

Al Segretario Generale

Oggetto: dichiarazione ai sensi dell'Art. 33 D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (legge di stabilità) – Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025

Io sottoscritto/a ROBERTA ADORANTE..... Responsabile dell'Area I.....
nominata con decreto del Sindaco 10 del 29/06/2022, avendo effettuato la ricognizione del personale della propria Area,

DICHIARO

che le risorse attualmente impegnate risultano indispensabili per il mantenimento degli standard attuali e per il raggiungimento degli obiettivi dell'Area.

Filottrano li 13 DIC. 2022



Firma

Roberta Adorante

Al Segretario Generale

Oggetto: dichiarazione ai sensi dell'Art. 33 D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (legge di stabilità) – Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025

Io sottoscritto/a GIULIANA NERLA..... Responsabile dell'Area II.....
nominata con decreto del Sindaco 10 del 29/06/2022, avendo effettuato la ricognizione del personale della propria Area,

DICHIARO

che le risorse attualmente impegnate risultano indispensabili per il mantenimento degli standard attuali e per il raggiungimento degli obiettivi dell'Area.

Filottrano li 21/12/2022

Firma

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Giuliana Nerla

Giuliana Nerla

Al Segretario Generale

Oggetto: dichiarazione ai sensi dell'Art. 33 D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (legge di stabilità) – Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025

Io sottoscritto/a Dot. Alessandro LORENZINI Responsabile dell'Area 3°
nominata con decreto del Sindaco 10 del 29/06/2022, avendo effettuato la ricognizione del personale della propria Area,

DICHIARO

che le risorse attualmente impegnate risultano indispensabili per il mantenimento degli standard attuali e per il raggiungimento degli obiettivi dell'Area.

Filottrano li 21 DIC 2022



Firma

Responsabile dell'AREA III
(Dot. Alessandro Lorenzini)

Alessandro Lorenzini

Al Segretario Generale

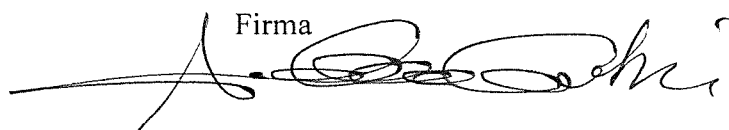
Oggetto: dichiarazione ai sensi dell'Art. 33 D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (legge di stabilità) – Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025

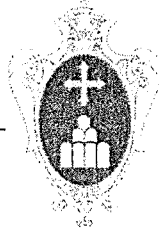
Io sottoscritto Ing Cantarini Andrea Responsabile dell'Area IV nominato con decreto del Sindaco 10 del 29/06/2022, avendo effettuato la ricognizione del personale della propria Area,

DICHIARO

che le risorse attualmente impegnate risultano indispensabili per il mantenimento degli standard attuali e per il raggiungimento degli obiettivi dell'Area.

Filottrano, li 22/12/2022

Firma




Filottrano, Lì 21/12/2022

Al Segretario Generale
(Dott.ssa Giuliana Nerla)
- SEDE -

OGGETTO:	DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART.33 D.LGS 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 183/2011 (LEGGE DI STABILITÀ) – PIANO FABBISOGNI 2023/24/25
-----------------	--

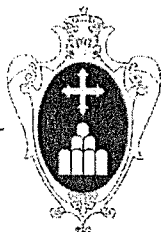
Il sottoscritto Ing. SERGIO CESINI Responsabile dell'Area 5[^] nominato con Decreto del Sindaco n.10 del 29/06/2022, avendo effettuato la ricognizione del personale della propria Area;

DICHIARA

che le risorse del personale attualmente impegnate risultano insufficienti per il mantenimento degli standard attuali e/o richiesti per il raggiungimento degli obiettivi dell'Area.

In particolare per quanto riguarda gli operai addetti alla manutenzione il cui organico è sottodimensionato rispetto alle incombenze necessarie a garantire un adeguato stato di conservazione del patrimonio e per fronteggiare eventuali calamità naturali (neve, alluvioni, ecc.).

Responsabile 5[^] Area
(Ing. Sergio Cesini)



Filottrano li 14/ 12/2022

Al Segretario Generale

S E D E

Oggetto: Dichiarazione ai sensi dell'Art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (legge di stabilità) – Piano dei fabbisogni 2023-2025.

La sottoscritta Dott.ssa Simona Brescini, quale responsabile dell'Area VI, nominata con decreto del Sindaco n. 10 del 29/06/2022, visto l'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, avendo effettuato la ricognizione del personale della propria Area,

DICHIARA

che le risorse attualmente impegnate risultano indispensabili per il mantenimento dei minimi standard attuali. Sicuramente al di sotto, come risorse umane, del numero necessario per garantire i seguenti compiti: la gestione della corposa e complessa parte amministrativa; il pattugliamento, in modo costante, del territorio; gli accertamenti di violazioni di leggi e regolamenti; la presenza degli operatori durante gli eventi pubblici e privati che richiedono modifiche alla viabilità ordinaria; la contemporanea frequenza dei corsi di 150 ore di formazione obbligatoria, previsti dalla Scuola di Formazione della Regione Marche, per i neoassunti presenti all'interno del Comando; nonché, la necessaria sostituzione del personale assente per malattia o ferie da usufruire nel corso dell'anno, ma soprattutto nel periodo estivo e durante le festività.

Valutato che, gli attuali operatori, disponibili a svolgere le predette mansioni sono cinque (più un'unità nella giornata di sabato, in cui spesso è assente per usufruire delle ferie dovute), si chiede per l'anno 2023, l'assunzione, almeno a tempo determinato, di un'unità - categoria C1 - con funzione di Istruttore di vigilanza presso l'Area VI, che permetterebbe di svolgere più pattuglie all'esterno, con maggior accertamenti di violazioni di leggi e regolamenti, e di garantire il *turn over* degli operatori temporaneamente assenti.

Cordiali saluti.

Il Responsabile dell'Area VI
(Dott.ssa *Simona Brescini*)

