



Verbale n. 23 del 16 marzo 2023

OGGETTO: Parere relativo alla proposta di Giunta Comunale n. 21 del 10-03-2023, ad oggetto “*Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 - Dotazione organica*”

L'anno 2023, il giorno 16 del mese di marzo, presso la casa Comunale, l'Organo di revisione in merito alla proposta di Giunta comunale n. 21 del 10/03/2023 ad oggetto: “*Programma triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025*”, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025 e il relativo piano occupazionale,

Visti i sottoelencati allegati alla proposta di delibera di Giunta n.21 del 10/03/2023:

Allegato A

- calcolo del limite di spesa per assunzioni relative all'anno 2023;

Allegato B

- pianta organica dell'Ente;

Allegato C

- programmazione;

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato;
- c) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

PRESO ATTO ALTRESI'

Che dalla determina del responsabile del servizio Finanziario n. 146 del 15/03/2023 risulta che:

- l'Ente ha rispettato le soglie, i valori, nonché gli equilibri di bilancio così come previsti dal DM 17 marzo 2020 e dalla circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

-L'Ente ha rispettato il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011/2013 (art.1 comma 557 della legge 27/12/2006 n.296);

-L'Ente non risulta inadempiente alle norme previste dall'art.9,c.3 bis d.l 185/2008 "Mancata certificazione di un credito delle PP.AA.;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

Per tutto quanto sopra esposto, il Revisore

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE al piano triennale redatto con la delibera in oggetto.

L'Ente potrà procedere alle assunzioni del personale previste dal Piano a condizione che:

- vengano stanziati le relative risorse sul bilancio di previsione 2023/2025;
- vengano rispettati i limiti di spesa di cui alla normativa vigente;
- vengano rispettate le disposizioni relative all'approvazione del bilancio di previsione del rendiconto di gestione e dell'invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ai sensi del D.L 113/2016.

Del che è verbale.

Il Revisore Unico

Dott. Marco Silvestri

