

## **Comune di Villalago (AQ)**

**Verbale n. 32 del 24/05/2023**

### **Parere dell'organo di revisione sul PIAO – sottosezione 3.3 -Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025**

La sottoscritta Franchi Pasquarosa, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 9 del 28/11/2020

Vista la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 23 del 21/05/2023 avente per oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 e allegati, con la quale si richiede un parere in merito alla sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968; - gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019, il quale ha innovato la disciplina delle capacità assunzionali, correlandola a parametri di sostenibilità finanziaria e rimettendone la concreta operatività all'entrata in vigore di appositi decreti ministeriali di definizione delle fasce demografiche e delle percentuali soglia entro le quali gli enti devono attenersi;

- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

- la circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (in G.U. n. 226 dell'11/09/2020), ulteriormente esplicitativa delle modalità applicative della nuova disciplina sulle capacità assunzionali dei Comuni di cui al DM del 17/03/2020;

Rilevato che il D.P.C.M. 17.3.2020, emanato in esecuzione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 nr. 34, ha disciplinato le nuove modalità in merito ai limiti delle facoltà assunzionali dei Comuni delineando un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/06/2014, convertito in L. n. 114 del 11/08/2014 e successive modificazioni ed integrazioni e che tale nuovo regime assunzionale trova fondamento non nella logica sostitutiva del *turn over*, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio

precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune,

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, in particolare l'articolo 1, comma 1, lettera a) del decreto ha stabilito l'assorbimento nel PIAO del Piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, commi 1 e 4 del d.lgs. 165/2001.

Rilevato che:

il Comune di Villalago si colloca nella fascia demografica di cui alla lettera A della tabella 1 del citato D.M. ed il rapporto, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. nr. 34 del 2019, tra la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti accertate negli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del F.C.D.E, non deve essere superiore al valore soglia individuato dalla tabella del comma 1 per ciascuna fascia demografica - per il Comune Villalago 29,50%,

in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024, ai sensi dell'art.5 del D.P.C.M. in esame, i Comuni da 0 a 999 ab. possono incrementare la spesa di personale registrata nel rendiconto 2018 per una misura non superiore al al 34% per il 2023 ed al 35 % per il 2024,

Visti il documenti allegati e i prospetti di calcolo in esso contenuti,

l'ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva, in riferimento all'anno 2023, di euro 79.981,87

il Comune intende procedere alla programmazione del personale per il 2023/2025 rispettando i predetti vincoli in materia di assunzioni

Considerato

che l'Ente non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

che non sussistono altre cause ostative per procedere a nuove assunzioni;

che all'interno di questo Ente non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

che in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza e può incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dell'art. 5 del citato D.P.C.M., nonché utilizzare, in alternativa, le capacità assunzionali residue;

che per i valori percentuale stabiliti dalla tabella 1 dell'art. 4 essendo rapportati alle spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato ed alla media degli accertamenti di competenza delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, i limiti delle capacità assunzionali vanno annualmente riconsiderati, a seguito del variare di tali dati;

## **Esprime**

parere favorevole sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025 relativamente alla sottoscrizione 3.30 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

Il revisore

Dott.ssa Pasquarosa Franchi

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.e norme collegate*

