



COMUNE DI FAGGIANO

PROVINCIA DI TARANTO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE ATTO N. 49 DEL 09/05/2023

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025, PIANO ANNUALE 2023 E DOTAZIONE ORGANICA 2023.

In ottemperanza all'art. 49, del D.Leg.vo N° 267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica

Esprime Parere: FAVOREVOLE

Data: 04/05/2023

IL RESPONSABILE
DOTT. MAIORANO LUCA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la Regolarità Contabile

Esprime Parere: FAVOREVOLE

Data: 04/05/2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
DOTT. MAIORANO LUCA

L'anno duemilaventitre addì NOVE del mese di maggio alle ore 18,00, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle Adunanze.

Alla seduta di oggi, risultano all'appello nominale:

CARDEA Antonio - Sindaco
FRAGNELLI Piera
AIRÒ Maria
GRASSI Pietro
VERGINE Alfredo

Presenti	Assenti
P	
P	
P	
P	
P	

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Comunale **Maria Eugenia MANDURINO**, con funzioni consultive, referenti e di assistenza (art. 97, T.U. n. 267/2000).

Presiede l'adunanza **Antonio CARDEA** nella qualità di Sindaco che sottopone alla Giunta la proposta della deliberazione in oggetto, qui di seguito trascritta, unitamente ai pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato (art. 49 del T.U. n. 267/2000), per quanto riguarda la regolarità tecnica, nonchè del responsabile di ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile (art. 49 del T.U. n. 267/2000).

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della [legge n. 449/1997](#), c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del [D.Lgs. n. 267/2000](#), c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato [D.Lgs. n. 267/2000](#), che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

VISTO che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del d.l. n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020 i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo. E che, sulla base di questa classificazione il comune è stato inserito nella fascia degli enti virtuosi, per cui può aumentare la propria spesa del personale nella misura massima del 3,09% nel 2023, a condizione che con questi aumenti non superi il parametro di virtuosità. Ed inoltre che, questi aumenti vanno in deroga al tetto di spesa del personale. Ed altresì che non sono compresi in tale percentuale di incremento le capacità assunzionali che derivano da quelle dei 5 anni precedenti non utilizzate;

ATTESO che la capacità assunzionale derivante dalle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2020 che ammontava ad € 112.710,08, è stata assorbita dalle nuove assunzioni effettuate nel corso degli anni 2020 e 2021;

CONSIDERATO che nell'anno 2022 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2023 e per gli anni successivi;

CONSIDERATO che il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune ha approvato il conto consuntivo 2021 in data 05/05/2022;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti dalla citata disposizione;

CONSIDERATO che è stato approvato il piano delle performance;

CONSIDERATO che con delibera n. 42 del 18/04/2023 questa Giunta ha attestato l'assenza di personale in eccedenza;

VISTA la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 25/2017 sulle modalità di calcolo dei risparmi derivanti dalle cessazioni del personale negli anni precedenti;

CONSIDERATO che nella Regione non vi sono più dipendenti degli enti di area vasta in sovrannumero;

RITENUTO di dover definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono coprire a tempo indeterminato;

DATO ATTO che per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria) non necessita di comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del [D.Lgs. n. 267/2000](#), cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Atteso che:

- la novella disposizione normativa di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 denota la volontà del legislatore di superare la logica del turn over in luogo della facoltà di reclutare nuove unità in coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione nonché nei limiti di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, senza alcuna distinzione circa la tipologia di rapporto;
- in data 11 dicembre 2019, è stata raggiunta un'intesa sullo schema di decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, con il quale sono state individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con la spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. In particolare, secondo l'art. 2, comma 1, dello schema di decreto sopra citato, per spesa del personale si intende "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego (...) al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato", mentre per entrate correnti occorre considerare "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata". L'art. 4 del medesimo schema di decreto riconosce la facoltà di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione non superiore al valore soglia individuato nella misura del 27,20 per cento (per i comuni appartenenti alla fascia demografica del Comune di Faggiano);
- nella specie, questo ente soddisfa adeguatamente i parametri oggetto d'intesa, come da determinazione dirigenziale n. 176 del 19/04/2023, in quanto registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 dello schema di decreto sopra citato, determinata come segue:

