

SPESA RIEPILOGO PER TITOLI

SPESE		Previsioni 2023	Previsioni 2024	Previsioni 2025
Titolo I	Spese correnti	986.379,78	878.574,72	866.914,96
Titolo II	Spese in conto capitale	2.054.584,31	55.234,00	5.234,00
Titolo III	Spese per incremento di attività finanziarie			
Titolo IV	Rimborso di prestiti	42.006,97	48.102,73	54.032,49
Titolo V	Chiusura anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	500.000,00	500.000,00	500.000,00
Titolo VII	Spese per conto di terzi e partite di giro	750.040,00	750.040,00	750.040,00
Totale				
TOTALE		4.333.011,06	2.231.951,45	2.176.221,45

Programmazione triennale del fabbisogno di personale

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa : sono state individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con la spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. In particolare, secondo l'art. 2, comma 1, per spesa del personale si intende "a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato" mentre per entrate correnti occorre considerare " b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.",

Vista la circolare Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

Determinato pertanto come segue la misura della capacità assunzionale:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2023

Anno ultimo rendiconto approvato	2021
Numero abitanti	884
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2021
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	182.908,76
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	8.000,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
Altre spese : Convenzione Segretario Comunale	23.969,17
Totale spesa	214.877,93

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	611.992,96	645.854,60	674.521,50
2 - Trasferimenti correnti	40.064,87	114.155,02	55.417,10
3 - Entrate extratributarie	95.730,72	108.687,14	148.946,71
Totale entrate	747.788,55	868.696,76	878.885,31
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni	831.790,20		
F.C.D.E.	26.286,41		
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.	805.503,79		

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
26,68 %	29,50 %	33,50 %	2,82 %
Soglia rispettata	SI	SI	

Incremento massimo spesa	22.745,68	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	237.623,61	NO

Spesa del personale anno 2018	221.671,01
Resti assunzionali	0,00

Anno	% massima	Spesa permessa
2023	34,00	297.039,15
2024	35,00	299.255,86
2025	35,00	299.255,86
2026	35,00	299.255,86
2027	35,00	299.255,86

Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 e del relativo piano occupazionale, che garantisce la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente, come di seguito specificato:

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2023
--

E' PREVISTA L'ASSUNZIONE DI N. 1 UN ITA' CON DECORRENZA 1/9/2023 PER L'AREA CONTABILE IN PREVISIONE DEL COLLOCAMENTO A RIPOSO DELLA DIPENDENTE IN SERVIZIO
--

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2024
--

NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2025
--

NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2023
--

E' PREVISTO IL RICORSO AL LAVORO FLESSIBILE PER AUTISTA SCUOLABUS

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2024
--

E' PREVISTO IL RICORSO AL LAVORO FLESSIBILE PER AUTISTA SCUOLABUS

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2025
--

E' PREVISTO IL RICORSO AL LAVORO FLESSIBILE PER AUTISTA SCUOLABUS

PERSONALE IN CONVENZIONE ANNO 2023

E' PREVISTA LA STIPULA DI UNA CONVENZIONE CON UN COMUNE LIMITROFO PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE.

PERSONALE IN CONVENZIONE ANNO 2024

E' PREVISTA LA STIPULA DI UNA CONVENZIONE CON UN COMUNE LIMITROFO PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE.

PERSONALE IN CONVENZIONE ANNO 2025

E' PREVISTA LA STIPULA DI UNA CONVENZIONE CON UN COMUNE LIMITROFO PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE.

**VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE PER IL TRIENNIO
2023-2025**

CON IL LIMITE 2008

(ENTI NON SOGGETTI A PATTO NEL 2015)

(art. 1, comma 562, legge 27 dicembre 2006, n. 296)

(art. 1, comma 762, legge 28 dicembre 2015, n. 208)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio / Rif. normativo	Spesa TOTALE		
			2023	2024	2025
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato , compreso il segretario comunale	Int. 01	220.150,52	206.527,02	194.617,03
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato	Int. 01			
3	Collaborazioni coordinate e continuative				
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro	INT.03	20.000,00	9.000,00	9.000,00
5	Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)	INT.04	37.444,00	37.444,00	€ 37.444,00
6	Spese per personale in comando presso l'ente	INT.04			
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1 e comma 2, TUEL				
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL				
9	Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro				
10	Oneri contributivi a carico ente (compresi int. 1)				
11	Spese per la previdenza e l'assistenza delle forze di P.M. e per i progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziate con proventi del Codice della strada				
12	IRAP	Int. 07	10.821,83	10.266,23	9.469,78
13	Oneri per lavoratori socialmente utili				
14	Buoni pasto				
15	Assegno nucleo familiare¹	VEDI NOTA			
16	Spese per equo indennizzo				
17	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente				
18	Altro				
19	A) TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 18)		288.516,35	263.237,25	250.530,81

