

**COMUNITA' MONTANA DEL GOCEANO - BONO**

Anela, Benetutti, Bono, Bottidda, Bultei, Burgos, Esporlatu, Illorai, Nule



**COPIA DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**

<b>N° 19</b> <b>Del 23-02-2023</b> <b>OGGETTO:</b>	<b>Piano triennale azioni positive 2023-2024-2025 ex art. 48 D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" Aggiornamento anno 2023.</b>
--	--

L'anno **duemilaventitre addì ventitre** del mese di **febbraio** alle ore **10:00** nella sede della **Comunità Montana del Goceano**

si è riunita, a seguito convocazione nei termini e modi di legge, la **GIUNTA**

Alla trattazione dell'argomento risultano:

Fadda Antonio	Presidente	P
ARCA DANIELE	Assessore	P
Nurra Giangiuseppe	Assessore	P
Solinas Michele	Assessore	P

TOTALI: Presenti 4 Assenti 0

Presiede il Sig. **Antonio Fadda** nella sua qualità di Presidente, assiste alla seduta il Segretario Gen. **Dr. Francesco Maria Nurra**.

**LA GIUNTA**

**La seduta si svolge in modalità telematica, come da regolamento approvato con delibera di Giunta n.27 del 19/04/2022.**

**Visto** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246*", che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "*Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive*", ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 "*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro*";

**Visto** in particolare l'art. 48 del D.Lgs 198/2006, il quale prevede ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni *e gli altri enti pubblici non economici*, predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**Visto** altresì quanto disposto dall'articolo 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Vista** la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, "*Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche*", che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A. e ha come punto di forza il "perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità";

**Dato atto** che, secondo quanto disposto da tale normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

**Considerato** che la Comunità Montana del Goceano ha approvato con deliberazione della Giunta n. 30 del 10 maggio 2022 il Piano di azioni positive triennio 2022-2024 (aggiornamento annualità 2022) ex art. 48 Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare, nel rispetto del C.C.N.L. e della normativa vigente, i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini, ed ha individuato quanto di seguito descritto;

**Sentito** il Segretario – Dirigente reggente, Presidente del CUG il quale illustra il quadro normativo vigente ed evidenzia le recenti modifiche normative e regolamentari relative al PIAO, introdotto con il DL 9 giugno /2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia: "l'art. 6 di questo decreto, per la prima volta introduce il PIAO: "Piano integrato di attività e organizzazione", che dovrebbe razionalizzare tutta l'attività di pianificazione che tutte le PA devono adottare. Nelle pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti al Piano triennale per le azioni positive".

**Preso atto** della necessità di adottare il "Piano triennale per le azioni positive" (PTAP) dell'Ente, per il triennio 2023- 2025, aggiornamento 2023 in quanto ente con meno di 50 dipendenti, dando atto che ancorchè un documento a sé stante, parte dei suoi contenuti saranno successivamente integrati nel PIAO 2023 in corso di elaborazione nella relativa sezione seconda "**Valore pubblico**";

**Accertato** che, in ragione del collegamento con il ciclo annuale della performance, il Piano triennale di azioni positive viene aggiornato per l'anno in corso con deliberazione il cui contenuto, poi inserito, così come previsto dalla citata Direttiva 2/2019, all'interno del PIAO da approvare entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, e pertanto è portato all'approvazione della **Giunta esecutiva**, organo competente ai sensi dell'art. 48 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267.

**Vista** la proposta del Piano di Azioni Positive per il triennio **2023/2025**, aggiornamento 2023, inviata preliminarmente agli organismi previsti dal sopra citato art. 48 del D.Lgs 198/2006 (CUG, RSU Consigliera di parità territorialmente competente) in data **26 gennaio 2023** e acquisiti i relativi pareri formali o per decorrenza dei termini, (20 giorni) ai sensi dell'art. 16 della legge 7 agosto 1990, n. 241;

**Dato atto** che gli obiettivi sono quelli di assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono

sottorappresentate e di favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi, nonché di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

**Considerato** opportuno approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio **2023/2025**, aggiornamento **2023**, la cui mancata adozione comporta, in applicazione dell'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo;

**Visto** il Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198;

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Vista** la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2;

**Acquisiti** i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, del Responsabile del Servizio Amministrativo

**Unanime**

### **DELIBERA**

**La premessa** forma parte integrante e sostanziale della presente;

**Di approvare il Piano di Azioni Positive 2023-2025**, aggiornamento **2023**, previsto dall'art. 48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198.

**Di dare atto** che ancorché un documento a sé stante per gli enti con meno di 50 dipendenti, parte dei contenuti del PTAP saranno successivamente integrati nel PIAO 2023 in corso di elaborazione nella relativa sezione seconda "Valore pubblico"

**Di demandare** al Segretario – Dirigente reggente l'adozione degli atti di competenza, susseguenti all'adozione del presente atto;

**Di dichiarare**, con votazione unanime, la presente deliberazione urgente e pertanto immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto

---

**Presidente**  
F.to (Antonio Fadda)

**Il Segretario Generale**  
F.to (Dr. Francesco Maria Nurra)

**P A R E R I**

di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgvo 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Il Responsabile  
F.to Dr. Francesco Maria Nurra

---

Certifico che la presente deliberazione è pubblicata mediante affissione in data 28-02-2023  
all'albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi dal 28-02-2023 al 15-03-2023

Il Segretario Generale  
F.to Dr. Francesco Maria Nurra

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 23-02-2023 per intervenuta dichiarazione di Immediata Esecutività.

Il Segretario Generale  
F.to Dr. Francesco Maria Nurra

---

Bono , lì, 23-02-2023

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
Dr. Francesco Maria Nurra

---