All. A)

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	10695
Anno Corrente	2023

Prima soglia	Seconda soglia
27,00%	31,00%

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
21,00%	265.162,59 €

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	8.980.797,76 €
Penultimo rendiconto	7.092.893,00 €
Terzultimo rendiconto	7.672.277,00 €

FCDE	206.000,00 €
Media - FCDE	7.709.322,59 €
Rapporto Spesa/Entrate	
16,53%	

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
20,80%	265.162,59 €

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto 2021	1.274.576,75 €
Anno 2018	1.262.679,00 €

Collocazione ente
Prima fascia

Margini assunzionali
0,00 €

FCDE

Utilizzo massimo margini assunzionali
0,00 €

Incremento spesa
265.162,59 €

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamente del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unita' di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facolta' assunzionale ai sensi del presente comma e' destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unita' di personale purche' collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglie e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.
A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Cod. 852940.a.3.u
Grafiche E. Gaspari

All. 8)

Area/Settore Economico-Finanziaria

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Tipo assuzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amm.vo contabile	Lucchetta	Monica	C1	1,50%	Ruolo	F	66,70%	
Istruttore amm.vo contabile	Cunico	Sonia	C1	1,50%	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore direttivo amm.vo	Vernier	Stefano	D1	1,50%	Ruolo	F	100,00%	
Funzionario amm.vo contabile	Marchesin	Alessandra	D3	1,50%	Ruolo	M	100,00%	
Assistente sociale	Prati	Alessandra	D1	1,50%	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore direttivo amm.vo	Gaetani	Sabrina	D1	1,50%	Ruolo	F	83,33%	
Collaboratore amministrativo	Antignani	Alessandro	B3	1,50%	Ruolo	M	100,00%	
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		

Area/Settore gestione del territorio

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Tipo assuzione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore tecnico	Biral	Bruno	A1	3,00%	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore tecnico	Grispan	Emanuele	B3	3,00%	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore tecnico	Strappazzon	Dino	B3	3,00%	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore tecnico			B3	3,00%	Seleziona	Seleziona	0,00%	
Istruttore tecnico	Cescon	Michele	C1	3,00%	Ruolo	M	83,33%	
Istruttore tecnico	XXX	XXX	C1	3,00%	Seleziona	Seleziona	100,00%	vacante
Istruttore tecnico	Marian	Tiziana	C1	3,00%	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore tecnico	Salvador	Stefano	C1	3,00%	Ruolo	F	100,00%	
Collaboratore tecnico	Cadamuro	Steve	B3	3,00%	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore tecnico	Segatto	Cristina	C1	3,00%	Ruolo	F	100,00%	
Funzionario tecnico	Marletta	Alessandro	D3	3,00%	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore direttivo tecnico	Longhetto	Paolo	D1	3,00%	Ruolo	M	100,00%	Sostituzione 2024
Istruttore tecnico	Giusto	Giuseppe	C1	3,00%	Ruolo	M	100,00%	
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		

Categoria		
Seleziona	Con 13^	01/01/2022
D3	28.766,61	26.553,79
D1	25.146,71	23.212,35
C1	23.175,61	21.392,87
B3	21.745,62	20.072,88
B1	20.620,72	19.034,51
A1	19.548,07	18.044,37

Profilo
Seleziona
Istruttore amm.vo contabile
Istruttore direttivo amm.vo
Funzionario amm.vo contabile
Collaboratore tecnico
Esecutore tecnico
Istruttore amm.vo
Coordinatore attività esterne
Istruttore direttivo tecnico
Funzionario tecnico
Agente Polizia Locale
Assistente sociale
Collaboratore amministrativo
Educatore nido
Ispettore Polizia Locale
Istruttore tecnico
Funzionario amm.vo
...
...
...
...
...
...
...

Area/Settore istituzionale e demoanagrafica

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Tipo assuzione	Sesso	% Part-Time	Note
Collaboratore amministrativo	Sari	Mariarosa	B3	1,50%	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	La Ferlita	Tiziana	C1	1,50%	Ruolo	F	100,00%	
Funzionario amm.vo	Pastre	Stefania	D3	1,50%	Ruolo	F	100,00%	
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		

Area/Settore segreteria

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Tipo assuzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amm.vo	Bucciol	Gigliola	C1	1,50%	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	Speranzon	Manuela	C1	1,50%	Ruolo	F	100,00%	
Collaboratore amministrativo	Grassato	Giuseppe	B3	1,50%	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	Friso	Veronica	C1	1,50%	Ruolo	F	100,00%	
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Vigilanza

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Tipo assuzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo amm.vo	Mionn	Emanuele	D1	3,00%	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore direttivo amm.vo	Cescon	Sabrina	D1	3,00%	Ruolo	F	100,00%	
Agente Polizia Locale	XXX	XXX	C1	3,00%	Seleziona	Seleziona	100,00%	vacante
Agente Polizia Locale	Lazzaratto	Laura	C1	3,00%	Ruolo	F	100,00%	
Agente Polizia Locale	Dalla Nora	Dino	C1	3,00%	Ruolo	M	100,00%	
Agente Polizia Locale	Zuccheri	Maurizio	C1	3,00%	Ruolo	M	100,00%	
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		

Area/Settore 6

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Tipo assuzione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona		Seleziona	Seleziona		

SINTESI DOTAZIONE ORGANICA

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
32	720.926,50 €

Area/Settore Economico-Finanziaria

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	1	0	1	28.766,61 €
D1	3	0	3	71.248,18 €
C1	2	0	2	38.633,74 €
B3	1	0	1	21.745,62 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	7	0	7	160.394,15 €

Area/Settore gestione del territorio

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	1	0	1	28.766,61 €
D1	1	0	1	25.146,71 €
C1	6	0	6	115.878,05 €
B3	4	0	4	65.236,86 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	1	0	1	19.548,07 €
Totale	13	0	13	254.576,29 €

Area/Settore istituzionale e demoanagrafica

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	1	0	1	28.766,61 €
D1	0	0	0	0,00 €
C1	1	0	1	23.175,61 €
B3	1	0	1	21.745,62 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	3	0	3	73.687,84 €

Area/Settore segreteria

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C1	3	0	3	69.526,83 €
B3	1	0	1	21.745,62 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	4	0	4	91.272,45 €

Area/Settore Vigilanza

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	2	0	2	50.293,43 €
C1	3	0	3	92.702,44 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	5	0	5	142.995,86 €

VERIFICA LIMITI
COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

Limiti di spesa ex art. 1 comma 557
1.441.830,13 €

	Costo	Oneri	Totale
Costi presunti di dotazione	722.926,58 €	269.507,03 €	**992.433,61 €**
Fondo risorse decentrate	187.000,00 €	60.401,00 €	**247.401,00 €**
Posizioni organizzative	56.250,00 €	18.168,75 €	**74.418,75 €**
Spesa personale a tempo determinato	- €	- €	**- €**
Altre voci (comandi, straordinario, buoni pasto)	36.000,00 €	11.628,00 €	**47.628,00 €**
Segretario Comunale	112.000,00 €	36.176,00 €	**148.176,00 €**
			- €
			1.510.057,36 € *

* Ai sensi dell'art. 7 del decreto 17 marzo 2020 "la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater e 562, della legge 27 aprile 2006, n. 296".