1	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni		9.261,00	9.261,00	9.261,00
2	Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999 (nei limiti della quota d'obbligo)				
3	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge				
4	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati				
5	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate				
6	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali		26.443,50	26.443,5	26.443,50
7	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		2.000,00	2.000,00	2.000,00
8	Spese per la formazione				
9	Spese per missioni				
10	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre				

	amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore				
11	Spese personale stagionale finanziato con quote dei proventi per violazioni al C.d.S.				
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato				
13	Maggiori spese autorizzate, entro il 31 maggio 2010, ai sensi dell'art. 3, c. 120, legge n. 244/2007 ²				
14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circ. Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)		2.500,00	2.500,00	2.500,00
15	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del D.L. n. 95/2012				
	B) TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 1 a 15)		40.204,50	40.204,50	40.204,50
	C) SPESA DI PERSONALE (A – B)		248.311,85	223.032,75	210.326,31
	D) LIMITE DI SPESA DA RISPETTARE PARI AL TOTALE 2008		279.165,25	279.165,25	279.165,25

Limite massimo delle spese per personale a tempo determinato, con convenzione e con collaborazioni, lavoro interinale, di cui all'art.9 comma 28 del D.L.78/2010;

per gli Enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, il limite di spesa per il ricorso a forme flessibili di lavoro è pari al 100% della spesa sostenuta per le medesime finalità nel 2009 (art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010)

Lavoro flessibile:

Presupposti e modalità di reclutamento

La disciplina generale per il ricorso ai contratti di lavoro flessibile è tutt'ora contenuta nell'art. 36, commi 2 e seguenti, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché nell'art. 50 del CCNL 21/05/2018. Le norme di cui al citato art. 36 non si applicano al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA), a tempo determinato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali, fatto salvo il divieto di costituire con tali soggetti un contratto di lavoro a tempo indeterminato, in caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori.

Per le pubbliche amministrazioni titolari di interventi previsti nel Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), l'art. 1 del D.L. 80/2021 ha introdotto specifiche disposizioni in materia di reclutamento di personale a tempo determinato e di conferimento di incarichi professionali esterni, finalizzate al reperimento di risorse umane da dedicare esclusivamente alla realizzazione dei progetti e degli obiettivi previsti nel medesimo piano.

In tale ambito, l'art. 1, commi 4 e 4-bis, dello stesso D.L. 80/2021, in fase di conversione, ha previsto che le modalità di selezione di cui al comma 4 possano essere utilizzate per le assunzioni a tempo determinato anche dalle pubbliche amministrazioni non interessate dall'attuazione del PNRR; si tratta, in particolare, delle modalità digitali, decentrate e semplificate di cui all'art. 10 del D.L. n. 44/2021, prevedendo, oltre alla valutazione dei titoli ai sensi del citato art. 10, lo svolgimento della sola prova scritta. Se due o più

candidati ottengono pari punteggio, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della L. n. 127/1997.

Descrizione	2009	LIMITE (100%) *	2023	2024	2025
TD, co.co.co., convenzioni	6.979,86	6.979,86	0,00	0,00	0,00
CFL, lavoro accessorio, ecc.	23.707,78	23.707,78	20.000,00	9.000,00	9.000,00
Totale spesa FORME FLESSIBILI LAVORO	30.687,64	30.687,64	20.000,00	9.000,00	9.000,00
MARGINE	30.687,64	30.687,64	10.687,64	21687,64	21.687,64

COMUNE DI SAN PAOLO DI JESI DOTAZIONE ORGANICA			
PROFILI	CATEGORIA	POSTI COPERTI	POSTI PROGRAMMATI
AREA CONTABILE			
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	N. 1	
AREA AMMINISTRATIVA			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	N. 1	
AREA TECNICA			
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	N. 1	
OPERAIO SPECIALIZZATO- NOTIFICATORE-MANSIONI DA AUTISTA	B3	N. 1	