi di eventuali pagamenti.</li> <li>- un archivio digitale di documentazione attualmente reperibile esclusivamente in forma cartacea</li> </ul> <p>Particolare attenzione verrà altresì rivolta all'accessibilità ed usabilità del sito istituzionale ed eventuali ulteriori siti tematici, svolgendo un'analisi dell'esistente e conseguente miglioramento.</p>					
	Tempi di realizzazione	2023	2024	2025		
		<b>x</b>	<b>x</b>			
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Analisi dei supporti e dei processo	5	Condivisione con i Settori			
2	Reperimento risorse mediante partecipazione a Bandi	6				
3	Attività di progettazione	7				
4	Applicazione	8				
INDICATORI DI RISULTATO						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
n. di processi digitali avviati		50,00%				
n. di pagine accessibili		50,00%				
n. documenti digitalizzati		50,00%				
		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
n. di processi digitali avviati		50%				
n. di pagine accessibili		50%				
n. documenti digitalizzati		50%				

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR						ALTRI CDR COINVOLTI						
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI												
OBJ Strategico DUP							Missione	<b>01</b>					
OBJ Operativo DUP							Programma	<b>01</b>					
CRONOPROGRAMMA													
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
1													
2													
3													
4													
5													

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

### OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
CARDACI ROBERTA	LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI				
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>01</b>		
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>01</b>		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D	SANTI LO GIUDICE	40,00%			
C	ELISA PECORARO	30,00%			
C	CAMMARATA ROBERTO	20,00%			
C	MOTTIN MILLY	5,00%			
C	CAMPAGNA ANTONIO	5,00%			
<b>5</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



OBIETTIVO GESTIONALE					
DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
CARDACI		llpp e fondi europei		TUTTI	
OBJ Strategico DUP			Missione	1	
OBJ Operativo DUP			Programma	1	
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA INTERMEDIA AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA FINALE AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti		
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi		
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D	LO GIUDICE SANTI	25,00%			
C	CAMMARATA ROBERTO	15,00%			
	UFF STAFF	10,00%			
	PM	10,00%			
	WELFARE	10,00%			
	URBANISTICA	10,00%			
	RISORSE ECONOMICHE	10,00%			
	LLPP	10,00%			
<b>7</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				
RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE					
Tipologia		Descrizione			Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO					
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>					<b>GRATUITO</b>





OBIETTIVO GESTIONALE					
DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
ROBALDO - CARDACI		Ipp e fondi europei		uffici di staff	
OBJ Strategico DUP				Missione	1
OBJ Operativo DUP				Programma	1
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA INTERMEDIA AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA FINALE AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti		
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi		
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	PECORARO Elisa	20,00%			
B	BELLUZZO Elena	25,00%			
C	CUSANNO Angelina	10,00%			
C	GIORDANO Patrizia	10,00%			
C	BELTRAME Claudio	25,00%			
<b>5</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				
RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE					
Tipologia		Descrizione			Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO					
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>					<b>GRATUITO</b>