Esercizio	2023	2024	2025
Entrate correnti a rendiconto	€ 3.357.769,46	€ 3.240.894,92	€ 3.192.785,91
FCDE 2021-2022-2023	€ 597.097,00	€ 366.095,08	€ 301.370,00
Media Entrate correnti al netto FCDE	€ 2.760.672,46	€ 2.813.803,55	€ 2.891.415,91
Macroaggregato redditi lavoro dipendente a rendiconto 2021-2022-2023	€ 665.484,72	€ 763.449,29	€ 763.449,29
INCIDENZA %	24,11 %	26,56 %	26,40 %
Valore soglia Comune di Faggiano	27,20%	27,20%	27,20%

Atteso che l'Ente ritiene opportuno adottare alcune modifiche alla dotazione organica, modifiche che consentono di restare nel tetto complessivo della spesa media del personale del triennio 2011/2013.

Di dare atto che la nuova dotazione organica, ai sensi delle previsioni di cui al nuovo testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n.165/2001 risulta essere la seguente:

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA 2023

SERVIZI	UFFICIO	PROFILO PROF.LE	CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI		Spesa teorica per la copertura della dotazione organica completa Retr. + On.R.)
				full time	part time	full time	part time	
Affari generali, demografici, contenzioso e segreteria	Segreteria e Personale	Operatore esperto amm.vo	B	1		1		€ 25.547,67
	relazioni con il pubblico e Contenzioso	Operatore esperto amm.vo	B		1 (24h)		1 (24h)	€ 18.093,96
	Demografici ed Elettorale	Istruttore amm.vo	C	1		1		€ 28.819,84
	Statistica e Leva							
Servizi sociali, pubblica istruzione, Agricoltura e sport	Servizi sociali Pubblica istruzione, Agricoltura e Sport	Operatore esperto - Cuoco	B		1 (21 h)		1 (21 h)	€ 14.903,60
		Assistente scuolabus						
		Istr. amm.vo	C	1		1		€ 28.819,84
		Operatore esperto - Autista scuolabus	B3	1		1		€ 25.547,67
Finanze, contabilità, Paghe, economato e Tributi	Finanze, contabilità, Paghe e Tributi	Funzionario E.Q.	D	1		1		€ 51.485,43
	Tributi/Economato/Paghe	Istr. amm.vo	C	1		1		€ 28.819,84
	Contabilità/Tributi	Operatore esperto amm.vo	B3		1 (30h)		1 (30h)	€ 22.504,92
Lavori pubblici ed Ecologia	lavori pubblici	Funzionario E.Q.	D	1		1		€ 51.485,43
	Ecologia	Istr. Tecnico	C		1 (24h)			19.309,29
Urbanistica, cimitero e Patrimonio	Urbanistica	Funzionario E.Q.	D		1 (18h)		1 (18h)	€ 25.742,72
	Cimitero	Custode						
	patrimonio	Operatore - autista manutentore	A	1				€ 22.309,37
	patrimonio	Istr. Tecnico	C		1 (9h) Comando		1 (9h) Comando	€ 7.203,00
Polizia Municipale, Commercio, Polizia amministrativa	Vigilanza	Funzionario E.Q.	D	1		1		€ 51.485,43
	Vigilanza	Istr. Vigilanza	C	4		4		€ 115.279,35
	Commercio	Istr. Vigilanza	C		1 (18h)		1 (18h)	€ 14.409,92
Totale				13	7	12	6	€ 551.767,28

ASSUNTO che la nuova dotazione organica dell'ente determina un costo teorico di euro 551.767,28 ove fosse completamente coperta, e che la sua rideterminazione non determina il superamento del tetto di euro 552.062,97;

Dato atto che, sulla base di queste modifiche, il tetto della spesa derivante dalla copertura di tutti i posti previsti in dotazione organica non supera la spesa media del personale del triennio 2011/2013 pari ad € 567.976,99.

