



*Consigliera di Parità della Provincia di Mantova*

---

Mantova, 02/02/2023

Prot. come da PEC

Spett.le dr.ssa Marina Ceresa  
Funzionario Responsabile  
Comune di Asola

Oggetto: parere in merito al Sezione 2.2 del piano integrato attività PIANO AZIONI POSITIVE 2023/2025

In relazione alla bozza del PIAO Sezione 2.2 PIANO AZIONI POSITIVE si osserva che il Piano presenta caratteri e requisiti sostanziali e di merito, non soffermandosi solo su aspetti meramente formali.

Ciò dimostra l'intenzione da parte dell'Ente di utilizzare tale programmazione come strumento concreto, creato su misura per l'Ente stesso, rispecchiando la propria realtà e ne perseguendo gli obiettivi proposti in termini positivi.

Gli interventi previsti dimostrano attenzione alla promozione delle pari opportunità, del benessere organizzativo. Attenzione che si conferma nelle azioni specifiche indicate nel documento, in particolare il punto "Tutela lavoratori/lavoratrici nell'ambiente di lavoro che mette in rilievo l'assunzione di responsabilità dell'Ente nel tutelare il proprio personale, così come indicato nella Convenzione ILO 190 entrata definitivamente in vigore in Italia il 29 ottobre scorso: la Convenzione, insieme alla Raccomandazione ILO 206, riconosce "il diritto di tutti ad un mondo del lavoro libero dalla violenza e dalle molestie, ivi compresi la violenza e le molestie di genere" e si propone di fissare elevati standard comuni allo scopo di affermare "una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco e sulla dignità dell'essere umano".

Si portano alla Vostra attenzione i seguenti suggerimenti:

- **Aggiornamento** della normativa di settore con l'introduzione della La Direttiva n. 2/2019 emanata in data 26 giugno 2019, avente per oggetto "Misure per promuovere le Pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche", sostituisce la precedente del 23 maggio 2007 ed aggiorna alcuni degli indirizzi forniti dalla Direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG. In particolare prevede, in ragione del collegamento con il Ciclo della

Performance, che il Piano triennale di azioni positive debba essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno;

- Al punto "Promuovere cultura pari opportunità e benessere organizzativo – sez. azione" **citare** la Consigliera di parità effettiva della Provincia di Mantova;
- Al punto "Tutela lavoratori/lavoratrici nell'ambiente di lavoro – sez. Progetti idonei a prevenire/rimuovere situazioni di discriminazioni, violenze sessuali, morali, psicologiche, mobbing, straining" **specificare** i progetti previsti e gli interlocutori coinvolti.

**Per quanto sopra esposto si esprime parere positivo.**

Restando a disposizione per ogni eventualità, la scrivente invia i migliori saluti.

La Consigliera di Parità Effettiva

Dr.ssa Gaia Cimolino

CONSIGLIERA PRO.  
DI PARITA' EFFETTIVA  
D.ssa Gaia Cimolino

