



*Città di Asola*  
*Provincia di Mantova*

**VERBALE N.56 24.05.2023**  
**IL REVISORE CONTABILE**

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO:**

**"PRIMA VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025"**

Il sottoscritto Jacopo Marchetti, nominato revisore ai sensi decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, ha esaminato la documentazione messa a disposizione dagli Uffici Comunali per l'espressione del parere in merito alla sopra descritta proposta di deliberazione.

CONSIDERATO che l'articolo 91 del T.U.E.L. prevede che "gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68".

DATO ATTO che il comma 2 del sopraccitato articolo stabilisce che gli Enti locali programmano le proprie politiche di assunzione in base al principio di riduzione della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni e secondo le restanti modalità elencate dall'articolo stesso.

VISTI gli articoli 5, 6, 35, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni.

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016).

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

In particolare il Comune di Asola:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione;
- ha altresì rispettato la medesima norma nell'anno antecedente come risulta dal Rendiconto dell'anno 2022;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione n. 203 del 30/11/2022;
- ha adottato la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 19.10.2022 (DUP per il triennio 2023/2025); con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 21/12/2022 ha approvato il bilancio di previsione triennio 2023-2025; con Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 Del 11/01/2023, (è stato approvato il PEG dei Responsabili di Area, approvazione ai soli fini contabili del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) a seguito di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023/2025. Assegnazione ai responsabili di area delle risorse





# *Città di Asola*

## *Provincia di Mantova*

finanziarie), con deliberazione n. 24 del 08/02/2023 "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 PIAO, AI SENSI DELL'ART.6 DEL N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021" è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, contenente nella sezione 3.3 il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2024-2025

- ha approvato il rendiconto per l'anno 2022 con deliberazione n. 10 del 27/04/2023 "esame ed approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2021 (art.227 dlgs.267/2000)"
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);
- ha effettuato le comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. n. 232/2016;
- ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del d.l. 185/2008.

VISTO inoltre il decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale all'articolo 3 e comma 5, comma 120 bis, concernono disposizioni sul personale degli enti locali e sulla competenza in merito del Revisore dei conti;

CONSIDERATO che il decreto legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, ha modificato il testo dell'art. 3, comma 5, del decreto legge 90/2014 indicando agli enti locali come comportarsi per il calcolo della capacità di assunzioni da utilizzarsi per la ricollocazione del personale provinciale e delle città metropolitane;

RICHIAMATO l'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 in merito alle disposizioni per gli enti locali per il piano triennale 2016/2018; come pure il comma 228 bis della predetta legge introdotto dal decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazione dalla legge 7 agosto 2016 n. 160.

CONSIDERATO altresì che il Comune di Asola non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo.

DATO ATTO infine del rispetto dell'incidenza delle spese del personale sulle spese correnti previsto dall'articolo 14, comma 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122.

RICHIAMATO l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e dal relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020 relativo al computo degli spazi di capacità assunzionale concessi;

RICHIAMATO inoltre l'ar. 6 commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazione in legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe al suo interno una pluralità di atti riferibili negli enti locali, sostanzialmente, agli ambiti seguenti:

- Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 del d.lgs. 165/2001);
- Piano della performance (art. 10 del d.lgs. 150/2009);
- Piano di prevenzione della corruzione (articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- Piano organizzativo del lavoro agile (art. 14, comma 1, della legge 124/2015);
- Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006.





# Città di Asola

## Provincia di Mantova

Nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, in precedenza assolta mediante l'adozione, da parte dell'organo giuntale, del c.d. "PTFP", confluiscono altresì la verifica delle eccedenze di personale (ex art. 33 del d.lgs. 165/2001) e il Piano della formazione del personale.

RITENUTO che la programmazione del fabbisogno di personale debba corrispondere a criteri di buona amministrazione.

RICHIAMATA la delibera di giunta N. 203 del 30/11/2022 APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PRESO ATTO che la programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025 non prevede una spesa complessiva in aggiunta a quanto già precedentemente pianificato;

CONSIDERATE la recente evoluzione del fabbisogno per l'anno 2023 che prevede le seguenti cessazioni:

- un pensionamento di un dipendente inquadrato nell'area degli istruttori, con cessazione il prossimo 31/05/2023, attualmente occupato al servizio URP;
- un pensionamento di un dipendente inquadrato nell'area dei funzionari socio culturali, con cessazione il prossimo 30/09/2023, attualmente occupato in biblioteca e informa giovani, (ex assistente sociale);
- una dimissione volontaria di un dipendente inquadrato nell'area degli istruttori con decorrenza il prossimo 30/09/2023 attualmente occupato all'URP.

DATO ATTO CHE nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, in particolare per l'anno 2023, nel dettaglio si prevedevano nuove assunzioni in sostituzione delle cessazioni, come da prospetto che segue.

ANNO		CESSAZIONI	SOSTITUZIONI	
2023	2	Istruttori amministrativi	Istruttori amministrativi	Assunzione a tempo indeterminato e pieno tramite procedura concorsuale/
2023	1	Funzionario socio culturale	Istruttore amministrativo	Assunzione a tempo indeterminato e pieno tramite procedura concorsuale
2024-2025			non sono previste assunzioni	

VALUTATO inoltre che l'Amministrazione Comunale di Asola vuole dare seguito alle seguenti progressioni verticali di carriera in applicazione all'art. 13 comma 6-7-8:

- Una progressione dall'area degli istruttori tecnici all'area dei funzionari tecnici;
- Una progressione dall'area degli istruttori amministrativi all'area dei funzionari socio culturali, (conservatore del museo)
- Una progressione dall'area degli istruttori amministrativi all'area dei funzionari socio culturali, (archivista dell'Ente e responsabile della gestione documentale)



*Città di Asola*  
*Provincia di Mantova*

DATO ATTO CHE, come precedentemente precisato, sarà portato in riduzione della dotazione organica, il posto di istruttore tecnico a seguito del superamento del periodo di prova;

PRESO ATTO che la presente modifica alla programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025 prevede una spesa in aggiunta a quanto già precedentemente pianificato solo per due delle progressioni verticali per un valore stimato pari ad euro annui massimo stimati 3.956,86 rientrante nel budget consentito;

PRECISATO CHE oltre alle presenti modifiche al piano occupazionale del 2023, non si prevedono ulteriori nuovi posti in piano organica, pertanto nel corso dell'anno si opereranno le sostituzioni dei posti che a vario titolo risulteranno vacanti nel corso dell'anno.

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE all'approvazione della prima variazione del PIAO, sezione di programmazione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 e piano annuale 2023, come da proposta di deliberazione della Giunta Comunale sottoposta a parere.

Pontoglio (BS), 24/05/2023

Il revisore dei conti

Dottor Jacopo Marchetti