VALUTATO che la necessità di personale dell'ente per l'anno 2023 è prioritariamente relativa alla copertura di un posto di istruttore tecnico cat. C a tempo parziale (24h) e indeterminato da destinare all'Ufficio Tecnico – Settore Ecologia, ed un posto di operatore autista manutentore cat. A a tempo pieno e indeterminato da destinare all'Ufficio Tecnico – Settore Patrimonio;

VISTA la determinazione n. 147 del 01/04/2023 con la quale si attesta che nel consuntivo 2022 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013 e che analoga attestazione è contenuta nel consuntivo 2021;

ATTESO che anche nel bilancio preventivo 2023 la spesa del personale non deve superare quella media del triennio 2011/2013;

VISTA la determinazione n. 176 del 19/04/2023 con la quale si attesta che il comune deve essere considerato virtuoso nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE;

VISTE le attestazioni sul rispetto dei vincoli finanziari del collegio dei revisori dei conti;

ASSUNTO che, sulla base delle disposizioni fin qui richiamate, la capacità assunzionale netta complessiva dell'ente per l'anno 2023 è pari ad € 56.598,19;

Di programmare nel corso dell'anno 2023 assunzioni del seguente personale a tempo indeterminato:

- assunzione di n. 1 istruttore tecnico-Settore LL.PP. ed Ecologia a tempo pieno e indeterminato categ. C1 e n. 1 istruttore tecnico cat. C a tempo parziale (24h) e indeterminato da destinare all'Ufficio Tecnico – Settore Ecologia, attraverso convenzione per l'utilizzazione di altra graduatoria del comparto oppure attraverso concorso pubblico;

Di confermare inoltre, nel corso dell'anno 2023 l'utilizzo in convenzione per 9h/settimanali del dipendente cat. C del Settore Urbanistica/Patrimonio;

VISTO l'articolo 6 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), l'articolo 39 della [legge n. 449/1997](#) e gli articoli 7 ed 8 del [CCNL 1 aprile 1999](#) in tema di relazioni sindacali;

CONSIDERATO che per la programmazione delle assunzioni flessibili si provvederà con specifico atto;

VISTA la relazione del responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Umane inviata all'organo di revisione contabile ai fini del rilascio dell'attestazione ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della [legge 28 dicembre 2001, n. 448](#);

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della [legge 28 dicembre 2001, n. 448](#);

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali [D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#);

DELIBERA

- I.** Di dare atto che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale;
- II.** Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il piano delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2023-2025 e per l'anno 2023;
- III.** Di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
- IV.** Di procedere quindi nel corso dell'esercizio 2023 alla assunzione del seguente personale a tempo indeterminato e di autorizzare il Responsabile del Settore Personale a dare corso alle relative procedure;

- assunzione di n. 1 istruttore tecnico-Settore LL.PP. ed Ecologia a tempo pieno e indeterminato categ. C1 e n. 1 istruttore tecnico cat. C a tempo parziale (24h) e indeterminato da destinare all'Ufficio Tecnico – Settore Ecologia, attraverso convenzione per l'utilizzazione di altra graduatoria del comparto oppure attraverso concorso pubblico;
- V. Di confermare inoltre, nel corso dell'anno 2023 l'utilizzo in convenzione per 9h/settimanali del dipendente cat. C del Settore Urbanistica/Patrimonio;
- VI. Di programmare nel corso degli anni 2024 e 2025 assunzioni del seguente personale a tempo indeterminato:
- NULLA;
- VII. Atteso che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del d.l. n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020 i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo. E che, sulla base di questa classificazione il Comune è stato inserito nella fascia degli enti virtuosi, per cui può aumentare la propria spesa del personale nella misura massima del 3,09% nel 2023, a condizione che con questi aumenti non superi il parametro di virtuosità. Ed inoltre che, questi aumenti vanno in deroga al tetto di spesa del personale. Ed altresì che non sono compresi in tale percentuale di incremento le capacità assunzionali che derivano da quelle dei 5 anni precedenti non utilizzate. Ed infine che vanno per il 2021 in deroga al tetto di spesa del personale le assunzioni per le quali le procedure sono state avviate entro il 20 aprile 2020, intendendo con ciò la comunicazione alla Funzione Pubblica per l'assegnazione di personale pubblico in disponibilità.
- VIII. **DI dare atto** che la capacità assunzionale derivante dalle cessazioni che sono intervenute nel corso dell'anno 2020 che ammontava ad € 112.710,08, è stata assorbita dalle nuove assunzioni effettuate nel corso degli anni 2020 e 2021;
- IX. Di confermare i parametri oggetto d'intesa, come da determinazione dirigenziale n. 176 del 19/04/2023, che registrano un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 dello schema di decreto sopra citato, determinata come segue:

Esercizio	2023	2024	2025
Entrate correnti a rendiconto	€ 3.357.769,46	€ 3.240.894,92	€ 3.192.785,91
FCDE 2021-2022-2023	€ 597.097,00	€ 366.095,08	€ 301.370,00
Media Entrate correnti al netto FCDE	€ 2.760.672,46	€ 2.813.803,55	€ 2.891.415,91
Macroaggregato redditi lavoro dipendente a rendiconto 2021-2022-2023	€ 665.484,72	€ 763.449,29	€ 763.449,29
INCIDENZA %	24,11 %	26,56 %	26,40 %
Valore soglia Comune di Faggiano	27,20%	27,20%	27,20%

- X. Di approvare la nuova dotazione organica, ai sensi delle previsioni di cui al nuovo testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n.165/2001, che risulta essere la seguente:

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA 2023

SERVIZI	UFFICIO	PROFILO PROF.LE	CATEGORIA	POSTI PREVISTI		POSTI COPERTI		Spesa teorica per la copertura della dotazione organica completa Retr. + On.R.)
				full time	part time	full time	part time	
Affari generali, demografici, contenzioso e segreteria	Segreteria e Personale	Operatore esperto amm.vo	B	1		1		€ 25.547,67
	relazioni con il pubblico e Contenzioso	Operatore esperto amm.vo	B		1 (24h)		1 (24h)	€ 18.093,96
	Demografici ed Elettorale	Istruttore amm.vo	C	1		1		€ 28.819,84
	Statistica e Leva							
Servizi sociali, pubblica istruzione, Agricoltura e sport	Servizi sociali Pubblica istruzione, Agricoltura e Sport	Operatore esperto - Cuoco	B		1 (21 h)		1 (21 h)	€ 14.903,60
		Assistente scuolabus						
		Istr. amm.vo	C	1		1		€ 28.819,84
		Operatore esperto - Autista scuolabus	B3	1		1		€ 25.547,67
Finanze, contabilità, Paghe, economato e Tributi	Finanze, contabilità, Paghe e Tributi	Funzionario E.Q.	D	1		1		€ 51.485,43
	Tributi/Economato/Paghe	Istr. amm.vo	C	1		1		€ 28.819,84
	Contabilità/Tributi	Operatore esperto amm.vo	B3		1 (30h)		1 (30h)	€ 22.504,92
Lavori pubblici ed Ecologia	lavori pubblici	Funzionario E.Q.	D	1		1		€ 51.485,43
	Ecologia	Istr. Tecnico	C		1 (24h)			€ 19.309,29
Urbanistica, cimitero e Patrimonio	Urbanistica	Funzionario E.Q.	D		1 (18h)		1 (18h)	€ 25.742,72
	Cimitero	Custode						
	patrimonio	Operatore - autista manutentore	A	1				€ 22.309,37
	patrimonio	Istr. Tecnico	C		1 (9h) Comando		1 (9h) Comando	€ 7.203,00
Polizia Municipale, Commercio, Polizia amministrativa	Vigilanza	Funzionario E.Q.	D	1		1		€ 51.485,43
	Vigilanza	Istr. Vigilanza	C	4		4		€ 115.279,35
	Commercio	Istr. Vigilanza	C		1 (18h)		1 (18h)	€ 14.409,92
Totale				13	7	12	6	€ 551.767,28

- XI.** Di dare atto che la nuova dotazione organica dell'ente determina un costo teorico di euro 551.767,28 ove fosse completamente coperta e che la sua rideterminazione non determina il superamento del tetto di euro 552.062,97;
- XII.** Di dare atto che, sulla base di queste modifiche, il tetto della spesa derivante dalla copertura di tutti i posti previsti in dotazione organica non supera la spesa media del personale del triennio 2011/2013 pari ad € 561.353,34.
- XIII.** Di quantificare la spesa necessaria per le nuove assunzioni 2023 in € 48.822,66, che risulta abbondantemente capiente rispetto alla disponibilità assunzionale pari ad € 56.598,19;
- XIV.** Di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali;
- XV.** Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del [D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#);
- XVI.** Di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO

Antonio CARDEA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Maria Eugenia MANDURINO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Dichiarazione di immediata esecutività (Art. 134 c. 4 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267);

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione (Art. 134 c. 3 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Maria Eugenia MANDURINO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Si attesta che la presente deliberazione rimarrà affissa all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti dalla data odierna.

Data: 10/05/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Maria Eugenia MANDURINO

COMUNE DI FAGGIANO

PROVINCIA DI TARANTO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO: **Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale, ricevuta con pec del 04/05/2023 ad oggetto: “Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, Piano annuale 2023 e Dotazione organica 2023.”**

L'anno duemilaventitré, il giorno quattro del mese di maggio l'organo di revisione economico-finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: “Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, Piano annuale 2023 e Dotazione organica 2023”, ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale modifica, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

- l'assunzione di n. 1 istruttore tecnico-Settore LL.PP. ed Ecologia a tempo pieno e indeterminato categ. C1 e n. 1 istruttore tecnico cat. C a tempo parziale (24h) e indeterminato da destinare all'Ufficio Tecnico – Settore Ecologia, attraverso convenzione per l'utilizzazione di altra graduatoria del comparto oppure attraverso concorso pubblico;
- Di confermare inoltre, nel corso dell'anno 2023 l'utilizzo in convenzione per 9h/settimanali del dipendente cat. C del Settore Urbanistica/Patrimonio;
- Di programmare nel corso degli anni 2024 e 2025 assunzioni del seguente personale a tempo indeterminato: • NULLA;

- CONSIDERATO che la nuova dotazione organica dell'ente determina un costo teorico di euro 551.767,28 ove fosse completamente coperta e che la sua rideterminazione non determina il superamento del tetto di euro 552.062,97;
- CONSIDERATO che, sulla base di queste modifiche, il tetto della spesa derivante dalla copertura di tutti i posti previsti in dotazione organica non supera la spesa media del personale del triennio 2011/2013 pari ad € 561.353,34.

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento della funzione pubblica "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni." pubblicato sulla GU n.108 del 27-4-2020;

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario Dott. Luca Maiorano;
- il regolamento di Contabilità dell'Ente;
- lo Statuto comunale;

ACCERTA

- che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557e segg., della legge n. 296/2006, nonché con le disposizioni contenute nel DM 17 marzo 2020.
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto, nei limiti previsti dalla normativa in materia.

Il Presidente per
Il Collegio dei Revisori

che: